தமிழ்நாடு சட்டமன்றப் பேரவை.
1984, மார்ச் 16, வெள்ளிக்கிழமை
பங்குனி 3, ருத்ராத்காரி—திருவள்ளுவர் ஆண்டு 2015

சென்னை செயின்ட் ஜார்ஜ் கோட்டையிலுள்ள சட்டமன்றப் பேரவை மண்டபத்தில் காலை 9.00 மணி அளவில் மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர் திரு. பி. எச். பாண்டியன் அவர்கள் தலைமையில் பேரவை கூடியது.

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர்:

''இரவார் இரப்பார்க்கொன்று ஈவர் கரவாது
கைசெய்தூண் மாலை யவர்.''

கையால் தொழில் செய்து உணவு தேடி உண்ணும் இயல்புடைய தொழிலாளர், பிறரிடம் சென்று இரக்கமாட்டார். தம்மிடம் இரந்தவர்க்கு ஒளிக்காமல் ஒரு பொருள் ஈவார்.

1. வினாக்கள்—விடைகள்

உடுக்குறியிட்ட வினாக்கள்.

சேலம் மாவட்டம் நங்கவல்லியில் துணை மின்நிலையம் அமைக்கும் திட்டம்.

*285—வினா எண் 18195—திரு. செ. செம்மலை: மாண்புமிகு மின்துறை அமைச்சர் கீழ்க்கண்ட வினாக்களுக்கு விடையளிப்பாரா—

(அ) சேலம் மாவட்டம் நங்கவல்லி துணை மின் நிலையத்திற்கான நில ஆர்ஜிதப் பணி எந்த நிலையில் உள்ளது?

(ஆ) அது எப்போது செயல்படத் துவங்கும்?

மாண்புமிகு திரு. ச. இராமச்சந்திரன்: (அ) சேலம் மாவட்டம் நங்கவல்லியில் ஒரு துணை மின் நிலையம் அமைப்பதற்காக 4.56 ஏக்கர் நிலம் 14–10–82–ல் ஆர்ஜிதம் செய்யப்பட்டுள்ளது,

(ஆ) நங்கவல்லியில் மேற்கூறிய துணை மின் நிலையம் அமைக்கும் பணியினை 1984–85-ல் மேற்கொள்ள திட்டமிடப்பட்டுள்ளது.

திரு. செ. செம்மலை: மாண்புமிகு துணைத் தலைவர் அவர்களே, ஆரம்பிப்பதற்கு இருக்கிற இந்தத் துணை மின் நிலையத்தினுடைய கட்டுமானச் செலவு எவ்வளவு என்ற விவரத்தையும், அதனுடைய கெப்பாசிட்டி எவ்வளவு என்ற விவரத்தையும் அமைச்சர் அவர்கள் அறிவிப்பாரா?

மாண்புமிகு திரு. ச. இராமச்சந்திரன்; மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர் அவர்களே, 96 லட்சம் ரூபாய் செலவில் 10 எம்.வி ஏ. திறன் கொண்ட இரண்டு மின் மாற்றிகளுடன் இந்நிலையம் அமைக்கப்படவுள்ளது.

திரு. சே. செம்மலை: மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர் அவர்களே, இப்படிப்பட்ட துணை மின் நிலையத்தை நிறுவுவதால் வோல்டேஜ் இம்ப்ருவ்மெண்டுக்கு ஒரு வாய்ப்பாக உள்ளது. இந்த அரசு எடுத்திருக்கிற, அதாவது நிறுவ இருக்கிற இந்த துணை மின் நிலையத்தினால், மின் இணைப்பு தமிழகத்தில் பரவலாக்கப்பட்டு, அதிக தூரம் எடுத்துச் செல்லவிருப்பதால், ஏற்படுகிற அந்த வோல்டேஜ் குறையை தவிர்ப்பதற்கும், அதேமாதிரி வோல்டேஜ் இம்ப்ருவ்மெண்டுக்கும் இப்படிப்பட்ட துணை மின் நிலையங்களை நம்முடைய மின்சார வாரியம் அதிகரிப்பதற்கு ஏதேனும் முயற்சிகள் மேற்கொண்டுள்ளதா என்று அறிய விரும்புகிறேன்?

மாண்புமிகு திரு. ச. இராமச்சந்திரன்: துணைத் தலைவர் அவர்களே, இப் பகுதியைப் பொறுத்தவரையில் 393 தொழிற்சாலைகளுக்கு நல்ல மின் இணைப்புக் கொடுக்கவும், 119 தொழிற்சாலைகளுக்கு கூடுதலாக மின்பளு வழங்கவும் இத்துணை மின் நிலையம் அமைக்கப்பட்டுள்ளது. இதன்மூலம் மின் விநியோகம் சீராக்கப்படும். தமிழகத்தில் வேறு பகுதிகளில் இத்தகைய மின் நிலையம் எங்கு அமைத்திருக்கிறார்கள் என்ற குறிப்பு தற்போது இல்லை.

திரு. சி. பழனிமுத்து: மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர் அவர்களே, துணை மின் நிலையம் இதேபோன்று தமிழகத்தில் எல்லா இடங்களிலும் ஆரம்பிப்பதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளதா? மின் அழுத்தம் குறைவாக உள்ள இடங்களில், விவசாய பம்ப் செட் மோட்டார்கள் பழுதடைவதால் இத்தகைய துணை மின் நிலையங்களை அதிகமாக ஏற்படுத்த உத்தேசம் உண்டா?

மாண்புமிகு திரு. ச. இராமச்சந்திரன்: மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர் அவர்களே, இத்தகைய துணை மின் நிலையங்கள், சப்-ஸ்டேஷன்கள் தமிழகத்தில் ஏற்கெனவே பல இடங்களில் இருக்கின்றன. மேலும் பல இடங்களில் அவ்வப்போது தேவையானபோது ஏற்படுத்தப்படுகின்றன. இதற்கும் பம்ப் செட்டுகள் பழுதடைவதற்கும் சம்பந்தம் இல்லை.

திரு. என். பழனிவேல்: மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர் அவர்களே, இந்த நங்கவல்லியில் துணை மின் நிலையம் ஆரம்பிப்பதற்கு, நில ஆர்ஜிதம் செய்து கிட்டத்தட்ட $1\frac{1}{2}$ ஆண்டுகளுக்கு மேல் ஆகிவிட்டது. இந்த ஆண்டு அதை

ஆரம்பிப்பதற்கு இருப்பதாக அமைச்சர் அவர்கள் சொல்லியிருக்கிறார்கள், இந்த காலதாமதத்திற்கு காரணம் என்ன? இந்த ஆண்டாவது ஆரம்பிப்பதற்கு உரிய நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டு விட்டதா?

மாண்புமிகு திரு. ச. இராமச்சந்திரன்: துணைத் தலைவர் அவர்களே, காரணம் பணம் பற்றாக்குறைதான்.

மின் பற்றாக்குறையால் தொழிற்சாலைகள் பாதிக்கப்படாமல் இருப்பதற்கான திட்டம்.

286—*வினா 20474—திரு. சி. கணேசன்: மாண்புமிகு மின்துறை அமைச்சர் கீழ்க்கண்ட வினாக்களுக்கு விடையளிப்பாரா—

(அ) மின் பற்றாக்குறையால் தொழிற்சாலைகள் பாதிக்கப்படாமல் இருக்க, மாற்று ஏற்பாடுகளுக்கான செயல் திட்டம் அரசிடம் உள்ளதா?

(ஆ) ஆம் எனில், அதன் விவரம் என்ன?

மாண்புமிகு திரு. ச. இராமச்சந்திரன்: (அ) மற்றும் (ஆ) தமிழ்நாட்டில் மின்பற்றாக்குறை ஏற்படா வண்ணம் இருப்பதற்காக மின் உற்பத்தியை பெருக்கும்பொருட்டு, கீழ்க்கண்ட திட்டங்கள் தயாரித்து மத்திய அரசின் ஒப்புதலுக்காக அனுப்பப்பட்டுள்ளது.—

1	வடசென்னை அனல் மின்நிலையம்	5	210	மெ.வா.
2	தூத்துக்குடி அனல் மின்நிலைய விரிவாக்கம்.	2	210	மெ.வா.
3	நெய்வேலி மூன்றாவது அனல் மின் நிலையம்.	5	210	மெ.வா.
4	எரிவாயு மின்திட்டம்.	6	50	மெ.வா.

5 இதைத் தவிர, கல்பாக்கம் விரிவாக்கம் மற்றும் இரண்டாவது அனல் மின்நிலையம் போன்ற திட்டங்களை தமிழ்நாட்டில் ஏற்படுத்த மத்திய அரசை இவ்வரசு தொடர்ந்து வற்புறுத்துகிறது.

திரு. எம். ஆறுமுகம்: மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர் அவர்களே. மின்பற்றாக்குறையால் தொழிற்சாலைகள் பாதிக்கப்படாமல் இருப்பதற்கு மாற்று ஏற்பாடுகள் செய்கின்ற முறையிலே வடசென்னை அனல் மின்நிலையம், நெய்வேலி, தூத்துக்குடி போன்ற மின்நிலையங்களை விரிவுபடுத்துவதற்கான திட்டத்தைத் தயாரித்து மத்திய அரசின் அனுமதி கோரி இருப்பதாக அமைச்சர் அவர்கள் சொன்னார்கள். பஞ்சாலைகள்

அதிகமாக இருக்கின்ற கோவை போன்ற மாவட்டங்களிலே மின் பற்றாக்குறை அதிகமாக இருப்பதால் தென்னிந்திய மில் முதலாளிகள் சங்கம் தாங்களே தெர்மல் நிலையங்களை அமைத்துக்கொள்வதன் மூலமாக மின் பற்றாக்குறையைப் போக்குவதற்கு ஏற்றமுறையிலே அதற்காக அரசிடம் அனுமதி கேட்டிருப்பதாகச் சொல்லப்படுகிறது. அது உண்மை ா? அரசு அனுமதி அளித்திருக்கிறதா என்பதை அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. ச. இராமச்சந்திரன்: துணைத் தலைவர் அவர்களே, அத்தகைய தகவல் எதுவும் என்னிடத்தில் இல்லை. இவைகள் நாமே போட்டிருக்கிற திட்டங்கள்.

திரு. பி. ஈஸ்வரமூர்த்தி என்கிற சொரணம்: துணைத் தலைவர் அவர்களே, மின் பற்றாக்குறையால் அடிக்கடி பஞ்சாலைகளும் தொழிற்சாலைகளும் பாதிக்கப்படுகின்றன. அதைப் போக்குவதற்கு சில ஏற்பாடுகளைச் செய்வதாக அரசாங்கத்தின் சார்பில் சொல்லப்பட்டது. அதற்காக மத்திய அரசாங்கம் என்ன பதில் அளித்திருக்கிறது. இருப்பதற்கே ஒரு ஆபத்து வந்திருக்கிறது என்பது உண்மையா? சிங்கரேணியிலிருந்து நிலக்கரி—கட்ட வேண்டிய பணம் கட்டாததால் நிறுத்தி இருப்பதாகவும் நிலக்கரி ஸ்டாக் இல்லாத காரணத்தினால் 5 ஜெனரேட்டர்களுக்கு இப்போது 3 ஜெனரேட்டர்கள்தான் ஓடக்கூடிய நிலையில் இருப்பதாகச் சொல்லப்படுகிறது. அதற்கு ஏதாவது நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருக்கிறதா?

மாண்புமிகு திரு. ச.இராமச்சந்திரன்; சிங்கரேணி பற்றி தனிக் கேள்வி போட்டால் விவரம் தரமுடியும். வடசென்னை அனல் மின் நிலையத்தை 210 மெகாவாட் கொண்ட 5 பிரிவுகளாக அமைக்க வேண்டுமென்று நாம் பரிந்துரை செய்தோம். ஆனால் அவர்கள் 210 மெகாவாட் கொண்ட 3 யூனிட்டுகளுக்குத் தேவையான நிலக்கரியைத்தான் தர இயலும் அந்தத் திட்டத்தை மாற்றியமைக்க வேண்டுமென்று கேட்டுக்கொண்டார்கள். வடசென்னை திட்டம், தூத்துக்குடி அனல் மின்நிலையத் திட்டம் 210 மெகாவாட் கொண்ட 2 யூனிட்டுகள் உள்ள திட்டம் ஆகிய இரண்டு திட்டங்களுக்கும் அநேகமாக விரைவிலே மத்திய அரசாங்கம் அனுமதி அளிக்கும் என்று எதிர் பார்க்கிறோம்.

திரு. இல. பலராமன்: துணைத் தலைவர் அவர்களே, ஏற்கெனவே வடசென்னையில் 400 மெகாவாட் என்று கருதுகிறேன், அந்த அளவுக்கு இருந்ததை 510 மெகாவாட்டாக உயர்த்துவதற்கு மத்திய அரசுக்கு கோரிக்கை விட்டிருப்பதாக அமைச்சர் அவர்கள் சொன்னார்கள். தூத்துக்குடியிலே 210 மெகாவாட் அளவுக்கு செய்யப்போவதாகச் சொன்னார்கள். ஏற்கனவே இன்றைக்கு இருக்கக்கூடிய கெப்பாசிடி அளவுக்கு மின் உற்பத்தியைச் செய்வதற்கு சில தடைகள் இருக்கின்றனவே, அதைப் போக்குவதற்கு ந வடிக்கை எடுக்கப்படுமா? முழு கெப்பாசிடி அளவுக்கு மின் உற்பத்தி இப்போது செய்யப்படுகிறதா என்பதை அறிய விரும்புகிறேன்,

1984 மார்ச் 16]

மாண்புமிகு திரு. ச. இராமச்சந்திரன்: தூத்துக்குடி அனல் மின் நிலையம் மிகவும் சிறப்பாக இயங்கி வருகிறது. எண்ணூர் திட்டமும் பேசின்பிரிட்ஜ் திட்டமும் நமக்கு சிக்கல்களைத் தருகின்றன. அடுத்த கேள்வி அதைப்பற்றி வருவதாலே இதிலே அதைப் பற்றிய பதிலைத் தரவேண்டியதில்லை.

திருமதி ஏ. எஸ். பொன்னம்மாள்: மாண்புமிகு துணைத் தலைவர் அவர்களே, நம்முடைய அமைச்சர் அவர்கள் ஏற்கனவே சொல்லியிருக்கிறார்கள். விவசாயிகளுக்கு 12 மணி நேரம் மின்சாரம் கொடுக்கிறோம் என்று சொன்னார்கள். 12 மணி நேரம் உண்மையிலே கிடைத்ததாகத் தெரியவில்லை. ஆகவே காலையில் 6 மணி நேரமும் மாலையில் 6 மணி நேரமும் மின்சாரம் விவசாயிகளுக்குக் கொடுக்க அரசாங்கம் வழிவகை செய்யுமா?

மாண்புமிகு திரு. ச. இராமச்சந்திரன்: துணைத் தலைவர் அவர்களே, விவசாயத்தைப் பொறுத்தவரையில் இரண்டு பிரிவாகப் பிரிக்கப்பட்டு, பகல் 6 மணி நேரமும் இரவில் 8 மணி நேரமும் தரப்படுகிறது. காலையிலிருந்து மாலைவரை தருவது என்பது இயலாது.

அனல் மின் நிலையங்களுக்கான மேம்பாட்டுத் திட்டங்கள்.

286— வினா எண் 21289— திரு. பெ. சு. திருவேங்கடம்: மாண்புமிகு மின்துறை அமைச்சர் கீழ்க்கண்ட வினாக்களுக்கு விடையளிப்பாரா—

(அ) தமிழ்நாடு மின்சார வாரியம் அனல் மின்சார நிலையங்களைச் செப்பனிடத் திட்டம் தீட்டியுள்ளதா?

(ஆ) ஆம் எனில், அதன் விவரம் என்ன?

(இ) அதற்காக ஒதுக்கப்பட்டுள்ள தொகை எவ்வளவு?

மாண்புமிகு திரு. ச. இராமச்சந்திரன்: (அ) மற்றும் (ஆ) எண்ணூர் அனல் மின் திட்டத்திற்காக ரூ. 41.4 கோடி மதிப்பீட்டில் ஒரு மேம்பாட்டுத் திட்டம் தயாரித்து மத்திய அரசின் ஒப்புதலுக்காக அனுப்பப்பட்டுள்ளது. தூத்துக்குடி அனல் மின் நிலையத்திற்கு இத்தகைய திட்டம் தேவையில்லை.

(இ) 1981–82 ஆம் ஆண்டு ரூ. 6 கோடியாகும்.

1982–83 ஆம் ஆண்டு ரூ. 7 கோடியாகும்.

1983-84 ஆம் ஆண்டு ரூ. 10 கோடியாகும்.

TAMIL NADU LEGISLATIVE ASSEMBLY
TRUTH ALONE TRIUMPHS

திரு. சு. பாலன்: மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர் அவர்களே, பேசின் பிரிட்ஜ் அனல் மின் நிலையம் பல ஆண்டுகளுக்கு முன்னால் ஏறக்குறைய 90-95 மெகாவாட் திறன் படைத்ததாக இருந்தது. ஆனால் இன்று 20-25 மெகாவாட் திறன் உற்பத்திதான் கிடைக்கிறது. ஆகவே பேசின் பிரிட்ஜ் அனல் மின் நிலையத்தில் இயங்கிவந்த மிஷின்கள் எல்லாம் இன்று பழுதுபட்டு பார்க்காமல் அப்படியே இருக்கிறது. பாயிலர்களும் மற்றும் டவர்களும் பழுதுபட்டு இருக்கின்றன. ஆகவே பேசின் பிரிட்ஜ் அனல்மின் நிலையத்தில் இருக்கிற இயந்திரங்களை அகற்றிவிட்டு அவைகளை செப்பனிட ஏதாவது நடவடிக்கை இருக்கிறதா? அல்லது நவீன மிஷின்களை வைத்து மேலும் அதை நல்ல முறையில் பயன் தரத்தக்க வகையில் வழி வகைகளை அரசாங்கம் செய்யுமா என அறிய விரும்புகிறேன்

(முற்பகல் 9-10)

மாண்புமிகு திரு. ச. இராமச்சந்திரன்: மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர் அவர்களே, இரண்டு தினங்களுக்கு முன்னால்? நான் டெல்லிக்கு சென்று இருந்தபோது இந்திய அரசுடன் பேசின் பிரிட்ஜ் சம்பந்தமாக பேசியிருக்கிறேன். பேசின் பிரிட்ஜ் அனல் மின் திட்டத்தைப் பொறுத்தவரையில் இப்போது மிகவும் உற்பத்திக் குறைவாக இருக்கிறது. இயந்திரங்கள் நீண்ட நாட்கள் ஆகிவிட்டதால் பழுதடைந்துவிட்டன. அதேநேரத்தில் அதிலே இருந்துவருகிற தூசியும் சென்னை மாநகருக்கு மிகப்பெரிய கேடு விளைவிக்கக் கூடியதாக இருக்கிறது. ஆகவே இதை மாற்றி அமைத்து தூசியும் வராமல் அதே நேரத்தில் உற்பத்தியும் நமக்கு கொஞ்சம் கூடுதலாக கிடைக்கின்ற வகையில் ஒரு மாற்றுத் திட்டத்தை நாம் வற்புறுத்தி வருகிறோம். அது குறித்து இந்திய அரசு அதிகாரிகளுடன் விரைவில் கலந்துபேசி முடிவு எடுப்பதாக நமக்கு கூறியிருக்கிறார்கள்.

திரு. கு. ரமணி; மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர் அவர்களே, எண்ணூர் அனல் மின்நிலையம் ஆரம்பித்ததிலிருந்து அதனுடைய 'Turbines' ஒழுங்காக வேலை செய்யாமல் கடலில் இருந்து வரக்கூடிய தண்ணீரில் பலவிதமான டஸ்டுகள் மற்றும் கடலில் உள்ள பல்வேறு பொருட்கள் அடைத்து அந்த இயந்திரங்கள் ஒழுங்காக வேலை செய்யாமல் இருக்கக்கூடிய தொல்லைகள் தொடர்ந்து வந்துகொண்டிருக்கிறது. அப்படிப்பட்ட தொல்லைகளை நிரந்தரமாக தீர்ப்பதற்கு ஏதாவது திட்டம் அரசு வைத்திருக்கிறதா? அதற்காக உள்ள ஆலோசனை முன்வைக்கப்பட்டதை நிவர்த்தி செய்வதற்கு எவ்வளவு காலத்திற்குள் அதை செய்யும். அதே சமயத்தில் பேசின் பிரிட்ஜிலிருந்து ஏற்படக்கூடிய நிலைமை பற்றி மாண்புமிகு அமைச்சர் அவர்கள் சொன்னார்கள். சுற்றுவட்டத்தில் இருக்கக்கூடியபல நூற்றுக் கணக்கான ஜனங்கள் அந்த தூசியினால் டி.பி. வியாதி ஏற்பட்டு ஆஸ்பத்திரியில் அனுமதிக்கப்பட்டுள்ளது ரிக்கார்டுகளிலும் பத்திரிகைகளிலும் செய்திகளாக வந்துகொண்டு இருக்கின்றன.

அந்த இயந்திரங்கள் மிகவும் பழையவை, பழுதடைந்துவிட்டன. அந்த இயந்திரங்களை முழுமையாக அகற்றிவிட்டு அதிகப்படியான மின் உற்பத்தி செய்யக்கூடிய இயந்திரங்களை அங்கே அமைக்க தற்போது ஏதாவது திட்டம் இருக்கிறதா என்பதை அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. ச. இராமச்சந்திரன்: உடனடியாக அந்த தூசியை குறைப்பதற்கு பேசின் பிரிட்ஜைப் பொறுத்தவரையில் 'Electro-static Precipitator' என்று ஒன்றை நம்முடைய Bharat Heavy Electricals Ltd. நிறுவனம் மூலம் எவ்வளவு சீக்கிரத்தில் பெற்று நிறைவேற்ற முடியுமோ அதை நிறைவேற்றலாம் என்ற ஒரு யோசனையும் இருக்கிறது. மேலும் அந்தத் திட்டத்தை மாற்றி அமைக்கின்ற ஒரு யோசனையை நான் முன்பு துணைக் கேள்விக்கு பதிலளித்தபொழுது எடுத்து உரைத்தேன். எண்ணூர் அனல் மின்நிலையத்தைப் பொறுத்தவரையில் அதில் பல்வேறு கோளாறுகள் இருக்கின்றன. டிசைன் சில நேரங்களில் சரியில்லை 'Water coolants' சரியில்லை. அப்படி பல்வேறான சங்கடங்களை எண்ணூர் அனல் மின்நிலையத்தால் தொடர்ந்து நாம் பெற்று வருகிறோம். அதனால் தான் செக்கோஸ்லெவேக்கியாவிலிருந்து வந்த நிபுணர்களை கொண்டுவந்து அதை எல்லாம் ஆராய்ந்து பார்த்து 41.4 கோடி ரூபாய் அளவில் ஒரு மேம்பாட்டுத் திட்டத்தை நமக்குத் தந்து இருக்கிறார்கள். அதன்மூலம் தற்போது உற்பத்திச் செய்யும் 1,500 மில்லியன் யூனிட்டுகளுக்கு மாறாக இந்த நிலையம் ஆண்டு ஒன்றுக்கு 2,100 மில்லியன் யூனிட்டுகளுக்கு மின்சாரம் உற்பத்திச் செய்யும். இந்த மேம்பாட்டுத் திட்டம் 1986 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் திங்களுக்குள் முடிக்கப்படும்.

திரு. மு. அப்பாதுரை: மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர் அவர்களே, தூத்துக்குடி அனல் மின்சார நிலையத்தில் உள்ள 2 யூனிட்டுகள் அடிக்கடி தகராறைக் கொடுக்கிறது. குறிப்பாக நிலக்கரியில் ஓட்டுகிறார்கள். சில நேரங்களில் ஆயில் மூலமாக அதை இயக்குகிறார்கள். அப்படிப்பட்ட நிலையில் நம்முடைய மாண்புமிகு அமைச்சர் அவர்கள் முன்னால் இந்த அவையில் அறிவிக்கும் போது தூத்துக்குடி அனல்மின் நிலையத்தில் உள்ள இயந்திரங்களை முழுக்க முழுக்க நம்முடைய இன்ஜினியர்களே உற்பத்திச் செய்தார்கள் என்று சொன்னார்கள் அப்படியானால் அங்கே இயந்திரக் கோளாறு இருக்கிறதா? அதை முழுக்கச் சரி செய்வதற்கு அரசு ஏதாவது திட்டம் வகுத்து இருக்கிறதா, என்பதை அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. ச இராமச்சந்திரன்: மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர் அவர்களே, தூத்துக்குடியில் அப்படி ஒன்றும் இல்லை. 3 யூனிட்டுகளும் நன்றாக இயங்கி வருகின்றன. நாம் எண்ணெய்யையும் பயன்படுத்துகிறோம். நிலக்கரி; போதாமல் இருக்கும்போது எண்ணெய்யை பயன்படுத்துகிறோம். அந்த இயந்திரங்களும், நிலக்கரியினாலும் எண்ணெயினாலும் இயக்கக்கூடிய வகையில் தயாரிக்கப்பட்டவை.

திரு. ரா. கிருஷ்ணன்: மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர் அவர்களே, இந்த எண்ணூர், பேசின்பிரிட்ஜ், தூத்துக்குடி ஆகிய அனல் மின்நிலையங்களில் உற்பத்தித்திறன் எவ்வளவு, தற்போது உற்பத்தி ஆகக்கூடிய மின்சாரத்தின் அளவு எவ்வளவு. ஆகவே இதை முழுதிறனாக உயர்த்துவதற்கு அதை செப்பனிடுவதற்கு தேவைப்படும் தொகை எவ்வளவு, அது எவ்வளவு காலத்திற்குள் முடியும், என்பதை அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. ச. இராமச்சந்திரன்: தலைவரவர்களே, தனிக்கேள்வி போட்டால் விவரங்களைத் தர இயலும்.

திரு இல. பலராமன்: மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவரவர்களே, புனல் மின் நிலையத்தின் மூலம் சந்தர்ப்பம் என்ற ஒரு நிலை தமிழகத்திலே இன்றைக்கு இருந்தாலும், இந்த ஆண்டு பெய்த மழையின் காரணமாகப் புனல் மின் நிலையங்களில் உற்பத்தி ஓரளவுக்கு அதிகமாக இருக்கும் என்ற நிலைமை இருக்கும்பொழுது இந்த நேரத்தில் அனல் மின் நிலையங்களைப் பழுது பார்ப்பதற்கான சந்தர்ப்பம் இது என்ற வகையில் இந்த ஆண்டில் பழுது பார்ப்பதற்கு வாரியத்திடம் திட்டம் ஏதேனும் இருக்கிறதா? அல்லது அரசு அதற்கான திட்டங்களைக் கொடுத்து இருக்கிறதா என்பதை அறிய விரும்புகிறேன். மத்திய அரசிடமிருந்து 41 கோடி ரூபாய் அளவிற்கு வடசென்னை அனல் மின் நிலையத்திற்குத் தொகை கேட்டிருப்பதாக மாண்புமிகு அமைச்சரவர்கள் கூறினார்கள். அதற்கான ஒப்புதல் அளிக்கப்பட்டு விட்டதா என்பதையும் அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. ச. இராமச்சந்திரன்: மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவரவர்களே, 41.4 கோடி ரூபாய் மொத்த மதிப்பீடு. நாமும் சிலவற்றைச் செய்வோம், மத்திய அரசிடமிருந்தும் கேட்போம். மத்திய அரசின் உதவி எவ்வளவு தூரத்திற்கு இருக்கும் என்பது பற்றிய விவரங்கள் தற்போது என்னிடத்திலே இல்லை. ஜூலை மாதம் முதல் டிசம்பர் மாதம் வரையில் மழைக் காலம்; அந்த மழைக்காலத்தில் அனல் மின் நிலையங்களில் பராமரிப்பு வேலைகளைச் செய்கிறோம். ஏனென்றால் அப்பொழுது புனல் மின் நிலையங்களில் மின் உற்பத்தி அதிகமாக இருக்கும். டிசம்பர் மாதக் கடைசியிலிருந்து ஜூன் மாதம் வரையில் அனல் மின் நிலையங்கள் முழு உற்பத்தியைச் செய்யும் அளவிற்கு வைத்துக்கொள்ள வேண்டுமென்ற அந்த வகையில் பராமரிப்பு வேலைகளைச் செய்கிறோம். தற்பொழுது பெய்த மழை, மேற்குத் தொடர்ச்சி மலையில் பெய்யவில்லை; சமவெளியில் அதாவது கடலோரமாகப் பெய்த காரணத்தால் நமக்கு அதனால் அதிக ஆதாயம் இல்லை.

திரு. பெ. சு. திருவேங்கடம்: மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவரவர்களே, தமிழ்நாட்டிலே உள்ள அனல் மின் நிலையங்களைப் பழுது பார்ப்பதிலே மின்சார வாரியம் அக்கறை எடுத்துக் கொண்டாலும், பல நேரங்களில் எப்பொழுது மக்களுக்கு அதி

கமான மின்சாரம் தேவையோ அப்பொழுதுதான் எண்ணூரானாலும், தூத்துக்குடியானாலும் ரிப்பேர் என்ற நிலைமை ஏற்பட்டு வருகிறது. நாங்கள் அறிந்த வரையில், சில நேரங்களில் அந்த மின் நிலையங்கள் பழுதடைந்து விடுகின்ற கால கட்டங்களில் மேல் நாடுகளிலிருந்து தான் அதற்கான பொறியாளர்கள் வந்து பழுது பார்க்கவேண்டிய சூழ்நிலை இருக்கிறது. அந்தப் பொறியாளர்களைத் தற்சமயம் நம்முடைய வாரியம் அனுப்பிவிட்டதாகவும், தேவையான நேரத்தில் அவர்கள் அடிக்கடி வராத சூழ்நிலையில் காலதாமதம் ஆவதாகவும் சொல்லப்படுகிறது. அது உண்மை என்றால், அந்த நிலைமைகளைப் போக்குவதற்காகச் சரியான பொறியாளர்களை செலவானாலும் இங்கேயே வைத்துக் கொள்வதற்கு அரசாங்கம் நடவடிக்கை எடுக்குமா என்பதை அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. ச. இராமச்சந்திரன்: மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவரவர்களே, இத்தகைய குறைபாடுகள் தற்போது இல்லை என்பதை நான் சொன்னேன். எண்ணூர், பேசின் பிரிட்ஜைப் பற்றித்தான் நமக்குத் தொந்தரவே தவிர, தூத்துக்குடியைப் பொறுத்தவரையில் அல்ல. இந்த ஆண்டு சிறந்த முறையில் அது இயங்குவதால்தான் நாம் தாக்குப் பிடிக்க முடிகிறது. மாண்புமிகு உறுப்பினரவர்கள் சொன்னதைப்போல வெளிநாடுகளிலேயிருந்து கொண்டு வருவது என்பதல்ல, நம்முடைய திறமையான என்ஜினியர்களே வெளிநாட்டுக்குப் போய் விடுகிறார்கள், அதுதான் பிரச்னை. அவர்களைப் போகாமல் பார்த்துக் கொள்வதற்கான முயற்சிகளை அரசு மேற்கொண்டு வருகிறது.

திரு. பெ. சு. திருவேங்கடம்: மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவரவர்களே, தூத்துக்குடியில் இல்லை என்று அமைச்சரவர்கள் சொன்னார்கள். நாங்கள் ஒருமுறை தூத்துக்குடியைப் பார்க்கப் போன பொழுது மின்சாரப் பற்றாக்குறை இருந்த நேரம். அப்பொழுது அங்கே ரிப்பேராக இருந்த நிலைமையைப் பொறுத்தவரையில், சாமான்கள் எல்லாம் வரவேண்டும், அவைகள் வந்தால்தான் ரிப்பேர் ஆகும் என்று சட்டமன்ற உறுப்பினர்களாகிய எங்களுக்கே சொன்னார்கள். அப்பொழுதுகூடப் பொறியாளர்கள் சொன்ன தகவல் என்னவென்றால் தேவையான சில ஸ்பேர் பார்ட்ஸ் வெளிநாடுகளிலேயிருந்து வர வேண்டும். அவை காலத்தில் வர இயலவில்லை; நாங்கள் எழுதுகிறோம்; பிறகு அது சேர்மனுக்குப் போகிறது; சேர்மன் அரசாங்கத்திற்கு எழுதுகிறார்; இப்படி அதிலே டிலே ஆவதாகச் சொல்கிறார்கள். இதைப் போக்க வேண்டும். இன்னொரு விஷயம். நெய்வேலி அனல் மின் நிலையத்தைப் பொறுத்த வரையில், சேர்மன் பர்சென்டேஜை வெளியிடுகிறார். நம்முடைய தூத்துக்குடி, எண்ணூர் போன்ற நிலையங்களில் மின் உற்பத்தித் திறனை அதிகமாகச் செய்ய நடவடிக்கை எடுக்கப்படுமா என்பதை அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. ச. இராமச்சந்திரன்: மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவரவர்களே, தூத்துக்குடியைப் பொறுத்தவரையில் நான் ஏற்கெனவே சொன்னதைப்போல, இந்திய அரசும், நம்முடைய மாநில அரசும் எதிர்பாராத அளவிற்கு அது இப்பொழுது திறமையாகச் செயல்பட்டு வருகிறது. அதனால்தான் இப்பொழுது நிலக்கரி பற்றாக்குறையே ஏற்பட்டது. இல்லையென்றால் நிலக்கரி பற்றாக்குறை ஏற்பட்டிருக்காது. நீங்கள் போய்ப் பார்த்தபோது இருந்த குறைகளைச் சொன்னீர்கள்: பார்த்த நேரம் அப்படி. . . .

(முற்பகல் 9.20)

திரு. எஸ். என். இராமசாமி: துணைத் தலைவர் அவர்களே, தூத்துக்குடி அனல் மின்சார நிலையம் அமைக்கப்பட்டிருக்கின்ற இடம் கடற்கரைப் பகுதியாக இருப்பதால் அங்கே போடப் பட்டுள்ள லைன்கள் அத்தனையும் அலுமினியக் கம்பிகளாகப் போட்டிருப்பதால், அவை சரியான நிலைமையில் இல்லை. ஆகவே அங்கே போடக்கூடிய லைன்கள் அத்தனையும் செம்புக் கம்பியாகப் போடுவதற்கு அரசு ஏற்பாடு செய்யுமா?

மாண்புமிகு திரு. ச. இராமச்சந்திரன்: துணைத் தலைவர் அவர்களே, செம்புக் கம்பிகள் அங்கே இருப்பதற்கு என்ன உத்தரவாதத்தை மாண்புமிகு உறுப்பினர் அவர்கள் தருவார்கள் என்பது தெரியவில்லை. ஆகவே அது சாத்தியம் இல்லை.

கன்னியாகுமரி மாவட்டத்திலுள்ள அரசு ரப்பர் தோட்டங்களிலிருந்து கிடைத்த வருமானம்

332—

*வினா எண் 9866—திரு. பொ. விஜயராகவன்: மாண்புமிகு செய்தி—அறநிலையத் துறை அமைச்சர் கீழ்க்கண்ட வினாக்களுக்கு விடையளிப்பாரா—

(அ) கன்னியாகுமரி மாவட்டம் அரசு ரப்பர் தோட்டங்களினால் 1977-78, 1978-79, 197980-, 1980-81 ஆகிய வருடங்களில் அரசுக்குக் கிடைத்த லாபம் எவ்வளவு?

(ஆ) லாபம் ஈட்டிய பின்னரும் அரசு ரப்பர் தோட்டங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்குத் தனியார் ரப்பர் தோட்டத் தொழிலாளிகளுக்கு அளிப்பதுபோல் போனஸ் வழங்காதிருக்கும் காரணம் என்ன?

மாண்புமிகு திரு. ஆர். எம். வீரப்பன்: (அ)

ஆண்டு (1)	நிகர வருமானம். (2) (ரூபாய் இலட்சத்தில்)	இழப்பு. (3) (ரூபாய் இலட்சத்தில்)
1977-78	3.43	..
1978-79	24.87	..
1979-80	..	34.52
1980-81	61.32	..

1984 மார்ச் 16]

(ஆ) 1965ஆம் ஆண்டு போனஸ் சட்டம், அரசின் கீழ் இயங்கும் நிறுவனங்களுக்குப் பொருந்தாத காரணத்தினால், கன்னியாகுமரி அரசு ரப்பர் தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்குப் போனஸ் வழங்கவில்லை.

திரு டி. மணி: துணைத் தலைவர் அவர்களே, அரசு இரப்பர் தோட்டத்திலே ஏற்பட்ட இலாபத்தையும், இழப்பையும் பற்றி மாண்புமிகு அமைச்சர் அவர்கள் இங்கே எடுத்துத் தெரிவித் தார்கள். ஆனால் மேலும் அதிகப்படியான இலாபத்தைப பெறுகின்ற வகையிலே அங்கே கிடைக்கின்ற பொருளைச் சரியாகப் பராமரிக்கப்படாத நிலைமை இருக்கின்றது. ஏற்கெனவே 1983 ஆம் ஆண்டில் கடைசிச் சட்டமன்றக் கூட்டத்தொடரின்போது ஒரு தகவலை நான் மாண்புமிகு அமைச்சர் அவர்களுக்குக் கொடுத்தேன். 100 டன்னுக்கு அதிகமான ஸ்க்ரேப் மழையிலும், வெய்யிலிலும் கிடந்து கிலோ பத்து ரூபாய் என்ற அளவுக்குச் செல்லவேண்டியது கிலோ 2 அல்லது 3 ரூபாய்க்குத்தான் செல்லுகின்ற ஒரு துரதிர்ஷ்டமான நிலைமை அந்த ஃபேக்டரியில் உருவாக்கப்பட்டிருக்கின்றது. இப்படிப்பட்ட நிலைமைகளைக் களைந்தால் இன்னும் அதிகப் படியான இலாபத்தை ஈட்ட முடியும். எனவே இதனைச் சரியாகப் பராமரிப்பதற்குரிய தகுந்த நடவடிக்கை எடுத்து அதிகப் படியான இலாபத்தைப் பெறுகின்ற வகையில் நடவடிக்கை எடுக்க அரசு முன்வருமா?

மாண்புமிகு திரு. ஆர். எம். வீரப்பன்: துணைத் தலைவர் அவர்களே. மாண்புமிகு உறுப்பினர் திரு. மணி அவர்கள் தெரிவித்த அந்த கருத்தின் அடிப்படையில் ஆய்வுகள் எல்லாம் நடத்தப்பட்டன; மாண்புமிகு உறுப்பினர் அவர்கள் தெரிவிக்கின்ற விவரங்களின்படி முழுமையாக அங்கே தவறினாலோ அல்லது கவனக்குறைவினாலோ நிகழவில்லை என்று தெரிகின்றது இருந்தாலும் அங்கே பல வசதிக் குறைவு காரணமாக, நிர்வாகத்தில் அவர்களுக்கு உள்ள சிக்கல்கள் காரணமாக பல குறைகள் இருக்கின்றன என்பது கவனத்திற்குக் கொண்டு வரப் பட்டது. அவைகளை எல்லாம் விரைவிலே நீக்கி நல முறையில் அந்த இரப்பர் தோட்டத்தினுடைய வியாபாரப் பணியையும், தொழிற்சாலையையும் நடத்துவதற்கான நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

திரு. ஜே. ஹேமச்சந்திரன்: பேரவைத் துணைத் தலைவர் அவர்களே, வருடா வருடம் இந்தத் தோட்டங்களிலிருந்து இலாபம் கிடைத்து வருகின்றது என்றும் ஆனால் 1965 ஆம் ஆண்டின் போனஸ் சட்டப்படி போனஸ் கொடுக்க இடம் இல்லை என்றும் குறிப்பிட்டார்கள். 1982—83ல் போனஸ் என்ற அந்த கொள்கையை ஏற்றுக்கொண்டிருக்கிறார்கள். ஆகவே அதன்படி அங்கே போனஸ் கொடுக்க இயலாததன் காரணத்தால் அந்த இரப்பர் தோட்டங்களை ஒரு வாரியமாக அமைத்து அவர்களுக்குப் போனஸ் கொடுப்பதற்கான நடவடிக்கை எடுப்பதாக இந்த அவையிலே அறிவிக்கப்பட்டது. ஆனால் இன்னும் அந்த வாரியம் அமைக்கவில்லை. அது எப்போது அமைக்கப்படும்?

[1984 மார்ச் 16

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர்; கேள்வியைச் சுருக்கமாகக் கேளுங்கள். ஒரே நேரத்தில் நிறையக் கேள்விகள் போட வேண்டாம்.

திரு. ஜே. ஹேமச்சந்திரன்: பேரவைத் துணைத் தலைவர் அவர்களே 1982-83லே எக்ஸ்-க்ரேஷியா கொடுக்கப்பட்டதுபோல் 1983-84—லேயும் கொடுப்பதற்கு அரசு ஏற்பாடு செய்யுமா?

மாண்புமிகு திரு. ஆர். எம். வீரப்பன், துணைத் தலைவர் அவர்களே, இங்கே வருமானம் வருகின்றது, ஆகவே ஏன் போனஸ் தரவில்லை என்று கேள்வி கேட்டிருக்கிறார்கள். நான் சில வருடங்களில் வருமானத்தைச் சொல்லி இருக்கிறேன். நட்டத்தையும் சொல்லி இருக்கிறேன். பொதுவாக இந்த இரப்பர் தோட்டம் 1961-லே தொடங்கியதற்குப் பிறகு சுமார் 15 கோடி ரூபாய் முதலீடு செய்யப்பட்டிருக்கின்றது. ஆனால் பதினொன்றே முக்கால் கோடி ரூபாய் தான் வருவாய் வந்திருக்கின்றது. ஆகவே நிகர வருமானம் என்பது அந்தந்த ஆண்டிலே நம்முடைய முதலீட்டைக் கணக்கில் எடுத்துக்கொள்ளாமல் தருகின்ற கணக்காகும். இருந்தாலும் தொழிலாளர்களுக்கு தரப்படவேண்டிய அடிப்படை உரிமைப்படி நாம் போனஸ் தருவதற்கு முடியாத ஒரு சூழ்நிலை இருந்ததைத் தான் கடந்த ஆண்டிலே தெரிவித்தோம்.

இங்கே அரசாங்கம் ஒப்புக்கொண்டு போனஸ் வழங்கியது என்று சொன்னார்கள். அரசாங்கம் போனஸ் தருவதாக ஒப்புக்கொள்ளவில்லை. எக்ஸ் க்ரேஷியா என்ற அடிப்படையில் தான் ஒரு மாத ஊதியம் தரலாம் என்று முடிவு எடுத்துஅவர்களுக்கு வழங்கியிருக்கிறது. இப்போது அந்த ரப்பர் தோட்ட, நிறுவனத்தை ஒரு கழகமாக அமைப்பதற்கு ஆணை பிறப்பித்து அதற்கான அதிகாரிகள் எல்லாம் நியமிக்கப்பெற்று எந்த அடிப்படையில் அதைப் பதிவு செய்ய வேண்டும் என்ற விதிகளையெல்லாம் அரசாங்கம் இப்போது ஆணையாகப் பிறப்பித்திருக்கிறது. கழகம் அமைப்பதற்கான அந்தப் பணி நடைபெற்றுவருகிறது. 1984-85ல் எக்ஸ் க்ரேஷியாவாக கொடுக்க வேண்டுமா அல்லது போனஸ் கொடுப்பதா என்பதை அங்கு அமைய இருக்கிற அந்த ரப்பர் தோட்டக் கழகம் முடிவு செய்யும்

திருவொற்றியூர் தியாகராயர் சுவாமிகள் ஆலயம்

333—

* வினா எண் 15880—திரு ப. வெங்கடசுப்பிரமணியம்; மாண்புமிகு செய்தி அறநிலையத்துறை அமைச்சர்— கீழ்க்கண்ட வினாக்களுக்கு விடையளிப்பாரா—

(அ) திருவொற்றியூர் தியாகராயர் சுவாமிகள் ஆலயத்தை அரசு நியமித்த அறங்காவலர் வசம் ஒப்படைக்கப்படாமல் இருப்பது உண்மையா?

(ஆ) ஆம் எனில், அரசு இதன்மீது எடுத்துள்ள நடவடிக்கை என்ன?

1984 மார்ச் 16]

மாண்புமிகு திரு ஆர்.எம். வீரப்பன், (அ) மற்றும் (ஆ) திருவொற்றியூர் அருள்மிகு தியாகராஜசுவாமி ஆலயத்தின் பரம்பரை அறங்காவலர் திரு. டி. கல்யாணசுந்தரம் செய்த பல்வேறு ஒழுங்கீனங்கள் சம்பந்தமாக இந்து சமய அறநிலைய ஆட்சித்துறை சென்னை துணை ஆணையரால் ஒழுங்கு நடவடிக்கை எம்.பி.எண் 2/1975ல் மேற்கொள்ளப்பட்டு, சாட்டப்பட்ட குற்றச்சாட்டுகள் பற்றி விசாரணை நிலுவையில் இருக்கும்பொழுது, திரு. டி. கல்யாணசுந்தரம் தற்காலிக பதவி நீக்கம் செய்யப்பட்டு, அருள்மிகு வடபழனி ஆண்டவர் ஆலயத்தின் செயல் அலுவலர் தக்காராக நியமிக்கப்பட்டார். திரு. டி. கல்யாணசுந்தரம், எம். பி. எண் 2/75-க்கு எதிராக சென்னை உயர்நீதிமன்றத்தில் ரிட் மனு எண் 883/75ஐ தாக்கல் செய்து, துணை ஆணையரின் உத்தரவின் மேல் தடை வாங்கிக் கொண்டார். சென்னை உயர் நீதி மன்றம் 1959ம் ஆண்டு இந்து சமய அறக்கட்டளைகள் சட்டப்பிரிவு 114-ன் கீழ் சீராய்வு மனுவினை அரசுக்கு சமர்ப்பித்து அதன் மூலம் தீர்வுகாணாமல் ரிட் மனு எண் 883/75 விசாரணைக்கு எடுத்துக் கொள்ளப்படமாட்டாது என்று கூறி 18-7-1977ல் ரிட் மனுவை தள்ளுபடி செய்துவிட்டது. இதற்கு எதிராக பரம்பரை அறங்காவலர் எந்த மேல்முறையீடும் செய்யாமல் அரசுக்கு சீராய்வு மனு செய்துக்கொண்டார். அந்த முறையீடு அரசால் நிராகரிக்கப்பட்டது.

திருவொற்றியூர் அருள்மிகு தியாகராஜசுவாமி ஆலய வருமானம் ரூ. 1 இலட்சத்திற்கு மேல் உள்ளதால், 1959ஆம் ஆண்டு இந்து சமய அறக்கட்டளைகள் சட்டப்பிரிவு 47 (2) மற்றும் 53 (1) (ஏ) பிரிவின்படி பரம்பரை அறங்காவலர் மீது ஒழுங்கு நடவடிக்கை விசாரணையை தொடர்ந்து நடத்தும் அதிகாரம் அரசுக்குத்தான் உண்டு. எனவே திரு கல்யாணசுந்தரத்தின் மீது எடுக்கப்பட்ட ஒழுங்கு நடவடிக்கையில் முடிவு எடுக்கும் முன், சென்னை துணை ஆணையர் எம்.பி.எண் 2/75ல் பரம்பரை அறங்காவலரை பதவி நீக்கம் செய்ததற்கு அரசு பின் ஏற்பு அளித்தது.

இதற்கிடையில் பரம்பரை அறங்காவலர் சென்னை உயர் நீதி மன்றத்தில் ரிட் மனுக்கள் எண் 10972/81 மற்றும் 10973/81 தாக்கல் செய்து அவைகளை உயர்நீதி மன்றம் ஏற்று உரிய அதிகாரி, அதாவது, அரசு, வடபழனியில் உள்ள அருள்மிகு வடபழனி ஆண்டவர் ஆலய செயல் அலுவலர் திரு. எஸ் கோலப்பனை திருவொற்றியூர் அருள்மிகு தியாகராஜசுவாமி ஆலயத்தின் தக்காராக நியமிக்காத வரையில் அவர் தக்காராக செயலாற்ற முடியாதென 7-1-1982ல் உத்தரவிட்டது. எனவே அரசு தனது ஆணை எண் 41 வணிகவரி மற்றும் அறநிலையத் துறை நாள் 8—1-1982ல் வடபழனி ஆண்டவர் ஆலயத்தின் செயல் அலுவலர் திரு கோலப்பனை அருள்மிகு தியாகராஜ சுவாமி ஆலயத்தின் பொறுப்புகளையும், பணிகளையும் செய்வதற்கு தக்காராக நியமித்தது. 8—1-1982 தேதிய அரசு ஆணையை எதிர்த்து மீண்டும் திரு கல்யாணசுந்தரம், சென்னை

உயர்நீதி மன்றத்தில் இரண்டு நீதிப் பேராணைகள் எண் 519/82 520/82 தாக்கல் செய்தார். இந்த இரண்டு நீதிப் பேராணைகள் மீது சென்னை உயர்நீதி மன்றம் தீர்ப்பு அளித்தது. திரு கல்யாணசுந்தரத்தின் மீது எம்.பி. எண் 2/75ல் எடுத்த நடவடிக்கைகள் பல வருடங்கள் ஆகியும் முடிவு பெறாமையால் அந்த நடவடிக்கைகள் கைவிடப்பட்டதாக எண்ண வேண்டும் என்றும் அந்த நடவடிக்கைகளைப் புதுப்பிக்க இயலாது என்றும் மற்றும் ஷி கோயிலுக்கு தக்காரை அரசு நியமித்தது சட்டப்படி செல்லாது என்றும் தீர்ப்பு அளித்தது. திரு கல்யாணசுந்தரம் தியாகராஜசுவாமி கோயிலின் பரம்பரை அறங்காவலராக பதவி ஏற்க உரிமை பெறுகிறார் என்றும், எனவே ஷி கோயிலின் பொறுப்பை திரு கல்யாணசுந்தரம் கைவசம் ஆக்குமாறு உயர் நீதிமன்றம் உத்தரவிட்டது. இந்த முடிவுக்கு எதிராக உயர்நீதி மன்றத்தில் மேல்முறையீடு ஒன்றை அரசு 16-2-1983ல் தாக்கல் செய்தது. 17—2-1983 அன்று சென்னை உயர்நீதி மன்றம் பெஞ்ச் ஒன்றால் ரிட் மேல்முறையீடு அனுமதிக்கப்பட்டது இருந்தபோதிலும் அரசால் கேட்கப்பட்ட இடைக்காலத் தடை உத்தரவு கொடுக்கப்படவில்லை. உயர் நீதிமன்றம், ஆலயத்தின் தக்கார், ஆலயத்தை பரம்பரை அறங்காவலரிடம் உடனடியாக ஒப்புவிக்குமாறு அறிவுரை வழங்கியது. அவ்வாறே தக்கார் திருவொற்றியூர் அருள்மிகு தியாகராஜசுவாமி திருக்கோயில் பொறுப்புகளை 18-2-1983 அன்று பரம்பரை அறங்காவலரான திரு கல்யாணசுந்தரத்திடம் முறைப்படி ஒப்படைத்தார்.

அந்தப் பரம்பரை அறங்காவலர் பல தவறுகளை அந்த நிர்வாகத்தில் நடத்தியிருப்பது கண்டுபிடிக்கப்பட்டிருக்கிற சூழ்நிலையில் அவர்களை தற்காலிகமாக பதவியிலிருந்து விலக்கி வைக்கவேண்டுமென்றும் அவர்மீது நடவடிக்கை எடுக்கவேண்டுமென்றும் ஆணையர் அவர்கள் அரசாங்கத்திற்கு அறிக்கை அனுப்பியிருக்கிறார்கள். அதைத் தொடர்ந்து நடவடிக்கை எடுப்பதற்காக அரசாங்கம் பரிசீலித்துக் கொண்டிருக்கிறது.

திரு. ப. வெங்கடசுப்பிரமணியம்; துணைத் தலைவர் அவர்களே. இதுபோன்ற பரம்பரை அறங்காவலர்கள் அரசாங்கத்தோடு பல நேரங்களில் ஒத்துழைப்புத் தர மறுப்பதோடல்லாமல் உயர்நீதி மன்றத்திற்கும் மற்ற மற்றநீதிமன்றங்களுக்கும் செல்கிற சூழ்நிலை இருக்கிறது. எனவே பரம்பரை அறங்காவலர்களை ஒழிக்க அரசாங்கம் உடனடியாக நடவடிக்கை ஏதாவது எடுக்கஇருக்கிறதா என அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. ஆர். எம். வீரப்பன்; தலைவர் அவர்களே, தமிழகத்தில் பலயிடங்களில் இதுபோன்று வருவாய் வரக்கூடிய ஆலயங்களில் நீண்ட காலமாக பல காரணங்களின் அடிப்படையில் பரம்பரை அறங்காவலர்கள் என்ற அந்த உரிமையை அனுபவித்து கொண்டு நிர்வகித்துக்கொண்டு வருகிறார்கள். அப்படி நிர்வகித்துக்கொண்டு வருவதில் கூட அரசாங்கத்திற்கோ அல்லது அறநிலையத் துறைக்கோ ஆட்சேபணையில்லை. ஆனால் அந்தச் சொத்துகளை எல்லாம் தங்கள் சொந்தச்

சொத்துக்களைப் போல் அவர்கள் பராதீனம் செய்துகொண்டு அந்தச் சொத்துக்களை அனுபவித்துக்கொண்டு வருவதில்தான் நிறுத்தி சிக்கல் ஏற்படுகின்றது. அவைகளையெல்லாம் தடுத்து மிகுந்த இப்படிப்பட்ட பரம்பரை அறங்காவலர்கள் சட்டத்தின் துணை கொண்டு அந்தப் பாதுகாப்பை ஏற்படுத்திக்கொள்ள முடியாத அளவிற்கு ஒரு சட்டத்திருத்தம் கொண்டு வருவதுபற்றி அரசாங்கம் சட்டத்துறையின் மூலம் இப்போது பரிசீலிக்கச் சொல்லியிருக்கிறது.

திரு ப வெங்கடசுப்ரமணியம்: தலைவர் அவர்களே, இந்தப் பரம்பரை தர்மகர்த்தா அரசாங்கம் நியமனம் செய்துள்ள அதிகாரிக்கு ஒத்துழைப்பு தந்துள்ளாரா? அவர்களிடம் பொறுப்புகள் ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளதா?

மாண்புமிகு திரு. ஆர். எம். வீரப்பன்: தலைவர் அவர்களே, அவர் நம் நிர்வாக அதிகாரி போடப்படுவதை எதிர்த்து நீதிமன்றத்தில் தடையாணை பெற்றிருந்தார்கள். அதற்குப் பிறகு நாம் அதன்மீது அப்பீல் செய்தோம். அந்த அப்பீலில் நாம் கேட்ட தடையாணை அரசுக்குத் தரப்படவில்லை. ஆனால் தனியாருக்கு அந்த பரம்பரை அறங்காவலருக்கு பல தடவை ஆணைகள் கிடைத்துவிட்டன. ஆனால் அப்பீலில் அவர்கள் நீதிமன்றத்திலே ஏற்றுக்கொண்டு அனுமதித்திருக்கிறார்கள் என்ற அடிப்படையில் அந்தப் பரம்பரை அறங்காவலர் இப்போது நிர்வாக அதிகாரி இருப்பதற்கு ஏற்றுக்கொண்டிருக்கிறார்கள். ஆனாலும் நிர்வாக அதிகாரி அங்கே முழுமையான அதிகாரம் இல்லாதவராக நம்மேலாண்மையை உறுதி செய்கிற அந்தவகையில் இப்போது பணியாற்றிக் கொண்டுவருகிறார்கள்.

திரு என். பழனிவேல்; தலைவர் அவர்களே, இப்போது திருவொற்றியூர் தியாகராச சுவாமி கோயில் பரம்பரை அறங்காவலர் திரு கல்யாணசுந்தரம் மீது ஒழுங்கு நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டுள்ளது. 1975-ல் நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டு மேற்கொண்டு தொடர்ந்து அது முடிவு பெறாமல் இருந்த காரணத்தால் அவரிடம் அந்தக் கோவிலை ஒப்படைத்ததாக தீர்ப்பு சொல்லப்பட்டிருக்கிறது. என்று இதில் சொல்லியிருக்கிறார்கள் 1975லிருந்து ஒழுங்கு நடவடிக்கைகள் தொடர்ந்து மேற்கொண்டு அது முடிவு பெறாமல் இருப்பதற்கு அரசாங்கம்தான் காரணமா என அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு ஆர். எம். வீரப்பன், தலைவர் அவர்களே, இதற்கு விரிவான விடை அளிக்கப் புகுந்தால் கேள்வி நேரம் அதற்கு சரியான நேரமாக அமையாது, 1975ல் அந்த பரம்பரை அறங்காவலர் மீது பல குற்றச்சாட்டுகள் முறைகேடுகள் கண்டுபிடித்து நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டது. ஆனால் நம் அரசாங்கம் வந்ததற்குப் பிறகுதான் 1981, 1982ம் ஆண்டு அவைகளையெல்லாம் மீண்டும் கிளறி அவர்மீது நடவடிக்கை எடுக்க ஆரம்பித்து, அவரை தற்காலிகமாக வேலை நிறுத்தம் செய்தோம். அந்த அடிப்படையிலேதான் அவர் நீதிமன்றத்

(முற்பகல் 9-30)

திற்குச் சென்று, 1975 ஆம் ஆண்டில் கண்டுபிடிக்கப்பட்ட குற்றச் சாட்டுக்கு 1980, 198 ஆம் ஆண்டுகளிலே நடவடிக்கை எடுப்பது தவறு என்று வாதித்தார். அதை உயர்நீதி மன்றமும் ஏற்றுக் கொண்டு, அது தவறு என்று தீர்ப்பு அளித்திருக்கிறது. அதனாலே தான், நீதிமன்றத்தின் ஆணைக்கு ஏற்பவும், பரம்பரை அறங் காவலர் நிலைக்கு ஏற்பவும இப்போது புதியதாக அவர் செய் திருக்கிற எல்லா தவறுகளையும், ஊழல்களையும் கண்டுபிடித்து புதியதாக அவர்மீது நடவடிக்கை எடுப்பதற்கும், அவரைத் தற்காலிகமாக இந்தப் பதவியிலிருந்து நீக்கம் செய்து வைப் பதற்கும் ஆணையாளர் அவர்களிடமிருந்து அரசுக்கு ஆலோசனை வந்திருக்கிறது. அரசு இதைத் தீவிரமாகப் பரிசீலித்துக் கொண் டிருக்கிறது.

சென்னை தேனாம்பேட்டையிலுள்ள விவசாயத் தோட்டக் கலைக் கழகம்

334—

* வினா எண் 1902 1—திரு. பெ. சு. திருவேங்கடம்: மாண்புமிகு செய்தி அறநிலையத் துறை அமைச்சர்—கீழ்க்கண்ட வினாக் களுக்கு விடையளிப்பாரா—

(அ) சென்னை தேனாம்பேட்டையிலுள்ள விவசாயத் தோட்டக்கலைக் கழகத்தை சுற்றுலாப் பூங்காவாக மாற்றி யமைக்கும் திட்டம் அரசிடம் உள்ளதா?

(ஆ) ஆம் எனில், அதன் விவரம் என்ன?

மாண்புமிகு திரு. ஆர். எம். வீரப்பன்; (அ) ஆம்.

(ஆ) சென்னை தேனாம்பேட்டையிலுள்ள விவசாய தோட்டக்கலை கழகத்திடம் கொடுக்கப்பட்டுள்ள 91.6 கிரவுண்டு நிலத்தைத் திரும்ப பெறுவதற்கான நடவடிக்கை வருவாய்த் துறையினரால் எடுக்கப்பட்டுள்ளன. அதனை திரும்பப்பெற்றதும் சுற்றுலா பயணிகளுக்கு பயன்படும் வகையில் அதனை சுற்றுலாத் துறைக்கு மாற்ற தகுந்த நடவடிக்கை எடுப்பது பற்றி பிறகு பரிசீலிக்கப்படும்.

திரு. பெ. சு. திருவேங்கடம்; பேரவைத் துணைத் தலைவர் அவர்களே, வருவாய்த்துறை எடுத்தபிறகு, அந்த நிலம் சுற்றுலாத் துறைக்கு மாற்றப்பட்டு, அது சுற்றுலா மையமாக்கப்படும் என்று மாண்புமிகு அமைச்சர் அவர்கள் அறிவித்தார்கள். அப்படி எடுப்பதற்கு எவ்வளவு காலமாகும்? அது சுற்றுலா மையமாக்கப்பட்டு, அதிலே செய்யப்பட இருக்கின்ற அபி விருத்திப் பணிகளைப் பற்றி மாண்புமிகு அமைச்சர் அவர்கள் அறிவிப்பார்களா என்று அறிய விரும்புகிறேன்?

1984 மார்ச் 16]

மாண்புமிகு திரு. ஆர். எம். வீரப்பன்: மாண்புமிகு துணைத் தலைவர் அவர்களே, அது நீண்ட காலத்திற்கு குத்தகைக்கு கொடுக்கப்பட்ட ஒரு நிலம். அதை எடுப்பதிலே எவ்வளவு பெரிய சிக்கல்கள் வருமென்பதை இப்போது சொல்ல முடியாது. அரசிடமிருந்து இந்தக் கருத்து அறிவிக்கப்பட்டபோது, அந்தக் கருத்தை அரசு ரத்து செய்துவிட வேண்டும். அதை மாற்றிக் கொள்ளவேண்டும் என்று அவர் தெரிவித்திருக்கிறார். ஆகவே, வருவாய்த் துறையின் நடவடிக்கை நிறைவேற்றப் பெற்று, அரசுக்கு அந்த நிலம் திரும்பப் பெறப்பட்டதற்குப் பிறகு, திரும்ப வருவாய்த்துறைக்கு அந்த நிலம் வந்ததற்கு பிறகு அந்த நிலத்தை சுற்றுலாத் துறைக்கு மாற்றியதற்குப் பிறகுதான் சுற்றுலாத் துறையின் கைக்கு அந்த நிலம் வந்ததற்குப் பிறகுதான், அதிலே என்ன செய்ய முடியும் என்பதை பரிசீலிக்க இயலும். குழந்தையே பிறக்கவில்லை என்று சொல்வதைவிட, கருவே உருவாகவில்லை என்று சூழ்நிலை இருக்கிறபோது, என்ன பெயரிடலாம் என்று இப்போது சொல்ல முடியாது என்பதைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன்.

திரு. பெ. சு. திருவேங்கடம்: பேரவைத் துணைத் தலைவர் அவர்களே, கருவே உருவாகவில்லை என்றாலும், திருமணம் ஆகியுள்ளதாக ஒப்புக்கொண்டதற்கு நன்றி. அந்த நிலம் எவ்வளவு காலத்திற்கு அவருக்கு குத்தகைக்கு விடப்பட்டுள்ளது. அந்த குத்தகைக் காலம் முற்றுப் பெற்று விட்டதா? வருவாய்த் துறை அந்த இடத்தைத் திரும்பத் தரவேண்டும் என்று கேட்டுக் கொண்டுள்ளதா என்பதை அறிய விரும்புகிறேன்?

மாண்புமிகு திரு. ஆர். எம். வீரப்பன்: மாண்புமிகு துணைத் தலைவர் அவர்களே, திருமணம் நடந்துவிட்டது என்கிறார்கள். திருமணப் பேச்சு நடைப்பெற்றுக்கொண்டிருக்கிறது. திருமணம் இன்னும் நடைபெறவில்லை. ஆனால், எவ்வளவு காலத்திற்கு இந்தக் குத்தகை கொடுக்கப்பட்டிருக்கிறது என்ற விவரம் என்னிடம் இல்லை. ஆனாலும், ஒரு நீண்டகால குத்தகைக்கு வெள்ளைக்காரர்கள் ஆட்சிக்காலத்தில் தரப்பட்டிருக்கிறது. ஆகவே, அதற்கான நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டிருக்கிறது என்கின்ற அளவில் இன்றைக்கு விவரம் இருக்கிறது.

பெருஞ்சாணிப் பகுதி ரப்பர் தோட்டத்தின் கீழுள்ள தொழிற்சாலையில் ஏற்பட்ட தீ விபத்து.

335—

(வினா எண் 20028) —திரு டி. மணி: மாண்புமிகு செய்தி அற நிலையத்துறை அமைச்சர் கீழ்க்கண்ட வினாக்களுக்கு விடையளிப்பாரா—

(அ) 1981–82ல் பெருஞ்சாணியிலிருக்கக் கூடிய ரப்பர் தோட்டத்தின் கீழுள்ள ரப்பர் உலர வைக்கும் (மோக் கோஸ்) ரப்பர் தொழிற்சாலையில் தீப்பிடித்ததால் அரசுக்கு ஏற்பட்ட இழப்பு எவ்வளவு?

(ஆ) எத்தனை டன் ரப்பர் தீப்பிடித்தது?

(இ) இதற்குக் காரணமாயிருந்தவர்கள் மீது மேற்கொள்ளப்பட்ட நடவடிக்கை என்ன?

மாண்புமிகு திரு ஆர். எம். விரப்பன்: (அ) தீ விபத்தில் அரசுக்கு ரூ. 2,00,056.03 நட்டம் ஏற்பட்டது. இந்த நட்டத்தை ஈடு செய்வதற்காக திருவாளர்கள் யுனைடெட் இந்தியா இன்சூரன்ஸ் கம்பெனியிடமிருந்து ரூ. 1,01,918.94 கிடைத்துள்ளது.

(ஆ) 3324.825 கிலோ கிராம் எடையுள்ள ரப்பர் ஷீட்டுகள் தீயில் எரிந்தன.

(இ) இத் தீ விபத்திற்கு யாரும் தனிப்பட்ட முறையில் பொறுப்பல்ல.

திரு. டி. மணி: பேரவைத் துணைத் தலைவர் அவர்களே, இந்த பாக்டரியின் திறப்பு விழாவை மாண்புமிகு அமைச்சர் அவர்கள் ஆரம்பித்து வைத்தார்கள். அந்த நேரத்தில் நான் சில குறைபாடுகள் நடந்திருப்பதைப் பற்றிய தகவலைச் சொன்னேன், மாண்புமிகு அமைச்சரவர்கள் மிக வருத்தத்தோடு, சில விசாரணைகள் நடத்தப் போவதாகச் சொன்னார்கள். இந்த தீ விபத்திற்குக் காரணம், அங்குள்ள 'ஸ்மோக் அவுசி'-ன் கட்டுமான பணியின் குறைவுதான். இந்த 'ஸ்மோக் அவுசி'-ல் விறகைப் போட்டு எரிக்க வேண்டுமென்ற விதிமுறையிருக்கிறது. இதற்கு மாறாக சுள்ளியைப் போட்டு எரித்ததால், அதன் தீக் கொழுந்து வெளியே வந்து, ரப்பர் உருகி, தீப் பிடிப்பதற்குக் காரணமாக அமைந்தது என்கிற உண்மை இருக்க, அதற்குப் பொறுப்பானவர்கள் மேல் என்ன நடவடிக்கையை அரசு மேற்கொள்ள இருக்கிறது என்பதை அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. ஆர். எம். வீரப்பன்: மாண்புமிகு துணைத் தலைவர் அவர்களே, அந்த ஆலை திறப்பு விழா நடைபெற்ற பொழுது மாண்புமிகு உறுப்பினர் மணி அவர்கள் சில கருத்துகளை நேரிலே, என்னிடத்திலே தெரிவித்தார்கள். அதையொட்டி அந்த அதிகாரிகளிடத்திலே அப்பொழுது விவாதித்தேன். அதற்குப் பிறகும் விவாதிக்கப் பெற்றிருக்கிறது. அவர்களுக்குள்ள சங்கடங்களை அவர்கள் எடுத்துச் சொன்னார்கள். அதைக் கட்டுவதற்காக அமைக்கப்பட்ட நேரத்திலேயே சில தவறுகள் அல்லது எதிர்பாராமல் அந்தக் கட்டுமானம் அமைக்கப்பட்டிருக்கிறது என்கிற விவரம் கூட, தெரிவிக்கப்பட்டது. அதையெல்லாம் சீர்திருத்துவதற்காக நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. ஆனால். இந்தத் தீப்பிடித்த நிகழ்ச்சியைப் பொறுத்தவரை மாண்புமிகு உறுப்பினர் அவர்கள் சொல்கிற காரணம் அல்ல என்று இதற்காக, ஆய்வு செய்வதற்கு, அமைக்கப்பட்ட குழுவினுடைய அறிக்கையில் மிகத் தெளிவாகத் தெரிவிக்கப்பட்டிருக்கிறது. ஏனென்றால், இப்படிப்பட்ட அதிகாரி

1984 மார்ச் 16]

களுடைய கவனமின்மையால் அல்லது பொறுப்பற்ற தன்மையினாலே இப்படிப்பட்ட நஷ்டம், இழப்பு, அரசுக்கு ஏற்படுகிறதா, பொது மக்களுக்கு ஏற்படுகிறதா என்பதை ஆய்வு செய்வதற்கு குமரி மாவட்ட ஆட்சித் தலைவர் நெல்லை காவல் துறை துணை இன்ஸ்பெக்டர் ஜெனரல், நெல்லை வட்ட வனப் பாதுகாவலர் ஆகியோர் அடங்கிய ஒரு உயர்மட்டக் குழுவே முழுமையாக எல்லா அடிப்படைகளையும் ஆய்வு செய்து அறிக்கை தர வேண்டுமென்று அரசு அந்தக் குழுவை நியமித்தது, அவர்கள் தீவிரமாக ஆய்வு செய்து, தெரிவித்திருக்கிற அந்த அறிக்கையிலே காற்றினால் உள்ளே மரங்கள் வெடித்து, அதன் மூலமாக புகை அறைக்குள் தீ சென்று இருக்கக்கூடும். வெளியிலே உள்ள காற்று அதிகமாக இருந்ததனால் அடுப்புத் திறந்திருக்குமானால் அந்தக் காற்று அடித்து தீ புகை அறைக்குள் சென்றிருக்கக் கூடும். தற்செயலாகப் புகைஅறைக்குள் உலர்த்தப்பட்ட ரப்பர் சீட்டுகள் மூங்கில் சட்டத்திலேயிருந்து கீழே விழுந்து தீ பரவி இருக்கக் கூடும் என்கிற இந்த 3 அடிப்படை காரணங்களை அந்தக் குழு நமக்கு அறிவித்து இருக்கிறது. ஆகவே, எப்படி காரணங்கள் இருந்தாலும் எதிர்காலத்தில் இப்படிப்பட்ட விபத்துக்கள் நடக்காமல் இருப்பதற்கு மிகச் சிறந்த பாதுகாப்பு முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டுமென்று அறிவித்து இருக்கிறோம், நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டு வருகின்றன.

திரு. டி. மணி: பேரவைத் துணைத் தலைவர் அவர்களே, இங்கே விசாரணைக் குழு அறிக்கை பற்றியும் தவறு நடக்கவில்லையென்றும் தகவலைத் தந்திருக்கிறார்கள். தீ பிடித்த அடுத்த நாளே நான் அந்தப் பகுதிக்குச் சென்று பார்க்கும்போது ஏற்கனவே அந்த ஸ்மோக் ஹவுசிலே ஏற்பட்டுள்ள ஒரு வெடிப்பை அடைக்க களிமண்ணை அங்கே சேமித்து வைத்திருக்கிறார்கள். அங்கே வேலை செய்கின்ற தொழிலாளர்கள் இப்படி வெடிப்பு இருக்கிறது, எனவே அதற்குள்ளே ரப்பர் உலரவைக்கக் கூடாது என்று அதிகாரிகளிடத்திலே சொல்லியும் சுள்ளியைப் போட்டு எரிவித்ததன் விளைவாகத்தான் எரியும் போது இந்தத் தீக் கொழுந்து அந்த வெடிப்பின் வழியாக வெளியேறியது. அப்படித்தான் அந்த நிகழ்ச்சி நடந்தது என்பது உண்மை. இதற்கு மாறாக அரசாங்க அதிகாரிகளைக் குறை கூறுவதற்காக நான் சொல்லவில்லை ஒரு தவறான தகவலைச் சேகரித்துத் தருவது என்று சொன்னால் அதை ஏற்றுக்கொள்வது வேதனைக்குரிய விஷயமாகும். எனவே, இனிமேலாவது, பாதிக்காமல் இருப்பதற்கு முன்னோடியாக இதில் சம்பந்தப்பட்டவர்கள் மீது ஏதாவது ஒரு நடவடிக்கை எடுத்திருந்தால் அப்பொழுது அதிகாரிகளுக்குப் பயம் இருக்கும். ஆகவே, இன்றையகாலகட்டத்தில் விஞ்ஞான ரீதியாக ஸ்மோக் ஹவுஸ்கள் எப்படி அமைக்க வேண்டுமென்று புதிய முறைகள் ஏற்பட்டிருக்கின்றன. ஆகவே, அந்த முறையில் இனிமேலாவது, இப்படி நட்டங்கள் ஏற்படாமல் இந்த ஸ்மோக் உறவுசைப் பாதுகாக்க அரசாங்கம் நடவடிக்கை எடுக்குமா என்று அறிய விரும்புகிறேன்?

மாண்புமிகு திரு. ஆர். எம். வீரப்பன்: மாண்புமிகு துணைத் தலைவர் அவர்களே, இந்தக் கேள்வியினுடைய அடிப்படை கருத்து, இதற்குத் தனிப்பட்ட அதிகாரிகள், தனிப்பட்ட நபர் பொறுப்பா, என்பதுதான். அப்படி தனியாக ஒரு அதிகாரியின் மீது இந்தப் பொறுப்பைச் சுமத்த முடியாது. மாண்புமிகு உறுப்பினர் அவர்கள் குறுப்பிடுகிறபடி அந்தக் கட்டிடத்திலே வெடிப்பு இருந்தால், அந்தக் கட்டிடம் கட்டுகிறபொழுது ஏற்பட்ட குறைபாடுகளாக இருக்கலாம், அல்லது வேறு சில தவறுகளினால் இருக்கலாம். வெடிப்பு ஏற்பட்டு, அந்த வெடிப்பின் வழியாக காற்று உள்ளே போயிருந்திருக்கலாம். அல்லது வேறு குறைகள் ஏற்பட்டிருக்கலாம். ஆகவே, எப்படியோ ஒரு சூழ்நிலை அங்கே ஏற்பட்டிருக்கிறது என்பதுதான் எடுக்கப்பட்டிருக்கின்ற முடிவு. ஆகவே, அதிகாரிகளைக் கொண்ட ஒரு குழு வேறு யாரையோ காப்பாற்றுவதற்காக, ஒரு தவறான அறிக்கையை அரசுக்கு அளித்து இருக்கிறது என்கிற உணர்வை மாண்புமிகு உறுப்பினர் அவர்கள் கொள்ள வேண்டாம் என்று நான் கேட்டுக்கொள்கிறேன்.

(முற்பகல் 9-40)

தனியாக ஒரு குறிப்பிட்ட அதிகாரி மீது இதற்கு பொறுப்பு சுமத்த முடியாது. ஆகவே அந்த குழு இந்த 'ஸ்மோக் ஹவுஸ்' என்று அழைக்கப்படுகிற கட்டிடத்தை எப்படியெல்லாம் கட்ட வேண்டுமென்று பரிந்துரை செய்திருக்கிறது. அப்படிப்பட்ட முறையில் எதிர்காலத்தில் இது திருத்தப்பட வேண்டும். இதற்கான முறையில் இதை அமைக்க வேண்டுமென்று ஆணை பிறப்பிக்கப்பட்டிருக்கிறது. ஆகவே எந்த அதிகாரியையும் காப்பாற்ற வேண்டும் என்பதல்ல. அதற்காக மூன்று வெவ்வேறு துறைகளிலிருந்து அதிகாரிகள் போடப்பட்டார்கள். வனத்துறை உயர் அதிகாரியை அனுப்பினால் ஒருவேளை அவர்களுக்கு கீழே இருக்கிற அதிகாரிகளுக்கு சாதகமாக சொல்வார்களோ என்ற உணர்வு அரசாங்கத்திற்கு வர, ஒருவேளை தயங்கினாலும், மாண்புமிகு உறுப்பினர் மணி அவர்களுக்கு இயற்கையாக வந்துவிடுமோ என்ற அச்சம் எங்களுக்கு உண்டு ஆகவே காவல்துறை துணைத்தலைவர், மாவட்ட ஆட்சித் தலைவர், கன்சர்வேட்டர் ஆப் பாரஸ்ட் என்ற மூன்று துறைகளின் உயர் அதிகாரிகளை பரிசீலிக்கச் சொன்னோம். ஆகவே எப்படியோ தவறு நடந்திருக்கிறது. எங்கோ வைத்த நெருப்பு விடு வந்து சேர்ந்துவிட்டது என்பது முடிவு. ஆகவே தனிப்பட்ட அதிகாரி இதற்குக் காரணமல்ல என்பதுதான் இங்கே தெரிவிக்கப்பட்டிருக்கிற கருத்து.

செங்கற்பட்டு மாவட்டத்தில் மினி காகித ஆலை ஆரம்பிக்கும் திட்டம்.

336—(*வினா எண். 17284) திரு. சி. கணேசன்: மாண்புமிகு சட்டம் மற்றும் தொழில் துறை அமைச்சர் கீழ்க்கண்ட வினாக்களுக்கு விடையளிப்பாரா —

(அ) செங்கற்பட்டு மாவட்டத்தில் மினி காகித ஆலை ஆரம்பிக்கும் திட்டம் அரசின் செயற்குறிப்பில் உள்ளதா?

1984 மார்ச் 16]

(ஆ) ஆம் எனில், அதன் வேலை எப்போது தொடங்கும்?

மாண்புமிகு திரு. சி. பொன்னையன்: (அ) ஆம்.

(ஆ) மினி காகித ஆலை துவங்கும் சாத்தியக்கூறுகள் பல மாற்று வழிகளில் ஆராயப்பட்டு வருகின்றன. சிறந்த சாத்தியக் கூறுகள் தேர்ந்தெடுப்பது பற்றி விரைவில் முடிவு எடுக்கப்படும்.

திரு. சி. கணேசன்: மாண்புமிகு துணைத் தலைவர் அவர்களே, செங்கல்பட்டு மாவட்டத்தில் மினி காகித ஆலை ஆரம்பிப்பதற்கான ஆயத்தங்களை செய்து வருவதற்காக என்னுடைய நன்றியைத் தெரிவித்துக்கொள்கிறேன். இந்த காகித ஆலை எந்த தாலுக்காவில், எந்த இடத்தில் அமைக்கப் படவிருக்கிறது? அப்படி அமைக்கப்படுவதற்கு எவ்வளவு தொகை ஒதுக்கப்படவிருக்கிறது? எத்தனை பேர்களுக்கு வேலை வாய்ப்பை தருகிற அளவில் அந்த ஆலை அமையும் என்ற விவரங்களை அமைச்சர் அவர்கள் அறிவிப்பார்களா?

மாண்புமிகு திரு. சி. பொன்னையன்: மாண்புமிகு துணைத் தலைவர் அவர்களே, இந்த சிறு காகித ஆலையைப் பொறுத்த வரையிலும், கரும்புச் சக்கையைப் பயன்படுத்தி 4,500 டன்கள் காகிதத்தை தயாரிக்கக்கூடிய அளவில் மதுராந்தகம் கூட்டுறவு சர்க்கரை ஆலைக்கு அருகில் அமைக்க வேண்டுமென்று முடிவெடுக்கப்பட்டு அது ஆயப்பட்டது. ஆனால் வெறுமனே 4,500 டன்கள் மட்டுமே உற்பத்தி செய்கிற காகித ஆலை இலாபகரமாக இருக்காது என்று ஆய்விலே தெரிய வந்தது. அதன் காரணமாக, இதை இலாபகரமாகச் செய்ய என்ன செய்யலாம் என்று அரசு ஆய்ந்து, மானிபோல்டிங் டிஸ்யூ பேப்பர் என்று சொல்லக்கூடிய காகிதத்தை தயார் செய்கிறபோது இலாபம் கிடைக்கலாம் என்று கருதப்பட்டது. Unless the tonnage is increased, it will not be economically viable'. என ஆய்வு கூறியிருக்கிற காரணத்தால் மேலும் ஆய்ந்து எந்த அளவிலே அதை ஆரம்பித்தால் இலாபகரமாக இருக்குமென்று அறிந்து அந்த வகையிலே அரசு நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளும்.

வெளிநாட்டிலிருந்து இறக்குமதி செய்யப்பட்ட சிமெண்ட் மூலம் கிடைத்த லாபம்.

337—

* (வினா எண். 17511)—திரு. செ. செம்மலை: மாண்புமிகு சட்டம் மற்றும் தொழில்துறை அமைச்சர் கீழ்க்கண்ட வினாவுக்கு விடையளிப்பாரா—

சிமெண்ட் கார்ப்பரேஷனுக்கு வெளிநாட்டிலிருந்து சிமெண்ட் இறக்குமதி செய்து விற்பனை செய்ததின் மூலம் கிடைத்த லாபம் எவ்வளவு?

மாண்புமிகு திரு. சி. பொன்னையன்: தமிழ்நாடு சிமெண்ட் நிறுவனம், 1982–83 ஆம் ஆண்டு மத்திய அரசின் இறக்குமதி கொள்கையின் அடிப்படையில் நேரடியாக சிமெண்ட் இறக்குமதி செய்து விற்பனை செய்தவகையில் கிடைத்த இலாபம்.

வரிசை எண்.	ஆண்டு.	தொகை (ரூபாய் இலட்சத்தில்).
1.	1982–83	369.13
2.	1983–84 (நடப்பு ஆண்டு— உத்தேசமாக)	400.00
	ஒட்டு மொத்தமாக	769.13 லட்சம்.

திரு. செ. செம்மலை: மாண்புமிகு துணைத் தலைவர் அவர்களே, இந்த விற்பனையின் மூலம் 769.13 லட்சம் ஒட்டு மொத்தமாக கார்ப்பரேஷனுக்கு இலாபம் வந்திருப்பதாகச் சொன்னார்கள். இந்த விற்பனையின் மூலம் கார்ப்பரேஷனுக்கு இலாபம் வருகிறது என்ற அடிப்படையிலும், கொரியன்சிமெண்ட் போன்ற சிமெண்டிற்கு பொதுமக்களிடத்தில் அதிக வரவேற்பு இருக்கிறது என்ற அடிப்படையிலும், மீண்டும் இப்படிப்பட்ட இறக்குமதியைச் செய்ய அரசு முயற்சிகளை மேற்கொண்டுள்ளதா என்ற விவரங்களை அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. சி. பொன்னையன்: மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர் அவர்களே, சிமெண்ட் இறக்குமதி செய்வது தமிழ்நாட்டில் அல்லது இந்திய நாட்டில் ஒட்டுமொத்தமாக பற்றாக்குறை மிக அதிகமாக இருக்கிறபோது எந்த அளவிற்கு அதை இறக்குமதி செய்யலாம், எங்கெங்கே இருந்து இறக்குமதி செய்யலாம் என்பதை எல்லாம் மத்திய அரசு முடிவு செய்கிறது. தற்போது மத்திய அரசின் முடிவின்படி இறக்குமதி அந்த நாடுகளில் இருந்து செய்யவேண்டாம் என்று முடிவு செய்து இருக்கிறது. எனவே தற்போது அது குறித்து அரசின் பரிசீலனையில் எதுவும் இல்லை.

வேதாரண்யம் உப்பளப் பகுதியைப் பயன்படுத்துவது குறித்து ஆய்வு செய்ய அமைக்கப்பட்டுள்ள குழு.

338—

(*வினா எண். 19565)—திரு. எம். எஸ். மாணிக்கம்: மாண்புமிகு சட்டம் மற்றும் தொழில் துறை அமைச்சர் கீழ்க் கண்ட வினாக்களுக்கு விடையளிப்பாரா—

(அ) வேதாரண்யம் உப்பளப் பகுதியைப் பயன்படுத்துவது பற்றி ஏதேனும் குழு அரசால் அமைக்கப்பட்டுள்ளதா?

(ஆ) ஆம் எனில், அதன் விவரம் என்ன?

(இ) வேதாரண்யம் பகுதி உப்பளத் தொழில் விரிவாக்கத்தை ஏற்படுத்தி விரைவில் தொழில் தொடங்க நடவடிக்கை எடுக்கப்படுமா?

1984 மார்ச் 16]

மாண்புமிகு திரு. சி. பொன்னையன்: (அ) ஆம்.

(ஆ) தமிழ்நாடு அரசு வேதாரண்யம் சதுப்பு நிலப் பரப்பினை அதன் இயற்கை தன்மை கெடாதவாறு உபயோகிக்கும் பொருட்டு திரு. பி. விஜயராகவன், இ.ஆ.ப. தலைமையில் எட்டு உறுப்பினர்கள் அடங்கிய குழுவை அமைத்துள்ளது.

(இ) வேதாரண்யம் சதுப்பு நிலப்பரப்பில் உப்பு உற்பத்தி செய்வதற்கான சாத்தியக் கூறுகளை ஆராய்ந்து பம்பாய் இயற்கை வரலாற்று சங்கம் (Bombay Natural History Society) ஒரு அறிக்கையினை தந்துள்ளது. இவ்வறிக்கையின்படி அதிராமபட்டினத்திற்கும், முத்துப்பேட்டைக்கும் இடையிலுள்ள 11,652 ஏக்கர்களும், வடக்கில் நீண்ட நிலப்பரப்பு பகுதியில் 22,138 ஏக்கராவும் அதாவது வடக்கு முல்லிப்பள்ளம் ஆற்றுக்கால் பகுதியும், சிறுத்தலைக்காடு ஆற்றுப் பகுதியும் உப்பு உற்பத்திக்கு அப்பாற்பட்ட நிலமாக கருதப்பட வேண்டியுள்ளது. அதிராமபட்டினத்திற்கும், முத்துப்பேட்டைக்கும் இடையே உள்ள பகுதியில்தான் தமிழ்நாடு உப்பு நிறுவனத்தின் உப்பளம் அமைந்துள்ளது. குழுவின் தலைவரான திரு. பி. விஜயராகவன், இ.ஆ.ப. அவர்களும் பம்பாய் இயற்கை வரலாற்று சங்கத்திற்காக அறிக்கை தயாரித்த திரு. நீலகண்டன் அவர்களும் கூட்டாக இந்த இடங்களைப் பார்வையிட்ட பின் வடக்கு பகுதியில் உள்ள முல்லிப்பள்ளம், சிறுதலைக்காடு ஆற்றுக்கால் பகுதியும் உப்புத் தொழிற்சாலைகள் வளர்ச்சிக்காகப் பயன்படுத்தக் கூடாது என்ற கருத்தைத் தெரிவித்தனர். இல்லையெனில், இது பறவைகளின் இயற்கை இருப்பிடங்களைப் பாதிக்கும். வடக்கிலிருந்து செல்லும் இயற்கை நீரோட்டத்திற்குத் தடை விளைவிப்பதால் மற்ற இடங்களிலுள்ள உயிரின வாழ்க்கைச் சூழ்நிலைப் பாதித்து பறவைகளின் ஒருங்கிணைப்பிற்கு பாதிப்பு உண்டாகும் எனக் கூறியுள்ளது. இக்கருத்தை அரசு ஏற்றுக் கொண்டுள்ளது.

வாய்மையே வெல்லும் TRUTH ALONE TRIUMPHS

தமிழகத்திலுள்ள நீதித்துறை மாவட்டங்கள்.

339—

(*வினா எண். 21736)—திரு. எம். சின்னசாமி: மாண்புமிகு சட்டம் மற்றும் தொழில் துறை அமைச்சர் கீழ்க்கண்ட வினாக்களுக்கு விடையளிப்பாரா—

(அ) தமிழகத்தில் எத்தனை நீதித்துறை மாவட்டங்கள் (Judicial Districts) உள்ளன?

(ஆ) அவைகளை அதிகரிக்கும் உத்தேசமுள்ளதா?

மாண்புமிகு திரு. சி. பொன்னையன்: (அ) தமிழகத்தில் 17 நீதித்துறை மாவட்டங்கள் உள்ளன.

(ஆ) ஆம்.

[1984 மார்ச் 16

திரு. எம். சின்னசாமி: மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர் அவர்களே, மாண்புமிகு அமைச்சர் அவர்கள் சொல்கிறபோது நீதித்துறை மாவட்டங்களை அதிகரிக்கும் யோசனை இருப்பத கச் சொன்னார்கள். எத்தனை மாவட்டங் களில் இப்படி அதிகரிக்கும் யோசனையை அரசு நடைமுறைப் படுத்த உத்தேசித்துள்ளது என்பதை அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. சி. பொன்னையன்: துணைத் தலைவர் அவர்களே, முதற்கண் நீலகிரி மாவட்டத்திற்கு என தனியாக ஒரு ம வட்ட நீதிமன்றம் அமைக்கவேண்டும் என்று அரசு முடிவு செய்து இருக்கிறது, நெல்லை மாவட்டத்தை இரண்டு மாவட்டங்களாகப் பிரிக்கக்கூடிய செயற்குறிப்பு தற்போது அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளது, இது விரைவில் முடிவுக்கு வரும்.

திரு. எம். சின்னசாமி: பேரவைத் துணைத் தலைவர் அவர்களே, இப்போது புதிதாக மாவட்டங்களின் பிரிவினை அறிவிக்கப்பட்டு இருக்கிறது. ஆகவே, அந்தப் புதிய மாவட்டங்களை பிரிக்கிறபோது, ஒவ்வொரு வருவாய் மாவட்டத்திற்கும் ஒரு நீதித்துறை மாவட்டத்தையும் ஏற்படுத்த அரசு ஆலோசிக்குமா?

மாண்புமிகு திரு. சி. பொன்னையன்: துணைத் தலைவர் அவர்களே, பொதுமக்களின் நலன் கருதி ஒவ்வொரு மாவட்டத் திற்கும் ஒரு நீதிமன்றம் இருப்பதுதான் உகந்தது. அந்த அடிப்படையில் அரசு அந்தக் கருத்தை ஆராய்ந்து ஒவ்வொரு மாவட்டத்திற்கும் ஒரு நீதிமன்றம் என்பதை நடைமுறைக்கு படிப்படியாகக் கொண்டு வரும்.

திரு. இரா. தாமரைக்கனி: பேரவைத் துணைத் தலைவர் அவர்களே, இராமநாதபுரத்தின் செசன்ஸ் கோர்ட் மதுரையில் இருக்கிறது அதன் காரணமாக நாங்கள் எல்லாம் மதுரைக்குப் போகவேண்டியிருக்கிறது, தற்போது இராமநாதபுரம் மாவட்டத்தை மூன்று பிரிவாகப் பிரிக்க அரசு அறிவித்து இருப்பதால், (குறுக்கீடு) ஸ்ரீவில்லிபுத்தூரில் நல்ல கட்டிட வசதி இருப்பதால், அங்கே அந்த ஜில்லாக் கோர்ட்டை அமைக்க அரசு முன் வருமா?

மாண்புமிகு திரு. சி, பொன்னையன்: மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர் அவர்களே, ஏற்கனவே இருக்கின்ற மாவட்டமான நீலகிரி மாவட்டத்திற்கு நீதிமன்றம் இல்லை என்ற குறை இருப்பதால், அரசு தற்போது முடிவு எடுத்து நீலகிரி மாவட்டத்திற்கு முதற்கண் தனியாக மாவட்ட நீதிமன்றம் அமைப்பது என்பதை அந்த மாவட்ட மக்களின் நலன் கருதி எடுத்து இருக்கிறது. புதிதாக மாவட்டங்களை ஏற்படுத்துகிற போது, ஒவ்வொரு மாவட்டத்திற்கும் ஒரு மாவட்ட நீதிமன்றம் அமைக்கவேண்டும் என்பது அரசின் கொள்கை. அந்த அடிப்படையில் அரசு தக்க நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளும்.

1984 மார்ச் 16]

திரு. பி. எம். தங்கவேல்ராஜ்: துணைத் தலைவர் அவர்களே, கரூரில் ஒரு டிஸ்டிரிக்ட் கோர்ட் அமையவேண்டும் என்று நீண்ட நாட்களாக பொதுமக்களும், வழக்கறிஞர்களும் கோரிக்கை வைத்து இருப்பதாலும், அதற்கான முயற்சிகளில் ஈடுபட்டிருப்பதாலும் அங்கே ஒரு டிஸ்டிரிக்ட் கோர்ட் அமைக்க அரசிடம் திட்டம் உள்ளதா?

(முற்பகல் 9-50)

மாண்புமிகு திரு. சி. பொன்னையன்: துணைத் தலைவரவர்களே, வழக்குரைஞர்கள் ஒரு கோரிக்கையை அரசுக்குத் தந்துள்ளார்கள்; உயர்நீதிமன்றத்திற்கும் தந்திருக்கிறார்கள். உயர்நீதிமன்றம் அதை ஆராய்ந்து கொண்டிருக்கிறது. உயர்நீதிமன்றத்தினுடைய பதில் அரசுக்கு வந்தபிறகு அந்த பரிந்துரையின் அடிப்படையில் அரசு மேற்கொண்டு நடவடிக்கை எடுக்கும்.

திரு. மு. அப்பாதுரை: துணைத் தலைவரவர்களே, மாவட்ட நீதிமன்றம் ஒன்றை திருநெல்வேலி மாவட்டத்தில் அமைப்பதுபற்றி அறிவித்தார்கள். அந்த மாவட்ட நீதிமன்றம் தூத்துக்குடியில் அமைக்கப்படுமா என்று அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. சி. பொன்னையன்: துணைத் தலைவரவர்களே, தூத்துக்குடியில் மாவட்ட நீதிமன்றம் அமைக்கப்பட வேண்டுமென்பது மக்கள் கோரிக்கையும் வழக்குரைஞர்கள் கோரிக்கையும் ஆகும். உயர்நீதிமன்றம் அதுபற்றி ஆராய்ந்து வருகிறது. உயர்நீதிமன்றத்தினுடைய பரிந்துரை வந்த பின்னால் அரசு அந்த அடிப்படையில் நடவடிக்கை எடுக்கும்.

திரு. ரா. கிருஷ்ணன்: துணைத் தலைவரவர்களே, திருநெல்வேலி மாவட்டத்தில் 3 டிஸ்டிரிக்ட் கோர்ட்டுகள் செயல்பட்டுக் கொண்டிருக்கின்றன. காரணம் அவ்வளவு வேலை அங்கே இருக்கிறது. ஆகவே, அதற்கு முன்னுரிமை கொடுத்து விரைவில் நீதிமன்றத்தை ஏற்படுத்த நடவடிக்கை எடுக்கப்படுமா?

மாண்புமிகு திரு. சி. பொன்னையன்: துணைத் தலைவரவர்களே, மலைவாழ் மக்கள் நிறைந்திருக்கிற நீலகிரி மாவட்டத்திற்கு முன்னுரிமை; மக்கள் கோரிக்கை அதிகமாக வந்துள்ள நெல்லை மாவட்டத்திற்கு இரண்டாவது உரிமை தர அரசு ஏற்கெனவே முடிவு செய்திருக்கிறது. மாவட்ட நீதிமன்றம் இல்லாத நீலகிரி மாவட்டத்திற்கு தனி மாவட்ட நீதிமன்றம் அமைந்தவுடன் நெல்லை மாவட்ட நீதிமன்றம் இரண்டாகப் பிரிக்கப்பட்டு, தூத்துக்குடியில் ஒரு மாவட்ட நீதிமன்றம் அமைப்பது பற்றி அரசு நடவடிக்கை எடுக்கும்.

தமிழகத்திலுள்ள மருத்துவ கல்லூரிகளில் மைய அரசுக்கென ஒதுக்கப்பட்ட இடங்கள்

*340 (வினா எண். 13498) திரு. வேடசந்தூர் வி. பி. பாலசுப்பிரமணியன் மாண்புமிகு மக்கள் நல்வாழ்வுத்துறை அமைச்சர் கீழ்க்கண்ட வினாவுக்கு விடையளிப்பாரா—

தமிழகத்தில் உள்ள மருத்துவ கல்லூரிகளில் தனக்கு இடம் ஒதுக்க வேண்டும் என்று மைய அரசு மாநில அரசைக் கோரியுள்ளதா?

மாண்புமிகு டாக்டர் எச். வி. ஹண்டே : தற்போதுள்ள ஒதுக்கப்பட்ட இடங்களை அதிகரிக்க வேண்டுமெனக் கோரியது. ஆனால் அக் கோரிக்கையை ஏற்க இயலவில்லை என மைய அரசுக்குப் பதில் அளிக்கப்பட்டுள்ளது.

திரு. என். பழனிவேல் : துணைத் தலைவரவர்களே, தற்போதுள்ள மருத்துவக் கல்லூரிகளில் இடங்களை அதிகரிக்கும் படி மத்திய அரசு சொல்லியும் நம்முடைய மாநில அரசு மறுத்துள்ள காரணம் என்ன? இன்றைய சூழ்நிலையில் நமக்கு இன்னும் அதிகமான இடங்கள் இருந்தால்தான் தற்போது வரக்கூடிய மாணவர்களுக்கு ஓரளவுக்கு சீர் செய்ய முடியும்.? எனவே, அரசின் முடிவை மறுபரிசீலனை செய்து, இடங்களை அதிகரிக்க நடவடிக்கை எடுக்கப்படுமா?

மாண்புமிகு டாக்டர் எச். வி. ஹண்டே : துணைத் தலைவர வர்களே, மாண்புமிகு உறுப்பினர் அவர்கள் நான் சொல்லிய பதிலை சரியாகப் புரிந்துகொள்ளவில்லை என்று கருதுகிறேன். மத்திய அரசு நம்மிடம் அதிகமான இடங்களை, அதாவது அவர்களுடைய கோட்டாவை ஒதுக்க வேண்டுமென்று கேட்டார்கள். நாம் முடியாது என்று சொல்கிறோம். அது குறித்து நீங்கள் மகிழ்ச்சியடைவீர்கள் என்று எதிர்பார்த்தேன். மத்திய அரசு கோட்டாவுக்கு நம்பர் ஆஃப் சீட்ஸ் அதிகமாக வேண்டுமென்று கேட்கிறார்கள். நாம் முடியாது என்று சொல்கிறோம். மருத்துவக் கல்லூரிகளில் நம்பர் ஆப்சீட்ஸ் அதிகப்படுத்த வேண்டுமென்றால் அதற்கு மத்திய அரசின் அனுமதி தேவையில்லை; மெடிக்கல் கவுன்சில் அனுமதி வேண்டும். மத்திய அரசிலிருந்து, அவர்களுக்கு பல கமிட் மெண்ட்ஸ் இருக்கிறது. இன்டர்நேஷனல் கமிட்மென்ட்ஸ் எல்லாம் இருக்கிறது. அதனால் கோட்டாவை அதிகமாக்க வேண்டுமென்று கேட்கிறார்கள். முன்னால் அந்த கோட்டா 9 ஆக இருந்ததை நாம் 15 ஆக அதிகரித்தோம். மீண்டும் மீண்டும் அதை அதிகப்படுத்த வேண்டுமென்று இரண்டாண்டு களாக எழுதிக் கொண்டிருக்கிறார்கள். திட்டவட்டமாக முடியாது என்று நாம் சொல்லியிருக்கிறோம்.

1984 மார்ச் 16]

பூவிருந்தவல்லி ஊராட்சி ஒன்றியப் பகுதியில் ஆரம்ப சுகாதார நிலையம் ஏற்படுத்தும் திட்டம்

*341(வினா எண். 13585)திரு து. இராசரத்தினம் :மாண்புமிகு மக்கள் நல்வாழ்வுததுறை அமைச்சர் கீழ்க்கண்ட வினாக்களுக்கு விடையளிப்பாரா—

(அ) செங்கற்பட்டு பூவிருந்தவல்லி ஊராட்சி ஒன்றிய பகுதியில் ஆரம்ப சுகாதாா நிலையம் இல்லாமல் இருந்து வருகிறதா?

(ஆ) ஆம் எனில், புதிதாக ஆரம்பிக்கும் உத்தேசம் உண்டா?

(இ) எப்பொழுது ஆரம்பிக்கப்படும்?

(ஈ) எந்த இடத்தில் ஆரம்பிக்க உத்தேசம்?

மாண்புமிகு டாக்டர் எச், வி. ஹண்டே : (அ.) ஆவடியில் ஏற்கெனவே ஒரு ஆரம்ப சுகாதார நிலையம் இயங்கி வருகிறது. (ஆ), (இ), மற்றும்(ஈ) இக்கேள்விக்கு இடமில்லை.

சங்கரன்கோவில் அரசு மருத்துவமனையை விரிவுப்படுத்தும் திட்டம்.

*342 வினா எண் 19438 திரு. பி. துரைராஜ் : மாண்புமிகு மக்கள் நல்வாழ்வுத்துறை அமைச்சர் கீழ்க்கண்ட வினாக்களுக்கு விடையளிப்பாரா—

(அ) திருநெல்வேலி மாவட்டம் சங்கரன்கோவில் அரசு மருத்துவமனையை விரிவுபடுத்தும் செயற்குறிப்பு ஏதேனும் அரசிடம் உள்ளதா?

(ஆ) ஆம் எனில், அதன் விவரம் என்ன?

மாண்புமிகு டாக்டர் எச். வி. ஹண்டே : (அ) இல்லை

(ஆ) இவ் வினா எழ இடமில்லை.

திரு. பி. துரைராஜ்: துணைத் தலைவரவர்களே, சங்கரன் கோவில் வட்டாரம் மிகவும் பிற்பட்ட மக்கள், ஏழை எளிய மக்கள், தாழ்த்தப்பட்ட மக்கள் நிறைய வாழும் பகுதியாகும். எனவே அங்கே இருக்கிற அரசு மருத்துவமனையில் ஹோமியோ பதி மருத்துவப்பிரிவு ஒன்றை ஏற்படுத்த அரசாங்கம் ஏற்பாடு செய்யுமா என்று அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு டாக்டர் எச். வி. ஹண்டே துணைத் தலைவரவர் களே' அதுபற்றி தற்போது எந்தவிதமான குறிப்பும் இல்லை.

திரு. ரா. கிருஷ்ணன்: மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத்தலைவர் அவர்களே, சங்கரன் கோவிலில் தொற்று நோய்ப்பிரிவு என்று ஒரு கட்டிடம் இருந்து செயல்படவேயில்லை. அங்கு எக்ஸ்ரே பிரிவில் பிலிம்கள் இல்லாமலே எக்ஸ்ரே எடுக்க சிரமப்படுவ தாகத் தெரிகிறது. அதுமட்டுமல்ல, ஆப்பரேஷன் செய்வதுகூட சங்கரன்கோவிலில் போதுமான அளவிற்கு செயல்படவில்லை என்று எனக்குத் தகவல் வந்திருக்கிறது. ஆகவே சங்கரன் கோவிலின் சுற்று வட்டாரங்களில் ஏழை எளிய மக்கள் சாதாரண மக்கள் இருப்பதால், அதற்கான விசேஷ ஏற்பாடாக முன்னுரிமை கொடுத்து, அதை நடத்துவதற்காக மறு பரி சீலனை செய்வார்களா?

மாண்புமிகு டாக்டர் எச். வி. ஹண்டே: மாண்புமிகு துணைத் தலைவர் அவர்களே, மேஜர் ஆப்பரேஷன் அங்கு செய்வது 45, ஒரு ஆண்டுக்கு மைனர் ஆப்பரேஷன் 110- ஆக அறுவை சிகிச்சை நடந்து கொண்டிருக்கின்றன. எக்ஸ்ரே பிரிவும் அங்கு செயல்பட்டுக்கொண்டு வருகிறது. ஆறு மாதத்திற்கு முன்பு பிலிம்கள் இல்லை. ஒட்டு மொத்தமாக உதகையிலே நடை பெற்ற ஸ்ட்ரைக்கைப் பற்றி உங்களுக்குத் தெரியும். அந்த ஸ்ட்ரைக் எப்படி எல்லாம் நடந்தது என்பது உங்களுக்குத் தெரியும். அதன் விளைவாக நமக்கு பிலிம்கள் கிடைக்கவில்லை. இப்போது பிரச்சினை இல்லை.

கீரனூர் அரசு மருத்துவ மனையை விரிவுப்படுத்தும் திட்டம்

*343 (வினா எண். 19887) திரு. த. மாரிமுத்து மாண்புமிகு மக்கள் நல்வாழ்வுத்துறை அமைச்சர் கீழ்க்கண்ட வினாவுக்கு விடையளிப்பாரா:—

குளத்தூர் தொகுதியில் உள்ள கீரனூர் அரசு மருத்துவ மனையைக் கூடுதல் படுக்கை வசதியுடன் விரிவுப்படுத்த அரசு நடவடிக்கை எடுக்குமா?

மாண்புமிகு டாக்டர் எச். வி. ஹண்டே; இல்லை.

திரு. த. மாரிமுத்து: மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர் அவர்களே, கீரனூர் நகரத்தில் கூடு.ல் படுக்கை வசதி இல்லை என்று சொன்னார்கள். இப்போது அரசு மருத்துவ மனை ஆரம்பிக்கப்பட்டதிலிருந்து அதே நிலையில் தான் இருக்கிறது. ஆனால் மக்கட்தொகை எந்த அளவிற்கு அதிகரித் திருக்கிறது என்பது உங்களுக்குத் தெரியும். கீரனூர் தாலுக்கா செண்டர். அங்கே பல பள்ளிகள் அரசு அலுவலகங்கள் இருக்கின்றன. பொதுமக்கள் மிகவும் சிரமப்படுகிறார்கள், இப்போது அங்கே பிரசவ வசதி இல்லை. மாவட்ட வளர்ச்சி

சட்டமன்றம் LEGISLATIVE ASSEMBLY வாய்மையே வெல்லும் TRUTH ALONE TRIUMPHS

1984 மார்ச் 16]

மன்றக் கூட்டத்திலே தீர்மானம் கொடுத்துப்பேசப்பட்டிருக்கிறது. எனவே தயவு கூர்ந்து அரசு மருத்துவ மனையில் படுக்கை வசதிகளை அதிகரிக்க இந்த அரசு ஆவன செய்யுமா என்பதை அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு டாக்டர் எச். வி. ஹண்டே: மாண்புமிகு உறுப்பினருடைய கேள்வி நியாயமாக இருந்தாலும், நிதிவசதிகளுக்கேற்ப அந்தப் பிரச்சினை கவனிக்கப்படும் என்பதைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன்.

சென்னையிலுள்ள குடிசைப்பகுதிகள் மேம்பாட்டுத் திட்டத்திற்கான யூனிசெப் நிறுவனத்தின் உதவி.

*344 (வினா எண் 20823) திரு. பெ. சு. திருவேங்கடம் மாண்புமிகு பொதுப்பணித்துறை அமைச்சர் கீழ்க்கண்ட வினாக்களுக்கு விடையளிப்பாரா:

(அ) 1983 மே மாதத்தில் சென்னை குடிசைப் பகுதிகளுக்கு யூனிசெப் உதவி பற்றி ஒப்பந்தம் ஆகியுள்ளதா?

(ஆ) ஆம் எனில், அதன் விவரம் என்ன?

(இ) எவ்வளவு உதவி கிடைக்கும்?

(ஈ) எவ்வித பணிகளுக்குச் செலவழிக்கப்படும்?

மாண்புமிகு திரு. எஸ். ஆர். இராதா (அ) ஆம்.

(ஆ) சென்னை மாநகரில் குடிசைப்பகுதி மாற்று வாரியத்தின் பராமரிப்பிலுள்ள குடியிருப்புத் திட்டங்களில் வசித்து வரும் மக்களும் வாரியத்தால் சென்னைப் பெருநகர் வளர்ச்சித் திட்டத்தின்கீழ் மேம்படுத்தப்பட்ட குடிசைப் பகுதிகளில் வாழும் மக்களும் சேர்ந்து சுமார் 50,000 குடும்பங்கள் பயன்பெறும் வகையில் மத்திய அரசு மற்றும் மாநில அரசு யூனிசெப் நிறுவனத்துடன் உடன்படிக்கை செய்து கொண்டு நிதி உதவி பெறப்பட்டுள்ளது. இந்தப் பகுதி மக்களுக்கு சுற்றுப்புறச்சுகாதாரம், மருத்துவம், கல்வி வேலை வாய்ப்பு, சத்துணவு போன்ற வசதிகள் பெறவும் இவ்வாரியம் ஏற்கனவே பல்வேறு திட்டங்களின்கீழ் அமைத்துக் கொடுத்துள்ள சாலைகள், கழிவறைகள் போன்ற வசதிகளை குடிசை வாழ் மக்களே அரசு அல்லது மாநகராட்சியின் உதவியின்றி பராமரித்துக்கொள்ளவும், அவர்கள் இதற்குரிய நிலையை அடைய தக்க பயிற்சி ஏற்படுத்துவதும் இத்திட்டத்தின் முக்கிய குறிக்கோளாகும்.

இத்திட்டத்தில் செய்ய இருக்கும் பணிகளில் சில கீழ்வருமாறு:—

(1) பள்ளிகளில் இருந்து இடையிலே நின்றுவிட்ட இளஞ் சிறார்களுக்கு கல்வி பயில வாய்ப்பளித்தல்.

(2) குடிசைவாழ் மக்கள் தாங்களாகவே சமூக கூடங்கள் கட்டிக் கொள்வதை ஓரளவு பொருள் அல்லது நிதி கொடுத்து ஊக்குவித்தல்.

(3) குறைந்த விலையில் தனிக்கழிப்பறைகள் கட்டிக் கொள்வதற்கு ஊக்குவிப்புத் தொகை' அளித்தல்.

(4) சிறு குடும்பமே சீரான குடும்பம் என்ற தத்துவத்தை மக்களுக்கு உணர்த்துதல்.

(5) தாய் சேய் நலவாழ்விற்கு வேண்டிய அனைத்து மருத்துவ வசதிகள் சத்துணவு வசதிகள் வழங்குதல்.

(6) குடிசை வாழ் மக்கள் வாழ்ந்துவரும் பகுதிகளை சுத்தமாக வைத்துக்கொள்வதில் அவர்களுக்குப் பெரும் பங்கு உண்டு என்பதை உணர்த்தி அவர்களிடையே பொறுப்புணர்ச்சி மேலோங்கச் செய்யும் வகையில் பராமரிப்புப் பணிகளை குடிசைவாழ் மக்களே நிர்வகிக்கும் திறனை ஏற்படுத்திக் கொடுத்தல்.

(இ) ரூ. 39.98 இலட்சங்கள் யுனிசெப்பிலிருந்து கிடைக்கும். மேலும் தமிழக அரசின் பங்குத் தொகையாக ரூ. 8.00 இலட்சங்கள் இத்திட்டத்திற்கு வழங்கப்படும்.

(ஈ) யுனிசெப்பின் உதவித்தொகை (ரூ. இலட்சங்களில்)

(1)	ஊழியர்களின் சம்பளத்தொகை	5.68
(2)	உபகரணங்கள்	3.00
(3)	வாகனங்கள் மற்றும் சத்தம்	7.70
(4)	குடிசைவாழ் மக்களுக்கு தன்னிறைவு திட்டங்கள் மேற்கொள்ள உதவியாக	23.60
	மொத்தம் ரூ.	39.98

மாநில அரசு உதவித் தொகை (ரூ. இலட்சங்களில்)

(1)	உபரி ஊழியர்கள் சம்பளம் தொகை	1.97
(2)	வாகனங்கள் பராமரிக்க மற்றும் எரிபொருள்	3.33
(3)	உபகரணங்கள் பராமரிக்க	1.20
(4)	இதர செலவுகள்	1.50
	மொத்தம் ரூ.	8.00

TRUTH ALONE TRIUMPHS வாய்மையே வெல்லும்

[1984 மார்ச் 16

திரு. பெ. சு. திருவேங்கடம் : துணைத் தலைவர் அவர்களே, இந்த யூனிசெப் நிறுவனத்துடன் மத்திய மாநில அரசுகள் சேர்ந்து இந்தத் திட்டத்தைச் செயல்படுத்துவதாக இந்த அறிக்கையிலே குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது. ஆனால் இதில் சொல்லப்பட்டுள்ள ரூ.39.98 இலட்சம் யூனிசெப்பிலிருந்துகிடைக்கும், மேலும் தமிழக அரசு பங்கு ரூ. 8 இலட்சம் கிடைக்கும் என்று சொல்லி இருக்கிறார்களே, மத்திய அரசிடமிருந்து இத்திட்டத்திற்கான தொகை ஒதுக்கீடு செய்து தரப்படவில்லையா என்பதை அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. எஸ். ஆர். இராதா மாண்புமிகு: துணைத் தலைவர் அவர்களே, மத்திய அரசு இந்த திட்டத்திற்காக அனுமதி அளித்திருக்கிறது. நாம் இந்த செலவுகள் செய்யப்பட்டதற்குப் பின்னாலே, இதற்கான மொத்த செலவுகளையும் 5 ஆண்டுகளுக்குப் பிறகு தெரிவித்து, அதற்குப் பிறகுதான் மத்திய அரசிடமிருந்து நமக்கு உதவி கிடைக்கும்.

திரு. பெ. சு. திருவேங்கடம் இந்த திட்டத்திலே இங்கே சொல்லப்பட்டிருப்பது, பள்ளிகளிலிருந்து இடையிலேநின்றுவிட்ட இளஞ்சிறார்களுக்குக் கல்வி பயில வாய்ப்பளித்தல் அதுபோன்று குடிசைவாழ் மக்கள் தாங்களாகவே சமூகக் கூடங்கள் கட்டிக் கொள்வதை ஓரளவு பொருள் அல்லது நிதி கொடுத்து ஊக்குவித்தல் என்று சொல்லப்பட்டிருக்கிறது. இப்போது சுத்தப்படுத்துவதை எல்லாம் மாநகராட்சி கவனிப்பதில்லையா? இதற்காக தனி அலுவலர்கள் நியமிக்கப்பட்டிருக்கிறார்களா? அப்படியென்றால், இவர்கள் எந்த இலாக்காவின் கீழே பணி புரிகிறார்கள் என்பதை அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. எஸ். ஆர். இராதா: மாநகராட்சி செய்கிற பணி வேறு. இந்தப் பணிகள் வேறு. இது ஒரு குறிப்பிட்ட பகுதியை எடுத்துக்கொண்டு, அங்கே வசிக்கின்ற மக்களுக்கு சுகாதார முறையிலே எப்படி இருக்கவேண்டும் என்று எடுத்துச் சொல்லி அதை விரிவான முறையில் திட்டமிட்டு, முழு நல நிலையில் இந்தக் குடிசைப் பகுதிகளை மாற்றுவதற்காக அவர்கள் ஏற்பாடுகளைச் செய்து, அந்த வகையிலே இந்தத் திட்டம் தீட்டப்படுகிறது. அது போல் அங்கே உள்ள பள்ளிக்குழந்தைகளை கணக்கில் எடுத்து, அவர்களை எல்லாம், பள்ளிகளுக்கு அழைத்துச் செல்வதற்கான வழிவகைகளைக் கண்டுபிடித்து அவர்களுக்கு வேண்டிய உதவிகளைத்தான் செய்கிறதே தவிர எல்லாவற்றையும் மாநகராட்சி செய்கிறது என்று சொல்வது சரியல்ல. ஒரு குறிப்பிட்ட பகுதியிலே இந்தத் திட்டத்தை எடுத்துக்கொண்டு அந்தக் காரியங்கள் நடைபெற்றுக்கொண்டிருக்கின்றன.

குடிசைகளை இன்சூர் செய்யும் திட்டம்

*345 (வினா எண்21006) திருவேடசந்தூர் வி பிபாலசுப்பிரமணியன் மாண்புமிகு பொதுப்பணித்துறை அமைச்சர் கீழ்க்கண்ட வினாவுக்கு விடையளிப்காரா

மாநிலத்தில் உள்ள குடிசைகளை இன்சூர் செய்யும் திட்டம் அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளதா?

மாண்புமிகு திரு. எஸ். ஆர். இராதா: ஆம்

(முற்பகல் 10-00)

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர்: பேரவையின் முன் அனுமதியுடன் வினாக்கள்—விடைகள் நேரம் நீட்டிக்கப்படுகிறது.

திரு. சோ. அழகர்சாமி: பேரவைத் துணைத் தலைவர் அவர்களே, மாநிலத்தில் உள்ள குடிசைகளை இன்சூர் செய்யும் திட்டம் அரசின் பரிசீலனையில் இருப்பதாக அமைச்சர் அவர்கள் குறிப்பிட்டார்கள். தற்போது பெய்த பருமழையாலும் முன்பு ஏற்பட்ட புயலாலும் ஏராளமான குடிசைகள் அடித்துச் செல்லப்பட்டு, அந்த குடிசையில் வசிக்கக்கூடிய மக்கள் நடுத் தெருவிலே நிற்கக்கூடிய ஒரு மோசமான நிலைமை இருக்கிறது. ஆகவே இந்த இன்சூரன்ஸ் திட்டத்தில் கட்டக்கூடிய அந்த பிரிமியத் தொகையை அரசாங்கமே ஏற்றுக்கொள்ளக்கூடிய முறையில் ஏற்பாடு செய்து, அந்த குடிசைகளை எந்த வகையில் அவர்கள் இழந்தாலும் அவர்கள் மீண்டும் இந்தத் திட்டத்தின் மூலம் புதிதாக குடிசைகளை கட்டிக்கொள்ள ஏற்பாடு செய்வதற்கு அரசாங்கம் முன்வருமா? இந்த திட்டத்தில் உள்ள பல்வேறு விவரங்களை அறிவிக்க இயலுமா? என்று நான் அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. எஸ். ஆர். இராதா: பேரவைத் துணைத் தலைவர் அவர்களே, இந்த இன்சூரன்ஸ் திட்டம் பரிசீலனையில் இருக்கிறது என்று தான் விடையிலே தெரிவிக்கப்பட்டிருக்கிறது. நீங்கள் திட்டமே அமுலுக்கு வந்து விட்டதாக நினைத்துக் கொண்டு நாளைக்கே கேட்க வேண்டாம். யோசனை பரிசீலனையில் இருக்கிறது. இந்த திட்டத்தை அமுல் படுத்துவதற்காகஆய்வுகள்மேற்கொள்ளப்பட்டு இருக்கின்றது. இதற்கான ஆய்வுகள் செய்யப்பட்டதில் குடிசைகளில் இருக்கிற மக்கள் தீ விபத்து ஏற்படுகின்ற நேரத்தில் அல்லது வேறு வகையிலே அவர்களுக்கு பாதிப்பு ஏற்படுகின்ற நேரத்தில், 2 ஆயிரம் ரூபாய் வரையிலும் ஈட்டுறுதி கிடைக்க வேண்டுமென்றால், நாம் காப்பிட்டுக் கழகத்திற்கு 2 ரூபாய் 10 காசு அளிக்க வேண்டும். அதை அவர்கள் ஒத்துக் கொண்டிருக்கிறார்கள், அடுத்து 50 க்கும் மேற்பட்ட குடிசைப் பகுதிகளாக இருக்க வேண்டும் என்றும் தெரிவித்திருக்கிறார்கள். இப்படி எடுப்பதாக

இருந்தால், இந்த 2 ரூபாய் 10 காசை அரசாங்கமே தருவதா? அல்லது குடிசைகளில் இருப்பவர்களுக்கும் இதிலே பங்கு இருக்கவேண்டுமா? அவர்களுக்கும் ஆர்வம் வரவேண்டும் என்ற அடிப்படையில் கணக்கு எடுப்பதற்கு வசதியாக அவர் களையும் இதிலே இணைக்க வேண்டும் என்ற அடிப்படையில் அது பரிசிலிக்கப்பட்டு வருகிறது. இந்தப் பரிசீலனை முடிந்ததும், நிச்சயமாக இந்த திட்டம் நிறைவேற்றப்படு மானால், சென்னை மாநகரத்தில் இன்றைக்கு 1 லட்சத்து 50 ஆயிரம் குடிசைகள் இருக்கிறது என்று எடுத்துக் கொண்டால், அவர்களுக்கு மொத்தமாக தரவேண்டிய தொகை 6 லட்சத்து 30 ஆயிரம் ரூபாய் என்று கணக்கு கொடுத்திருக்கிறார்கள். இந்த 6 லட்சத்து 30 ஆயிரத்தைக் காப்பீட்டுக் கழகத்திற்கு கொடுத்துவிட்டால், இந்த தீ விபத்து அல்லது வேறு எந்த வகையிலே அவர்கள் பாதிக்கப்பட்டாலும் இந்தப் பணத்தை வசூலிப்பதற்கு ஒரு மார்க்கம் இருக்கிறது. எனவே இந்தத் திட்டம் தீவிரமான பரிசீலனையில் இருந்து கொண்டு இருக்கிறது.

திரு. இரா. தாமரைக்கனி: பேரவைத் துணைத்தலைவர் அவர்களே, குடிசைகளிலே குடி இருப்பவர்களுக்கே அந்த வீட்டைச் சொந்தம் செய்வதற்கு ஒரு சட்டம் வருவதாக இதற்கு முன்னால் அமைச்சர் அவர்கள் சொல்லி இருக்கிறார்கள். அந்தச் சட்டம் எப்போது வர இருக்கிறது, சில பேர்கள் அதிகமான அளவில் குடிசைகளைப் போட்டுக் கொண்டு அதிக வாடகைக்கு விடுகிறார்கள். குடிசைகளில் இவ்வளவுதான் வாடகை வாங்கவேண்டும் என்ற வகையில் அதை நிர்ணயிக்க அரசிடம் ஏதேனும் திட்டம் இருக்கிறதா? என்பதை அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. எஸ். ஆர். இராதா: பேரவைத் துணைத தலைவர் அவர்களே, குடிசைகளை அவர்களுக்கே சொந்தமாக்கு வது என்ற திட்டம் இருப்பதாக எனக்குத் தெரியவில்லை. குடிசை போட்டிருக்கிற அந்த இடத்தை பட்டா செய்து கொடுக்கிற திட்டம் தான் இப்போது இருக்கிறது. குடிசையை அவர்கள் போட்டுக்கொண்டு விடுகிறார்கள். அவர்களுக்கு சொந்தமான ஒன்று. அங்கேயிருக்கின்ற இடத்தைத்தான் நாம் சொந்தமாக்கிக் கொண்டு இருக்கிறோம். குடிசையில் இருப்ப வர்களுக்கு நல்ல பாதுகாப்பான வீடுகள் வழங்கப்படுகிறதே தவிர, குடிசையில் இருப்பவர்களே வாடகைக்கு விடுகிறார்கள். அதைக் கட்டுப்படுத்த வேண்டும் என்பது மாண்புமிகு உறுப்பினர் போன்றவர்கள் இதிலே ஆர்வம் காட்டி, யார் யார் வாடகைக்கு விடுகிறார்கள் என்பதைக் கண்காணித்து, அவர்களைக் கட்டுப்படுத்த அவர்கள்மீது வேண்டிய நடவடிக்கை எடுக்க, மாண்புமிகு உறுப்பினர் வழி செய்தால் அரசாங்கம் நடவடிக்கை எடுக்கும்.

திரு. ஏ. சி. சண்முகம்: மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர் அவர்களே, மாண்புமிகு அமைச்சர் அவர்கள் சென்னை நகர குடிசைகளுக்கு இன்சூரன்ஸ் திட்டத்தைச் சொன்னார்கள். இந்த திட்டம் தமிழ்நாடு முழுவதும் உள்ள கிராமப்புறங்களுக்கும் சேர்த்து பரிசீலிக்கப்படுமா என்பதை அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. எஸ். ஆர். இராதா: பேரவைத் துணைத் தலைவர் அவர்களே, சென்னை நகரத்தை நான் ஒரு உதாரணத்திற்காக சொன்னேன். மாநிலம் முழுவதும் இந்தத் திட்டத்திற்காக குடிசைகள் இருக்கிற பகுதியிலே எங்கெல்லாம் வரவேற்பு இருக்கிறதோ, அங்கெல்லாம் இத்திட்டத்தை விரிவாக்குவதற்கு வேண்டிய நடவடிக்கைகளை அரசு மேற்கொள்ளும்.

திரு. சு. பாலன்: மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர் அவர்களே, குடிசைப் பகுதிகளை இன்சூரன்ஸ் செய்வதன் மூலம், குடிசை வாழ் மக்கள் 2 ரூபாய் 10 பைசா தரவேண்டும் என்று அமைச்சர் அவர்கள் தெரிவித்திருக்கிறார்கள். தற்போது ஏற்கனவே குடிசைகளில் உள்ளவர்களுக்கு சாலை வசதி மற்ற வசதிகளைச் செய்துவிட்டு, அதற்காகும் பணத்திலே ஒரு குறிப்பிட்ட அளவு வசூல் செய்கிறார்கள். அப்படிச் செய்கிற காரணத்தால் இந்த 2 ரூபாயிலேயிருந்து ஒரு ரூபாயைச் சேர்த்து அவர்களிடமிருந்து வசூல் செய்துவிட்டு, மீதி இருக்கின்ற 1 ரூபாயை அரசே மானியமாகக் கொடுத்து, இந்தத் திட்டத்தை அமுல்படுத்துவதற்கு ஆவன செய்வதற்கு முன்வருவார்களா என்று அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. எஸ். ஆர். இராதா: மாண்புமிகு துணைத் தலைவர் அவர்களே, மாண்புமிகு உறுப்பினர் பாலன் அவர்கள் இன்றைக்கு ஒன்றை ஒத்துக் கொண்டிருக்கிறார்கள். அதற்காக அவருக்கு நன்றி தெரிவித்துக் கொள்கிறேன். ஒரு ரூபாய் வசூலிக்கலாம் என்று சொன்னதற்காக நன்றியைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன். ஏனென்றால், பின்னர் நாம் அவர்கள் தர வேண்டும் என்று சொன்னால், அப்போது அவருக்கு அதை எதிர்க்க வேண்டி வந்தாலும் வரும். ஆகவே அவர்களே ஒரு ரூபாய் வசூல் செய்யலாம் என்று சொன்னதற்காக நன்றியைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன்.

நாங்கள் அவர்களிடத்திலே எவ்வளவு வசூல் செய்வது என்று யோசித்துக் கொண்டிருக்கிறோம். 2 ஆயிரம் ரூபாய்க்கே, 2 ரூபாய் 10 காசுதான் வருகிறது. 10,000 வரையில்கூட இன்ஷ்யூர் செய்யலாம் என்று பரிசீலித்துக் கொண்டிருக்கிறோம். முடிவு அடைந்த பிறகு, குடிசையினுடைய நிலையை அனுசரித்துச் செய்வதா அல்லது பகுதிக்கு தகுந்த மாதிரி பணத்தை நிர்ணயிப்பதா என்று பரிசீலனையில் இருக்கிறது. முடிவு அடைந்ததும் திட்டம் விரைவாக அறிவிக்கப்படும்.

1984 மார்ச் 16]

மீன் பிடிக்க விசைப் படகுகள் அளிக்கும் திட்டம்.

346—(* வினா எண் 18470) திரு. செ. செம்மலை : மாண்புமிகு மீன் வளத் துறை அமைச்சர் கீழ்க்கண்ட வினாவுக்கு விடையளிப்பாரா—

மீன்பிடி விசைப்படகுகளை அளிக்க வேண்டும் என மத்திய அரசை மாநில அரசு கேட்டுள்ளதா?

மாண்புமிகு திரு. க. கலைமணி : ஆம். அது மைய அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளது.

திரு. செ. செம்மலை: மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர் அவர்களே, இதற்காக தனியாக திட்டம் ஏதாவது நம் அரசால் தயாரிக்கப்பட்டு மத்திய அரசுக்கு அனுப்பப்பட்டிருக்கிறதா? அப்படியானால் அந்தத் திட்டத்தினுடைய விவரத்தை அமைச்சர் அவர்கள் அறிவிப்பாரா என்று அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. க. கலைமணி: மாண்புமிகு துணைத் தலைவர் அவர்களே, கண்ணாடி இழை படகுகள் பெறுவதற்கும் வள்ளங்களுக்கு இயந்திர மயமாக்கம் பெறவும் சுமார் 10.5 கோடிக்கான திட்டங்களை நமது அரசு தயாரித்து மைய அரசுக்கு அனுப்பி உள்ளது. அது மைய அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளது.

திரு. செ. செம்மலை: மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர் அவர்களே, 10.5 கோடி ரூபாய்க்கு இந்த திட்டத்தை உருவாக்கி மைய அரசாங்கத்திற்கு நமது அரசாங்கம் அனுப்பி, அது ஆய்வில் உள்ளதாக சொன்னார்கள். அந்தத் தொகை முழுவதும், நமது அரசு மானியமாக கேட்டுள்ளதா? அல்லது கடனாகக் கேட்டுள்ளதா? என்று அமைச்சர் அவர்கள் அறிவிப்பாரா?

மாண்புமிகு திரு. க. கலைமணி: மாண்புமிகு துணைத் தலைவர் அவர்களே, அந்த தொகையில் 50 விழுக்காட்டை மானியமாகவும், 50 விழுக்காட்டை வங்கிகளின் மூலம் பெறுவதற்காகவும் நாம் மைய அரசிடம் சொல்லியிருக்கிறோம்.

கோடியக்கரையில் கட்டி முடிக்கப்பட்டுள்ள மீன்பிடித் துறைமுகம்.

347—(* வினா எண் 20336) திரு. எம். எஸ். மாணிக்கம்: மாண்புமிகு மீன் வளத்துறை அமைச்சர் கீழ்க்கண்ட வினாக்களுக்கு விடையளிப்பாரா—

(அ) தஞ்சை மாவட்டம் கோடியக்கரையில் கட்டி முடிக்கப்பட்ட மீன்பிடித் துறைமுகம் பயன்படுத்தப்படாமல் இருப்பது உண்மையா?

(ஆ) ஆம் எனில், இதைச் சீர்படுத்தி மீனவர்களுக்குப் பயன்பட அரசு என்ன நடவடிக்கை எடுத்துள்ளது?

மாண்புமிகு திரு. க. கலைமணி: (அ) மற்றும் (ஆ): தஞ்சை மாவட்டம் கோடிக் கரையில் ஒரு மீன்பிடி இறங்கு துறைமுகம் 1982 ஆம் ஆண்டு கட்டி முடிக்கப்பட்டது. 1982 ஆம் ஆண்டு இறங்கு துறைமுகம் உபயோகத்திற்குக் கொண்டு வரப்பட்ட போது படகுகள் தங்குவதற்குப் போதுமான ஆழம் இருந்தது. நாளடைவில் படிப்படியாக கடல் கரையை விட்டு வெகுதூரம் தள்ளிச் சென்று விட்டது. எனவே இத்தங்கு துறையினை மீன் பிடி படகுகள் ஆழக் குறைவினால் பயன்படுத்த இயலவில்லை. எனினும் இத்தங்கு துறையை மீண்டும் உபயோகத்திற்குக் கொண்டுவர இதனை 110 மீட்டர் நீளப்படுத்தலாம் என்று மேற்பார்வைப் பொறியாளர் கருத்து தெரிவித்துள்ளார். இக் கருத்தினை தற்போது மீனளத்துறை தீவிரமாக ஆராய்ந்து வருகிறது.

குலசேகரப்பட்டணத்தில் சிறிய மீன்பிடித் துறைமுகம் ஏற்படுத்தும் திட்டம்.

348—(*வினா எண் 22334) திரு. இரா. அமிர்தராஜ்: மாண்புமிகு மீன்வளத்துறை அமைச்சர் கீழ்க்கண்ட வினாக்களுக்கு விடையளிப்பாரா—

(அ) திருச்செந்தூர் தொகுதி குலசேகரப்பட்டணத்தில் சிறிய மீன்பிடித் துறைமுகம் அமைக்கும் செயற்குறிப்பு அரசிடம் உள்ளதா?

(ஆ) ஆம் எனில் அதன் விவரம் என்ன?

மாண்புமிகு திரு. க. கலைமணி: (அ) இல்லை.

(ஆ) வினாவிற்கு இடமில்லை.

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர்: வினாக்கள்—விடைகள் முடிவுற்றன.

[குறிப்பு: ஓர் உரையின் தொடக்கத்தில் (*) உடுக்குறியிடப் பெற்றிருந்தால் அவ்வுரை உறுப்பினரால் சரிபார்க்கப் பெற்றது என்பதைக் குறிக்கும்.]

2. தகவல் கோரல்.

உறுப்பினர் கொடுத்துள்ள அறிவிக்கை.

திரு. செ. சிவசாமி: மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர் அவர்களே, கடந்த 13 ஆம் தேதியன்று, கடற்கரை யோரங்களிலே இருக்கும் பகுதிகளில் தண்ணீர் புகுந்ததே அந்த நிலைமைகளை நான் பார்வை இடச்சென்ற நேரத்திலே, வானத் திலேயிருந்து பெரும் வெளிச்சத்தோடு கடலிலே குண்டு போல ஒன்று விழுந்தது. அது விழுந்தவுடன் பெருமளவு சத்தத்தோடு வெடித்தது. என்னவென்றே தெரியவில்லை. 10 மைல் சுற்றளவுக்கு அந்தச் சத்தம் கேட்டது.

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர்: காலையிலே தான் நீங்கள் அதுபற்றி நோட்டீஸ் கொடுத்திருக்கிறீர்கள்.

3. முறைதவறிய செயலுக்காக இரு உறுப்பினர்களை அவையை விட்டு வெளியேறும்படி ஆணையிடல்.

திரு. துரைமுருகன்: மாண்புமிகு துணைத் தலைவர் அவர்களே, தங்களுடைய கவனத்திற்கு ஒரு செய்தியை நான் கொண்டு வர விரும்புகிறேன். ராம்பிரசாத் ராவ் கமிஷனுடைய அறிக்கையினை நம்முடைய அவை முன்னவர் அவர்கள் நேற்று இங்கே படித்தார்கள். (மணியடிக்கப் பெற்றது.)

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர்: இன்னொரு நாள் அதுபற்றி அவையிலேயே பேசலாம் என்று நேற்றே சொல்லியாகி விட்டது.

திரு. துரைமுருகன்: நான் கேட்பதற்கு முதலிலே allow பண்ணுங்கள், பிறகு தேவையில்லை என்றால் சொல்லுங்கள்.

Mr. DEPUTY SPEAKER: If it is proper it will be there. Otherwise it will be expunged.

திரு. துரைமுருகன்: பேரவைத் துணைத் தலைவரவர்களே, அந்த அறிக்கையை நமது முன்னவர் அவர்கள் நேற்று இங்கே படித்தார்கள். * * *

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர்: கமிஷன் பற்றி திரு. துரைமுருகன் அவர்கள் கூறியது அவைக் குறிப்பிலிருந்து நீக்கப்பெறுகிறது.

(முற்பகல் 10-10)

திரு. துரைமுருகன்: என்ன சொல்கிறேன் என்று கேட்க வேண்டும். (குறுக்கீடுகள்)

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர்: சொல்லுங்கள்; சொல்லப் போவது சரியில்லையென்றால் அது அவைக் குறிப்பிலிருந்து நீக்கப்படும்.

திரு. துரைமுருகன்: * *

* * மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவரின் ஆணைக்கிணங்க அகற்றப் பெற்றது.

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர்: கமிஷன் விவகாரம் பற்றி இப்போது பேச முடியாது. இதுவும் அவைக் குறிப்பிலிருந்து நீக்கப்படுகிறது. நேற்றே கேட்டீர்கள், பதில் சொல்லியாகி விட்டது. இன்றைக்கு அதைப்பற்றி பேசமுடியாது. விவாதம் வரும்போது பேசுங்கள் (கூச்சல்-குழப்பம்)

திரு. துரைமுருகன்: எனக்கு வாய்ப்புக் கொடுத்தாக வேண்டும். மந்திரிகள் பதில் சொல்லட்டும் (குறுக்கீடுகள்)

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர்: நேற்றே அறிக்கை கொடுத்தாகி விட்டது. நீங்களும் கேட்டீர்கள், அவை முன்னவர் பதில் சொல்லிவிட்டார்கள். அதே பொருளை திரும்பவும் இன்று எழுப்புவதற்கு அனுமதி இல்லை.

மாண்புமிகு டாக்டர் இரா. நெடுஞ்செழியன்: மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவரவர்களே, நேற்று இதுபற்றி விளக்கப்பட்டிருக்கிறது. ஏற்கெனவே ஸ்டே கொடுக்கப்பட்டு இருந்தது, நேற்று 11 மணி அளவில் ஸ்டேயை வெக்கேட் செய்து விட்டார்கள். அதற்குப் பிறகு அவருடைய தீர்ப்பு அரசுக்கு வந்தது. அது பத்திரிகையில் வருவதற்கு முன்னால் இந்த அவையில் அந்தத் தீர்ப்பை வைப்பது முறை என்ற அளவுக்கு வைத்தோம்.

அப்படி வைக்கும்போது நான் சொல்லியிருக்கிறேன், விவாதத்திற்கு இடம் கொடுக்கப்படும் என்று. அந்தத் தீர்ப்பு நானூற்று சில்லரை பக்கம் இருக்கிறது. அதை மொழி பெயர்க்க வேண்டும். மொழி பெயர்த்த பிறகு தமிழ் காப்பியும், ஆங்கிலக் காப்பியும் மாண்புமிகு உறுப்பினர்களுக்குத் தரப்படும். இங்கே அதை வைத்து விவாதிக்கலாமென்று சொல்லியிருக்கிறேன். அதை அலுவல் ஆய்வுக் குழுவில் வைத்து அதற்கு ஒரு நாள் ஒதுக்கிப் பேசலாம். அப்போது மாண்புமிகு உறுப்பினர் துரை முருகன் எல்லாவிதமான கருத்துக்களையும் மற்றவைகளையும் தெரிவிக்கலாம். இதில் எந்த முறைகேடும் தவறும் கிடையாது. அந்த விவாதத்தின்போது உறுப்பினர் தாராளமாகப் பல கருத்துக்களை எடுத்துச் சொல்லலாம். எல்லாக் கருத்துக்களையும் மாண்புமிகு உறுப்பினர்கள் எடுத்துத் தெரிவிக்கலாம். இதில் தவறு எதுவும் இல்லை என்று தெரிவித்துக் கொள்கிறேன். (கூச்சல்—குழப்பம்)

திரு. துரைமுருகன்: முடியாது, எனக்கு இப்பொழுது வாய்ப்புக் கொடுத்தாக வேண்டும் (கூச்சல்—குழப்பம்)

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர்: இது நேற்றே முடிந்து விட்ட விஷயம். (கூச்சல்-குழப்பம்)

மாண்புமிகு டாக்டர் இரா. நெடுஞ்செழியன் : ஏதாவது ஒரு முறைக்குள் வரவேண்டுமே தவிர முறை தவறி நடக்கமுடியாது. (கூச்சல்-குழப்பம்)

திரு. துரைமுருகன்: நான் சொல்வதைக் கேட்கிறீர்களா? இல்லையா? (கூச்சல்—குழப்பம்)

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர்: தயவு செய்து எல்லோரும் அமருங்கள். திரு. துரை முருகன், தாங்கள் உணர்ச்சி வயப்படாதீர்கள். (கூச்சல்-குழப்பம்)

திரு. துரைமுருகன்: (இருக்கையின்மீது ஏறி நின்று கொண்டு) வாய்ப்புக் கொடு, வாய்ப்புக் கொடு.

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர்: இதுதான் முறையா? தாங்கள் என்ன சொல்ல வேண்டுமோ அதைப்பற்றி எழுதிக் கொடுங்கள் (கூச்சல்-குழப்பம்) திரு. அழகர்சாமி, திரு. உமாநாத், எதிர்க்கட்சித் தலைவர் யாருமே எனக்கு இப்போது உதவிக்கு வரவில்லை. நான் என்ன செய்வது! திரு. துரைமுருகன் இப்படி நடந்து கொள்வது முறைதானா? (கூச்சல்-குழப்பம்) எனக்கு நடவடிக்கை எடுப்பதைத் தவிர வேறு வழியில்லை. திரு. துரை முருகன் முதலில் அப்படி நடந்து கொண்டதற்கு மன்னிப்புக் கேட்க வேண்டும். (கூச்சல்-குழப்பம்)

(உறுப்பினர் திரு. ப. பொன்னுரங்கம் தன்னுடைய இருக்கையில் எழுந்து நின்று ஒரு கத்தைத் தாள்களுக்கு தீ வைத்துக் கொளுத்தி, மேலே உயர்த்திக் காட்டினார்.)

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர்: சட்டசபையிலே தீ வைத்து இருக்கிறார்கள். திரு. பொன்னுரங்கத்தை அவையை விட்டு வெளியேறும்படி உத்திரவிடுகிறேன். (கூச்சல்-குழப்பம்) This is rowdyism.

மாண்புமிகு திரு. ச. இராமச்சந்திரன்: மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர் அவர்களே, எய்தவனை விட்டுவிட்டு அம்பை நொந்து பயன் இல்லை. அவர்களது கட்சித்தலைவர் சொல்லி இங்கே இவர்கள் ஆடிக்கொண்டு இருக்கிறார்கள். அதனால் இவர்களைச் சொல்லி ஒன்றும் பயன் இல்லை. ஏதோ ஒரு முடிவோடு வந்து இருக்கிறார்கள். அதற்கு நீங்கள் தகுந்த நடவடிக்கையை எடுக்க வேண்டும் என்று கேட்டுக்கொள்கிறேன். (கூச்சல்—குழப்பம்)

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர்: திரு. பொன்னுரங்கம் அவையிலிருந்து வெளியேறவேண்டும் என்று சொல்லியும் வெளியேறவில்லை.

This is not the way to be have
அவரை வெளியேற்றும்படி உத்தரவிடுகிறேன். * *

(அவைக்காவலர் (சார்ஜன்ட்) திரு. பொன்னுரங்கத்தின் இருக்கைக்குச் சென்றார். திரு. பொன்னுரங்கத்தை சூழ்ந்து கொண்டு திரு. துரைமுருகன், திரு. என். வி. என். சோமு போன்ற தி. மு. க. உறுப்பினர்கள் கோஷமிட்டார்கள்)

**மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவரின் ஆணைக்கிணங்க அகற்றப்பெற்றது.

மாண்புமிகு திரு. ச. இராமச்சந்திரன்: மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத்தலைவர் அவர்களே, இது எல்லாம் அவர்கள் தலைவர் கலைஞர் சொல்லிகொடுத்து இங்கே இதைச் செய்து கொண்டிருக்கிறார்கள் (கூச்சல்—குழப்பம்.)

திரு. ரா. உமாநாத்: மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத்தலைவர் அவர்களே, பாயின்ட் ஆப் ஆர்டர்

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர்: அவையில் நடக்கக்கூடாதது நடந்துவிட்டது. பேரவையிலேயே தீ வைத்து கொளுத்தியிருக்கிறார்கள். இப்படி தீ வைத்த பிறகு எதுவும் கிடையாது. அவரை வெளியேற்றும்படி அவைக் காவலர் (சார்ஜன்ட்) க்கு உத்தரவிடுகிறேன். (கூச்சல் குழப்பம்.)

(முற்பகல் 10-20)

திரு. ரா. உமாநாத்: துணைத் தலைவரவர்களே, நான் சொல்வது என்னவென்றால், என்னுடைய பாயின்டை மட்டும் தயவு செய்து கேளுங்கள்.

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர்: இது நடக்கும் பொழுது, தீ வைக்கும்பொழுது சும்மா உட்கார்ந்திருந்துவிட்டு இப்பொழுது மாண்புமிகு உறுப்பினர் அவர்கள் தயவு செய்து எழுந்து பேச வேண்டாம். தீ வைத்த பிறகு இந்தச் சட்ட சபையிலே என்ன இருக்கிறது? தீ வைக்கப்பட்டு விட்டது; நடக்கக்கூடாதது நடந்து விட்டது.

திரு. ரா. உமாநாத்: துணைத் தலைவரவர்களே, நான் கூறுவது பாயின்ட் ஆப் புரொசீஜர் என்பதில்தான். அந்த முறையில் தான் நான் இதைக் கிளப்புகிறேன்.

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர்: புரொசீஜரிலே அவர்கள் ஒன்றும் நடக்கவில்லை.

திரு. ரா. உமாநாத்: மாண்புமிகு துணைத் தலைவரவர்களே, பாயின்ட ஆப் புரொசீஜர் என்னவென்று சொன்னால் அவையின் எந்த விதியை யார் மீறினாலும், நெருப்பு வைப்பது உள்ளிட்டது—இப்போது அது அணைந்து விட்டது-நான் அதை சப்போர்ட் செய்யவில்லை. அது அல்ல பாயின்ட்; இந்த அவையிலே அது சம்பந்தமாக அவரை வெளியேற்ற வேண்டும் என்று சொன்னால் He must go out என்று சொல்லிவிட்டு, அதற்காக ஒரு ரிசல்யூஷனை மூவ் பண்ண வேண்டும். அது அடாப்ட் ஆகி, நேம் செய்தபிறகு அந்த மெம்பர் போகவில்லை என்றால்தான் மார்ஷலை கூப்பிட வேண்டும்.

Mr. DEPUTY SPEAKER : Necessity knows no law. (கூச்சல், குழப்பம்.)

[1984 மார்ச் 16]

மாண்புமிகு டாக்டர் இரா. நெடுஞ்செழியன் : மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவரவர்களே, தமிழ்நாடு சட்டமன்ற பேரவை விதிகளில் 116-வது விதி கீழ்க்கண்டவாறு கூறுகிறது; ''உறுப்பினர் ஒருவரது நடத்தை மிகவும் ஒழுங்கீனமானது எனப் பேரவைத் தலைவர் கருதினால், அவரைப் பேரவையி லிருந்து உடனடியாக வெளியேறுமாறு அவர் கட்டளையிடலாம். அவ்வாறு பணிக்கப்பெற்ற உறுப்பினர் உடனடியாகப் பேரவையி லிருந்து வெளியேறிவிடுவதோடு, அன்றைய கூட்டத்திற்கு மீண்டும் வராமலும் இருக்க வேண்டும். ஓர் உறுப்பினர் ஒரே கூட்டத் தொடரில் இரண்டாவது முறையாக அவ்வாறு வெளியேறுமாறு பணிக்கப் பெற்றால், அக் கூட்டத்தொடர் காலத்திற்கு மேற்படாதவாறு, அக் கூட்டத்தொடரில் நடக்க இருக்கும் கூட்டங்களுக்கு வராமல் இருக்குமாறு பேரவைத் தலைவர் கட்டளையிடலாம். அவ்வாறு பணிக்கப்பெற்ற ஓர் உறுப்பினர் அதன்படி கூட்டங்களுக்கு வராது இருக்க வேண்டும். அந்த உறுப்பினர் வெளியேற மறுப்பின், அவரை வலுக் கட்டாயமாக அகற்றுமாறு 'பேரவை சார்ஜென்டிற்கு'' பேரவைத் தலைவர் ஆணையிடலாம். அவ்வாறு ஆணையிடப் பெற்ற உறுப்பினரின் வராமை, அரசியலமைப்புச் சட்டத்தின் 190 ஆவது பிரிவு (4) ஆவது உட்பிரிவின்படி வராமை குறித்துக் கணக்கிடுவதில் சேர்த்துக் கொள்ளப்பெற மாட்டாது.

எனவே, பேரவைத் துணைத் தலைவரவர்கள் அவருடைய பெயரைச் சொல்லி வெளியேறுமாறு கட்டளையிடலாம் என்றும், அந்த உறுப்பினர் வெளியேற மறுத்தால் சார் ஜெண்டிற்கு ஆணையிட்டு வலுக் கட்டாயமாக அகற்றலாம் என்றும்தான் இருக்கிறது, ஆகவே, இதற்காக தீர்மானம் கொண்டு வந்துதான் நிறைவேற்ற வேண்டுமென்பது இல்லை. எனவே, புரொசீஜர்படிதான் நடைபெறுகிறது. (கூச்சல்-குழப்பம்)

திரு. கே. எஸ். ஜி. ஹாஜா ஷெரீப் : உதவி சபாநாயகர் அவர்களே, இந்த வாதங்கள் நடைபெறும்போது இரண்டுமுறை நான் பேசுவதற்காக எழுந்தேன். ஆனால் இரண்டு முறையும எனக்கு லயன் கிடைக்கவில்லை. இது மிகவும் துரதிருஷ்டவச மான சம்பவம் ஆகும்.

அவை முன்னவரவர்கள் சொல்லியிருக்கிறார்கள். அதற்காக ஒருநாள் கொடுத்து அன்றைக்கு விவாதத்தை வைப்போம், அவசியம் அப்பொழுது உங்கள் கருத்துக்களை எடுத்துச் சொல்லுங்கள் என்று சொல்லியிருக்கிறார்கள். எனக்குக்கூட இந்த விஷயம் பூராவும் தெரியவில்லை. நேற்றைக்கு ஒரு பத்து பக்கங்களைக் கொண்டு வந்து கொடுத்தார்கள். மேற் கொண்டு கேட்டேன், அச்சில் இருக்கிறது என்றும், பிறகு கொடுப்பதாகவும் சொல்லியிருக்கிறார்கள். முன்னவர் அவர்கள் விளக்கம் கொடுத்ததைப்போல அவசியம் அவர்கள் ஒருநாள்

ஒதுக்குவார்கள் என்று நினைக்கிறேன், அதற்குள் என்னுடைய நண்பர்கள் திராவிட முன்னேற்றக் கழகத்தைச் சேர்ந்த மாண்புமிகு அங்கத்தினர்கள் எந்தவிதமான கூக்குரலையும் போட வேண்டாமென்று அவர்களை மிகவும் வேண்டிக் கேட்டு கொள்கிறேன். இதற்கிடையில் நீங்கள் போலீசை வரவழைத்து ஒன்றிரண்டு பேர்களை அகற்ற வேண்டுமென்று சொன்னீர்கள், நீங்கள் அதை வாபஸ் வாங்கி, அவர்கள் இருக்கும்படியாகச் செய்ய வேண்டுமென்று உங்களைக் கேட்டுக்கொள்கிறேன்.

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர்: இவ்வளவு தூரம் நடந்ததற்கு பிறகு நான் என்ன செய்ய முடியும்?

திரு. கே. எஸ். ஜி. ஹாஜாசெரீப் பேரவைத் துணைத் தலைவர் அவர்களே, அவர்கள் கையாள்கின்ற முறை சரியான முறை அல்ல என்பதை நான் உணருகிறேன். மாண்புமிகு அவை முன்னவர் அவர்கள் வாக்குறுதி கொடுத்திருக்கிறார்கள். இதை பற்றி ஒருநாள் விவாதிக்கலாம் என்று கூறி இருக்கிறார்கள். அப்படி வாக்குறுதி கொடுத்திருப்பதின் காரணத்தால் அவசரப் பட வேண்டாம் என்றும், சுமுகமாக நடந்து கொள்ளவேண்டும் என்றும் உங்களையும், அவர்களையும் நான் கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

திரு. ரா. உமாநாத்: பேரவைத் துணைத் தலைவர் அவர்களே...... (கூச்சல் குழப்பம்)

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர்: விதிகளை எடுத்து நீங்கள் பேசுவதற்கு முற்படுகிறீர்கள். ஆனால் இவ்வாறு அவர்கள் நடந்துகொண்டது எல்லாம் ப்ரசீஜரா? தீ வைத்தால் எல்லா உறுப்பினர்களும் பாதிக்கப்படுவார்கள். ஆகவே சட்ட சபையிலே தீ வைக்கலாமா? தீ வைப்பதற்கு ஒரு சட்டசபையா? (கூச்சல்-குழப்பம்)

திரு. ரா. உமாநாத்; தலைவரவர்களே, நான் என்ன சொல்கிறேன் என்றால்.....

MR. DUPUTY SPEAKER: Are you approving his conduct Can you approve his conduct?

திரு. துரைமுருகன். (இருக்கையின்மேல் நின்றுகொண்டே) Why not you give me a chance?

பேச வாய்ப்புக் கொடுங்கள் (கூச்சல்–குழப்பம்)

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர்: இருக்கையின்மேல் இருந்து கீழே முதலில் இறங்குங்கள். அதுதான் நல்லது.

THIRU DURAI MURUGAN : Why not you give me a chan?

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர்: இப்படி சத்தம் போட்டு, தாள்களைக் கொளுத்திக் கேட்டால் வாய்ப்புக் கொடுக்க முடியாது. நிச்சயமாக வாய்ப்புக் கிடையாது. இப்படி எல்லாம் நடந்துகொள்வது சரியே அல்ல. ஆகவே நீங்கள் நடந்து கொண்ட முறைக்கு வருத்தம் தெரிவித்தால் அவையில் அமரலாம். இல்லை என்றால் என்னுடைய நடவடிக்கை அப்படியே நிற்கும். (கூச்சல் குழப்பம்) இனிமேல் அவையில் இருப்பதற்கு அலவ் பண்ண முடியாது.

மாண்புமிகு திரு. ச. இராமச்சந்திரன்: துணைத் தலைவர் அவர்களே, தாங்கள் இந்த அவையின் கண்ணியத்தைக் காப்பாற்றக் கடமைப்பட்டிருக்கிறீர்கள். ஆகவே யார் ஆளும் கட்சி, யார் எதிர்க்கட்சி என்பதல்ல இங்கே பிரச்சினை....

திரு. என். வி. என். சோமு: அவை முன்னவர் இருக்கின்ற போது இவர் ஏன் பேசுகிறார்? (கூச்சல் குழப்பம்)

மாண்புமிகு திரு. ச. இராமச்சந்திரன். துணைத் தலைவர் அவர்களே, எனக்கு இங்கே பேசுவதற்கு உரிமை உண்டு. (கூச்சல் குழப்பம்)

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர்: அவை சுமுகமாக நடக்க வேண்டும் என்றால் சில நடவடிக்கைகளை எடுத்துத் தான் ஆகவேண்டும். அதை விட்டுக் கொடுக்க முடியாது. அவையின் கண்ணியத்தைக் காப்பாற்றியாக வேண்டும். ஆகவே சில நேரங்களில் நடவடிக்கைகள் எடுக்கத்தான் வேண்டி இருக்கின்றது. (கூச்சல் குழப்பம்)

மாண்புமிகு திரு. ச. இராமச்சந்திரன்: தலைவர் அவர்களே, அதைத்தான் நான் சொல்ல வருகிறேன். முளையிலேயே கிள்ளி எறியாவிட்டால் பிரச்சினைகள் பூதாகரமாக ஆகிவிடக் கூடும். இங்கு பேப்பர்களை முதலிலே கிழித்தார்கள்; பேப்பர்களை எரித்தார்கள்; அதற்குப் பிறகு பெஞ்சிலே ஏறி நிற்கிறார்கள்; ... (கூச்சல் குழப்பம்) ஆகவே அப்படிப்பட்ட உறுப்பினர்கள் மீது நடவடிக்கை எடுத்தாலொழிய இந்த அவையில் கண்ணியத்தைக் காப்பாற்ற முடியாது..... (கூச்சல், குழப்பம்)

திரு. ரா. உமாநாத். துணைத் தலைவர் அவர்களே..... (கூச்சல் குழப்பம்)

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர்: இவ்வளவு நடந்ததற்குப் பிறகு இதற்கு மேல் பேசத் தேவையில்லை எல்லை எல்லாம் மீறி ஆகிவிட்டது. ஆகவே இவ்வாறு நடந்து கொண்டதற்காக அவர்கள் வருத்தம் தெரிவிக்கிறார்களா இல்லையா? இந்த அவையிலே இருப்பவர்களிடத்திலே நான் கேட்கிறேன்—அவர்கள் வருத்தம் தெரிவித்தால் அவையிலே அமரலாம். இல்லாவிட்டால் நான் வெளியேற்றியே தீருவேன்.

இந்த மாதிரி முடியாது. இப்படி நம்முடைய சட்டமன்றத்திலே நடக்கவேண்டிய அவசியம் இல்லை. (கூச்சல் குழப்பம்) ஆகவே தங்கள் செய்கைக்காக அவர்கள் வருத்தம் தெரிவித்தால் அமரலாம். இல்லாவிட்டால் அவர்கள் வெளியேறவேண்டும் அப்படி அவர்களாக வெளியேறவில்லை என்றால் நான் வெளியேற்றியே தீருவேன்.

திரு. ரா. உமாநாத் துணைத் தலைவர் அவர்களே....

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர்: சுட்டிக்காட்டத் தேவையில்லை. திரு, உமாநாத் அவர்களுக்குத்தான் சொல்கிறேன். இதிலே எந்த விதியையும் சுட்டிக்காட்டத் தேவையில்லை. விதிகள் எல்லாம் மீறப்பட்டுவிட்டன.

(முற்பகல் 10·30)

திரு ரா. உமாநாத்: மாண்புமிகு துணைத் தலைவர் அவர்களே

Mr. Deputy Speaker : I have no other alternative, Mr. Umanath இதிலே யாவருடைய கண்ணியமும் இருக்கிறது; அவையினுடைய கண்ணியமும் இருக்கிறது. தீ வைத்த பிறகு காம்ப்ரமைஸ் ஆக வேண்டுமென்றால், அது தேவை இல்லை. இவ்வளவு நடந்த பிறகு, தீ வைத்த பிறகு, காம்ப்ரமைஸ் என்ற பேச்சுக்கு இடம் எங்கே இருக்கிறது?

திரு ரா. உமாநாத்: மாண்புமிகு துணைத் தலைவர் அவர்களே ரூல் 116-ஐ அவை முன்னவர் படித்தார்....

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர்: நான் உங்களுக்கு பிறகு வாய்ப்பும் தருகிறேன் அவர்கள் ரூலை எல்லாம் மீறி போய் விட்டார்கள்.

மாண்புமிகு திரு ச. இராமச்சந்திரன்: ரூல் 116—லே கொளுத்தலாம் என்று இருக்கிறதா? தீ வைக்கிறார்கள்—தீ வைக்கலாம் என்று இருக்கிறதா?

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர்: திரு. உமாநாத் சொல்கிறார்கள். தீ வைத்த ஆளை எல்லாம் காப்பாற்ற வேண்டுமென்றால் எப்படி முடியும்? சொல்லுங்கள். ப்ரொசீஜர் எல்லாம் பாலோ பண்ணிவிட்டோம்.

மாண்புமிகு திரு ச. இராமச்சந்திரன்: அவர்கள் கட்சி சார்பிலே வெளியிலே தீ வைக்க அறிக்கை எல்லாம் விட்டிருக்கின்றார்கள். அது வேறு சமாச்சாரம். சட்டசபைக்குள், இங்கே, பேசுவதற்காக மக்களால் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டு, பிரதிநிதிகள், இங்கே வந்திருக்கிறார்கள். பேசுவதற்கு வக்கில்லாத காரணத்தாலே இங்கே தீ வைக்கிறார்களா? (கூச்சல், குழப்பம்)

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர்: அது முடிந்து விட்டது நான் தீர்ப்பு கொடுத்து விட்டேன். (திரு. ரா. உமாநாத் குறுக்கீடு) Mr. Umana h is not co-operating with me. அவர்கள் இங்கே இருக்க வேண்டுமானால் வருத்தம் தெரிவிக்க வேண்டும். என்னுடைய முடிவை மாற்றப் போவதில்லை; வருத்தம் தெரிவிக்க வேண்டும்.

THIRU K. S. G. HAJA SHAREEF : The House may be adjourned for ten minutes.

MR. DEPUTY SPEAKER : There is no question of adjournment, I should take action. (குறுக்கீடுகள்) அவர்கள் வருத்தம் தெரிவிக்க வேண்டும். இல்லாவிட்டால் வாச் அன்ட் வார்டை வைத்து நான் வெளியேற்றுவேன். நான் இன்றைக்கு காம்ப்ரமைஸ் ஆகப் போவதில்லை. (பேரவையின் கண்ணியத்தைப் பாதுகாக்க வேண்டுமா, இல்லையா, சொல்லுங்கள். (குறுக்கீடுகள்) இன்றைக்கு எவ்வளவு நேரமானாலும் சரி, ஆக்ஷன் எடுக்கப் போகிறேன். திரு. துரை முருகன் வெளியேறலாம், திரு. பாலன் வெளியேறலாம், திரு. திருவேங்கடம் வெளியேறலாம், திரு. இராசரத்தினம் வெளியேறலாம், தீ வைத்த பொன்னுரங்கத்தையும் வெளியேற்று கிறேன். (கூச்சல் குழப்பம்)

(டாக்டர் கே. சௌரிராஜன், பேரவைத் துணைத் தலைவரின் இருக்கை அருகில் சென்று, அவையை ஒத்தி வைக்க வேண்டினார்)

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர். No adjournment. அவர்கள் வெளியேற வேண்டும். நான் இன்னொன்றும் சொல் கிறேன், நாம் அவையின் கண்ணியத்தைப் பாதுகாக்க வேண்டும். மீண்டும் சொல்கிறேன், சட்டமன்ற உறுப்பினர்கள்தான் மன்றத்தினுடைய கண்ணியத்தைப் பாதுகாக்கவேண்டும். Self-respect-ஐ விட்டுவிட்டால் You cannot regain it. சொல்லிவிட்டேன். முதலில் நம்முடைய திரு. பொன்னுரங்கத்தை வெளியேற்றுகிறேன். அவைக்குள்ளேயே தீ வைத்தார் அவர் (குறுக்கீடு) அவராக வெளி யேறவில்லை என்றால், அவரை வாட்ச் அன்டு வார்ட் உதவியுடன் தூக்கிக் கொண்டு போங்கள் (கூச்சல் குழப்பம்.)

THIRU K. S. G. HAJA SHAREEF : Please adjourn the House for ten minutes.

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர் அது முடியாது சார். அவைக்குள்ளேயே தீ வைத்த பிறகு நடவடிக்கை எடுப்பதைத் தவிர எனக்கு வேறு வழியில்லை.

(அவைக் காவலர், வாட்ச் அன்ட் வார்ட் உதவியுடன் திரு. பொன்னுரங்கம் அவர்களை அவையை விட்டு வெளியே தூக்கிச் சென்றார்கள்)

* * * *

(கூச்சல்' குழப்பம்)

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர்: திரு. துரைமுருகன் அவர்களுக்கு இறுதியாக ஒரு வாய்ப்பைத் தருகிறேன். அவர் இந்த அவையின் கண்ணியத்தை காப்பாற்ற வேண்டுமென்று நினைத்தால் வருத்தம் தெரிவிக்க வேண்டும். மன்னிப்புக் கேட்டால்தான் அவரையும் அவையில் அமர அனுமதிப்பேன்.

திரு. துரைமுருகன்: மன்னிப்பா, நான் எந்தப் பரம்பரை தெரியுமா? வன்னியகுல சத்திரியப் பரம்பரையில் வந்தவன். நானா மன்னிப்புக் கேட்பேன்? (கூச்சல், குழப்பம்)

மாண்புமிகு டாக்டர் இரா. நெடுஞ்செழியன்: பேரவைத் துணைத் தலைவர் அவர்களே, இந்த அவையைப் பொறுத்த வரையில் எந்தப் பிரச்சினையாக இருந்தாலும் விதிமுறைகளின் அடிப்படையில்தான் அணுக வேண்டும். அப்படியுள்ள நடைமுறைகள் எதையும் கடைப்பிடிக்க முடியாது என்றால்தான் நடவடிக்கையெடுக்க வேண்டி வருகிறது.

திரு. துரைமுருகன்: நடைமுறை கடைபிடிக்கப்படுகிறதா? என்ன முறை?

மாண்புமிகு டாக்டர் இரா. நெடுஞ்செழியன்: துரைமுருகன் அவர்கள் பேசுவதுதான் முறையில்லையே தவிர இங்கே இந்த அவையில் நிகழ்ச்சிகள் விதிமுறைகளின் அடிப்படையில்தான் நடைபெறுகின்றன. (கூச்சல், குழப்பம்)

திரு.கே. எஸ். ஜி. ஹாஜா ஷெரீப்: துணைத் தலைவர் அவர்களே, இந்த மாதிரியான சந்தர்ப்பங்களில் பல சட்டமன்றங்களில் அவையை 15 நிமிடம், அரை மணி நேரம் ஒத்திவைப்பார்கள். அதைப்போலத்தான் இப்போதும் ஒத்திவைக்க வேண்டுமென்று கேட்டுக்கொள்கிறேன்.

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர்: இல்லை. அவையை ஒத்திவைக்கத் தேவையில்லை. (கூச்சல், குழப்பம்)

திரு. சு. பாலன்: போலீசை வைத்து வெளியேற்றுகிறேன் என்று சொன்னீர்கள். போலீசைக் கொண்டு வாருங்கள். (கூச்சல், குழப்பம்)

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர்: வாட்ச் அண்ட் வார்டு என்று தான் சொன்னேன். (குறுக்கீடுகள்) எனக்கு என்ன அதிலே ஆசையா? No I am performing an unpleasant job. I am performing an unpleasant duty to-day. I do not have any animosity towards anybody. இந்த அவையினுடைய கண்ணியத்தை காப்பாற்ற வேண்டும் என்பதற்காக திரு. துரைமுருகன் அவர்களையும் வெளியேற்றுகிறேன். திரு. துரைமுருகன் வெளியே போகலாம். (கூச்சல், குழப்பம்)

**மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவரின் ஆணைக்கிணங்க அகற்றப்பெற்றது.

1984 மார்ச் 16]

திரு. ரா. உமாநாத்: துணைத் தலைவர் அவர்களே, நான் ரூல்சை படித்தபோது (குறுக்கீடுகள்) துணைத் தலைவர் அவர்களே, சுமுகமாகத் தீர்ப்பதற்கு நீங்களும் இடம் கொடுப்பதில்லை ஆளும் கட்சியினரும் இடம் கொடுப்பதில்லை யென்பதால் நாங்கள் வெளிநடப்புச் செய்கிறோம்.

(இந்திய கம்யூனிஸ்ட் கட்சி (மார்க்சிஸ்ட்) உறுப்பினர்கள் வெளிநடப்புச் செய்தனர்)

(திராவிட முன்னேற்றக் கழக உறுப்பினர்கள் வெளிநடப்புச் செய்தனர்.)

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர்: கோஷங்கள் எதையும் அவைக் குறிப்பிலே ஏற்ற வேண்டாம். (கூச்சல், குழப்பம்)

(முற்பகல் 10-40)

திரு. கே. எஸ். ஜி. ஹாஜாசெரீப்: மிஸ்டர் டெபுடி ஸ்பீக்கர் சார், நான் எதிர்க்கட்சித் தலைவர் என்ற முறையில் பல தடவை உங்களைக் கேட்டுக்கொண்டேன். 15 நிமிடம் இந்த அவையை ஒத்திப் போடுங்கள், இந்த மாதிரி சந்தர்ப்பங்களில் அது தான் நல்ல முறை என்று. அதற்கு நீங்கள் இடம் கொடுக்கவில்லை- இவ்வளவு தூரம் இதை வளர்த்து விட்டீர்கள். இதற்கு நீங்களும் ஒரு காரணம் என்று தெரிவித்துக்கொண்டு, அதற்காக நாங்கள் வெளியேறுகிறோம்.

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர்: சட்டப் பேரவையில் தீ வைத்த பிறகு—I am sorry. நீங்கள் சொல்வது தவறு. (குறுக்கீடுகள், கூச்சல், குழப்பம்).

Dr. K. SOURIRAJAN: That is our suggestion, you have not accepted it. We have got every right to oppose it.

(இந்திய தேசிய காங்கிரஸ் கட்சி உறுப்பினர்கள் வெளிநடப்புச் செய்தனர்)

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர்; மாண்புமிகு உறுப்பினர் திரு. துரைமுருகன் அவர்களையும், திரு. பொன்னுரங்கம் அவர்களையும் அவையில் இருந்து இன்று வெளியேற்றியிருக்கிறோம். கோஷங்கள் மட்டும் அவைக் குறிப்பில் இருந்து நீக்கப்பெறுகின்றன. ½ மணி நேரமாக நடந்த சத்தம் ஒன்றும் அவைக் குறிப்பில் ஏற்ற வேண்டாம். (குறுக்கீடு).

மாண்புமிகு திரு. ச. இராமச்சந்திரன்; மாண்புமிகு துணைத் தலைவர் அவர்களே, ஒலிபெருக்கி மூலம் பேசப்பட்டவைகள் கூடவா நீக்கப்பெறுகின்றன? நீங்கள் சொன்னது எல்லாம் கூடவா?

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர்; அவையில் நடந்தவைகள் எல்லாம் இருக்கின்றன. வெறும் கோஷங்கள் மட்டும் நீக்கப்பெறுகின்றன. அவையில் இருந்து வெளியேற்றப் பட்ட இரண்டு உறுப்பினர்கள் மட்டும் இன்றைக்கு அவையின் இதர நடவடிக்கைகளில் வந்து கலந்து கொள்ள முடியாது.

4. கவன ஈர்ப்பு.

லாட்டரி முகவர்கள் தமிழக அரசின் லாட்டரிச் சீட்டை புறக்கணிப்பது.

திரு. இரா. தாமரைகனி: தலைவர் அவர்களே, ''தமிழ் நாட்டில் குறிப்பாக சென்னை போன்ற நகரங்களில் உள்ள லாட்டரி முகவர்கள் தமிழக அரசின் லாட்டரிச் சீட்டைப் புறக்கணிப்பதால் ஏற்பட்டுள்ள நிலை குறித்த'' அவசரப் பொது முக்கியத்துவம் வாய்ந்த நிகழ்வினை மாண்புமிகு நிதி அமைச்சரின் கவனத்திற்கு கொண்டு வருகிறேன்.

மாண்புமிகு டாக்டர் இரா. நெடுஞ்செழியன்: பேரவைத் துணைத் தலைவர் அவர்களே, பேரவை முன் கீழ்க்கண்ட அறிக்கை ஒன்றை வைக்கிறேன்.

அறிக்கை.

தமிழ் நாட்டில் பிற மாநில பரிசுச் சீட்டுகள் பெருமளவில் விற்பனையாகி வருகிறது. இந்தியாவிலேயே தமிழகம் தான் பரிசுச் சீட்டுகளுக்கு வியாபார சந்தையாக நிலவுகிறது. பிறமாநில பரிசுச்சீட்டுகளின் விற்பனையை கட்டுப்படுத்த பரிசுச் சீட்டுகளின் மீது 20 விழுக்காடு ஒரு முனை விற்பனை வரி விதிக்கப்பட்டது. இது நமது மாநில பரிசுச் சீட்டுக்கும் பொருந்தும். எனவே முகவர்களுக்கு அளிக்கப்படும் கமிஷன் தொகையான 16 விழுக்காடு மற்றும் விற்பனை வரி, மேல் வரி (surcharge) இவைகளைச் சேர்த்து நமது பரிசுச் சீட்டின் அடக்க விலை ஒரு ரூபாய்க்கு மேல் போகிறது. இதனால் முகவர்கள் நமது பரிசுச் சீட்டுகளை வாங்க முன்வருவதில்லை.

இந்த நிலையை போக்க முகவர்களுக்கு அரசு நிர்ணயித்த கமிஷன் அவர்களுக்கு முழு அளவில் கிடைக்கவும், பரிசுச் சீட்டின் மீது விதிக்கப்பட்ட விற்பனை வரியின் சுமை பரிசுச் சீட்டுகளை வாங்கும் பொது மக்களுக்கு செல்லாமல் இருக்கவும் ஒரு பரிசுச் சீட்டினை ஏற்கனவே உள்ள 1 ரூபாய்க்கே விற்பதற்கும் கருத்துருக்கள் அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளது. விரைவில் முடிவு எடுக்கப்பட்டு அறிவிக்கப்படும்.

திரு. இரா. தாமரைக்கனி: பேரவைத் துணைத் தலைவர் அவர்களே, மற்ற மாநில லாட்டரி சீட்டுகள் அதிக அளவில் நமது மாநிலத்தில் விற்பனையாகின்றன. நமது மாநில பரிசுச் சீட்டுகள் அவ்வளவாக விற்கப்படுவது இல்லை என்பதற்குக் காரணம் என்ன என்பது ஆய்வு செய்யப்பட்டுள்ளதா? அது மட்டுமல்லாமல், நமது மாநில பரிசுச் சீட்டுகள் அவ்வளவாக

கவர்ச்சியாக அச்சடிக்கப்படுவது இல்லை. ஆகவே பலவிதமான வண்ணங்களில் அந்த பரிசுச் சீட்டை அச்சடிப்பதற்கு தனியார் அச்சகங்களில் வசதிகள் இருப்பதால், அந்த முறையில் அச்சடிக்கப் படுமா? லாட்டரி சீட்டின் விலையையும் அதிகரிக்க அரசு முன் வருமா?

மாண்புமிகு டாக்டர் இரா. நெடுஞ்செழியன்: பேரவைத் துணைத் தலைவர் அவர்களே, மற்ற மாநில பரிசு சீட்டுகளோடு போட்டா போட்டி போட்டுக் கொண்டு சமாளிக்கும் அளவிற்கு தமிழக பரிசுச் சீட்டையும் சிறப்பான முறையில் வைப்பதற்கான பல்வேறு நடவடிக்கைகளைப் பற்றி அரசு பரிசீலனை செய்து வருகிறது என்று ஏற்கனவே இந்த அவையில் தெரிவித்து இருக்கிறேன். அதிலே ஒன்று, பரிசுச்சீட்டுகளைக் கவர்ச்சி கரமாக ஆக்கவேண்டும் என்பதாகும். இப்போது இருக்கும் அரசு அச்சகத்தில் கவர்ச்சியாக அச்சடிக்க இயலாது வண்ணங்களில் அச்சடிக்க தனியார் அச்சகத்தில், ஒப்பந்த அடிப்படையில், தக்க பாதுகாப்பான முறையில் செய்யலாமா என்று அரசு யோசித்து வருகிறது. பிற மாநில பரிசு சீட்டுகள் எந்த அளவிற்கு பரிசுத் தொகைகளைத் தருகிறார்களோ அந்த அளவிற்கு ஈடுகட்டத்தக்க அளவிற்கு பரிசுத் தொகை கொடுப்பது, சிறப்பு பரிசு தருவது என்று பல வேறு பிரச்னைகள் அரசின் ஆய்வில் இருக்கின்றன. அதைப் பற்றி விரைவில் அரசு தக்க முடிவு எடுக்கும்.

திரு. இரா. தாமரைக்கனி: தலைவர் அவர்களே, இந்த பரிசுத் தொகை 1 கோடி என்றும், பரிசு விழுந்தவர் உலக நாடுகளில் முழுவதும் சுற்றுப் பயணம் செய்யலாம் என்றும் அரசு திட்டம் வகுக்குமா? அது மட்டுமல்லாமல் அரசு ஊழியர்கள் கண்டிப்பாக எல்லோரும் மாதந்தோறும் இரண்டு பரிசு சீட்டுகள் வாங்கவேண்டும் என்று அரசு உத்தரவு பிறப்பிக்குமா?

மாண்புமிகு டாக்டர் இரா. நெடுஞ்செழியன்: துணைத் தலைவர் அவர்களே, இந்த பரிசுச்சீட்டு விற்பனையைப் பெறுத்தவரையில் நாம் யாரையும் கட்டாயப்படுத்த முடியாது. பரிசுச்சீட்டுகளை கவர்ச்சிகரமாக அச்சிட்டு வழங்க நாம் ஏற்பாடு செய்யலாம். நம்முடைய மாநில பரிசுச்சீட்டுகளை மக்கள் வாங்குவதன் மூலம் கிடைக்கின்ற பணம் நம்முடைய மாநிலத்தின் வளர்ச்சிப் பணிகளுக்கு முழுமையாய் பயன்படுத்தப் படுகிறது என்பதை உணர்ந்து மக்கள் இதிலே ஆர்வம் காட்டலாம். மக்கள் நம்முடைய பரிசுச்சீட்டுகளை விரும்பி வாங்குவதற்கு என்னென்ன நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளலாம் என்பதுபற்றி அரசு ஆராய்ந்துகொண்டிருக்கிறது. அது மட்டுமல்லால் பிற மாநில பரிசுச்சீட்டுகளோடு போட்டிபோட்டு, சமாளித்து விற்கக்கூடிய அளவுக்கு என்ன என்ன செய்யலாம் என்பதை அரசு ஆராய்ந்து அந்த வகையிலே தேவையான முயற்சிகளை அரசு மேற்கொள்ளும்.

5. வரவு-செலவுத்திட்டம் 1984-85 வாக்கெடுப்பு—தொடர்ச்சி.

கோரிக்கை எண் 29—தொழிலாளர் நலனும், தொழிற்சாலைகளும்
கோரிக்கை எண் 34—நகர்ப்பகுதி வளர்ச்சி.

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம் : துணைத் தலைவரவர்களே, நான் கீழ்க்கண்ட தீர்மானத்தை மொழிகிறேன்;

''மானியக் கோரிக்கை எண் 29—தொழிலாளர் நலனும், தொழிற்சாலைகளும் என்ற தலைப்பின்கீழ் ரூ. 11,17,86,000-க்கு மேற்படாத தொகை அரசுக்கு வழங்கப்பெற வேண்டும்.''

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம்: துணைத் தலைவரவர்களே, நான் கீழ்க்கண்ட தீர்மானத்தை மொழிகிறேன்;

''மானியக் கோரிக்கை எண் 34—நகர்ப்பகுதி வளர்ச்சி என்ற தலைப்பின்கீழ் ரூ. 27,21,77,000-க்கு மேற்படாத தொகை அரசுக்கு வழங்கப்பெற வேண்டும்.''

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர்: வெட்டுத் தீர்மானங்கள் கொடுத்தவர்கள் யாரும் இருக்கையில் இல்லாததால் அவை மொழியப்பெறவில்லை.

மானியக் கோரிக்கைகள் பேரவைமுன் விவாதத்திற்கு வைக்கப் பெறுகின்றன. மாண்புமிகு அமைச்சரவர்கள் முன்னுரையாக ஏதாவது கூற விரும்பினால் கூறலாம்.

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம் : துணைத் தலைவரவர்களே, மானியக் கோரிக்கைகள் பற்றிய கொள்கை விளக்கக் குறிப்புகள் ** புத்தகமாக அச்சிட்டு மாண்புமிகு உறுப்பினர்களுக்கு வழங்கப்பட்டுள்ளன. அவர்களுடைய கருத்துக்களைச் சொன்ன பின்னால் என்னுடைய பதிலை தெரிவிக்கிறேன்.

திரு. எம். அண்ணாதாசன் : மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவரவர்களே, இன்றைக்கு மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சரவர்களுடைய மானியக் கோரிக்கைகள்மீது பேசுகின்ற வாய்ப்பை நல்கிய உங்களுக்கு முதலில் நன்றி தெரிவித்துக் கொள்கிறேன்.

இன்றையதினம் தொழிலாளர்கள் நிலைமை பற்றிய மானியக் கோரிக்கை என்ற தலைப்பில் இங்கே அனைத்துத் திட்டங்கள் பற்றிய ஒரு விளக்க உரையை மாண்புமிகு அமைச்சர் அவர்கள் தந்திருக்கிறார்கள். மாண்புமிகு புரட்சித் தலைவர் அவர்களுடைய அரசு 1977-க்குப் பின்னாலும், அடுத்து 1980-க்குப் பின்னாலும் எந்த அளவுக்கு தமிழ்நாட்டிலே உழைக்கின்ற வர்க்கத்திற்கு பரிவு காட்டி வந்திருக்கிறது; அவர்களுடைய கோரிக்கைகளை நிறைவேற்றித் தந்திருக்கிறது என்பதை கடந்த கால நிகழ்ச்சிகளிலிருந்து தொழிலாளர்கள் பெற்றிருக்கக்கூடிய நன்மைகளை நன்றாக இந்த நாட்டு மக்கள்

** 483—543-ம் பக்கங்களில் இணைப்புகளாக அச்சிடப் பெற்றுள்ளன.

அறிவார்கள். அந்த வகையில் புரட்சித் தலைவருடைய அரசு பாட்டாளிவர்க்கத்திற்கு பரிவு காட்டி, அவர்களுடைய கோரிக்கைகளை நிறைவேற்றுகின்ற ஒரு ஒப்புயர்வற்ற அரசு என்பதை நான் இந்த நேரத்தில் சொல்லிக்கொள்ளக் கடமைப்பட்டிருக்கிறேன்.

(முற்பகல் 10-50)

தொழிலாளர்களின் மேல் அக்கறை கொண்டிருக்கிற காரணத்தினால்தான் புரட்சித் தலைவருடைய அரசு பல காலக் கட்டங்களில் திருமகள் ஆலை, குடியாத்தம் ராமலிங்க சூடாம்பிகை ஆலை, திருப்பூர் போன்று இன்னும் பல தொழிற்கூடங்களில் வேலை நிறுத்தங்கள் பல ஏற்பட்ட போதிலும், அந்த பேச்சு வார்த்தைகளுக்கு முன்நின்று நடத்தி தொழிலாளர் பிரச்சினைகளில் தீர்வு காணக்கூடிய அளவிற்கு நல்ல பல திட்டங்களை இந்த அரசு செய்து வந்திருக்கிறது என்பதை இங்கே அருமையான தெளிவுரையாக அமைச்சர் அவர்கள் அறிவித்தார்கள். அதுபோன்று தொழிலாளர்களுடைய நலனைக் கருதி இந்த அரசு போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்களின் மேல் எந்த அளவிற்கு பரிவு காட்டி அவர்களுடைய கோரிக்கைகளை நிறைவேற்றித் தந்திருக்கிறது என்பதையும், அவர்களுடைய அணுகுமுறையை இந்த அரசு நல்ல முறையில் அணுகி அவர்களுடைய கோரிக்கைகளை ஏற்று பேச்சு வார்த்தைகளில் ஒப்பந்தத்தைக் கண்டிருக்கிறது என்பதை இந்த நேரத்திலே சொல்லிக்கொள்ள ஆசைப்படுகிறேன்.

அதுபோல் தோல் பதனிடும் தொழிற்சாலைகள் இன்றைக்கு தமிழ்நாட்டிலே ஏராளமாக இருக்கின்றன. அந்தத் தொழிற்சாலைகளில் பணியாற்றுகின்ற தொழிலாளர்கள் 1983 ஆம் ஆண்டு, ஜூலை, ஆகஸ்டு, செப்டம்பர் மாதங்களில் நடைபெற்ற இணக்கப் பேச்சு வார்த்தைகளின் பயனாக 26-9-1983 உடன்படிக்கையினால் தோல் பதனிடும் தொழிற்சாலைகளில் பணியாற்றுகின்ற சுமார் 25,000 தொழிலாளர்கள் இன்றைக்கு ஊதிய உயர்வு பெற்று, அவர்கள் பயன் அடைந்திருக்கிறார்கள் என்பதை இந்த நேரத்திலே நான் பாராட்டக் கடமைப் பட்டிருக்கிறேன்.

(மாண்புமிகு மாற்றுத் தலைவர் தலைமை.)

அதே நேரத்திலே, தோல் பதனிடும் தொழிற்சாலைகள், திருச்சி மாவட்டத்திலே திருவெறும்பூர் தொகுதியில் செம்பட்டுப் பகுதியில் ஏராளமாக இருக்கின்றன. அந்த தோல் பதனிடும் தொழிற்சாலைகளில் பணியாற்றுகின்ற தொழிலாளர்கள், நீண்ட பலகாலமாக தொழிற்கூடங்களில் பணியாற்றுகின்ற அந்தப் பணியாளர்கள் இதுகாறும் இருப்பதற்கு இல்லங்கள்கூட இல்லாத அளவிற்கு அந்தப் பகுதிகளில் இருக்கிறார்கள். இன்னும் சில பேர்கள் வசதி படைத்தவர்கள் இடங்களை ஆக்கிரமித்துக் கொண்டு அங்கே வீடுகளை அமைத்துக்கொண்டு வாழ்ந்து கொண்டிருக்கிறார்கள். நான் அந்தத் தொகுதியின் சட்டமன்ற உறுப்பினர் என்ற வகையில் மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத்

துறை அமைச்சர் அவர்களைக் கேட்டுக்கொள்கிறேன். தோல் பதனிடும் தொழிற்சாலைகளில் பணியாற்றும் தொழிலாளர்களுக்கு, எத்தனையோ வகையான குடியிருப்பு இல்லங்களை அமைத்துத் தருகின்ற திட்டங்களை உருவாக்கி வெற்றி கண்டு கொண்டிருக்கின்ற இந்த அரசு, அந்த தோல் பதனிடும் தொழிற்சாலைகளில் பணியாற்றுகின்ற தொழிலாளர்களுக்கு அவர்கள் குடியிருக்கின்ற பகுதிகளை அவர்களுக்கே உரிமைப்படுத்தி, அரசு அதற்கான கடனுதவியும் வழங்கி, அவர்களுக்கு இல்லங்களை அமைத்துத்தரவேண்டுமென்று பணிவோடு கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

அதோடு, தொழிற்சாலைகளின் பக்கத்திலே அந்த கிராமங்களிலே குடியிருக்கிற தொழிலாளர்கள், சுகாதார வசதியின்றி அவதியுற்றுக்கொண்டிருக்கிறார்கள். காரணம், அந்தத் தொழிற்சாலைகளிலிருந்து வருகின்ற கழிவு நீர் அப்புறப்படுத்தப்படாமல் இருக்கிறது. அதை முறையாக எழுதிக் கொடுத்தும், நடவடிக்கை எடுக்கப்படவில்லை. அதனால் துர்நாற்றம் அடிக்கக்கூடிய அளவிற்கு அந்தத் தனியார் நிறுவனங்கள் செயல்பட்டுக்கொண்டு வருகிறார்கள். அதை உடனடியாக கவனித்து, நடவடிக்கை எடுத்துக் பாதுகாக்கக்கூடிய வகையிலே, அந்தத் தொழிலாளர்களுக்கு நல்ல திட்டங்களை உருவாக்கித் தரவேண்டுமென்று கேட்டுக்கொள்கிறேன்.

என்னுடைய பகுதியில் திருவெறும்பூரில் ஒரு பாய்லர் தொழிற்சாலை இருக்கிறது. அந்த பாய்லர் தொழிற்சாலை கிட்டதட்ட 14, 15 ஆயிரம் தொழிலாளர்கள் இன்றைக்கு பணியாற்றக் கூடிய அளவிற்கு ஒரு தொழிற்கூடமாக இருக்கிறது. அந்த பாய்லர் தொழிற்சாலையில் பணியாற்றுகின்ற அந்த தொழிலாளர்களுக்கு இதுகாறும் அந்த நிறுவனத்தின் சார்பிலே போக்குவரத்து வசதிகள் செய்து தரப்படவில்லை. அந்த பி.எச்.இ.எல். அந்த தொழிலாளர்களுக்கு சொந்த பொறுப்பிலே பஸ் வசதி ஏற்படுத்தித் தரவேண்டுமென்று ஒப்பந்தம் இருந்தும்கூட அவர்களுக்கு இதுகாறும் பஸ் வசதிகள் செய்து தரவில்லை.

கடந்த 3 ஆண்டுகளுக்கு முன்னால் ஒரு போராட்டத்தை துவங்கி அதன் அடிப்படையிலே தமிழக அரசுக்கு கேட்டு, இதுவரைக்கும் 20 சோழன் போக்குவரத்து பஸ்களைப் பெற்றிருக்கிறார்கள். ஆனால் 1 ஆண்டுக்காலம் அல்லது ஒரு குறிப்பிட்ட காலத்திற்கு உள்ளாக பேருந்துகளை வாங்கிக் கொண்டு, அரசு பஸ்களை அரசுக்கு நாங்கள் ஒப்படைத்து விடுகிறோம் என்று சொல்லியிருந்தும், அந்த ஒப்பந்தம் இதுவரைக்கும் நிறைவேற்றப்படவில்லை. இதனால் அந்தப் பகுதியிலுள்ள சிற்றூர்களுக்குப் போக்குவரத்து இடையூறுகள் ஏற்படுகிறது. தொழிலாளர்கள் நிம்மதியாக போய்ச் சேருவதற்கான வாய்ப்பு வசதிகள் இல்லை. எனவே அந்த நிறுவனம் ஒப்புக் கொண்டிருக்கிற அந்த ஒப்பந்தத்தின்படி, அந்த நிறுவனத்தின் பொறுப்பிலே உள்ள பஸ்களை வாங்குவதற்கு அரசு நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும், அவர்களுக்கு அறிவுரை வழங்கவேண்டும் என்று நான் இந்த நேரத்திலே பணிவன்போடு தெரிவித்துக்கொள்கிறேன்.

அடுத்து, தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் என்ற பெயரில், ஆலோசனைக் குழுக்களை எல்லாம் இந்த அரசு அமைத்து ஆங்காங்கே இருக்கிற தொழிலாளர்களுக்கு, அவர்களுடைய நிலைமைக்கு ஏற்ப சில நல்ல திட்டங்களை, எல்லாம் நடத்துவதற்குள்ள ஒரு திட்டத்தை உருவாக்கி இருக்கிறது. சென்னை, கோயம்புத்தூர், மதுரை ஆகிய 3 இடங்களிலே இந்த ஆலோசனைக் குழுக்களை அமைத்து செயலாற்றி வருகிறார்கள். நான் கேட்டுக்கொள்ள விரும்புவது எல்லாம், திருச்சி மாநகரம் தமிழ்நாட்டினுடைய மையப் பகுதியாகும். அந்தப் பகுதி தொழிலாளர்கள் நிரம்பிய தொழிற்கூடங்கள் இருக்கக்கூடிய பகுதியாகும். அந்தத் திருச்சி மாநகரத்திற்கும் இந்த தொழிலாளர் நல சட்ட ஆலோசனைக் குழுக்களை ஏற்படுத்தித்தர வேண்டும் என்று நான் இந்த நேரத்திலே கேட்டுக்கொள்கிறேன். ஏன் என்றால், திடீரென்று தொழிலாளர்களுக்கு ஆபத்துக்கள் ஏற்படுகின்றபோது அவர்கள் தங்கள் நிலையை எடுத்துக் கூறுவதற்கு அவர்கள் மதுரைக்குச் செல்லவேண்டியதாக இருக்கிறது. அதோடு அந்த ஆபத்திலே சிக்கிய தொழிலாளி தன்னுடைய கையையோ, காலையோ இழந்த பிறகு, அவன் ஆஸ்பத்திரிக்குச் சென்று, அனுமதிக்கப்பட்ட பிறகு, அவன் மதுரைக்குச் சென்று தன்னுடைய நிலையை எடுத்துக்கூறுவதற்கு காலதாமதம் ஆகிறது. அதனால் அந்தத் தொழிலாளியினுடைய குடும்பம் மிகப் பெரிய பாதகத்திற்கு உள்ளாகிறது. ஆகையினாலே அந்தத் தொழிலாளி ஆஸ்பத்திரியில் இருந்தாலும், அவருடைய துணைவியாரோ, அல்லது குழந்தைகளோ, அல்லது உற்றார்களோ, அந்தப் பாதுகாப்புக் குழுவினிடத்திலே சென்று எடுத்துச்சொல்லி, உடனடியாக நிவாரணம் பெறுவதற்கு வசதியும் வாய்ப்பும் அளிக்கும் வகையில், திருச்சியிலும் அந்தப் பாதுகாப்புக் குழுவை அமைத்துத் தரவேண்டும் என்று நான் கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

அடுத்து, இந்த அரசு தொழிலாளர்களுக்கு பல்வேறு நல்ல திட்டங்களை அமுல்படுத்திக்கொண்டிருக்கிறது. இந்தக் கொள்கை விளக்கக் குறிப்பிலே அவைகளை எல்லாம் குறிப்பிட்டிருக்கிறார்கள். இந்த தமிழ்நாடு அரசின் சார்பிலே தான், அதாவது பல நிறுவனங்களிலே கோர்ட் அளித்த தீர்ப்பையும் 12-3 ஒப்பந்தத்தையும் நடைமுறைக்கு ஏற்றுக் கொள்ளாத சில கம்பெனிகள்மீது நடவடிக்கை எடுக்கலாம் என்ற ஒரு அருமையான உத்தரவை தமிழ்நாடு அரசு தந்திருக்கிறது. தமிழ்நாடு அரசு இந்தத் திட்டத்தை நிறைவேற்றியிருக்கிறது என்பதை நினைக்கின்றபோதுதான் நான் தொழிலாளர் நலத்துறை அமைச்சர் அவர்களுக்கும், தொழிலாளர் நலத்துறைக்கும் என்னுடைய நன்றியைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன்.

அடுத்து, தொழிலாளர்கள்மீது அக்கறை காட்டுகின்ற அரசு என்பதைச் சுட்டிக்காட்டுகின்ற வகையில், தொழிலாளர்களுக்கும், விவசாயக் கூலிகளுக்கும் பாதுகாப்பு அளிக்கின்ற

வகையிலே இந்த நிதி நிலை அறிக்கையிலே அவர்களுக்கு பாதுகாப்பு அளிக்கின்ற நிதியாக ரூபாய் 5 ஆயிரம் முதல் 10 ஆயிரம் வரைக்கும் அளிக்கப்படும் என்று சொல்லியிருக்கிறார்கள். அதற்காக நான் என்னுடைய நன்றியைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன்.

அடுத்து, கட்டிடத் தொழிலாளர்களுக்கும், அவர்களுடைய குடும்பம் மேம்பாடு அடைவதற்கும், அவர்களுடைய முன்னேற்றத்தை மனதிலே கருதி புரட்சித் தலைவர் அவர்கள் 1983 ஆம் ஆண்டு ஒரு அருமையான திட்டத்தை இந்த அவையிலே வைத்தார்கள். அந்தத் திட்டத்தினால் கட்டிடம் கட்டுகின்ற தொழிலாளர்களுக்கு பாதுகாப்பு அளிப்பதோடு மட்டுமல்லாமல், அவர்களுடைய சந்ததியினருக்கு, அவர்களுடைய வாரிசுகளுக்குப் பாதுகாப்பு அளிக்கக்கூடிய வகையில் ஒரு நல்ல திட்டத்தை அமுல்படுத்துவதற்கு இங்கே வைத்தார்கள். அதற்காகவும் நான் நன்றியைத் தெரிவித்துக்கொள்கிறேன்.

அதேபோன்று ஏராளமான திட்டங்களை இன்றைக்கு புரட்சித் தலைவருடைய அரசு செய்திருக்கிறது. இன்னொன்று, அதாவது தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதி திட்டம் என்ற திட்டத்தின் அடிப்படையில் இன்றைக்குப் பல இடங்களிலே 50 படுக்கைகள் கொண்ட மருத்துவமனைகளை அமைப்பதற்கு இந்த அரசு நடவடிக்கை எடுத்தமைக்கு நான் பாராட்டுத் தெரிவித்துக் கொள்ளக் கடமைப்பட்டு இருக்கிறேன்.

(முற்பகல் 11-00)

அந்த வகையிலே சேலத்திலேயும், அடுத்து, மேட்டூர் அணை பகுதியிலேயும், அடுத்து திருச்சிராப்பள்ளியிலும், அதேபோல இன்னும் சிவகாசியிலுள்ள தொழிலாளர்கள் பகுதியிலேயும் அந்த மருத்துவமனைகளை ஆரம்பிப்பதற்கு அரசு ஒரு சில திட்டங்களை இங்கே கூறியிருக்கிறது. அந்த வகையிலே திருச்சியிலே ஆரம்பிக்க இருக்கிற 50 படுக்கைகள் கொண்ட அந்த மருத்துவமனையை திருவரும்பூர் பகுதியிலேயே அமைக்க வேண்டும் என்று நான் என்னுடைய கோரிக்கையாக வைத்திருக்கிறேன்.

அந்தக் கோரிக்கையின் அடிப்படையில், சம்பந்தப்பட்ட அதிகாரிகள் அந்தப் பகுதியிலே வந்து, அந்த மருத்துவமனையை ஆரம்பிப்பதற்குண்டான இடத்தை பார்வையிட்டார்கள் என்று நான் அறிகிறேன். அந்த மருத்துவமனையை உடனடியாக கட்டுவதற்கு இடங்கள் ஆர்ஜிதம் செய்யப்பட வேண்டும் என்று சொல்லப்பட்டிருக்கிறது. ஆனால் நான் கோருவது, என்னுடைய பகுதியிலே, திருவறம்பூர் பகுதியிலே அமைக்கப்படவிருக்கும் அந்த மருத்துவ மனைக்கான இடம் சிட்கோ நிறுவனத்தாலே எடுக்கப்பட்டிருக்கிறது. அவர்களிடத்திலேயும் கேட்டிருக்

கிறார்கள். அவர்களும் தருவதாகச் சொல்லியிருக்கிறார்கள். ஆகவே இனிமேல் தாமதம் இல்லாத அளவுக்கு அந்த மருத்துவ மனையை அந்தப் பகுதியிலே அமைத்துத் தரவேண்டும் என்று நான் கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

காரணம், அந்தப் பகுதி சிறு தொழில் கூடங்கள் நிறைந்த பகுதி மட்டும் அல்ல, மிகப் பெரிய தொழிற்சாலைகளும் இருக்கக்கூடிய பகுதி. அதில் அன்றாட கூலியாட்களாக பல ஆயிரக்கணக்கான தொழிலாளர்கள் வேலை செய்யக்கூடிய ஒரு பகுதி. அவர்களைப் பாதுகாக்க வேண்டும் என்றால், உடனடியாக அந்த மருத்துவமனையை அங்கே நிறுவ வேண்டும் என்று நான் இந்த நேரத்திலே தெரிவித்துக் கொள்கிறேன். திருச்சி மாவட்டத்திற்கு, திருச்சி பகுதிக்கு 50 படுக்கைகள் கொண்ட தொழிலாளர்கள் மருத்துவ மனையை கொண்டு வருவதாக அறிவித்ததற்கு புரட்சித் தலைவர் அவர்களுடைய அரசுக்கு நன்றியைத் தெரிவித்துக் கொள்ளக் கடமைப்பட்டிருக்கிறேன்.

அதேபோல இன்னும் இந்த அரசு செய்திருக்கிற நல்ல சாதனைகளை, இங்கே கோடிட்டுக் காண்பித்திருக்கிறார்கள். விவசாய பெருங்குடி மக்கள் வாழ்கின்ற அந்தப் பகுதிக்கெல்லாம் விவசாய காப்புறுதித் திட்டத்தை அமல்படுத்துகின்ற ஒரு நல்ல திட்டத்தை இந்த அரசு கொண்டு வந்திருக்கிறது. அது போன்று பல நல்ல திட்டங்களை இந்த அரசு செய்திருக்கிறது. இத்தகைய நல்ல திட்டங்கள் ஏனைய ஆட்சிக் காலத்திலே நிறைவேற்றப் படவில்லை என்பது நிச்சயமாகத் தெரியும். அப்பேற்பட்ட ஒரு சீரிய திட்டத்தை தொழிலாளர்களுக்கு அன்பு காட்டுகின்ற அருமையான திட்டத்தை இன்றைக்கு உருவாக்கி தந்திருப்பது, தமிழகத்தினுடைய மாண்புமிகு முதல்வர் புரட்சித் தலைவர் அவர்கள்தாம். அவர்களுடைய ஆட்சி வந்ததற்குப் பின்னால் தான் தொழிலாளர்களுடைய கோரிக்கை மதிக்கப்படுகிறது. தொழிலாளர்களுடைய கோரிக்கைகளைக் கேட்டு, அவர்களுடைய பிரச்னைகளைத் தீர்க்க அதிகாரிகள் பேச்சு வார்த்தைக்கு முறையாக அழைக்கிறார்கள். புரட்சித் தலைவர் அவர்களுடைய ஆட்சி வந்ததற்குப் பின்னால்தான், தட்டுங்கள் திறக்கப்படும் கேளுங்கள் கொடுக்கப்படும் என்கிற உயரிய கருத்துக்கு ஏற்ப பணியாற்றுகிறார்கள்,

இதனால் புரட்சித் தலைவர் அவர்களை நாட்டிலே இருக்கிற உழைக்கும் வர்க்கம், பாட்டாளி வர்க்கம் பாராட்டிக் கொண்டிருக்கிறது. அப்படி அந்த பாராட்டுக்கள் எல்லாம் வருகிற காரணத்தாலேதான் அவற்றைத் தாங்க முடியாமல், எதிர்க்கட்சியிலே இருப்பவர்கள் இன்றைக்குப் பல சூழ்நிலைகளை உருவாக்கிக் கொண்டு, தகராறுகளை ஏற்படுத்திக் கொண்டிருக்கிறார்கள் என்பதை இந்த நேரத்திலே நான் பணிவன்போடு சுட்டிக் காட்ட ஆசைப்படுகிறேன்.

ஆக தொழிலாளர்களை மதிக்கின்ற வகையிலே, தொழிலாளர்களைப் பாதுகாக்கின்ற வகையிலே, தொழிலாளர்களுக்கு நன்மை செய்யக்கூடிய திட்டத்தை வகுத்து தருகின்ற முறையிலே புரட்சித் தலைவர் அவர்களுடைய ஆட்சிதான், இதுகாறும் வரைக்கும் 1977-க்குப் பின்னாலே 1984 ஆம் ஆண்டு, இந்தக் காலம் வரைக்கும் பல திட்டங்களை தொழிலாளர்களுக்காக தீட்டி தந்திருக்கிறது. தொழிலாளர்களுடைய கோரிக்கைகளை நிறைவேற்றி தந்திருக்கிற ஒரே அரசாங்கம் புரட்சித் தலைவர் அவர்களுடைய அரசாங்கம்தான் என்பதை நான் ஆணித்தரமாக சொல்லிக் கொள்ள ஆசைப்படுகிறேன்.

எத்தனையோ தொழிலாளர்கள் தங்களுடைய கோரிக்கைகளை வைத்து, அதை ஏன் என்று கேட்க ஆளில்லாமல், வீதியிலே அல்லாடிக் கொண்டு, இடம் தெரியாமல் போயிருக்கிறார்கள். ஆனால், புரட்சித் தலைவர் அவர்களுடைய அரசு வந்தபிறகு தான் அவர்களுக்கு பாதுகாப்பு கொடுக்கின்ற வகையில், நிதி உதவி கொடுப்பதோடு மட்டும் அல்லாமல், தனியார் கம்பெனிகளாக இருந்தாலும், அரசு நிறுவனங்களாக இருந்தாலும், அவர்களுக்குள்ள உரிமையை அவ்வப்போது கேட்பதற்குள்ள ஒரு முறையில், பேச்சு வார்த்தைகளுக்கு அணுகி, சில சமயம் முதலமைச்சர் அவர்களே அத்தகைய பேச்சு வார்த்தைகளுக்கு ஏற்பாடு செய்து, அவர்களுடைய பிரச்னைகளை சுமுகமாக முடித்து வைத்து தந்துக் கொண்டிருக்கிறார்கள்.

கடந்த கால வரலாற்றிலேயே, சுதந்திரம் அடைந்ததற்குப் பிறகு, இந்தக் காலம் வரைக்கும், புரட்சித் தலைவர் அவர்களைத் தவிர, வேறு எந்த முதலமைச்சராவது, இது போன்ற திட்டங்களைத் தீட்டி, இதுபோன்ற அணுகு முறையைக் கடைபிடித்திருக்கிறார்களா என்று எதிர்க்கட்சியினர் யாராவது நிச்சயமாக கோடிட்டுக் காட்ட வேண்டும். அதற்கு வக்கு இல்லாதவர்கள் திறமை இல்லாதவர்கள் இன்றைக்கு எதை எதையோ பேசிக் கொண்டிருக்கிறார்கள் என்பதைச் சொல்லி, மாண்புமிகு புரட்சித் தலைவர் அவர்களுடைய அரசு பொன்னான அரசு, புரட்சியான அரசு பாட்டாளி வர்க்கத்தினிடம் பரிவு காட்டுகிற அரசு, ஏழைகளின் அரசு, 'ஏழைகளின் சிரிப்பில் இறைவனைக் காண்போம்' என்ற ஏற்றமிகு கருத்தை ஏற்றுக் கொண்டிருக்கும் அரசு என்று சொல்லி, இந்த வாய்ப்பு நல்கிய, துணை சபாநாயகருக்கு என் நன்றியைச் சொல்லி, உரையை முடிக்கிறேன்.

டாக்டர் கே. சமரசம் : மாண்புமிகு மாற்றுத் தலைவர் அவர்களே, இன்றைய தினம் மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத் துறை அமைச்சர் அவர்கள் கொண்டு வந்திருக்கிற தொழிலாளர் நலனும் தொழிற்சாலைகளும் நகர்ப்புற வளர்ச்சி குறித்த மானியக் கோரிக்கைகளின் மீது அனைத்திந்திய அண்ணா திராவிட முன்னேற்றக் கழகத்தின் சார்பாக நான் என்னுடைய உணர்வுகளை இந்த மன்றத்திலே பகிர்ந்து கொள்வதிலே பெருமைப்படுகிறேன். ''ஆண்டவன் எனக்கொரு முதல்வர்,

அவனுக்கு நான் ஒரு தொழிலாளி'' என்றார் புரட்சித் தலைவர் எம். ஜி. ஆர். கலை உலகத்திலிருந்து புரட்சித் தலைவர் அவர்கள் என்ன என்ன கருத்துக்களைச் சொல்லிக் கொண்டிருந் தார்களோ அந்தக் கருத்துக்களை யெல்லாம் மனதிலே பதிய வைத்து ஆட்சிப் பொறுப்பை ஏற்றவுடன் அந்த எண்ணங்களை உணர்வுகளை மனதிலே வைத்து மிகத் திறமையாக செயல் படுகிறார்கள்.

இது ஒரு தொழிலாளர் நல அரசு என்பதற்கு இலக்கணமாக தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் உருவாக்கப்பட்டுள்ளன என்று சொன்னால் அது மிகையாகாது. அந்த அடிப்படையிலே உழைப்பவரே உயர்ந்தவர் என்ற அடிப்படையிலே உழைப்பும், நேர்மையும், திறமையும் உயர்வதற்கு வழிகள் என்று சொல்லக் கூடிய இலக்கணத்தில் அடிப்படையிலே உருவான இந்த மானியக் கோரிக்கைகளின் மீது அனைத்திந்திய அண்ணா திராவிட முன்னேற்றக் கழகத்தின் சார்பிலே என்னுடைய கருத்துக்களை வைப்பதிலே பெருமைப்படுகிறேன். அது மட்டுமல்ல, இந்த மானியக் கோரிக்கைகள் அண்ணாயிச தத்துவத்தின் அடிப்படைத் தன்மைகளை விவரிக்கும் ஆற்றல்மிகு மானியக் கோரிக்கைகள். ஒரே நாளில் ஒரே சட்டத்தால் ஒரே கையெழுத்தால் ஒன்றே கால் லட்சம் பேர்கள் இந்த அரசிலே பதவிபெற்றார்கள் உதவி பெற்றார்கள் வேலை வாய்ப்பு பெற்றார்கள் என்று சொன்னால் அது மிகையாகாது.

இந்த மானியக் கோரிக்கையிலே வந்திருப்பது எம்ப்ளாய் மென்ட் எக்ஸ்சேஞ்ச் மூலமாக வந்திருப்பதுதான். பட்டம் பெறாமல் பதிவு பெறாமல் வாழ்க்கையில் கைவிடப்பட்டவர்கள், கணவனால் கைவிடப்பட்டவர்கள், கணவனை இழந்தவர்கள் எல்லாம் வாழ்க்கையின் ஓரத்திற்கு ஒட்டிவிடப்பட்டவர் களுக்கு அவர்கள் வாழ்வதற்கு வேண்டிய உத்திரவாதத்தைக் கொடுத்து நல்ல சத்துணவுத் திட்டத்தைத் தந்தவர் புரட்சித் தலைவர் தான். அந்த அரசில் கொண்டு வந்திருக்கக்கூடிய மிக அருமையான தொழிலாளர் நல கோரிக்கையிலே நான் நாட்டு மக்களின் உணர்வுகளைப் பகிர்ந்து கொள்வதிலே பெருமைப் படுகிறேன், மகிழ்ச்சியடைகிறேன்.

22 மாநிலங்களிலே மிகக் குறுகிய காலத்திலே அதிகமான தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களைக் கொண்டு வந்துள்ள ஒரே முதல்வர் புரட்சித் தலைவர் அவர்கள்தான். மாண்புமிகு டாக்டர் புரட்சித் தலைவர் அரசுதான் உழைப்பவர் போற்றும் அரசு, ஆனால் தொழிலாளர் விரோத அரசு என்கிறார்கள் கம்யூனிஸ்ட் நண்பர்கள். இந்தியத் துணைக் கண்டத்திலே உள்ள 22 மாநிலங்களிலே மிகக் குறுகிய காலத்திலே மிக அதிகமான தொழிலாளர் நல சட்டங்களைக் கொண்டுவந்த அரசு இந்த அரசுதான். அது மட்டுமல்ல, கம்யூனிஸ்ட் கட்சி ஆளுகிற மேற்கு வங்கத்திலே உள்ள அரசைவிட அதிகமான அளவுக்கு புரட்சித் தலைவர் அரசுதான் தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களைக் கொண்டுவந்திருக்கிறது என்பதை நாம் அறிய முடியும், வேறு

எங்கும் இப்படிப்பட்ட சட்ட திட்டங்களை குறுகிய காலத்திலே தேவையானவற்றை கொண்டு வந்ததாக சரித்திரம் இல்லை. இந்தியத் துணைக் கண்டத்திற்குள்ளே உள்ள இதர மாநிலங்களுக்கு வழிகாட்டக்கூடிய வகையிலே புதிய சட்டங்களையும் சட்டத் திருத்தங்களையும் கொண்டுவந்துள்ள அரசு மாண்புமிகு புரட்சித் தலைவர் அரசு ஒன்றுதான் உண்டு என்பதை எத்தனையோ காரியங்களை முன்பு வைத்து எடுத்துச் சொல்ல முடியும்.

சின்ன சின்ன இழை பின்னிப் பின்னிவரும் சித்திரச்சிங்காரச் சேலையடி, என்று பாடுவார்கள், அது மட்டுமல்ல அறிஞர் அண்ணா அவர்கள் ஒரு நேரத்திலே தமது திராவிட நாடு இதழிலே எழுதுகிறபோது செந்தமிழ்நாட்டு கைத்தறி நெசவு சேலை, வேட்டிகள் வாங்குவீர், திராவிட நாட்டு க்ஷேமம் வேண்டி சிங்கார ஆடைகள் வாங்குவீர் என்றெல்லாம எழுதியிருந்தார்கள். அந்த உணர்வை மனதிலே வைத்து கைத்தறி நசிந்து போகாமல் இருக்கின்ற வகையிலே எண்ணிப் பார்த்து இந்தச் சூழ்நிலையில் இந்தியத் துணைக் கண்டம் முழுவதும் பெரும் எண்ணிக்கையில் உள்ள கைத்தறி நெசவாளர்களுக்குப் பாதுகாப்புச் சட்டம் கொண்டுவரவேண்டுமென்று பல ஆண்டுக் காலமாக கோரிக்கை இருந்து வந்தது. அந்தக் கோரிக்கையை இதுவரை மத்திய அரசோ இதர மாநில அரசுகளோ நிறைவேற்றவில்லை. கம்யூனிஸ்ட் நண்பர்கள் உள்ள மேற்கு வங்கத்திலேகூட கொண்டுவரவில்லை. ஆனால் மாண்புமிகு புரட்சித் தலைவர் அரசு கைத்தறி நெசவாளர்களைப் பாதுகாக்க பாதுகாப்புச் சட்டம் கொண்டுவந்து இருக்கிறது என்பதை நான் சொல்லிக் கொள்ளக் கடமைப்பட்டிருக்கிறேன்.

அது மட்டுமல்ல, கருணாநிதியின் 7 ஆண்டுக்கால ஆட்சியிலே கைத்தறி நெசவாளர்களுக்குப் பாதுகாப்புச் சட்டம் கொண்டு வரப்படவில்லை. கைத்தறி நெசவுத் தொழிலாளி துன்ப துயரங்களை நன்கு உணர்ந்திருக்கிற இந்த அரசு தான் முதன்முதலாக பாதுகாப்புச் சட்டத்தைக் கொண்டு வந்திருக்கிறது. அது மட்டுமல்ல, மூட்டை பல சுமந்தேன் முதுகெலும்பொடிய பாடுபட்டேன் தேடி வந்த காசைக்கொண்டு தேனாபிஷேகம் பால்பழம் தேனும் படைத்தேன் என்றெல்லாம் மூட்டை தூக்கும் அந்தத் தொழிலாளர்கள் ஆண்டவனைப் பார்த்து காளியைப் பார்த்து கருணை மனு போட்டுக்கொண்டிருந்த காலம் இருந்தது. உழைப்பாளர்களுடைய நிலையை, காலை முதல் மாலை வரை என்று இல்லாமல் இரவு பகல் என்றும் பாராமல் ரத்தத்தை வியர்வையாக்கிக்கொண்டு உழைக்கிறார்களே அந்த மூட்டைதூக்கும் தொழிலாளர்களுக்கு முதன்முதலாக குறைந்தபட்ச ஊதியம் நிர்ணயம் செய்து பாதுகாப்புச் சட்டம் கொண்டுவந்ததும் புரட்சித் தலைவர் அரசுதான் என்று சொல்வதிலே நான் பெருமைப்படுகிறேன்.

அது மட்டும் அல்ல, வீடு கட்டும் தொழிலாளி வீதியிலே தூங்குகிறான்..கூடி அந்த மாளிகையில் கும்மாளம் போடுகிறான்'' என்று எல்லாம் வீடு கட்டும் தொழிலாளர்கள் நிலையைப் பற்றி பாடிய நேரம், பேசிய நேரம் வருந்திய நேரம் ஒன்று உண்டு. அப்படிப்பட்ட தொழிலாளர்களுடைய நலனைக் கருதி தன்னுடைய கடும் உழைப்பால் மாட மாளிகைகளையும், கூட கோபுரங்களையும் கட்டிக் கொடுத்துவிட்டு, ஓலைக் குடிசைகளில் ஒண்டி வாழ்கிறார்களே கட்டிடத் தொழிலாளர்கள் அவர்களைப் பற்றி கம்யூனிஸ்டுகளின் மேற்கு வங்க அரசோ அல்லது மற்ற அரசுகளோ கவலைப்பட்டதுண்டா? என்றால் இல்லை. அவர்களுக்கு பாதுகாப்புச் சட்டங்கள் கொண்டு வந்திருக்கிறார்களா என்றால் இல்லை. கட்டிடத் தொழிலாளர் நலனில் அக்கறை கொண்டு பாதுகாப்புச் சட்டம் கொண்டுவர நடவடிக்கை எடுத்து சட்டமுன்வடிவை கடந்த சட்டமன்ற கூட்டத் தொடரில் அறிமுகப்படுத்தியிருப்பதும் அதனை நிறைவேற்றுகின்ற வாய்ப்பினை உருவாக்கித் தந்து ஆளுநர் உரையில் கூட அதனை குறிப்பிட்டு காட்டி இருப்பதும் மாண்புமிகு டாக்டர் புரட்சித் தலைவர் அவர்கள் அரசு தானே தவிர இந்தியத் துணைக் கண்டத்தில் வேறு எந்த அரசும் இல்லை என்பதை நான் இந்த நேரத்தில் சொல்லிக் கொள்வதில் பெருமைப்படுகிறேன்.

(முற்பகல் 11-10)

அது மட்டும் அல்ல, ''வல்லான் வகுத்ததே வாய்க்கால்'' என்று சொல்வார்கள் அந்த அடிப்படையில் உழைக்கும் வர்க்கத்தைப் பழிவாங்குவதற்ாக ஆலை அதிபர்கள் தொழிலாளர்களை தற்காலிக வேலை நீக்கம் செய்து ஆண்டுக்கணக்கில் விசாரணை என்ற பெயரால் காலம் கடத்தி பட்டினி போட்டு பணிய வைத்தார்கள். இந்த அவல நிலையைப் போக்கி தொழிலாளர்களை காக்கத்தான் தற்காலிக வேலை நீக்க காலத்திற்கு வாழ்க்கை ஊதியம் வழங்க வேண்டும் என்று மாண்புமிகு டாக்டர் புரட்சித்தலைவர் அவர்கள் சட்டம் கொண்டு வந்தார்கள். அதன் மூலம் தற்காலிக வேலை நீக்கம் செய்யப்பட்டவர்கள் தற்காலிக வேலை நீக்கம் செய்யப்பட்ட முதல் 90 நாட்களுக்கு 50 சதவீதம் ஊதியமும் 90 முதல் 180 நாட்கள் வரை 75 சதவீதம் ஊதியமும், 180 நாட்களுக்கு மேற்பட்டால் முழு ஊதியத்தையும் பெறமுடிகிறது என்கின்ற ஒரு சட்டத்தை கொண்டு வந்ததும் இந்த அரசு தான் அதுவும் மாண்புமிகு டாக்டர் புரட்சித்தலைவர் எம். ஜி ஆர். அவர்கள் தான் அந்தச் சட்டத்தைக் கொண்டு வந்தார்கள்.

அது மட்டும் அல்ல, கடந்த 1981 ஆம் ஆண்டு இந்தியத் துணைக் கண்டத்தில் தலைமை நீதி மன்றம் வழங்கிய ஒரு தீர்ப்பில் பணிக்கொடை பெறுகிற தொழிலாளர்கள் பணிக்கொடை பெறுகிற ஒவ்வொரு ஆண்டும் 240 நாட்களுக்குக் குறையாமல் பணி செய்திருக்கவேண்டும் என்றும், ஒரு ஆண்டில்

240 நாட்களுக்கு குறைவாக பணி செய்திருந்தால், அந்த ஆண்டிற்கு பணிக்கொடை பெறத்தகுதியில்லை என்றும் சட்ட நிலையை எடுத்து விளக்கியது. ஆனால் இதன் காரணமாக தொழிலாளர்கள் பெற்று வந்த உரிமை பறிக்கப்பட்டது. அப்படிப்பட்ட நிலையில் அந்தப் பணிக்கொடைச் சட்டத்தை உடனே திருத்தி ஏற்கெனவே தொழிலாளர்கள் பெற்றுவந்தது போல வேலை செய்த நாட்களின் எண்ணிக்கையை கணக்கில் எடுத்து கொள்ளாமல் பணியில் இருந்த ஒவ்வொரு ஆண்டுக்கும் பணிக்கொடை கணக்கிட்டு வழங்கவேண்டும் என்று மேற்கு வங்கம் உட்பட இந்திய துணைக்கண்டத்தில் உள்ள 22 மாநிலங்களிலும் கோரிக்கை எழுந்தது. ஆனால் கம்யூனிஸ்டு ஆளுகின்ற மேற்கு வங்கமாக இருந்தாலும் சரி இதர இந்தியாவில் இருக்கின்ற எந்த வித தொழிலாளர் அரசு என்று சொல்லக்கூடிய எந்த மாநிலமானாலும் இதனைப்பற்றி கவலைப்பட்டதாகத் தெரியவில்லை. ஆனால் தொழிலாளர்களுடைய கோரிக்கையை ஏற்று மத்திய அரசு பணிக்கொடை திருத்தச் சட்டம் கொண்டு வரப்போவதாக அறிவித்தது என்றாலும் இன்னும் கொண்டு வரவில்லை. பணிக்கொடை திருத்தச்சட்டம் கொண்டுவர தாமதிக்கிற ஒவ்வொரு நாளும் ஒவ்வொரு நிமிடமும் தொழிலாளர்களுக்கு இழப்பு ஏற்படுகிறது என்கிற காரணத்தால் இனியும் மத்திய அரசு கொண்டுவரட்டும் என்று காத்துக் கொண்டிருக்க முடியாது என்று புரட்சித் தலைவரவர்களின் அரசு பணிக்கொடை திருத்தச் சட்டத்தைக் கடந்த 17-11-83-ல் தமிழக சட்டமன்றத்தில் நிறைவேற்றியிருக்கிறது. பணிக்கொடை திருத்தச் சட்டம் கொண்டுவர மேற்குவங்கம் உட்பட வேறு எந்த அரசும் இதுவரை நடவடிக்கை எடுக்கவில்லை என்பதை இந்தச் சந்தர்ப்பத்திலே சொல்லிக் கொள்வதிலே நான் உண்மையிலேயே மெத்த மகிழ்ச்சியோடு தெரிவித்துக்கொள்கிறேன்.

அதுமட்டுமல்லாமல், 24 மாதங்களில் 480 நாட்கள் பணி புரிந்துள்ள தொழிலாளர்களை நிரந்தரம் செய்ய வேண்டும் என்று மேற்கு வங்கம் உட்பட இதர மாநிலங்களுக்கு எல்லாம் வழி காட்டுகிற விதத்தில் சட்டம் கொண்டு வந்திருப்பது, இந்தியத் துணைக் கண்டத்தில் உள்ள எல்லா மாநிலங்களுக்கும் வழி காட்டியாக விளங்கும் வகையில் ஒரு சட்டத் தக் கொண்டு வந்திருப்பது மாண்புமிகு டாக்டர் புரட்சித் தலைவரவர்களின் அரசுதான் என்பதை நான் இந்த நேரத்தில் சொல்லிக் கொள்வதில் பெருமையடைகிறேன்.

மிகக் குறைந்த ஊதியத்தில் தினக்கூலி, கேஷுவல், டெப்பர் வரி, மற்றும் பதிலி என்ற பெயர்களில் ஐந்தாண்டுகள், பத்து ஆண்டுகள், பணிப்பாதுகாப்பின்றி, எந்த நேரத்தில் வேலை போகுமோ என்று பயந்து நித்தம் நித்தம் செத்துப் பிழைக்கின்ற நிலையிலே இருந்து பல்லாயிரக்கணக்கான தொழிலாளர்கள் இந்தச் சட்டத்தின் மூலமாகப் பணி நிரந்தரமும் உரிய ஊதியமும் பெற்றிருக்கிறார்கள் என்று சொன்னால் அது மிகையாகாது. அரசின் பொறுப்பில் உள்ள கூட்டுறவு நூற்பாலைகள் உட்பட பல நிறுவனங்கள் இந்தச் சட்டத்தை அமுல

படுத்தியுள்ளன. சில தனியார் நிறுவனங்களைச் சார்ந்தோர்கள் இந்தச் சட்டத்தை எதிர்த்து நீதிமன்ற திற்குச் சென்று தாமதப் படுத்திக் கொண்டிருக்கிறார்கள். இப்படிப்பட்ட நிலையில் அரசாங்கம் நல்ல திட்டத்தை, ஆரோக்கியமான திட்டத்தை, தொழிலாளர்கள் விரும்பும் திட்டத்தைக் கொண்டு வந்திருக்கிற தொழிலாளர் அரசாக, புரட்சித் தலைவரவர்களின் அரசு விளங்குகிறது என்று சொன்னால் அது மிகையாகாது.

நிர்வாகத்திற்கும் தொழிலாளர்களுக்கும் இடையில் எழுகிற தொழில் தகராறின்மீது அரசு சமரச செயல் நடவடிக்கைகளை எடுக்கிறபோது இருதரப்பினரும் ஏற்றுக்கொண்டால் ஒப்பந்தம் ஏற்படுகிறது. இல்லை என்று சொன்னால் தொழிலாளர்களின் கோரிக்கைகளை அரசு நீதிமன்றத்திற்குத்தான் அனுப்ப முடியுமே தவிர தொழிலாளர்களுக்காக நிர்வாகம் ஏதாவது இடைக்கால நிவாரணம் தரவேண்டும் என்று உத்திரவிட அரசுக்கு அதிகாரம் கிடையாது. இப்படிப்பட்ட ஒரு இக்கட்டான சூழ்நிலையில் தொழிலாளர்கள் வேலைநிறுத்தம் போன்ற போராட்டங்களில் ஈடுபட்டு பல்வேறு இழப்புக்களைச் சந்தித்து பட்டினிக்குள்ளாவது தவிர்க்க முடியாத ஒன்றாக இருந்த நிலையில் கடந்த 1981 நவம்பரில் பம்பாய் மற்றும் சுற்று வட்டாரப் பகுதிகளைச் சார்ந்த பஞ்சாலைத் தொழிலாளர்கள் வேலை நிறுத்தத்தில் ஈடுபட்டு ஆண்டுக்கணக்கில் ஊதியத்தை இழந்து பல்லாயிரக்கணக்கானவர்கள் சொல்லொணாத் துன்பத் திற்குள்ளாக்கப்பட்டிருக்கிறார்கள் என்று சொன்னால் மிகை யாகாது. பம்பாயில் பல ஆலைகள் மூடப்பட்டன. இப்படிப் பட்ட நிலையில் 13 ஆலைகளை மத்திய அரசு ஏற்று நடத்தப் போவதாகத் தற்போது அறிவித்துள்ளதையும் அறிவீர்கள். இந்தியாவின் மான்செஸ்டர் என்று அழைக்கப்படும் பம்பாய் பொலிவு இழந்து காணப்படுகிறது. அப்படிப்பட்ட சூழ்நிலையில் இந்த மாதிரியான காட்சியைத் தமிழகத்திலே காண வேண்டும் என்றுதான் எதிர்க்கட்சித் தலைவராக இருந்தவரும், இந்த நாட்டை ஏழரை ஆண்டுக்காலம் ஆட்சி புரிந்தவருமான கருணாநிதியும், கம்யூனிஸ்ட் நண்பர்களும், 1982-ல் பஞ்சாலைத் தொழிலாளர்கள் போனஸ் பிரச்சனையில் தீவிர கவனம் செலுத்தினார்கள், தென்னாட்டின் மான்செஸ்டர் என்று அழைக்கப்படும் கோவையும் பம்பாயைப் போல ஆகாதா என்று எண்ணினார்கள். அதை வைத்து அரசியலில் ஆதாரம் தேடலாம் என்று கனவு கண்டு கொண்டிருந்தார்கள். ஆனால் அதை யெல்லாம் முறியடிக்கும் வகையிலே, அந்தக் கனவுகளை யெல்லாம் தூள் தூளாக்கும் விதத்திலே, கருணாநிதியையும், கம்யூனிஸ்டுகளையும் நன்கு புரிந்திருக்கிற காரணத்தாலும், தொழிலாளர் பிரச்சனையில் தீர்வுகாண அரசுக்கு இருக்கிற சிரமங்களையும் நன்கு உணர்ந்திருக்கிற காரணத்தாலும் மாண்புமிகு முதல்வர் டாக்டர் புரட்சித் தலைவர் அவர்கள் தொழிற்தகராறு சட்டம் பிரிவு 10 பி-யைப் பயன்படுத்தி, தொழிலாளர் கோரிக்கையை அப்படியே ஏற்று சைமா பார்முலாப்படி போனஸ் கொடுக்க உத்தரவிட்டுத்தான் நீதி மன்றத்திற்கு வழக்கை அனுப்பி வைத்தார்கள்.

அதுமட்டுமல்ல, தொழிற்தகராறு பிரச்சினைகளில் இடைக்கால நிவாரணம் கொடுத்து உத்தரவு பிறப்பிக்க, கதவடைப்பு, ஆலை மூடுதல் போன்றவற்றைத் தடுக்க தொழில் தகராறு சட்டம் 10-பி என்ற பிரிவை மாண்புமிகு முதல்வர் டாக்டர் புரட்சித் தலைவர் அரசு கொண்டு வந்திருந்த காரணத்தால்தான் 1982-ல் தொழில் அமைதியை நிலை நாட்ட முடிந்தது என்றால் அது மிகையாகாது. ஆகவே, இப்படிப்பட்ட மிக அருமையான, மிகத் தேவையான, நல்ல திட்டங்களைத் தொழிலாளர்களுக்காகப் புரட்சித் தலைவரவர்கள் ஆட்சிக்கு வந்தபிறகு—முப்பதாண்டுக் காலமாக இந்த நாட்டில் நிறைவேற்றப்படாத தேவைகளை உணர்ந்து அப்படிப்பட்ட திட்டங்களை இந்த அரசு நிறைவேற்றிக் கொண்டிருக்கிறது.

(முற்பகல் 11-20)

இந்த அரசு தொழிலாளர்களைக் காப்பாற்றிக் கொண்டிருக்கின்றது என்று நான் உறுதியாகச் சொல்ல முடியும். அதுமட்டுமல்ல, இந்தச் சட்டத்தை முழுமையாகப் பயன்படுத்திக்கொள்ள தமிழகத்தில் உள்ள பல தொழிற்சங்கத் தலைவர்கள் முன் வராமல் அரசியல் ஆதாயத்திற்காகப் போராட்டம் நடத்த வேண்டும் என்பதில்தான் அதிக அக்கறை காட்டி வருகிறார்கள். இந்தப் புதிய சட்டப்பிரிவை இங்குள்ள கம்யூனிஸ்ட் கட்சிக்காரர்கள் எதிர்க்கிறார்கள். ஆனால் இந்தச் சட்டத்தையும் 480 நாட்கள் பணி செய்துள்ளவர்களை நிரந்தரமாக்க மாண்புமிகு முதல்வர் டாக்டர் புரட்சித் தலைவர் அவர்களின் அரசு கொண்டு வந்துள்ள சட்டத்தையும் பற்றிக் கேள்விப்பட்ட மேற்குவங்க அரசு, தங்கள் மாநிலத்திலும் இந்தச் சட்டங்களைக் கொண்டு வரவேண்டும் என்பதற்காக நமது தொழிலாளர் நல அமைச்சரிடத்திலே நேரிலேயே அந்தச் சட்டங்களின் நகல்களைக் கேட்டுப் பெற்றிருக்கிறார்கள். அதுமட்டுமின்றி மாண்புமிகு முதல்வர் டாக்டர் புரட்சித்தலைவர் அரசுக்கு கடிதமும் எழுதிக் கேட்டு அந்தச் சட்டங்களின் நகல்களைப் பெற்றிருக்கிறார்கள்.

அந்த அளவுக்கு உழைக்கும் வர்க்கத்தின் உயர்வுக்காக மாண்புமிகு முதல்வர் டாக்டர் புரட்சித் தலைவர் அரசு ஆற்றியுள்ள ஏராளமான சாதனைகளில் ஒருசிலவற்றை மட்டுமே இங்கே நான் எடுத்து வைத்திருக்கிறேன். இவைகளெல்லாம் தொழிலாளர் விரோதச் செயல்களா? ஏழாண்டுக்காலம் முதலமைச்சராக இருந்த கருணாநிதி இந்தச் சட்டத்தைக் கொண்டு வந்தாரா என்றால் நிச்சயமாக இல்லை. தொழிலாளர்களோடு தோழமை உணர்வு கொண்டவர்கள் என்றும், தொழிலாளர் வர்க்கம் என்றும் சொல்கின்ற கம்யூனிஸ்ட் கட்சி ஆளுகின்ற மாநிலங்களில் கூட கொண்டுவரப்படாத பல்வேறு நல்ல சட்டங்களை இந்தியத் துணைக்கண்டத்திலேயே முன்னோடியாக இந்தத் தமிழக அரசுதான் கொண்டு வந்திருக்கின்றது என்று சொல்லி பெருமைப்படுகிறோம்.

ஆகவே தொழிலாளர்களைப் பற்றி மிக அக்கறையோடு பேசுகிறீர்களே உங்களது கட்சியின் ஆட்சி நடக்கின்ற மேற்கு வங்கத்தில் இந்தச் சட்டங்களில் ஒரு சிலவற்றையாவது நிறைவேற்றியிருக்கிறீர்களா? தொழிலாளர் நலன் காக்க தமிழகத்தில் மாண்புமிகு முதல்வர் டாக்டர் புரட்சித்தலைவர் அரசு கொண்டு வந்துள்ளதைவிட அதிகமாக தொழிலாளர் நல சட்டங்களை எங்கள் அரசு மேற்கு வங்கத்தில் கொண்டு வந்திருக்கின்றது என்று பட்டியல் வெளியிடத் தயாரா? மேற்கு வங்கத்திலே இருக்கின்ற பிரச்சினைகள் என்ன என்பதைப் பற்றிய முழு விவரங்கள் என்னிடத்திலே இருக்கின்றது. ஆகவே இந்தியத் துணைக் கண்டத்திலேயே தொழிலாளர் நலன் காக்கும் அரசாக இந்த அரசு இருக்கின்றது. இந்த அரசு ஆட்சிக்கு வந்ததற்குப் பிறகு எத்தனை திட்டங்களையும், சட்டங்களையும் போட்டு உடனடி நிவாரணம் தொழிலாளர்களுக்குக் கிடைக்க வழிவகை செய்து தொழிலாளர்களைப் பாதுகாத்து இருக்கின்றது, தொழிற்சாலைகளுக்குப் பாதுகாப்பு கொடுத்திருக்கின்றது, தொழில்கள் வளரக் காரணமாக இருந்திருக்கின்றது என்பதற்கு இன்னும் ஏராளமான காரண-காரியங்களைச் சொல்லிக் கொண்டே இருக்கமுடியும். அவற்றிலே ஒருசிலவற்றை மட்டும் இந்த நேரத்தில் எடுத்துத் தருவது என்னுடைய கடமை என்று நான் கருதுகிறேன்.

இந்த அரசை மக்கள் பாராட்டுகிறார்கள். காரணம் என்ன? இந்த அரசைத் தொழிலாளர்கள் பாராட்டுகிறார்கள். காரணம் என்ன? இந்த அரசை முதலாளிகள் பாராட்டுகிறார்கள், காரணம் என்ன? இந்த அரசை நடுத்தர வர்க்கம் பாராட்டுகிறது. காரணம் என்ன? இந்த அரசு செய்த சாதனைகள் தான் அதற்கெல்லாம் காரணம். ஆனால் ஒரு கட்சி ஆளுகின்ற கட்சி என்று வந்துவிட்டால், ஆளுகின்ற தன்மைக்கு வந்துவிட்டால் பிறகு இயற்கையாகவே சரிவு என்பது ஒன்று இருக்கும், எதிர்க்கட்சிகள் வளரும் என்பதுதான் ஜனநாயகத்தில் இருக்கின்ற ஒரு நம்பிக்கை. ஆனால் 1977-க்குப் பிறகு புரட்சித் தலைவர் திரு. எம். ஜி. ஆர். அவர்களின் அரசு அமைந்ததற்குப் பிறகு இதுவரையிலும் எந்த ஒரு எதிர்க் கட்சியும் .00001 என்ற அளவுக்குக் கூட வளரவில்லை என்றால் என்ன அர்த்தம்? ஆட்சியை எப்படி நடத்தவேண்டும் என்பதைப் பற்றி நன்கு அறிந்தவராக நமது முதலமைச்சர் அவர்கள் இருக்கிறார் என்பதுதான் அதற்குக் காரணம்.

காங்கிரஸ்காரர்கள் என்ன கருதுகிறார்களோ, கம்யூனிஸ்ட் கட்சியினரின் உணர்வு என்னவோ, திராவிட முன்னேற்றக் கழகம் எதைச் செய்யத் தவறியதோ மற்ற அரசியல் கட்சிகள் எல்லாம் என்னென்ன செய்யவேண்டும் என்று கோரிக்கை வைத்திருக்கிறதோ அவை அனைத்தையும் நிறைவேற்றக்கூடிய ஒரு அரசாக புரட்சித் தலைவர் அவர்களின் அரசு இருக்கின்ற காரணத்தால்தான் அனைத்திந்திய அண்ணா திராவிட முன்னேற்றக் கழக அரசு மிக நல்ல முறையில் வளர்வதற்கும் உயர்வதற்கும், மேலும் வளர்ச்சி பெறுவதற்கும் உரிய வாய்ப்பைப் பெற்று இருக்கின்றது.

ஆனால் இன்றைக்கு மற்ற அரசியல்வாதிகள் சொல்வது ஒன்று, செய்வது ஒன்று என்ற நிலையில் இருந்து அப்படிப்பட்ட முறையைக் கையாள்கின்ற காரணத்தால்தான் எதிர்க்கட்சிகள் ஒவ்வொன்றாக இருப்பதை எல்லாம் இழந்து கொண்டு போகின்றன. மக்களின் ஓட்டு விழுமா, விழாதா என்ற நிலையில் ஒரு சந்தேகத்திற்குரிய நிலையினை ஏற்கெனவே நடந்த தேர்தல்கள் அவர்களுக்கு ஏற்படுத்தி விட்டதன் காரணத்தால், இனி மக்களிடத்திலே செல்கின்றபோது அவர்கள் ஆதரிப்பார்களோ, மாட்டார்களோ என்று சந்தேகம் இருக்கின்ற காரணத்தால்தான் வேறு வழிகளில், குறுக்கு வழிகளில் வருவதற்கு முயற்சி செய்து கொண்டிருக்கிறார்கள். எனவே மக்களுக்கு அவர்களிடத்திலே நம்பிக்கை இல்லை என்பதை அவர்களுடைய நடைமுறைகளே எடுத்துக் காட்டுகின்றன.

இன்றைக்கு இந்தியாவிலேயே ஒரு தலைசிறந்த அரசாக, தொழிலாளர் நல அரசாக, மக்கள் உணர்வுகளை எடுத்துச் சொல்லக்கூடிய அரசாக புரட்சித் தலைவர் அவர்களின் அரசு இருக்கின்றது என்பதற்கு 108 காரணங்களை என்னாலே இங்கே வைக்க முடியும். ஆனால் எனக்குக் கிடைத்திருக்கின்ற நேரத்திலே ஒரு சில காரணங்களை மட்டும் இங்கே சொல்ல அனுமதி வேண்டும் என்று கேட்டு, சொல்கிறேன். அந்த காரணங்களைச் சொல்கிறபோது நான் பெருமைப்படுகிறேன். இந்தியாவிலேயே முதன்முதலாக கைத்தறி நெசவாளர்களுக்குப் பணிப் பாதுகாப்புச் சட்டத்தைக் கொண்டு வந்த காரணத்தால், உடல் உழைப்புத் தொழிலாளர்களுக்குப் பாதுகாப்புச் சட்டத்தைக் கொண்டு வந்த காரணத்தால், 24 மாதங்களில் 480 நாட்கள் பணி புரிந்துள்ள தொழிலாளர்களை நிரந்தரமாக்கச் சட்டத்தைக் கொண்டு வந்த காரணத்தால், தொழிலாளர்களின் தற்காலிக வேலை நீக்க காலத்திற்கு வாழ்க்கை ஊதியம் வழங்கச் சட்டத்தைக் கொண்டு வந்த காரணத்தால், ஆலைத் தொழிலாளர்களுக்கு சர்வீஸ் கார்டு கொடுக்க திருத்தச் சட்டத்தைக் கொண்டு வந்த காரணத்தால், குறைந்தது, 20 நபர்கள் அல்லது அதற்கு மேற்பட்டவர்கள் பணிபுரியும் நிறுவனங்களுக்குத்தான் போனஸ் வழங்க வேண்டும் என்றிருந்ததை, குறைந்தது 10 நபர்கள் அல்லது அதற்கு மேலும் தொழிலாளர்கள் பணிபுரிகிற நிறுவனங்களுக்கும் போனஸ் வழங்க வேண்டுமென்று ஆணையிட்ட காரணத்தால், குறைந்தது 100 பேர்கள் அல்லது அதற்குமேல் பணிபுரிகிறவர்கள் உள்ள நிறுவனங்களுக்குத் தான் மாதிரி நிலையான சட்டம் பொருந்தும் என்று இருந்ததைக் குறைந்தது 50 பேர் பணிபுரியும் நிறுவனத்திலுள்ளவர்களுக்கும் பொருந்தும் என ஆணையிட்ட காரணத்தால், ஓட்டல் தொழிலாளர்களுக்கு இ.எஸ்.ஐ. மருத்துவ வசதி அளித்த காரணத்தால், சர்க்கரை ஆலைத் தொழிலாளர்களுக்கு வரலாறு காணாத ஊதிய உயர்வு வழங்கிய காரணத்தால், பஞ்சாலைத் தொழிலாளர்களுக்கு இந்தியாவிலேயே அதிக ஊதிய உயர்வு வழங்கிய காரணத்தால், தொழிலாளர் நலனையும் தொழில் அமைதியையும் நிலைநாட்ட தொழில் தகராறு சட்டத்தின் 10(1) பிரிவின் கீழ் நீதிமன்றங்கள் அல்லது நடுவர் மன்றங்கள் விசாரணைக்காக அனுப்பி வைக்கப்படும்போது அரசு தொழிலாளர்களுக்கு இடைக்கால நிவாரணமாக ஒரு தொகையை

வழங்க வேண்டும் என்று ஆணையிடுவதற்கு வகை செய்து புதிதாக இடைக்கால நிவாரணமாக ஒரு ஊதிய உயர்வினை அல்லது இதர சலுகைகளை வழங்க வேண்டும் என்று உத்தர விடவும், கதவடைப்பு செய்வதைத் தடுக்கக்கூடிய வகையிலும அரசுக்கு அதிகாரம் அளிக்கக்கூடிய வகையில் தொழிற் தகராறு சட்டத்தின் 10-பி என்ற புதிய பிரிவு சேர்க்கப்பட்டு திருத்தச் சட்டம் நிறைவேற்றப்பட்டிருக்கிற காரணத்தால், தொழிலாளர் ஒருவர் தொடர்ச்சியாக 8 நாட்களுக்கு மேல் வேலைக்கு வராதிருந்தால் அவரை வேலையிலிருந்து நீக்கி விடுவதற்காக மாதிரி நிலை ஆணைகளில் அல்லது சான்றிட்ட நிலை ஆணை களில் உள்ள விதிமுறை மாற்றப்பட்டு அவர் வேலைக்கு வராது இருந்த நாட்கள் தவறான நடத்தை என்று மட்டுமே கருதப் பட்டு தனிநிலை விளக்கம் கோரி, பிறகு விசாரணை நடத்தி ஆவன செய்ய வேண்டும் என்று திருத்தம் கொண்டு வந்த காரணத்தாலும், தொழிலாளர்கள் நலனைக் கருத்தில் கொண்டு உணவகங்களில் உள்ள தொழிலாளர்கள் மேல் முறையீடு செய்யும் பொழுது அத்தகைய அலுவலர்களுக்கு, வழக்கில் சம்பந்தப் பட்டவர்களுக்கு சம்மன் அனுப்பி கட்டாயமாக விசாரணைக்கு வரவழைக்கும் அதிகாரத்தை வழங்கும் சட்டத் திருத்தம் கொண்டு வந்த காரணத்தாலும், 1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்த அளவு ஊதிய சட்டத்தின் கீழ் மாநில அரசு சம்பந்தப்பட்ட அட்டவணையிலுள்ள வேலைகளுக்கும், தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய பண்டிகை விடுமுறை) நாட்கள் சட்டத்தை நீட்டித்துள்ளதன் பயனாக இந்த நிறுவனங்களில் பணியாற்றும் தொழிலாளர்களுக்கும் தேசிய பண்டிகை விடுமுறை நாட்கள் பெற உரிமை பெற்றுத் தந்த காரணத்தாலும் தமிழ்நாடு தொழிலாளர்கள் கல்வி நிறுவனத்தை இந்த அரசு ஓர் உயர்மட்ட நிறுவனமாக்கி அதன்மூலம் தொழிலாளர்களுக்கு அவர்கள் உரிமைகளையும், நலன்களையும் விளக்குவதோடு மட்டுமல்லாது பல சட்ட விவரங்களையும் அறிவிக்கும் நோக்கத்துடன் ''உழைப்பவர் உலகம்'' என்ற மாத இதழ் ஒன்றை 15-9-1978 முதல் வெளிவருகின்றதோடு மட்டுமின்றி, இந்நிறுவனம் பட்ட தாரிகளுக்கு உயர்தரக் கல்வி பட்டமாகத் தொழிலாளர் நிர்வாக மேற்படிப்புப் பட்டம் ஒன்றை வழங்கவும் வகுப்புகள் நடத்து வதற்கும் ஆணை பிறப்பித்த காரணத்தாலும் பால்வள நிறுவனத் தொழிலாளர்களுக்கு முதன்முதலாக போனஸ் வழங்கிய காரணத்தாலும், தமிழ்நாடு பொருள் போக்குவரத்துத் தொழி லாளர்களுக்கு முதன்முதலாக போனஸ் வழங்கிய காரணத் தாலும், தமிழ்நாடு பாடநூல் நிறுவன ஊழியர்களுக்கு முதன் முதலாக போனஸ் வழங்கிய காரணத்தாலும், சேலம் மாகனசைட் தொழிற்சாலையை அரசுடமை ஆக்கி தொழிலாளர் களுக்கு வேலைவாய்ப்பு மற்றும் சலுகைகள் வழங்கிய காரணத் தாலும் சென்னை வரும் தொழிற்சங்கத் தலைவர்கள் நல்ல வசதியோடு மிகக் குறைந்த வாடகையில் தங்குவதற்கு ''ஜீவா இல்லம்'' கட்டித் தந்த காரணத்தாலும், தொழிலாளர் நல வாரியத்திற்கு அரசு சார்பில் ஆண்டுதோறும் சுமார் ரூ. 19 இலட்சம் வழங்க ஆணையிட்ட காரணத்தாலும், வேலைநீக்கம்

செய்யப்படுகின்ற தொழிலாளர்கள் தாங்களாகவே நேரடியாக நீதிமன்றம் சென்று தீர்ப்பு பெறுகின்ற சட்டத்தைக் கொண்டு வந்த காரணத்தாலும், தொழிற் தகராறு சட்டத்தின் கீழ் சமரச செயல் நடவடிக்கைகளுக்கு வர மறுக்கின்றவர்களுக்கு சம்மன் அனுப்பி வரவழைக்கும் அதிகாரத்தை தொழிலாளர் துறை அலுவலர்களுக்கு வழங்கும் சட்டத்தை நிறைவேற்றிய காரணத்தாலும், விவசாயத் தொழிலாளர்களுக்குக் கூலி உயர்வு செய்து குறைந்தபட்ச ஊதிய சட்டத்தின் அடிப்படையில் நிர்ணயம் செய்துள்ளதாலும், குறைந்தபட்ச ஊதிய நிர்ணய குழுவில் நியமிக்கப்பட்ட உறுப்பினர்களில் நிர்வாகத் தரப்பிலோ, தொழிலாளர் தரப்பிலோ யாரேனும் ஒருவர் கலந்து கொள்ளாமல் இருந்தாலும், விலகிக் கொண்டாலும், சரிசமமான பிரதிநிதித்துவம் இல்லை என்ற அடிப்படையில் அந்தக் குழுவின் பரிந்துரையே செல்லாது என்ற நிலையினை மாற்றி குழுவின் பரிந்துரையினை ஏற்றுக்கொள்ள வேண்டும் என்ற சட்டத் திருத்தம் கொண்டு வந்த காரணத்தாலும் அனைத்து தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களுக்கும் தேவையான திருத்தம் செய்து சட்டரீதியான சலுகைகளை தொழிலாளர்களுக்கு வழங்க வேண்டும் என்று தொழிற்சங்கத் தலைவர்கள், சட்டமன்ற உறுப்பினர்கள், தொழில் அதிபர்களின் பிரதிநிதிகள், அரசு அலுவலர்கள் குழுவினை அமைத்து அந்தக் குழு வழங்கும் பரிந்துரைகளை சட்டத் திருத்தங்களாக கொண்டு வர அரசு நடவடிக்கை எடுத்து வருவதால், பொதுத்துறை, கூட்டுறவுத் துறை நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் வேலை நீக்கம் செய்யப்பட்டால் தொழிற் தகராறு சட்டத்தின் கீழ் தொழில் தகராறு எழுப்பி தொழிலாளர் துறை மூலமாக நீதி மன்றத்திற்குச் சென்று தீர்ப்பு பெறுகிற வாய்ப்பினைத் தடை செய்கிற வகையில் கருணாநிதி ஆட்சியில் ஸ்கிரீனிங் கமிட்டி அமைத்திருந்ததை கலைத்ததால், தொழிலாளர்கள் தொழிலாளர் நீதிமன்றம் போன்ற பலவேறு நடவடிக்கைகளில் ஈடுபடும்போது ''கோர்ட் பீ ஸ்டாம்ப்'' ஒட்ட வேண்டுமென்று இருந்ததை ரத்து செய்தது, கைத்தறி நெசவுத் தொழிலாளர்களுக்கு, பாரம் தூக்கும் தொழிலாளர்களுக்கு, கடை நிறுவன ஊழியர்களுக்கு, சாயம்—சலவைத்தொழிலாளர்களுக்கு, பட்டு நெசவு தொழிலாளர்களுக்கு, முந்திரி தொழிலாளர்களுக்கு, வண்டி சலவைத் தொழிலாளர்களுக்கு, திரைப்படத் தொழிலாளர்களுக்கு, தோல் பதனிடும்

(முற்பகல் 11-30)

தொழிலாளர்களுக்கு, காப்பி-தேயிலை சுத்திகரிப்புத் தொழிலாளர்களுக்கு, சோப்பு உற்பத்தியில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்களுக்கு, பாத்திரத் தொழிலாளர்களுக்கு, தையல் தொழிலாளர்களுக்கு, மருத்துவமனைத் தொழிலாளர்களுக்கு, ஆட்டோ மொபைல் தொழிலாளர்களுக்கு, அச்சகத் தொழிலாளர்களுக்கு, தனியார் மோட்டார் தொழிலாளர்களுக்கு, தீப்பெட்டித் தொழிலாளர்களுக்கு, பீடித் தொழிலாளர்களுக்கு, அரிசி ஆயில் மில் தொழிலாளர்களுக்கு, செங்கல், ஓடு தயாரிக்கும் தொழிலாளர்களுக்கு, ஜவ்வரிசித் தொழிலாளர்களுக்கு என்று இங்கே தொழிலாளர்களுக்கெல்லாம் குறைந்தபட்ச ஊதியம் கொடுக்கப்படுகிற சட்டத்தை அரசு திருத்தி அமைத்தது.

அதுமட்டுமல்லாமல், முன்பு நடந்த கருணாநிதி ஆட்சியிலும். ஆளுநர் ஆட்சியிலும் 14 தொழிற்சாலைகள் மூடப்பட்டன, மூடப்பட்ட தொழிற்சாலைகளைத் திறப்பதற்கும், வேலையிழந்த தொழிலாளர்களுக்கு வேலை கொடுப்பதற்கும் புரட்சித் தலைவர் அரசு முதலிடம் கொடுத்தது. மூடப்பட்ட ஆலைகள் மீண்டும் திறக்கப்பட வங்கிகள் மூலமாகவும், அரசே நேரடியாகவும் பல்வேறு வசதிகளை அளித்தது. பின்கண்ட தொழிற்சாலைகள் திறக்கப்பட்டன.

லோட்டஸ் மில்ஸ்—கோவை, சக்தி டெக்ஸ்டைல்ஸ்—பொள்ளாச்சி, சோமசுந்தரா சூப்பர் ஸ்பின்னிங் மில்ஸ்—முத்தனேத்தல்—முகவை, பிரகாஷ் மில்ஸ்—கோவை, தமிழ்நாடு ஸ்பின்னிங் மில்ஸ்—திருப்பூர், ராஜா மில்ஸ்—மதுரை, பத்மா மில்ஸ்—சென்னை, சிவகுமார் ஸ்பின்னிங் மில்ஸ்—நெல்லை, இந்தியா மீட்டர்ஸ்—சென்னை போன்ற ஆலைகள் எல்லாம் திறக்கக்கூடிய நிலை உருவாக்கப்பட்டது.

அதுமட்டுமல்லாமல், கடலில் மூழ்கி சங்கு எடுக்கும் தொழிலாளி அவர் தொழில் செய்யும்போது இறந்தால் அவரது குடும்பத்திற்கு 10,000 ரூபாய் வழங்கப்படும் என்று சட்டத்தை இந்த அரசு கொண்டு வந்தது. சங்கு எடுக்கும் தொழிலாளிகள் உபகரணங்கள் வாங்குவதற்கு 50 சதவிகித மானியம் வழங்கப்படுகிறது.

குறைந்தது 10.117 ஹெக்டேர் நிலப்பரப்புள்ள மலைத் தோட்டத்தில் 30 பேர்களும் அதற்கு மேலும் வேலை செய்தால் தான் இந்தச் சட்டம் அமலாகும் என்ற நிலையை மாற்றி, 5 ஹெக்டேர் நிலப்பரப்புள்ள மலைத் தோட்டத்தில் 15 தொழிலாளர்களுக்குக் குறையாமல் வேலை செய்தால் இந்தச் சட்டம் பொருந்தும் என்று சட்டத் திருத்தம் கொண்டு வரப்பட்டுள்ளது. இப்படி எண்ணற்ற திட்டங்கள். எந்தெந்த வகையில் தொழிலாளர்கள் பாதிக்கப்படுகிறார்களோ அவற்றை கண்டறிந்து, தொழிலாளர்கள் இல்லையென்றுச் சொன்னால் உலகமே இல்லையென்று சொல்கிற அளவிற்கு அங்கெங்கெனாதபடி எங்கும் நிறைந்து நிற்கும் தொழிலாளர்களுக்கு எல்லாச் சலுகைகளையும், உதவிகளையும் தந்த காரணத்தால் புரட்சித் தலைவர் அவர்கள் அரசை தொழிலாளர் நல அரசு என்று மக்கள் பாராட்டுகிறார்கள்; இந்த மன்றம் பாராட்டுகிறது; நாடு பாராட்டுகிறது; நானும் பாராட்டுகிறேன், வணக்கம்.

*திரு.ஜே. சி. டி. பிரபாகரன்: மாண்புமிகு பேரவை மாற்றுத் தலைவர் அவர்களே, மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் அவர்களால் கொண்டு வரப்பட்டிருக்கிற தொழிலாளர் நலனும் தொழிற்சாலைகளும் மற்றும் நகர்ப்பகுதி வளர்ச்சி மானயக் கோரிக்கைகளின் மீதான விவாதத்தில் கலந்துகொண்டு சில கருத்துக்களைச் சொல்கிற வாய்ப்பு பெற்றதிலே நான் பெருமகிழ்ச்சி அடைகிறேன். இந்த நல்ல வாய்ப்பை எனக்கு அளித்து இருக்கிற மாற்றுத் தலைவர் அவர்களுக்கு என்னுடைய நெஞ்சார்ந்த நன்றியைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன். இந்த

மாமன்றத்திலே பீடுநடை போட்டு பெருமிதத்தோடு உள்ளே நுழைகிறபோதும், பல்வேறு சட்டங்களை தொழிலாளர் நலனுக்காக இயற்றிக்கொண்டிருக்கிற நல்ல அரசினுடைய சார்பிலே, நாம் எடுத்துக் கொண்டிருக்கிற முயற்சிகளை, எங்களை இங்கே அனுப்பி வைத்திருக்கிற வாக்காள பெரு மக்களை சந்தித்து சொல்கிற போதும், தொகுதி வாரியாக மக்களுக்கு நாம் ஆற்றியிருக்கிற பணிகளைப் பற்றி சொல்கிற போதும், உள்ளே வந்து வெளியே போகிற போதும், ஆளுங் கட்சித் தரப்பிலே இருக்கிற எங்களுக்கு மனநிம்மதி இருக்கிறது என்பதை முதலில் குறிப்பிட விரும்புகிறேன். மனநிம்மதி என்று நான் சொல்கிறபோது பேரவையின் மாற்றுத் தலைவர் அவர்கள் கேட்கலாம் இந்த மன நிம்மதி மற்றவர்களுக்கு இல்லையா அதை ஏற்படுத்தக்கூடிய வாய்ப்பு இல்லையா என்று நீங்கள் கருதக்கூடாது.

எங்களைப் பொறுத்தவரையிலும், மக்களிடம் 1977 ஆம் ஆண்டு இதய தெய்வம் மாண்புமிகு தமிழக முதலமைச்சர் புரட்சித் தலைவர் அவர்கள் எவற்றையெல்லாம் சொல்லி ஆட்சிப் பொறுப்புக்கு வரவேண்டும், இந்த இயக்கம் அரியணையேற வேண்டும், இங்கே அண்ணாவின் ஆட்சி அமையவேண்டும் என்று பெருமுயற்சி எடுத்துக்கொண்டார்களோ அந்த முயற்சி வெற்றி பெற்று இருக்கிறது. இந்த இயக்கத்தைச் சார்ந்த லட்சோப லட்சம் தொண்டர்கள் இந்த அரசு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களைக் கொண்டுவந்ததற்காக இந்த் அரசைப் பாராட்டிக் கொண்டு இருக்கிறார்கள். இந்த அரசு அமைந்த பிறகு தான், இந்த அண்ணா ஆட்சி அமைந்ததற்குப் பிறகு தான், முறையாக அவர்களுக்குப் பாதுகாப்புச் சட்டங்கள் கொண்டு வரப்பட்டு இருக்கின்றன. அந்த வகையில் நமக்கு ஒரு மனநிம்மதி கிடைக்கிறது.

இதை நான் சொல்வதற்குக் காரணம், 1972-லே இந்த அனைத்திந்திய அண்ணா திராவிட முன்னேற்றக்கழகம் விழுது விட்டு வளரக் கூடிய வாய்ப்பு ஏற்பட்டபோது, அது தட்டுத் தடுமாறி நடை போட்ட நேரத்தில், தமிழகத்தில் மாறுபட்ட கோணத்தில் ஒரு ஆட்சியை அமைப்போம் என்று சொல்லக் கூடிய அந்தக் காலக்கட்டத்திலிருந்து, தொழிலாளர் பெரு மக்களின் உணர்வுகளை இந்தத் தமிழகம் எப்படி மதிக்கிறது என்பதை நாம் உன்னிப்பாக கவனித்துக்கொண்டு வருகிறோம். காங்கிரஸ் சர்க்கார் ஆண்ட காலத்தில் தொழிலாளப் பெரு மக்கள் உரிமைக்காகப் போராடிய நேரத்திலும், அந்த வாய்ப்பைப் பெறுகிற நேரத்திலும், தொழிலாளர்களுக்கான நலச் சட்டங்களைக் குறித்து யாரும் கவலைப்படவில்லை. தொழிலாளர்கள் நலனைப் பற்றி யாரும் கவலைப்படவில்லை. காரணம், நாங்கள் தான் இந்தியாவிற்கு விடுதலை வாங்கிக் கொடுத்தோம் என்று சொல்லி ஒரு மாயையை ஏற்படுத்தி, அந்த மாயையிலேயே மக்களைச் சிக்கவைத்து தங்கள் ஆட்சியை நடத்திக் கொண்டு வருகிற முயற்சிகளை எடுத்துவந்தார்கள்.

அது மட்டுமல்லாமல், தொழிலாளர்களின் உரிமைக்காக எந்த விதமான நடவடிக்கையும் எடுக்காத காரணத்தால், அந்தத் தொழிலாளர் வர்க்கம் பின்னுக்குத் தள்ளப்பட்டுள்ள நிலைமைக்கு வந்தது. வர்களை முறையாக கவனிக்க வேண்டும், அவர்களுடைய நிலை உயர்த்தப்பட வேண்டும் என்று அண்ணா அவர்கள் விரும்பினார்கள். அந்தக் கனவை நிறைவேற்றுவதற்கு அண்ணா அவர்களுக்கு அதிக நாட்கள் ஆட்சியில் இருக்க வாய்ப்பில்லாமல் இரண்டாண்டு காலத் திலேயே நம்மை விட்டுச் சென்றார்கள். அதற்குப் பின்னாலே அரியணை ஏறி ஆட்சி அமைக்கும் வாய்ப்புப் பெற்றவர்கள் தொழிலாளர்கள் பிரச்னையில் எந்த வித ஆர்வமும் காட்ட வில்லை. அப்படி திராவிட முன்னேற்றக்கழக ஆட்சி தொழி லாளர்கள் பிரச்னையில் எந்தவிதமான முற்போக்கு நடவடிக்கைகளை எடுக்காதது மட்டுமல்ல, தொழிலாளர் களுக்கு விரோதமான முடிவுகளையு எடுத்தார்கள். அதற்குப் பின்னாலேதான் புரட்சித் தலைவர் அவர்கள் அண்ணா வழியில் ஒரு அரசு அமைக்கவேண்டும் என்று சொல்லி, பல்வேறு பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகளை அவர்களுக்குச் செய்து தரவேண்டும் என்று சொல்லி பல எண்ணங்களை வெளியிட்டார்கள். நான் இங்கே ஒன்றைத் தெரிவிக்க விரும்பு கிறேன். 1974 ஆம் ஆண்டில் மரியாதைக்குரிய தொழிற்சங்கத் தலைவர் திரு.வி. பி. சிந்தன் அவர்கள் ஓடுகின்ற பேருந்தில் பாதுகாப்பற்ற நிலையில், அரசுக்கு எதிராக, தொழிலாளர்கள் வர்க்கத்திற்கு ஆதரவாக சில கருத்துகளைச் சொன்னார் என்பதற்காக, சில நடவடிக்கைகளை அது குறித்து எடுத்தார்கள் என்பதற்காக, அதற்கு மாறுபட்ட கருத்துக்குச் சொந்தக்காரர்கள், அவரை ஓடுகின்ற பேருந்தில் கத்தியால் குத்துகிறார்கள். வெளிநாட்டிற்குச் சென்று திரும்புகிற புரட்சித் தலைவர் எம்.ஜி.ஆர். அவர்கள் இதை விமான நிலையத்தில் கேள்விப்படுகிறார். நேராக விமான நிலையத்தில் இருந்து திரு.வி.பி. சிந்தன் அவர்களைச் சந்திக்கச் செல்கிறார். அந்த உதாரணத்தை இங்கே குறிப்பிடுவது பொருத்தமாக இருக்கும் என்று நினைக்கிறேன்.

தொழிலாளர்களுக்கு என்று வாதாடக்கூடிய வாய்ப்பு பெற்று இருக்கிறோம் என்று சொல்லக்கூடியவர்களைப் பார்த்துக் கேட்டுக் கொள்கிறேன், ஒரு பாதுகாப்பற்ற சூழ்நிலையில், தொழிலாளர்களுக்கு சாதகமான சூழ்நிலையில் பணியாற்றினார், அரசுக்கு விரோதமாக இருந்தார் என்பதற்காக ஓடுகின்ற பஸ்ஸில் கத்தியால் குத்துவது என்பதுதான் அன்றைய திராவிட முன்னேற்றக் கழகத்தின் ஆட்சியில் இருந்த நிலைமை என்பதை நான் இங்கே சொல்லிக் கொள்கிறேன். இன்னொரு உதாரணத்தையும் சொல்லிக் கொள்கிறேன். ஆவடி திருநகரில் திரு. குசேலர் அவர்கள் பட்டப் பகலில், பலர் முன்னிலையில் தாக்கப்படுகிறார். அந்த அளவிற்கு அப்போது தொழிலாளர்கள் தலைவர்களுக்குப் பாதுகாப்பு இல்லாமல் இருந்தது,

LEGISLATURE ... வாய்மையே வெல்லும் TRUTH ALONE TRIUMPHS

ஆக, ஒரு வி.பி. சிந்தனை தாக்கிய அதே கரங்கள், ஒரு குசேலரை தாக்கிய அதே கரங்கள் தான் தமிழ்நாட்டிலே பட்டிதொட்டிகள் எங்கும், சிற்றூர்களிலும் பேரூர்களிலும் இப்படிப்பட்ட மாற்றுக் கருத்துக்களைச் சொன்னவர்களை எழ விடாமல், குரல் ஓங்கவிடாமல் தடுத்து நிறுத்துகின்ற சூழ்நிலை மட்டுமல்ல; தாக்குகின்ற சூழ்நிலை மட்டுமல்ல; அவர்கள் கரங்களைக் கட்டிப் போடுகின்ற அளவுக்கு அன்றைக்கு இருந்த திராவிட முன்னேற்றக் கழகம் பணிகளை ஆற்றிக் கொண்டிருந்தது என்பதை நம்மால் மறந்துவிட முடியாது,

(முற்பகல் 11.40)

ஒருபக்கம் சட்டங்களைப் போட்டு உரிய முறையிலே பாதுகாப்புத் தரத் தவறிய திராவிட முன்னேற்றக் கழக அரசு மறுபக்கத்திலே தாக்குகின்ற சூழ்நிலைகளை ஏற்படுத்திய காரணத்தால் தான் எப்படிப்பட்ட சூழ்நிலை சிம்சனிலே வந்தது, எப்படிப்பட்ட சூழ்நிலை அசோக் லேலான் லே வந்தது, எப்படிப்பட்ட சூழ்நிலை சிறு தொழிற்சாலைகளில் உருவானது என்பதை நம்மால் எண்ணிப் பார்க்காமல் இருக்க முடியவில்லை.

தொழிற்சங்கம் வேறு, ஆட்சி வேறு. தொழிற் சங்கத்திலே ஆட்சியினுடைய அதிகாரம் நுழைந்துவிடக்கூடாது, ஆணவம் நுழைந்துவிடக் கூடாது என்பதுதான் இதய தெய்வம் புரட்சித் தலைவர் அவர்களுடைய விருப்பமாக இருக்கிறது. திராவிட முன்னேற்றக் கழகத்துனுடைய ஆட்சிக் காலத்தில் ஆட்சி என்ன நினைக்கிறதோ, ஆட்சிப் பொறுப்பிலே இருக்கிற அமைச்சர் என்ன நினைக்கிறாரோ, ஆட்சிப் பொறுப்பிலே இருக்கிற முதலமைச்சர் என்ன நினைக்கிறாரோ அதை எப்படியும் அங்கே பறக்கவிடப் பட்டிருக்கிற அந்தக் கட்சியைச் சேர்ந்த தொழிற்சங்கம் நிறைவேற்றியாக வேண்டும் என்ற அந்த பலாத்காரத்திற்கு தொழிலாள பெருமக்கள் ஆளாக்கப்பட்ட சூழ்நிலைகளை இங்கே நான் உங்களுடைய நினைவுக்குக் கொண்டு வர விரும்புகிறேன்.

பாதுகாப்பற்ற சூழ்நிலை மட்டுமல்ல; பாதுகாக்க வேண்டும் சட்டங்களைப் போட்டுத் தாருங்கள் என்று மன்றாடிக் கேட்டு ஆலோசனை சொன்ன அந்தத் தலைவர்களுடைய சொற்கள் எல்லாம் அந்த மந்தக் காதிலே ஏறாது இருந்த சூழ்நிலையை எண்ணிப்பார்க்கும்போது மாண்புமிகு உறுப்பினர் சமரசம் அவர்கள் இங்கே சிறப்பாக சட்டங்களை வகைப்படுத்திச் சொன்னார்கள். ஒவ்வொன்றாக எடுத்துக் கூறினார்கள். மேற்கு வங்கத்திலே, ஒரிசாவிலே, பீகாரிலே, கர்நாடகத்திலே இப்படிப் பட்ட சட்டங்கள் இருக்கின்றனவா என்று ஒவ்வொரு கட்சியாக நாம் முறைப்படுத்திப் பார்க்கும்போது, எல்லா அதிகாரங்களை யும் கையில் வைத்துக்கொண்டிருக்கிற இந்திய தேசிய காங்கிரஸ் கட்சி ஆளுகின்ற மாநிலங்களிலே கூட இப்படிப்பட்ட சட்டங்

களை இயற்ற முடியவில்லை. தொழிலாளர்களுக்காக நாங்கள் வாதாடிக்கொண்டிருக்கிறோம் தொழிலாள பெருமக்கள் நலனுக்காக உழைத்துக்கொண்டிருக்கிறோம்; எங்கள் உடல், பொருள், ஆவி, அத்தனையும் தொழிலாளர் நலன்களுக்க கத்தான் என்று ஓங்கி குரல் கொடுத்துக் கொண்டிருக்கிற கம்யூனிஸ்ட் கட்சி ஆளுகிற மேற்கு வங்கத்திலேகூட இப்படிப்பட்ட பல சட்டங்களை போட முடியவில்லை என்பதை புள்ளிவிவரங்களோடு எடுத்துச் சொன்னார்கள். எந்தச் சட்டத்தை எந்த ஆண்டு போட்டோம்; எத்தகைய உணர்வுக்குச் சொந்தக்காரரான மாண்புமிகு புரட்சித் தலைவர் அவர்கள் இருந்து நிர்வாகத்தை நடத்திக்கொண்டிருக்கிறார்கள் என்பதை வெளியே இருக்கிற தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களைத் தெரிந்திருக்கிற தொழிலாளர்கள், தொழிலாளர் நலன் எப்படி காங்கிரஸ் சர்க்கார் காலத்திலிருந்து புறக்கணிக்கப்பட்டிருக்கிறது என்று வரலாறு தெரிந்திருக்கிற தொழிலாளர்கள் அவர்கள் நெசவுத் தொழிலாளர்களாக இருந்தாலும் சரி, கட்டிடத் தொழிலாளர்களாக இருந்தாலும் சரி, அன் ஆர்கனைஸ்ட் செக்டாரிலே இருந்தாலும் சரி, ஆர்கனைஸ்ட் செக்டாரிலே இருந்தாலும் சரி, ஆர்கனைஸ்ட் செக்டாரில் இருந்து நல்ல பல நலன்களைப் பெற்று, வாழ்க்கை பெற்றிருக்கிற தொழிற்சங்கத் தலைவர்களாக இருந்தாலும் சரி—அத்தனை பேரும் இன்றைக்கு மனம் உவந்து சொல்கிறார்கள்.

இந்த சர்க்கார் இயற்றியிருக்கிற இதுபோன்ற சட்டங்களை—இந்த சர்க்கார் போட்டிருக்கிற பாதுகாப்புச் சட்டங்களை எந்த ஆட்சியிலும் எந்த மாநிலத்திலும் இந்த ஒரு காலகட்டத்திலே, இவ்வளவு குறைந்த ஆண்டுகளில் நிறைவேற்றியதில்லை என்பதை இன்றைக்கு பெருமையோடு சொல்லிக் கொண்டிருக்கிறார்கள்.

(மாண்புமிகு மாற்றுத் தலைவர்—தலைமை)

இங்கே ஒரு கருத்தை உங்கள் முன்னாலே வைப்பதை நான் பெருமையாக எண்ணுகிறேன். இந்தக் கட்டிடத் தொழிலாளர்களுக்கென்று ஒரு பாதுகாப்புச் சட்டம் வரவேண்டும்; தங்களுக்கு பாதுகாப்புத் தர வேண்டுமென்று அவர்கள் ஊர்வலம் நடத்தியதாலோ அல்லது கோரிக்கை வைத்ததாலோ இந்த அரசுக்குத் தர வேண்டும் என்பதல்லை. அவர்கள் கேட்பதற்கு முன்னாலே தொழிலாளர் பிரச்சனையில் அக்கறை கொண்டிருக்கிற ஒரு நல்ல அமைச்சரைப் பெற்றிருக்கிற காரணத்தால், ஒரு தொழிற்சங்கத் தலைவரை தொழிலாளர் நல அமைச்சராகப் பெற்றிருக்கிற காரணத்தால் இந்த மாநிலம் இப்படிப்பட்ட சட்டங்களை மற்றவர்களுக்கு முன்னோடியாகத் தந்திருக்கிறது. மத்திய அரசு நிறைவேற்றித்தர வேண்டுமென்று கேட்டோம். ஆனால் இப்படிப்பட்ட சூழ்நிலையில் காலதாமதம் ஏற்படுகிறது. இப்படிப்பட்ட சூழ்நிலையிலே காலம் கடத்தப்படுகிறது. ஆகவே, நாம் இங்கே தனியாகச் சட்டம் போட்டு கட்டிடத் தொழிலாளர்களுக்கு பாதுகாப்புத் தரவேண்டுமென்று சொன்ன காரணத்தால்தான் கல் உடைக்கின்ற, கட்டிடம் ஏறுகின்ற அந்தக் கட்டிடத்

தொழிலாளர்கள் சொல்கிறார்கள், 'எங்கள் வாழ்க்கையில் இன்றைக்கு ஒளியேற்றி வைத்திருக்கிற இந்த நல்ல சட்டத்தைக் கொண்டு வந்திருக்கிறீர்கள், என்று பாராட்டிக்கொண்டிருக் கிறார்கள். இந்தக் கட்டிடத் தொழிலாளர்கள் சட்டத்தைப் பற்றி நான் ஒன்றைச் சொல்ல விரும்புகிறேன். இவர்கள் இன்ஷீயூர் செய்து கொள்ளவேண்டும், பதிவு செய்துக்கொள்ள வேண்டும் என்று வைத்திருக்கிறீர்கள். முதல் கட்டமாக வெளி யிலே தனியார் ஒப்பந்தக்காரர்களிடம் வேலை செய்கின்றவர்கள் எத்தனை பேர்? எத்தனை பேர்கள் இந்தப் பணியில் ஈடுபட்டுக் கொண்டிருக்கிறார்கள் என்பதற்கு முன்னால், வர்களை பதிவு செய்துகொள்வதற்கு முன்பாக, அரசாங்கத்துனுடைய பொதுப் பணித்துறையில் எத்தனை காண்ட்ராக்டர்கள் இருக்கிறார்கள்? அரசாங்கத்தினுடைய ஹவுசிங் போர்டுலே எத்தனை காண்ட் ராக்டர்கள் இருக்கிறார்கள்? அரசாங்கத்தினுடைய குடிசை மாற்று வாரியத்தில் எத்தனை பேர்கள் இருக்கிறார்கள் என்று அவர்களுக்கு ஒப்பந்தம் அளிக்கின்றபொது, அந்த ஒப்பந்தத்திலே வேலை செய்யக்கூடிய தொழிலாளர்கள் எத்தனை பேர்கள் இருக்கிறார்களோ, அத்தனை பேர்களையும் இன்ஷீயூர் செய்த பிறகு, பதிவு செய்த பிறகு தான் ஒப்பந்தம் தருவோம் என்ற ஒரு ஷரத்து இதிலே சேர்க்கப்படுமேயானால்—அந்த முறையிலே ஒரு சட்டத்தை நாம் உருவாக்கினால்தான் அந்த கான்ட்ராக்ட் காரர்கள் அரசு துறையைச் சார்ந்த நிறுவனங்களில் கட்டிடத் தொழிலாளர்களுக்குப் பாதுகாப்புத் தரக்கூடிய இந்தச் சட்டத் திற்குள்ளே வந்த பிறகுதான், கான்ட்ராக்ட்காரர்கள் இந்த வேலையை துவக்கவேண்டுமென்ற ஒரு கண்டிஷனை போட்டால் நாம் ஒரு முன் மாதிரியைக் காட்டமுடியும். தமிழகத்திலே இந்தச் சட்டம் வருகிறபோது, தனியார்கள் இம்மாதிரி செய்ய வேண்டும் என்று கேட்கிறபோது, அரசுத் துறை நிறுவனங்களில் இந்த கான்ட்ராக்டர்களுக்கு ஒப்பந்தத்தைக் கொடுக்கிறபோது அந்த கான்ட்ராக்ட்காரர்கள் பதிவு செய்திருக்கிறார்களா இன்ஷீயூர் செய்திருக்கின்ற தொழிலாளர்களை வைத்திருக் கிறார்களா என்று பார்த்துக் கொள்ளவேண்டிய பொறுப்பை ஏற்க வேண்டும் என்று நான் ஆலோசனையாகத் தெரிவிக்க விரும்புகிறேன்.

நம்மைப் பொறுத்தவரைக்கும் பல தொழிற்சங்கங்களைப் பார்த்திருக்கிறோம். பல தொழிற்சங்கத் தலைவர்களை தமிழகம் தந்திருக்கிறது. அந்தத் தொழிற்சாலையிலே இருக்கின்ற தொழிலாளர்கள் நலனைப் புரிந்து இருக்கின்ற, உள்ள உணர்வு களை தொட்டுப் பார்க்கக்கூடிய, நாடி நரம்புகளைத் தொட்டுப் பார்க்கக்கூடிய, தொழிற்சாலையிலுள்ள ஒருவரை தலைவராக உருவாக்க வேண்டும். அந்தத் தலைவர் தொழிலாளர்களுடைய குடும்பங்களின் நிலைகளைப் புரிந்திருக்க வேண்டும். அந்தத் தொழில ளர்களை திசை திருப்பமுடியாத அளவிற்கு ஒரே கோணத்திலே பார்த்து செய்கின்ற ஆற்றல் உடைய தலைவனாக உருவாக்கவேண்டும். அந்த அடிப்படையிலே. அந்தத் தொழிற் சங்கங்களை நடத்த வேண்டுமென்றால், அந்தந்த தொழிற் சாலைகளிலே வேலை பார்க்கிற தொழிலாளர்களிலே ஒருவர் தலைவராக வரவேண்டுமென்று நாம் சொன்

னோம். இப்படி எந்த மாநிலத்திலும், ஒரு முதலமைச்சர் தொழிலாளர்களிலேயிருந்து ஒருவர் தலைவராக உருவாகவேண்டுமென்று சொன்னதாக வரலாறு இல்லை. புரட்சித் தலைவர் அவர்கள் இதைச் சொன்னார்கள். பல்வேறு இடங்களிலே இதை நடைமுறைப்படுத்திக் கொண்டு வருகிறோம். தொழிற்சங்கத் தலைவர்களைப் பற்றி இங்கே சொல்ல விரும்புகிறேன். வெளியிலே இருக்கின்ற பல்வேறு கட்சிகளைச் சார்ந்த தலைவர்கள் பல்வேறு இயக்கங்களைச் சார்ந்த தொழிற்சங்கத் தலைவர்கள் வெளியிலே இருந்து வந்து, அந்தந்த தொழிற்சாலையிலே இருக்கக்கூடிய தொழிற்சங்கத் தேர்தலுக்கு நிற்கவேண்டுமென்றால், அந்தந்த தொழிற்சங்கங்களிலே அவர்களுடைய சொத்து கணக்குகளைக் கொடுத்து தாக்கல் செய்யவேண்டுமென்று உங்களால் ஏதாவது செய்ய முடிந்தால், அதை நான் வரவேற்க கடமைப்பட்டிருக்கிறேன். ஏனென்றால், தொழிலாளர் மத்தியிலே அடுக்கு மொழியிலே பேசி ஆதரவாகப் பேசுவதாக மேடை முன்னால் பேசி, முழங்கிவிட்டு, தொழிலாளர்களிடையே நல்லவிதமாகப் பேசிவிட்டு, தொழிலாளர்களுக்கு துரோகம் செய்கிற பல தலைவர்களைப் பார்த்திருக்கிறோம். தொழிற்சாலைகளை மூடிவிட்டு, தொழிலாளர்களை ஓடவிட்டு, அதற்குப் பின்னாலே கிடைக்கக்கூடிய ஆதாயம் என்னவென்று பார்க்கிறார்கள்.

ஆக தொழிற்சாலைகளிலே வேலை பார்க்கின்ற தொழிலாளர்கள் ஓட்டுக்களைப் பெற்று; அந்தத் தொழிற்சங்கத்திற்குத் தலைவராக வரவேண்டுமென்றால், முதலில் அவர்களுடைய சொத்துக் கணக்குகளைக் காட்டவேண்டுமென்று உங்களால் சட்டம் கொண்டு வரமுடியுமானால், அல்லது அதற்கான ஷரத்துக்களை இப்போது இருக்கின்ற சட்டத்திலே சேர்க்க முடியுமானால், அதற்காக உள்ளபடியே நாங்கள் பெருமைப்படுவோம். தொழிலாளர்களை திசைதிருப்புகின்ற அல்லது தொழிலாளர்கள் ஒருமித்த குரலில் கருத்துக்களைச் சொல்லும்போது மாறுபட்ட சங்கடத்திலே, கஷ்டத்திலே ஆளாக்கும்படியான பல தொழிற்சங்கத் தலைவர்களை என்னுடைய தொகுதியிலே அடையாளம் காட்டுகிறேன். சொத்துக் கணக்குகளைக் காட்ட வேண்டுமென்று நான் சொல்வது காழ்ப்புணர்ச்சியால் அல்ல, சொத்துக் கணக்குகளைக் காட்ட வேண்டுமென்று சொல்வது, தொழிலாளர் பெருமக்கள் மீது இருக்கின்ற அன்புணர்ச்சி காரணத்தால்தான் சொல்கிறோம். பல தொழிலாளர்கள் சொல்கிறார்கள். எங்கள் தொழிற்சங்கத்திற்கு தலைவர்ராக வரக்கூடியவர்கள் வரும்போது நல்லமுறையில் பேசினார்கள். சோஷலிசம் பற்றிப் பேசினார்கள். பொதுவுடைமைப் பூங்கா என்றெல்லாம் பேசினார்கள். ஆனால் இன்றைக்கு அவர்கள் படகு கார்களிலே வந்து போகின்ற நிலையைப் பார்க்கிறோம். அவர்களுடைய சொத்துக் கணக்கு பற்றிய விவரம் எங்களுக்குத் தெரியவில்லை என்று சொல்கிற நிலைமை பல இடங்களிலே இருக்கின்றன என்பதை உங்களுடைய மேலான கவனத்திற்குக் கொண்டுவர விரும்புகிறேன்.

(முற்பகல் 11—50)

நம்மைப் பொறுத்தவரைக்கும் இந்த அரசினுடைய அணுகுமுறை தொழிலாளர்களுடைய பிரச்சனையில் செம்மையாக இருந்துக் கொண்டிருக்கிறது. இந்த அரசினுடைய அணுகுமுறை, தொழிலாளர்கள் குடும்பத்தைப் பாதுகாப்பதோடு மட்டுமல்லாமல், அவர்களுக்குத் தொல்லை தராத அரசாகவும் இருந்து கொண்டிருக்கிறது. நான் பல்வேறு உதாரணங்களைக் கூடச் சொல்ல முடியும். பல்வேறு மாநிலங்களோடு ஒப்பிட்டுப் பார்க்கிறபோது நம்மால் சொல்ல முடியும். அதிலும் குறிப்பாக, மேற்கு வங்கத்திலே இருக்கக்கூடிய நிலையை பொது உடைமை பேசுகிற மாண்புமிகு மார்க்கிஸ்ட் கம்யூனிஸ்ட் கட்சியைச் சேர்ந்த உறுப்பினர்கள் ஆளுகின்ற மாநிலத்தில் உள்ள நிலைமையை நம்மால் சுட்டிக்காட்ட முடியும். படித்து பட்டம் பெற்ற மருத்துவர்கள் ஸ்டிரைக் செய்யப்போனால் அதைத் தடுப்பதற்கு அவசரச் சட்டம் வருகிறது. தொழிலாளர்கள் தங்கள் உரிமைக்காக போராடுகிறபோது, அதைத் தடுப்பதற்கு சட்டம் வருகிறது. தொழிற்சாலைகளிலே பணி செய்கிற தொழிலாளர்கள் பாதுகாப்போடு வெளியே போகவேண்டும் என்று சொன்னால், காவல் துறையைச் சார்ந்தவர்களை வைத்து உள்ளே அனுப்புவோம் என்று காட்டு தர்பார் நிகழ்ச்சிகள் எல்லாம் கூட மேற்கு வங்கத்திலே இருப்பதை நாம் சுட்டிக்காட்ட முடியும். பல்வேறு உதாரணங்களை எடுத்துக் கூறவும் முடியும். மருத்துவர்கள் ஸ்டிரைக் செய்கிறார்கள். தங்களுடைய உரிமைக்காகப் போராடுகிறார்கள். அப்படிப் போராடுகிறபோது இந்த எசன்சியல் சர்விசிலே இருக்கக்கூடிய மருத்துவர்கள் செய்வது தவறு என்று மேற்கு வங்க முதல்வர் சொன்னால் ஏற்றுக்கொள்கிறார்கள். ஆனால் இங்கே அத்தியாவசியப் பணிகளில் ஸ்டிரைக் வேண்டாம் அதைத் தடுத்து நிறுத்துவதற்கு சட்டம் வரவேண்டும் என்று சொன்னால், இங்கே ஓங்கி குரல் எழுப்புகிறார்கள். எனவே இதை யெல்லாம் நம்மால் ஒப்பிட்டுப் பார்க்காமல் இருக்க முடியாது.

அடுத்து ஒன்றை நான் சொல்லி, விடைபெறலாம் என்று நினைக்கிறேன். நகர அமைப்பைப் பற்றி ஒரு மானியக் கோரிக்கையிருக்கிறது. அதைப்பற்றி நான் மாண்புமிகு அமைச்சர் அவர்களுடைய கவனத்திற்குக் கொண்டு வருகிறேன். இந்த நகர அமைப்புக்காக ஆண்டுதோறும் பணத்தை ஒதுக்கிக் கொண்டே வருகிறோம். நமக்கு என்று இருக்கிற சட்டதிட்டங்களுக்கு உட்பட்டு சில பணிகளை செம்மையாக முடிக்கவேண்டும் என்று விரும்புகிறோம். ஆனால் இன்றைக்கு சென்னை நகரமும் அதைச் சுற்றியுள்ள புறநகர்களும் மிக வேகமாக வளர்ந்து கொண்டு வருகிறது. பல்வேறு மாவட்டங்களில் இருந்து வந்திருக்கக்கூடிய மக்கள், தொழில் ரீதியாக வந்திருக்கக்கூடிய மக்கள் தொழிற்சாலைகளிலே வேலை பார்க்கக்கூடிய மக்கள் இங்கே வந்து குடியேறிக் கொண்டிருக்கிறார்கள். என்னுடைய வில்லிவாக்கம் தொகுதி வளர்ந்துக் கொண்டிருக்கிற ஒரு பகுதியாக

இருக்கிறது. ஏறத்தாழ 1 லட்சத்து 94 ஆயிரம் வாக்காளர்கள் இருந்தார்கள், 1980 ஆம் ஆண்டிலே நடந்த தேர்தலின்போது. இன்றைக்கு ஏறக்குறைய 2 லட்சத்து 55 ஆயிரத்தைத் தாண்டக் கூடிய அளவில் வாக்காளர்கள் பட்டியல் நீண்டுகொண்டே போகிறது. தமிழ்நாட்டிலே ஒரு பெரிய தொகுதியாக இருக்கிறது. அப்படி இருக்கின்ற இடங்களிலே இன்றைக்கு ரியல் எஸ்டேட் போடுபவர்கள் ஆங்காங்கே இருக்கிற இடத்தை பிரித்து தொழிலாளர் பெருமக்களாக வருகின்றவர்களுக்கு முறையாக விற்பதற்கு நாம் என்ன செய்யப்போகிறோம்? தொழிலாளர்களுக்கு கிடைக்கின்ற கொஞ்ச வருவாயில் ஒரு கிரவுண்ட் 5 ஆயிரம் ரூபாய்க்குக் கிடைத்தால் அல்லது 10 ஆயிரத்திற்குக் கிடைக்குமானால், அதை வாங்குவோம் என்று போகிறார்கள். திடீர் திடீர் என்று நகரங்கள் உருவாகின்றன. புதிய புதிய பெயர்களை வைக்கிறார்கள். அப்படி வைக்கிறபோது அதை பார்க்கிற மக்கள், அது அங்கீகரிக்கப்பட்ட மனைப் பிரிவா? அங்கீகரிக்கப்படாத மனைப்பிரிவா என்ற சட்ட நுணுக்கங்களை எல்லாம் பார்ப்பதற்கு நேரம் இல்லை. ரியல் எஸ்டேட் போடுபவர்கள் ஆங்காங்கே கல்லைப் போடுகிறார்கள். இது முக்கால் கிரவுண்ட், இது ஒரு கிரவுண்ட் என்று சொல்கிறார்கள். அங்கீகாரம் பெற்றதா, அதற்கு முறையான சாலை வசதிகள் வருமா? அதற்கு முறையான குடிநீர் வசதிகள் கிடைக்குமா, எம்.எம்.டி.ஏ. வினுடைய ஏரியாவிற்குள்ளே அது இருக்கிறதா என்றெல்லாம் ஏழைத் தொழிலாளர்கள் பார்ப்பதற்கு நேரம் இல்லை. ரியல் எஸ்டேட் ஓனர்கள் இன்றைக்கு ஆங்காங்கே இப்படிப்பட்ட மனைப் பிரிவுகளை ஏற்படுத்தி, அடிப்படை வசதிகளை செய்து தராத காரணத்தால் என்னைப் போன்ற சட்டமன்ற உறுப்பினர்கள் தொகுதிக்குள்ளே போகின்றபோது மக்கள் கேட்கிறார்கள். புதிய புதிய நகரங்கள், திடீர் நகரங்கள் ஆங்காங்கே மனைப்பிரிவுகள் உருவாகிறபோது, அவைகளை முறைப்படுத்துவதற்கு நாம் என்ன செய்யப்போகிறோம்? அப்படிப்பட்ட நகரம் உருவாகிறபோது, எம்.எம்.டி.ஏ.வினுடைய அதிகாரம் பெற்றிருக்கிறதா? அவர்கள் பெட்டர்மென்ட் டாக்ஸ் கட்டியிருக்கிறார்களா? அவர்கள் முறையாக அரசினுடைய அனுமதியைப் பெற்று தான் கல் போடுகிறார்களா என்று தெரியவில்லை. நான் லோகல் பாடியிலே விசாரித்துப் பார்க்கிறேன், நகரியத்திலே விசாரித்துப் பார்க்கிறேன். பஞ்சாயத்திலே கேட்கிறேன். இப்படி தனியாக கல் போட்டு, இவர்கள் இடத்தை பிரித்து விற்று வருகிறார்களே, அதைத் தடுப்பதற்கு சட்டம் இருக்கிறதா என்று கேட்கின்றபோது, அவர்கள் சொல்கிறார்கள், கல் போடுகிறார்கள், நேரடியாகத் தலையிடுவதற்கு எங்களுக்கு அதிகாரம் இல்லை என்று சொல்லக்கூடிய அளவிற்கு நிலைமைகள் இருக்கின்றன. நகர அமைப்பு என்று வருகிறபோது, அதிலே சென்னை நகரம் வளர்கிறபோது புதிய புதிய குடியிருப்புகள் தோன்றுகிறபோது முறையான முறையிலே அந்த மனைப்பிரிவுகள் அங்கீகரிக்கப்பட்டவைகளாக இல்லை. தொழிலாளர் பெருமக்களுக்கு, வாழ வந்திருக்கிற மக்களுக்கு அடிப்படைத் தேவைகளைப் பின்னாலே பூர்த்தி செய்யக்கூடிய அளவிற்கு நகர அமைப்பிலே மாற்றங்கள் இருக்கவேண்டும் என்று நான் பணிவன்போடு தெரிவித்துக்கொள்கிறேன்.

அடுத்து இங்கே எடை அளவுகளைப் பற்றி ஒரு பிரிவு இருக்கிறது. பல இடங்களிலே நான் கேள்விப்படுகிறேன். இந்த எடை அளவுகள் பார்க்கிறபிரிவில் போதிய ஸ்டாப் இல்லை. ஆங்காங்கே புகார்கள் வருகின்றன. இப்படி புகார்கள் வருகிறபோது, அவற்றை எல்லாம பார்ப்பதற்கு உடனடியாக கவனிப்பதற்கு பறக்கும் படை போன்ற ஒரு அமைப்பை, இந்தத் துறையிலே உடனடியாக ஏற்படுத்த வேண்டும். இப்போது பல்வேறு ரேசன் கடைகளிலே நாம் பார்க்கிறோம், எடைகளை நிறுக்கின்றபோது, உதாரணமாக கிருஷ்ணாயில் வாங்குகிறபோது, பல தாய்மார்கள் சொல்கிறார்கள், 5 லிட்டர் என்று கொடுக்கிறார்கள், ஆனால் அதிலே பார்க்கிறபோது $3\frac{1}{2}$ லிட்டர்அல்லது 4 லிட்டர்தான் இருக்கிறது என்று தாய்மார்கள் எல்லாம் அங்கலாய்க்கிறார்கள். சில இடங்களில் தகவல் வந்தபோது நடவடிக்கை எடுத்தார்கள். ஆனால் அப்படிப்பட்ட நடவடிக்கைகள் காலதாமதப்படுகிறபோது இப்படிப்பட்ட நிலைமைகளிலே சுணக்கம் ஏற்படுகிறபோது விரைவாகப் பணியை முடிப்பதற்கு, விரைவாக அவைகளைச் செய்வதற்கு பறக்கும் படை போன்ற ஒரு அமைப்பை இந்தத் துறையிலே ஆரம்பித்தாக வேண்டும். அப்படி அமைப்பை உருவாக்குகிறபோது தொலைபேசி இருக்கக்கூடிய வகையில் நிலைமைகளை வைத்தால் வெளியிலே இருக்கிற மக்களுக்கு பொதுவாக ஒரு தொலைபேசி எண்ணை இதற்கென்று கொடுத்து, எப்படி 100 என்ற எண்ணுக்கு காவல் துறை என்று சொல்லுகிறோமோ அப்படி உடனடியாக கான்டாக்ட் செய்வதற்கு, தொடர்பு கொள்வதற்கு இந்தத் துறையிலே வைத்துக் கொடுப்பார்களேயானால், இப்படிப்பட்ட நடவடிக்கைகளையெல்லாம் அரசு எடுக்கிறது, அரசு கவனிக்கிறது என்று மற்றவர்களுக்குத் தெரியக்கூடிய வாய்ப்பை நாம் உருவாக்க முடியும் என்பதை யோசனையாகத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன்.

இந்த மானியக் கோரிக்கை மீதான விவாதத்திலே கலந்துக் கொண்டு, இந்த உரையை ஆற்றுவதற்கு வாய்ப்பு அளித்தமைக்காக, மன்றத்தின் மாற்றுத் தலைவர் அவர்களுக்கு நன்றி தெரிவித்து விடைபெறுகிறேன், நன்றி, வணக்கம்.

திரு. சு. முத்துக்கிருஷ்ணன்: மாண்புமிகு மாற்றுத் தலைவர் அவர்களே, தொழிலாளர் நல மானியத்தின் மீது பல்வேறு உறுப்பினர்கள் இங்கே தங்களுடைய கருத்துக்களையெல்லாம் மிக அழகாகச் சொல்லியிருக்கிறார்கள்.

மாண்புமிகு தமிழக முதல்வர் புரட்சித் தலைவர் அவர்களுடைய அரசின் சார்பிலே, இந்த அரசு பொறுப்பேற்றதற்கு பின்னால் தொழில்ாளர்களுக்காக எவ்வளவு நல்ல நல்வாழ்வு திட்டங்களையெல்லாம் அடுக்கடுக்காக கொண்டு வந்திருக்கிறது என்பதை இந்த மாமன்றமும், தமிழ்நாடும் தெரிந்துக் கொண்டிருக்கிறது. எந்தப் பிரிவைச் சார்ந்த தொழிலாளர்களாக இருந்தாலும், எந்தக் காலத்திலேயும் குறைகள் இருக்கிறது

என்ற நிலை எப்போதுமே உண்டு. பணிபுரிகின்ற ஊழியர்களுடைய பிரச்னை என்பது ஒரு தொடர்புடைய பிரச்னை. ஒரு குறிப்பிட்ட காலத்திற்குள்ளாக, எல்லாத் தொழிலாளர்களுடைய, அத்தனை கோரிக்கைகளையும், தீர்த்துவிட முடியுமா என்று சொன்னால், அது எந்த அரசாலும் செய்ய முடியாதது என்பதை அனைவரும் ஒத்துக்கொள்வார்கள்.

ஆனால் இந்த அரசைப் பொறுத்த அளவிலே ஆட்சிப் பொறுப்பிலே 1977-லே அமர்ந்த பின்னால், இத்தனை ஆண்டுகளாக தொழிலாளர்களுக்கு அடுக்கடுக்காக சாதனைகளை செய்துகொண்டு வந்திருக்கிறது என்பதை பல்வேறு ஊழியர்களும், இன்று தமிழக அரசுக்கு பாராட்டி கடிதங்கள் எழுதியதில், தமிழக முதல்வர் புரட்சித் தலைவர் அவர்களைப் பாராட்டி வாழ்த்தியிருக்கிறார்கள். இவைகளின் மூலமாக தமிழ்நாட்டு மக்கள், இந்த அரசு தொழிலாளர் நல அரசாக இருக்கிறது என்பதை பாராட்டிக்கொண்டிருக்கிறார்கள் என்று தெரிகிறது. உதாரணத்திற்கு நான் சில கருத்துக்களை, இந்த அரசு செய்த சில நன்மைகளையெல்லாம் எடுத்துச் சொல்லக் கடமைப் பட்டிருக்கிறேன். 1977-க்கு முன்பாக திராவிட முன்னேற்றக் கழக ஆட்சிக் காலத்திலே, போக்குவரத்துக் கழக ஊழியர்கள் எல்லாம் சம்பள உயர்வு வேண்டும் என்று பல ஆண்டுக் காலமாக போராடி வந்தார்கள். போராடி வந்த நேரத்திலே அவர்களுக்கு திராவிட முன்னேற்றக் கழக ஆட்சியிலே கொடுக்கப்பட்ட பரிசு, சம்பள உயர்வு அல்ல, 'இரும்புக் கரம் கொண்டு நான் ஒடுக்குவேன்' என்ற பேச்சு. இதை அன்றைய முதல்வர் கருணாநிதி அவர்கள் சொன்னார்கள் என்பதை நாம் அறிந்திருக்கிறோம்,

அது மட்டும் அல்ல, இந்த நாட்டு மக்களும் உணர்ந்திருக்கிறார்கள். அப்படி இரும்புக்கரம் கொண்டு தொழிலாளர்களை ஒடுக்குவேன் என்று சொன்ன அரசு திராவிட முன்னேற்றக் கழக அரசு என்பதை நான் குறிப்பிட்டுச் சொல்லக் கடமைப்பட்டிருக்கிறேன். ஆனால் அதற்குப் பிறகு, மாண்புமிகு புரட்சித் தலைவர் அவர்களுடைய அரசு பொறுப்பேற்றதற்குப் பின்னால், தொழிலாளர்களுக்கு பல நன்மைகளைச் செய்துள்ளது. குறிப்பாக போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்களை எடுத்துக் கொண்டால், இந்தியாவிலே, நாங்கள் கம்யூனிஸ்ட் கட்சி ஆளுகிற மாநிலத்திலே தான், அரசாங்கம் தொழிலாளர்களுக்காக சாதனை செய்கிறது. அவர்களுக்காக குரல் கொடுக்கிறது என்று பல்வேறு நேரங்களிலே, கம்யூனிஸ்ட் இயக்கத்தைச் சேர்ந்தவர்கள் சொல்லியிருக்கிறார்கள். அவர்களுக்கு நான் இந்த சட்டமன்றத்தின் வாயிலாக ஒன்றைச் சொல்லிக் கொள்ளக் கடமைப்பட்டிருக்கிறேன். ஏனென்றால், சம்பள உயர்வைப் பொறுத்த அளவிலே அரசு ஊழியர்களுக்கு குறிப்பாக போக்குவரத்துக்கழக ஊழியர்களுக்கு 5 ஆண்டுகளுக்கு ஒரு முறை ஊதிய உயர்வு ஒப்பந்தம் செய்கிறார்கள். ஐந்தாண்டுகளுக்கு ஒரு முறை செய்கிற ஒப்பந்த

(நண்பகல் 12.00)

முறை ஒழுங்காக முறையாக நடத்தப்பட்டிருக்கிறதா இதற்கு முன்னாலே இருந்த ஆட்சிக் காலங்களிலே, குறிப்பாக திராவிட முன்னேற்றக் கழக ஆட்சிக் காலத்திலே எந்த நன்மையும் செய்யவேயில்லை என்பதை நான் சொல்லக் கடமைப் பட்டிருக்கிறேன். ஆனால் இந்த அரசு பொறுப்பை ஏற்றுக் கொண்டதற்குப் பின்னால் தமிழக முதல்வர் புரட்சித் தலைவர் அவர்களும் போக்குவரத்து இலாகாவிற்கு பொறுப்பு ஏற்றிருக் கின்ற அண்ணன் திரு. முத்துசாமி அவர்களும் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்களுக்கு சம்பள உயர்வைக் கொடுத்தார்கள். எப்படிக் கொடுத்தார்கள் என்றால் இந்தியாவிலேயே உள்ள 22 மாநிலங்களிலேயும் உள்ள எந்தப்போக்குவரத்துக் கழகத்திலேயும் இல்லாத அளவுக்கு இந்த அரசு செய்திருக்கிற சாதனை மிகப் பெரியது. ஐந்தாண்டுகளுக்கு ஒரு முறை என்று இருந்த ஒப்பந்தம் 3 ஆண்டுக் காலத்திற்கு ஒரு முறை என்ற முறையிலே ஏற்படுத்தியவர் புரட்சித் தலைவர் என்பதைச் சொல்லக் கடமைப்பட்டிருக்கிறேன். 3 ஆண்டுகாலத்திற்கொரு முறை போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்களுக்கு புதிய ஒப்பந்தத்தை உண்டாக்கியவர் புரட்சித் தலைவர்தான்.

அது மட்டுமல்ல, கல் உடைக்கின்ற தொழிலாளர்கள், தச்சுத் தொழிலாளர்கள் இன்னும் பணிபுரிகின்ற பல்வேறு தொழி லாளர்கள் அவர்கள் அகாலமாக மரணம் அடைய நேரிட்டால் அவர்களுக்கு ஐந்தாயிரம் ரூபாய் தொகையும் பாதுகாப்பும் கொடுக்கிற அளவுக்கு இந்த அரசு அதற்கான உத்திரவுகளைப் போட்டிருக்கிறது என்பதை நான் சொல்லிக்கொள்ளக் கடமைப் பட்டிருக்கிறேன்.

அது மட்டுமல்ல, தொழிலாளர் நலத் துறையை எடுத்துக் கொண்டால் தொழிலாளர்கள் பிரச்னைகள் பல்வேறு நேரங் களிலே எழுகிறபோது அந்தப் பிரச்சினைகளைத் தீர்ப்பதற்கு முதலாளிகளையும் தொழிலாளிகளையும் சமரசப் படுத்த வேண்டும். அப்படி சமரசப் பேச்சின் மூலமாக தொழிலாளர்கள் தொடர்ந்து வேலை செய்யவேண்டும், தொழிலாளர்கள் பிரச்சினை ஏற்பட்டால் தொழிலாளர்களுக்கும் முதலாளி களுக்கும் இடையே பேச்சு வார்த்தைக்கு ஏற்பாடுகள் செய்து உடனுக்குடன் தீர்த்துவைக்க முயற்சிகளைச் செய்துவருகிறது அரசு என்பதைச் சொல்லிக்கொள்ள விரும்புகிறேன். கன்சிலியேஷன் முறையிலே பேச்சுவார்த்தைகள் ஏற்படவில்லை என்றால் பல முயற்சிகளை எடுத்துக்கொண்டு கடைசியிலே லேபர்கோர்ட்டிலே பிரச்சினையைவைத்து அதன் மூலமாக தீர்ப்பு வழங்கப்பட்ட பின்னால் பல நேரங்களிலே தொழிலாளர்களும் அரசும் அதை ஏற்றுக்கொள்கின்ற நிலையை நாம் பார்க்கிறோம். ஒரு லேபர் கோர்ட் ஒரு தீர்ப்பை வழங்குகிறபோது அந்தத் தீர்ப்பை மதிக்கிறோம். அதே மதிப்பை நீதிமன்ற தீர்ப்பு வழங்கப்படுகிற போதும் ஏற்றுக்கொள்கிற மனப்பக்குவம் நமக்கு வந்தாக வேண்டும். நாட்டிலே அதுபோன்ற நோக்கு

இன்றைக்கு நடக்கிறதா என்றால் இல்லை. குறிப்பாக எதிர்க் கட்சியைச் சார்ந்தவர்கள் நீதிமன்றத் தீர்ப்பை மதிக்கிற நல்ல பண்பாடு இருக்கிறதா என்று பார்த்தால் இல்லவே இல்லை. சட்டமன்றத்திலே நீதிமன்றம் கொடுத்த தீர்ப்பை கொளுத்து கிறார்கள். ஒரு நீதிவிசாரணைக் கமிஷன் கொடுத்த தீர்ப்பையே சட்டமன்றத்திலே கொளுத்துகிறார்கள், என்று சொன்னால் அது சரியா என்பதை நாட்டு மக்கள் இன்றைக்குக் கவனித்துக் கொண்டிருக்கிறார்கள். தொழிலாளர் துறையிலே லேபர்கோர்ட் மூலமாக கொடுக்கப்படுகிற தீர்ப்பை எதிர்க்கட்சியைச் சேர்ந்த நண்பர்கள் எப்போதாவது கொளுத்தியதுண்டா? நான் கேட்கிறேன். ஒரு நீதிபதிஅவர்கள் கமிஷன் என்ற அடிப்படையிலே விசாரித்து அளித்த தீர்ப்பை இங்கே கொளுத்துகிறார்கள் என்றால் அவர்களுடைய அரசியல் வாழ்விலே அரசியல் எண்ணத்திலிருந்து அவர்களை நாட்டுமக்கள் அறவே ஒதுக்கி விட்டார்கள் என்பதை நான் சொல்லிக்கொள்ளக் கடமைப் பட்டிருக்கிறேன். ஆகவே தொழிலாளர் நல இலாகா மூலமாக செய்யப்படுகிற அத்தனை பணிகளையும் இன்றைக்கு நாட்டு மக்கள் பாராட்டிக்கொண்டிருக்கிறார்கள்.

குறிப்பாக தொழிலாளர் நலத்துறை அமைச்சர் அவர்கள் மிக அருமையாகப் பாடுபடுகிறார்கள். குறிப்பாக தொழிலாளர் நல வாரியம் என்ற ஒரு வாரியத்தை ஏற்படுத்தி இந்த நாட்டில் பணிபுரிகின்ற தனியார் துறையாக இருந்தாலும் அரசுத் துறையாக இருந்தாலும் எந்தத் துறையில் பணிபுரிகின்றவர் களாக இருந்தாலும், அவர்களின் எதிர்கால வாழ்க்கை நலம் பெறவேண்டும் என்ற காரணத்திற்காக தொழிலாளர் நல வாரியத்தின் மூலமாக பல்வேறு பணிகளை இந்த அரசு செய்து வருகிறது. குறிப்பாக மாண்புமிகு டாக்டர் புரட்சித் தலைவர் அவர்களும் நம்முடைய தொழிலாளர் நலத்துறை அமைச்சர் மாண்புமிகு திரு இராகவானந்தம் அவர்களும் மிக அருமையாக செயல்படுகிறார்கள்.

தொழிலாளர் நலத்திற்காக தங்கும்ஓய்வு விடுதி குற்றாலத்தில் கட்டியிருக்கிறார்கள். சென்னையில் அவர்கள் வந்தால் இங்கே வந்து தங்குவதற்கு பல்வேறு வகையான ஓய்வ விடுதிகளை இங்கே அமைத்து இருக்கிறார்கள். அதற்கு ஜீவா இல்லம் என்று பெயரிட்டு தொழிலாளர் தலைவர்கள் வந்தால் 3 ரூபாய், 5 ரூபாய் வாடகைக்கு கொடுத்து சென்னையில் தங்குகிற அளவுக்கு இந்த வசதிகளை எல்லாம் செய்து கொடுக்கின்ற அரசு இந்த தொழிலாளர் நல அரசு, மாண்புமிகு டாக்டர் புரட்சித் தலைவர் அரசு என்பதை இந்த நேரத்தில்நான்பணிவன்போடு குறிப்பிட்டுச் சொல்லக் கடமைப்பட்டிருக்கிறேன் இப்படி எண்ணற்ற சாதனை களை செய்து கொடுக்கக்கூடிய இந்த அரசை காரணம் இல்லாமல் எதிர்க்கிறார்கள் என்பதை நான் வேதனையோடு சொல்ல கடமைப்பட்டு இருக்கிறேன். குறிப்பாக மின்சார வாரியத்தை எடுத்துக்கொண்டால் தமிழக அரசு பொறுப்பில் இருக்கிறது. நல்லதை செய்தாலும் எதிர்க்கிறார்கள். நல்லதை செய்கின்ற நேரத்தில் பாராட்டுகின்ற மனப்பான்மை, பக்குவம் எப்படி திராவிட முன்னேற்றக்கழகம் போன்ற எதிர்கட்சிகளுக்கு

இல்லையோ அதே எண்ணம், தொழிற்சங்கங்களிலும் அந்த எண்ணத்தை இன்று வளர்த்துவிட்டு இருக்கிறார்கள். மின்சார வாரியத்தில் பணி புரிகின்ற ஊழியர்களுக்கு இந்த மின்சார வாரியத்திற்கு தமிழக அரசு மிகச் சிறப்பாக நன்மையை செய்கிறது. ஆனால் அவர்கள் என்ன செய்கிறார்கள் என்று பார்த்தால் அவர்களுடைய குறைகளைச் சொல்லவில்லை. இந்த அரசு சில சாதனைகளைச் செய்யும் மின்சார வாரியத்தில் பணி புரிகின்ற ஊழியர்கள் தங்களுக்கு குறைகள் இருக்கிறது, அரசு இவைகளை செய்து தரவேண்டும் என்று சொன்னால் நாங்கள் அவர்களுடைய கடமையை பாராட்டி இருப்போம். அதை விட்டுவிட்டு அவர்கள் அரசை எதிர்க்கிறார்கள். ஒரு அரசியல் கட்சி எதிர்க்கின்ற வேலையை தொழிற்சங்கம் செய்து வருகிறது என்று சொன்னால் இவர்களுக்கு என்ன செய்ய வேண்டும் என்பதை இந்த மன்றத்தில் வேதனையோடு குறிப்பிட்டுச் சொல்ல கடமைப்பட்டிருக்கிறேன். இரண்டு நாட்களுக்கு முன்பாக 'தினகரன்' பத்திரிக்கையில் ஒரு செய்தி வந்தது. அதை நம்முடைய அவை உறுப்பினர்கள் பார்த்து இருப்பார்கள் என்று கருதுகிறேன். அதிலே தமிழ்நாடு மின் ஊழியர் தொழிலாளர் முன்னேற்ற சங்கம் என்ற சங்கத்தின் சார்பில் அவர்கள் அறிக்கையை வெளியிட்டு திராவிட முன்னேற்ற கழகத்தைச் சார்ந்த தொழிற்சங்கத்தின் மூலமாக என்ன பணி செய்து இருக்கிறார்கள் என்று பார்த்தால் அரசுக்கு கோரிக்கை வைக்கவில்லை. மின்சாரவாரிய ஊழியர்கள் தங்களுக்கு சலுகைகள் தரப்பட வேண்டும் என்று அரசிடம் கேட்கவில்லை. அதற்கு மாறாக அவர்கள் என்ன செய்கிறார்கள் என்றால் இந்த தேதியில் 16ஆம் தேதி அன்று சென்னையில் எழும்பூரில் உள்ள பெரியார் திடலில் பொதுக்கூட்டம் நடைபெறும் என்று அறிவிப்பு செய்து இருக்கிறார்கள். ஒரு தொழிற் சங்கம் என்ன செய்கிறது என்பதை இந்த நாட்டு மக்கள் உணரவேண்டும் என்ற காரணத்திற்காக சட்டமன்றத்தில் இதை நான் குறிப்பிட்டுக் காட்ட விரும்புகிறேன். அவர்களுடைய அறிவிப்பு கழக தேர்தல் நிதி அறிவிப்பு விழா. நன்றாகப் பாருங்கள். கழக தேர்தல் நிதி அளிப்பு விழா, யார் செய்கிறார்கள்? ஒரு தொழிற்சங்கத்தைச் சார்ந்தவர்கள் செய்கிறார்கள். இவர்களுக்கு உதவியை இந்த அரசு எதற்காக செய்யவேண்டும் என்றுகூட நான் வேதனையோடு கேள்வியை கேட்க கடமைப்பட்டு இருக்கிறேன். தொழிலாளர்களுக்கு நல்ல திட்டங்களைச் செய்கின்ற இந்த அரசை, மாண்புமிகு டாக்டர் புரட்சித் தலைவர் அரசை, அரசாங்கத்தினுடைய ஊதியத்தைப் பெறுகின்ற மின்சார வாரியத்தில் உள்ள ஒரு சங்கத்தைச் சேர்ந்தவர்கள் தமிழ்நாடு மின் கழக தொழிலாளர்முன்னேற்ற சங்கம் என்ற பெயரை வைத்து இருப்பவர்கள் அறிக்கையை வைத்து இங்கே சொல்லியிருக்கிறார்கள். திராவிட முன்னேற்றக் கழக, கழக தேர்தல் நிதி அளிப்பு விழா என்று மிக அருமையாக விளம்பரப்படுத்தி இருக்கிறார்கள். அங்கே யார் யார் எல்லாம் பேசுகிறார்கள் என்று பாருங்கள். திராவிட முன்னேற்றக் கழகத்தின் தலைவர் கலைஞர் அவர்கள் பேசுகிறாராம், பொருளாளர் திரு. சாதிக்பாட்சா பேசுகிறாராம் அங்கே கலந்துகொள்ளக்கூடிய அந்த சங்கத்தைச் சேர்ந்தவர்கள்

யார் யார் என்றால் திரு. ப.ரத்தினசபாபதி, திரு. கோவிந்தசாமி, திரு. ஜெகன்நாதன் இவர்களைத் தவிர இன்னும் அந்தத் தொழிற்சங்கத்தில் இருக்கக்கூடியவர்கள் எல்லாம் அந்த மின்சார வாரியத்தில் பணிபுரிபவர்கள் என்பதை நான் வேதனையோடு சொல்லிக்கொள்ள கடமைப்பட்டிருக்கிறேன். இவர்கள் எல்லாம் தொழிற்சங்கத்தின் தோழர்களுக்காக கோரிக்கைகளை வைக்காமல் இந்த அரசை மாற்ற வேண்டும் என்ற மிகப்பெரிய தவறான செய்தியை இந்த அரசை மாற்றவேண்டும் என்பதற்காக திராவிட முன்னேற்றக்கழகத்தைச் சேர்ந்த அதன் தலைவர் கலைஞர் அவர்களிடத்தில் போய் கழக தேர்தல் நிதி அளிப்பு விழா என்று வைத்து இன்று மாலையில் 2 லட்சம் ரூபாய் கொடுக்கிறார்களாம்.

(முற்பகல் 12-10)

இது நியாயமா? இது தர்மமா? இது சரியா என்பதை அந்தத் தொழிற் சங்க நண்பர்களைப் பார்த்துக் கேட்கக் கடமைப் பட்டிருக்கிறேன். ஏனென்றால் இந்த அரசு சாதனைகளைச் செய்யவில்லை என்று சொல்லி நீங்கள் செய்ய வேண்டுமென்று மின்சார ஊழியர்கள் சொல்லியிருந்தால் அதை நான் பாராட்டி யிருப்பேன். ஏன், எதற்காக அந்த உணர்வு எனக்குத் தோன்று கின்றது என்றால் நான் தமிழ்நாடு மின்சார வாரியத்தில் 12 ஆண்டுக் காலம் பணியாற்றியவன் என்ற முறையிலே அங்கேயுள்ள நிலைமைகளை நன்றாகக் கற்றவன். மாண்புமிகு புரட்சித் தலைவரவர்கள் ஆட்சிக்கு வந்ததற்குப் பிறகு அந்த மின்சாரத் துறையின் மூலமாக எத்தனை பேர்களுக்குப் பதவி உயர்வுகள் வழங்கப்பட்டிருக்கின்றன, எத்தனை பேர்களுக்கு புதிய வேலைவாய்ப்பு வழங்கப்பட்டிருக்கின்றன என்பதை அறிவேன். நாட்டிலே எந்தயிடத்திலேயும் தொழிற்சங்கங்களுக்குக் கிடைக்காத உரிமைகளெல்லாம் கொடுக்கப்பட்டிருக்கின்றன. ஆனால் அந்த மின்சாரத் துறை ஊழியர்கள் இந்தத் தேர்தல் நிதியளிப்பைக் கருணாநிதியிடம் கொடுத்து இந்த ஆட்சியை மாற்ற வேண்டுமென்று சொல்வார்கள் என்றால் இதற்கு ஒரு தொழிற்சங்கமா? இந்த அரசு அவர்களுக்கு எதையுமே செய்ய வில்லையா என்பதை நான் பணிவன்போடு கேட்டுக் கொள்ள விரும்புகிறேன்.

இந்த அரசு செய்கின்ற நல்ல பணிகளை என்றைக்காவது எதிர்க்கட்சியைச் சேர்ந்தவர்கள்—திராவிட முன்னேற்றக் கழக இயக்கத்தைச் சேர்ந்த தொழிற்சங்கங்கள் பாராட்டியிருக்கின்றனவா, வாழ்த்து தெரிவித்து இருக்கின்றனவா என்றால் ஒரு நாளும் இல்லை. அரசு அளிக்கின்ற சலுகைகளை முதன் முதலாகப் பெறுபவர்கள் எதிர்க்கட்சியைச் சார்ந்த நண்பர்கள்தான் என்பதை நான் இந்த நேரத்தில் பணிவன் போடு தெரிவித்துக் கொள்கிறேன். இப்படி எத்தனையோ நன்மைகளைப் பெற்று விட்டு, தமிழ்நாட்டிலே புரட்சித் தலைவரவர்களின் அரசு தொழிலாளர் நல இலாக்காவின் மூலமாகத் தருகின்ற சலுகைகளையெல்லாம் பெற்று விட்டு

அரசை எதிர்க்கிறார்கள். தமிழ்நாட்டு மக்கள் இதையெல்லாம் பொறுத்துக் கொள்ள வேண்டுமா என்பதை நான் வேதனையோடு கேட்கக் கடமைப்பட்டிருக்கிறேன். இந்த அரசை மாற்ற வேண்டுமென்று தேர்தல் நிதியைக் கருணாநிதி அவர்களிடத்திலே கொடுக்கலாமா என்று வேதனையோடு கேட்கக் கடமைப்பட்டிருக்கிறேன். வேறு எங்காவது கொடுத்தால் பரவாயில்லை, ஆனால் தொழிற்சங்கத்தைச் சார்ந்தவர்களே கொடுப்பது என்பது சரியல்ல என்பதை இந்த நேரத்தில் சொல்லிக் கொள்ள விரும்புகிறேன்.

தொழிலாளர் நல இலாக்காவைப் பொறுத்தவரையில் இந்த அரசு மிகச் சிறப்பான பணிகளைச் செய்து வந்திருக்கிறது என்பதைப் பல நேரங்களில் நாங்கள் எடுத்துக் காட்டி வருகிறோம். ஆகவே, இந்த அரசை வாழ்த்த வேண்டிய பொறுப்பை இன்றைக்குப் பொது மக்கள் ஏற்றுக் கொண்டிருக்கின்ற போது, தமிழக முதல்வர் புரட்சித் தலைவரவர்கள் எடுக்கின்ற நடவடிக்கைகளுக்கு—வேலை வாய்ப்புத் துறையின் மூலம் நாட்டு மக்களின் பிரச்னைகளைத் தீர்க்க வேண்டுமென்று எந்த அளவிற்கு வேகமாகப் பிரச்னைகளைத் தீர்த்து வருகிறார்களோ அதற்கு யாரும் முட்டுக்கட்டை போடாதீர்கள். இந்த அரசை நீங்கள் எவ்வளவுதான் எதிர்த்தாலும், தொழிலாளர் நல இலாக்கா சரியாகச் செயல்படவில்லை என்று நீங்கள் சொல்வது சரியல்ல, சரியல்ல சரியல்ல என்பதை இந்த நேரத்தில் சொல்லிக் கொள்கிறேன்.

தொழிலாளர் நல இலாக்காவைப் பொறுத்தவரையில் மிகச் சிறப்பாகச் செயல் படுகிறது. அதற்காக நமது தொழிலாளர் நலத்துறை அமைச்சரவர்களுக்கு ஒரு சபாஷ் என்று சொல்லி, அவர்கள் மிகவும் அருமையாகப் பணியாற்றுகிறார்கள் என்பதைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன்.

நெசவாளர் பாதுகாப்புச் சட்டத்தை இந்த அரசு கொண்டு வந்திருக்கிறது. அதை நாமெல்லாம் நினைத்துப் பார்க்க வேண்டாமா? அதைப் போலவே, கட்டிடத் தொழிலாளர்களுக்கான பாதுகாப்புச் சட்டத்தை இந்த அரசு கொண்டு வந்திருக்கிறதே அதைப் பாராட்டினார்களா? பீடித் தொழிலாளர்களுக்குப் பாதுகாப்புச் சட்டத்தை இந்த அரசு கொண்டு வந்ததே. அதைப் பாராட்டினார்களா? பாராட்ட வேண்டிய கம்யூனிஸ்ட் இயக்கத்தைச் சேர்ந்தவர்கள் கூட இன்றைக்கு வெளியிலே போய் இருக்கிறார்கள் என்றால் இவர்களுக்கெல்லாம் நாட்டிலே அக்கறை இருக்கிறதா என்று கேட்க விரும்புகிறேன். தொழிலாளர் நல இலாக்கா சம்பந்தப்பட்ட மானியக் கோரிக்கையில் இங்கே நாம் விவாதத்தை நடத்திக் கொண்டிருக்கின்ற போது கம்யூனிஸ்ட் கட்சியைச் சேர்ந்தவர்கள் இங்கே வந்து தங்கள் கருத்துக்களை ஆணித்தரமாக எடுத்து வைக்க வேண்டாமா? கோழைகளைப் போல ஓடி விட்டார்களே என்பதை அறிந்து நான்மிக மிக வேதனைப்

படுகிறேன். நெசவாளர் பாதுகாப்புச் சட்டத்தைச் சிறப்பான முறையில் இந்த அரசு கொண்டு வந்து இருக்கிறது. இந்தியாவில் எந்த மாநிலத்திலும் இது போன்ற ஒரு சட்டத்தைக் கொண்டு வரவில்லை என்பதை நாங்கள் ஆணித்தரமாகப் பேசிக்கொள்ள முடியும்.

அதைப் போலவே, கட்டிடத் தொழிலாளர்களுக்கான பாதுகாப்புச் சட்டம்—அவர்கள் திடீரென்று மரணம் அடைந்து விட்டால் அவர்கள் குடும்பங்களுக்கு உதவி செய்வது போன்ற இப்படிப்பட்ட பல சட்டங்களைக் கொண்டு வருகின்றது நம்முடைய அரசு. அதற்காக நான் இந்த அரசைப் பாரட்டு கிறேன். தொழிலாளர் நல இலாக்கா அமைச்சரவர்களைப் பாராட்டுகிறேன். மாண்புமிகு புரட்சித் தலைவரவர்களைப் பாராட்டுகின்றேன்.

சிம்சன் பிரச்னையைப் பொறுத்தவரையில், அது எந்த அளவிற்குத் தீராமல் இருந்த ஒரு பிரச்சை என்பதை நாம் அறிவோம். கம்யூனிஸ்ட் இயக்கத்தைச் சார்ந்த நண்பர்கள் தீரக் கூடாது என்ற நோக்கத்தோடு பிரச்னைகளையெல்லாம் ஆரம்பித்து வைத்தார்கள். அப்படி ஆரம்பித்து வைத்த நேரத்திலே பிரச்னையை வளர்த்து கடைசியில் தொழிலாளர் நல அமைச்சரிடத்திலே இந்தப் பிரச்னை வந்தது. இந்தப் பிரச்சினையை அவர்களால் தீர்க்க முடியாது என்று எதிர்க்கட்சிக் காரர்களால் பேசப்பட்டது. அப்படி தீர்க்க முடியாது என்று எண்ணிக் கொண்டு பல்வேறு இடங்களுக்கும் அவர்கள் சுற்றறிக்கை அனுப்பினார்கள். அந்த சிம்சன் பிரச்சினையை வைத்து தமிழ்நாட்டிலே இருக்கின்ற பல்வேறு இடங்களிலும் பிரச்சினையை வளர்க்க வேண்டும் என்பதற்காக கம்யூனிஸ்ட் இயக்கத்தைச் சேர்ந்தவர்கள் பல்வேறு தொழிற் சங்கங்களுக்கும் சுற்றறிக்கை அனுப்பினார்கள். திராவிட முன்னேற்றக் கழகத்தைச் சேர்ந்தவர்களும் எல்லா இடங்களுக்கும் சுற்றறிக்கை அனுப்பினார்கள். சிம்சன் பிரச்சினையை வைத்து தமிழ்நாடு பூராவும் கிளர்ச்சி செய்ய வேண்டும் என்ற எண்ணத்தோடு அவர்கள் எல்லாம் சுற்றறிக்கை விட்டார்கள்.

ஆனால் இந்த அரசு அந்த முதலாளிகளையும் அழைத்து வைத்து, தொழிலாளர்களையும் அழைத்து வைத்து, கோட்டையிலே வைத்து பேசி எந்த அளவிற்கு அந்தப் பிரச்சினை யச் சுமுகமாகத் தீர்த்து வைத்தார்க்ள் என்பதை எல்லாம் தமிழக மக்கள் பார்த்துக் கொண்டு தான் இருக் கிறார்கள். ஆகவே தொழிலாளர்களுக்காகப் பாடுபடுகின்ற ஒரே அரசு புரட்சித் தலைவர் அவர்களின் அரசு தான். ஆனால் இந்த புரட்சித் தலைவர் அவர்களின் அரசை எப்படியாவது மாற்ற வேண்டும் என்று சொல்லி, இந்த அரசு செய்வது எதுவும் சரியில்லை என்று சொல்லி, எனவே இதை நாங்கள் எப்படியாவது மாற்றியே தீருவோம் என்ற எண்ணத்தோடு இந்த அரசின் மீது எந்த அளவிற்குத் தாக்குதல் தொடுத்தாலும், இந்தச் சட்டமன்றத்திற்கு வெளியே தாக்குதல் தொடுத்தாலும் ட்ட மன்றத்தின் உள்ளே தாக்குதலில் ஈடுபட்டாலும் அதை

TAMIL NADU LEGISLATIVE ASSEMBLY
TRUTH ALONE TRIUMPHS

எல்லாம் சந்திப்பதற்கு புரட்சித் தலைவரின் இந்த அரசின் படைக்கலம் தயாராக இருக்கின்றது என்று சொல்லி, இந்த அரசு கொண்டு வந்த இந்த திட்டங்களை நான் மனதார ஆதரித்து விடை பெறுகிறேன். நன்றி.

திரு. என். விஜயபாலன்: மாண்புமிகு மாற்றுத் தலைவர் அவர்களே, தொழிலாளர் நலனும், தொழிற்சாலைகளும் பற்றிய மானியக் கோரிக்கையை வரவேற்று என்னுடைய கருத்துக்களைச் சொல்ல விரும்புகிறேன்.

இன்றைய தினம் தொழிலாளர் வர்க்கத்துக்கு அரசு ஆற்றியுள்ள நன்மைகள் பற்றியும், தமிழகத்திலே புரட்சித் தலைவர் அவர்களுடைய அரசு பொறுப்பேற்றதற்குப் பிறகு எந்த அளவிற்குத் தொழிலாளர்கள் வளமாக வாழ்ந்து கொண்டிருக்கிறார்கள் என்பதைப் பற்றியும், தொழிலாளர்கள் எந்த அளவிற்கு இன்றைக்கு தங்களுடைய குடும்பங்களை நிம்மதியோடு நடத்திக் கொண்டிருக்கிறார்கள் என்பதைப் பற்றியும் எனக்கு முன்னால் இங்கே பேசிய சட்டமன்ற உறுப்பினர்கள் சொன்னார்கள்.

தொழிலாளர் நலப் பொறுப்பை ஏற்றுக் கொண்டிருக்கின்ற மாண்புமிகு நம்முடைய அமைச்சர் அவர்கள் ஒரு தொழிலாளியாக இருந்து இன்றைய தினம் அமைச்சராகி தன்னுடைய வாழ்க்கையில் உயர்ந்து இருக்கிறார் என்பது ஓரளவிற்கு அனைவரும் அறிந்த ஒன்றாகும். யார், யாரை எந்தெந்தப் பொறுப்புக்கு விட்டால் அவர்கள் செம்மையாகச் செய்வார்கள் என்பதை மாண்புமிகு புரட்சித் தலைவர் அவர்கள் உணர்ந்து பார்த்துத் தான் தொழிலாளர்களைப் பற்றி நன்கு புரிந்து கொண்டிருக்கின்ற மாண்புமிகு அமைச்சர் திரு. இராகவானந்தம் அவர்களைத் தொழிலாளர் நல அமைச்சராக ஆக்கி இருக்கிறார்கள். அதன் காரணமாக, அந்த சீரிய முயற்சி காரணமாக தமிழகத்தில் தொழிலாளர்கள் வளமாக வாழ்கிறார்கள் என்பதை யாரும் மறுக்க முடியாது.

ஆலைத் தொழிலாளியானாலும் சரி, விவசாயத் தொழிலாளியானாலும் சரி, அல்லது மற்ற நிறுவனங்களிலே பணியாற்றுகின்ற தொழிலாளர்களானாலும் சரி அவர்கள் அத்தனை பேரும் இன்றைக்கு தமிழகத்தில் முதல்வர் புரட்சித் தலைவர் அவர்களின் ஆட்சியில் மன நிறைவோடு வாழ்கிறோம் என்ற நிம்மதியைப் பெற்றிருக்கிறார்கள். அந்த அளவிற்கு அவர்கள் வாழ்ந்து கொண்டிருக்கிறார்கள் என்பதை யாரும் மறுக்க முடியாது.

ஆனால் இன்றைய தினம் தொழிலாளி வர்க்கத்தைப் பற்றி இந்தத் தொழிலாளர் மானியத்திலே பேசுவதற்கு எதிர்க் கட்சிகளைச் சார்ந்தவர்கள் வராமல் இருப்பது வருந்தத்தக்க ஒன்று என்பதைச் சொல்ல நான் கடமைப் பட்டிருக்கிறேன் எதற்காக இதைக் குறிப்பிடுகிறேன் என்றால், தொழிலாளர்

களைப் பற்றிக் கவலைப்பட எங்களைத் தவிர வேறு யாரும் இல்லை என்று சொல்கிற கம்யூனிஸ்ட் ஆனாலும் சரி, தொழிலாளர்களுக்காகவே நாங்கள் எங்களை அர்ப்பணித்துக் கொண்டிருக்கிறோம் என்று சொல்கின்ற திராவிட முன்னேற்றக் கழகமானாலும் சரி, இன்றைய தினம் இந்த மானியக்கோரிக்கை வருகின்ற போது அதிலே தங்களுடைய கருத்துக்களை எடுத்து வைத்து, தொழிலாளர்களுக்காக தங்களை அர்ப்பணித்துக் கொண்டிருக்கின்ற புரட்சித் தலைவர் அவர்களின் அரசு மேலும் செய்ய வேண்டிய பணிகளை எடுத்துச் சொல்ல வேண்டிய கடமையிலிருந்து அவர்கள் தவறி இருக்கிறார்கள். ஆகவே எந்த அளவிற்கு அவர்கள் தொழிலாளர்களுக்காக அக்கறை கொண்டிருக்கிறார்கள் என்பதைப் பற்றி இந்த நாட்டு மக்கள் புரிந்து கொள்வார்கள் என்பதை நான் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன்.

(மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர் தலைமை)

சட்ட மன்றத்திற்கு வருகின்ற போது, இங்கே சில கடமைகளும், விதிமுறைகளும் இருக்கின்ற போது அந்த விதி முறைகளுக்கு மாறாக நடந்து மக்களுக்கு ஆற்ற வேண்டிய பணிகளை மறந்து சட்ட மன்றத்தை ஒரு சாக்கடையாக மாற்றுவதற்கான முயற்சியைத்தான் இன்றைக்கு எதிர்க் கட்சியினர் எடுத்துக் கொண்டிருக்கிறார்கள்.

(பிற்பகல் 12-20)

நியாயமான, தேவையான உதவிகளை இந்த அரசு செய்ய வேண்டுமென்று எடுத்துச் சொல்வதிலே, தன்னுடைய கடமைகளை ஆற்றுவதிலே அவர்கள் சரியாக இல்லை என்பதை நான் இந்த நேரத்திலே தெளிவாகச் சுட்டிக் காட்ட கடமைப்பட்டிருக்கிறேன். இதற்கு முன்னால் தமிழகத்தை ஆண்ட காங்கிரஸ் ஆட்சியானாலும் சரி, அதற்குப் பிறகு ஆண்ட கருணாநிதியினுடைய ஆட்சியானாலும் சரி, தொழிலாளர் வர்க்கத்திற்கென்று என்ன செய்திருக்கிறார்கள் என்று கேட்போமானால் அது ஒரு கேலிக்குரிய பிரச்னையாகும். தொழிலாளர் வர்க்கத்தை நசுக்கி, சாறாகப் பிழிந்து தன்னை வளர்த்துக் கொண்டவர்கள் தான் ஏராளமாக இருக்கிறார்கள் என்பதை நான் சுட்டிக் காட்ட கடமைப் பட்டிருக்கிறேன். பேரறிஞர் அண்ணா அவர்கள் தொழிலாளர்களுடைய வாழ்வுக்காக, அவர்கள் வசதிக்காக, அரும் பாடு பட்டவர் என்பதை இன்றைக்கு நாம் நினைத்துப் பார்க்க வேண்டும். அப்படிப்பட்ட வகையிலே தான் பேரறிஞர் அண்ணாவினுடைய கனவுகளை எல்லாம் நனவாக்க வேண்டு மென்ற வகையிலே தான் இன்றைய தினம் தமிழக முதல்வர் புரட்சித் தலைவர் அவர்கள் தொழிலாளர்களுக்காகவே தங்களை அர்ப்பணித்துக் கொண்டு இருக்கிறார், வாழ்ந்து கொண்டிருக்கிறார் என்பதை இங்கே சுட்டிக் காட்ட கடமைப் பட்டிருக்கிறேன்.

என்னுடைய கிழக்குத் தஞ்சை மாவட்டத்தைப் பொறுத்த வரையில் விவசாயப் பெருங்குடி மக்கள் ஏராளமாக வாழ்கிறார்கள். பேரறிஞர் அண்ணா காலத்தில், விவசாயக் கூலிகள் மிராசுதார்கள் என்று சொல்லப்படுபவர்களால் கொளுத்தப்பட்ட செய்தியை அன்றைய தினம் பத்திரிகையிலே பார்த்திருப்பீர்கள் என்று நான் கருதுகிறேன். அன்றைய தினம் பேரறிஞர் அண்ணா அவர்கள் விவசாயக் கூலிகள் கொல்லப்பட்டதற்கு ஒரு நீதி விசாரணை வைத்து எந்த அளவுக்கு மன வேதனைப்பட்டு கண்ணீர் வடித்தார்கள் என்பதை நிச்சயமாக அனைவரும் அறிந்திருப்பார்கள் என்று நான் கருதுகிறேன். அப்படிப் பேரறிஞர் அண்ணா அவர்கள் கண்ணீர் விட்டு, தொழிலாளர்கள், விவசாயக் கூலிகள் எப்படி எதிர்காலத்திலே வாழ வேண்டுமென்பதற்காக பல்வேறு திட்டங்களையெல்லாம் உருவாக்கினார்கள். அந்த வகையிலே தான் நம்முடைய தமிழக முதல்வர் புரட்சித் தலைவர் அவர்கள் இன்றைய தினம் தொழில் வளம் உருவாவதற்கும் தொழில் தகராறுகள் தீர்க்கப்படுவதற்குமான முயற்சிகளை எல்லாம் எடுத்து, அதன் காரணமாக, தொழிலாளர் நலம் பேணிப் பாதுகாக்கப்படுகிறது என்பதை அனைவரும் அறிவீர்கள் என்று நான் கருதுகிறேன்.

இன்றைக்கு எந்தத் தொழில் கூடமானாலும், நிறுவனமானாலும், பிரச்னைகள் எழுகின்றன என்கிறபொழுது, தமிழக முதல்வர் புரட்சித் தலைவர் ஆனாலும் சரி, அந்த இலாகாவுக்குப் பொறுப்பேற்றுக் கொண்டிருக்கிற அமைச்சர் ஆனாலும் சரி, சுய கௌரவம் பார்க்காமல் தொழிலாளர் நலனைக் கருத்தில் கொண்டு, பேச்சு வார்த்தையின் மூலம் இன்றைக்கு தொழில் தகராறுகளைத் தீர்த்து, அவர்களுடைய எதிர்காலம் நல்ல முறையிலே இருக்க, அவர்களுக்கு வாழ்வு அளிக்க நடவடிக்கைகளை, முயற்சிகளை எடுத்துக் கொண்டிருக்கிறார்கள் என்பதை நாம் பார்த்துக் கொண்டிருக்கிறோம். ஆனால், பல இடங்களில் பல மாநிலங்களை ஒப்பிட்டுப் பார்க்கின்றபொழுது, பல மாநிலங்களிலே இன்றைக்குத் தொழில் தகராறுகளும், தொழிலாளர்கள் எந்த அளவுக்கு நசுக்கப்படுகிறார்கள், அவர்களுடைய எதிர்காலம் எந்த அளவுக்கு ஒளி குன்றி இருக்கின்றன என்பதையும் நாம் பார்த்துக் கொண்டிருக்கிறோம்.

நம்முடைய தமிழகத்திற்கு அருகாமையிலே உள்ள புதுவை மாநிலத்தில் ஏறக்குறைய ஓராண்டுக் காலமாக ரோடியர் மில்ஸ் என்ற ஆங்கிலோ-பிரெஞ்சு டெக்ஸ்டைல்ஸ் மில்லிலே ஏறக்குறைய 7,000 தொழிலாளர்கள் வேலையிலலாமல் வாடிக் கொண்டிருக்கிறார்கள். அங்கே திராவிட முன்னேற்றக் கழகம், காங்கிரஸ் இரண்டும் இணைந்த ஆட்சி நடைபெற்றிருந்தது என்பதையு நீங்கள் தெளிவாக அறிவீர்கள் என்று நான் கருதுகிறேன். அப்படிப்பட்ட அந்த நிலையில் அந்த 7,000 தொழிலாளர்களுக்கு இன்றைக்கு வாழ்வளிக்கின்ற பிரச்சினையில், அவர்கள் வேலை பார்க்கின்ற சூழ்நிலையில் அங்கே இருக்கின்றவர்கள் யாரும் முயற்சிகளை எடுத்துக் கொள்ளவும்

இல்லை. அந்த முயற்சியிலே வெற்றி பெறவும் இல்லை ஆனால் தமிழகத்தைப் பொறுத்த அளவில் இன்றைக்கு உதாரணமாக சிம்சன் பிரச்னையை எடுத்துச் சொன்னார்கள். அந்தத் தொழிலாளர்கள் தொழில் தகராறு காரணமாக இருந்த சூழ்நிலைகளை எல்லாம், முதலாளிகளுடனும், தொழிலாளர்களுடனும் பேச்சு வார்த்தை நடத்தி, சிறப்பாக நம்முடைய தமிழக அரசு தமிழக முதல்வர் அவர்கள் நல்ல முயற்சியை மேற்கொண்டு வெற்றி கண்டிருக்கிறார்கள் என்பதை எண்ணிப் பார்க்க வேண்டுமென்று கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

அது போல விவசாயிகளுக்குக் கூலி உயர்வு என்று வரும் போது இது வரையில் எந்த அரசும் செய்ய முடியாத சாதனையைப் புரட்சித் தலைவர் அரசு செய்திருக்கிறது என்பதை நான் சுட்டிக் காட்ட விரும்புகிறேன். விவசாயக் கூலிகள் கேட்கிற அளவுக்கு அவர்களுடைய மனம் நிறைவு அடையும் அளவுக்கு விவசாயக் கூலியை உயர்த்தியது புரட்சித் தலைவர் அரசைத் தவிர வேறு எந்த அரசும் இல்லை என்பதை நம்மால் எடுத்துக் காட்ட முடியும். ஆனால் கடந்த காலத்தில், திராவிட முன்னேற்றக் கழக ஆட்சியில், விவசாயிகள் கூலி உயர்வு கேட்ட பொழுது எத்தனை விவசாயிகள் சுட்டுக் கொல்லப்பட்டார்கள் என்பதை இந்த நாடு மறந்திருக்காது என்று நான் கருதுகிறேன். விவசாயிகளானாலும் சரி, மற்ற தொழிலாளர்களானாலும் சரி, அவர்கள் கூலி உயர்வு கேட்கிறார்கள் என்றால் அவர்களை அல்லல்படுத்தி, தொழிலாளர்களைக் கொன்று குவித்த ஒரு ஆட்சி திராவிட முன்னேற்றக் கழகத்தினுடைய ஆட்சி. இன்றைய தினம் புரட்சித் தலைவர் அவர்கள் ஆட்சியில் தொழில் தகராறுகள் தீர்க்கப் பெற்று, விவசாயக் கூலிகள் வளமோடு வாழ்வதற்கு பல்வேறுத் திட்டங்களை இந்த அரசு தீட்டிக் கொண்டிருக்கிறது. இந்த அரசைப் பற்றி கேவலமான, தவறான கருத்துக்களை மக்கள் மத்தியில் தூவி விடுவது, எவ்வளவு தான் நம்முடைய அரசு நன்மை செய்தாலும் மக்களிடத்தில் அவற்றை மறைக்க வேண்டுமென்ற நோக்கத்தோடு எதிர்க் கட்சிகள் இருக்கிறார்கள். பேரறிஞர் அண்ணா அவர்கள் ஒரு தொழிலாளி தான் தொழிலாளர்களுடைய தலைவனாக வரவேண்டுமென்று விரும்பினார்கள். ஏனென்றால் தொழிலாளிகளுடைய நலனை எண்ணிப் பார்ப்பதற்கு வாய்ப்பு அப்போது தான் இருக்குமென்று அண்ணா அவர்கள் எண்ணினார்கள். புரட்சித் தலைவர் அவர்கள் அண்ணா அவர்களின் கனவுகளை நிறைவேற்றுகிற அடிப்படையில் தான் தொழிலாளியாக பணியாற்றிக் கொண்டிருக்கிற ஒருவர் தொழிலாளர் தலைவனாக வரவேண்டுமென்று விரும்பினார்கள். ஆனால் தொழிலாளர்களுக்காக எங்களை அர்ப்பணித்துக் கொண்டிருக்கிறோம் என்று சொல்கிறவர்கள், தொழிலாளர்களுக்காக வாழ்ந்து கொண்டிருக்கிறோம் என்று சொல்கிறவர்கள் எந்த அளவிற்கு அவர்களைப் புறக்கணித்தார்கள் என்பதை மக்கள் மன்றம் எண்ணிப் பார்க்கும் என்று இந்த நேரத்தில் சொல்லிக் கொள்ளக் கடமைப் பட்டிருக்கிறேன்.

புரட்சித் தலைவர் அவர்களின் அரசு பல்வேறு நன்மைகளை எல்லாப் பிரிவினருக்கும் சிறப்பாக செய்து மேன்மை புரிந்து வருவதை படித்தவர்களும், பாமர மக்களும், விவசாயக் கூலிகளும் ஆலைத் தொழிலாளர்களும் நிறுவனங்களில் பணிபுரிகிறவர்களும், அனைவரும் பாராட்டுகிறார்கள். அவர்களுக்காக தன்னை அர்ப்பணித்துக் கொண்ட அரசாக இந்த அரசு இருக்கிறது.

அண்மையில் கட்டிடத் தொழிலாளர்களுக்கு முதலமைச்சருடைய நிவாரண நிதியிலிருந்து 10 ஆயிரம் ரூபாய் வழங்குவதாக புரட்சித் தலைவர் அவர்கள் அறிவித்து இருக்கிறார்கள் இப்படி தொழிலாளர்களின் வர்க்கத்திற்காக தன்னையே அர்ப்பணித்துக் கொண்ட ஒரு அரசை பற்றி எதிர்க்கட்சியிலே இருப்பவர்கள் நியாயமாக, முறையாக தங்களுடைய கருத்துக்களை எடுத்துச் சொல்வார்களானால் அதை அரசு ஏற்றுக் கொள்ளும், அரசு தவறு செய்கிறது என்கிறபோது அந்தத் தவறை எடுத்துச் சொல்கிற முறையோடு, சட்டமன்ற விதிகளை, மரபுகளை காக்கிற வகையிலே எதிர்க்கட்சிகள் எடுத்துச் சொல்வார்களானால் நிச்சயமாக புரட்சித் தலைவர் அரசும் இந்த சட்டமன்றமும் தலை வணங்கும். அவற்றை ஏற்றுக் கொள்ளும். ஆனால் அதற்கு மாறாக ஏதாவது குழப்பத்தை, கலகத்தை ஏற்படுத்த வேண்டுமென்று கருதினால் அது நியாயமாகாது. தொகுதியிலே இருக்கிற மக்கள் பொறுப்பு வாய்ந்த சட்டமன்ற உறுப்பினராக சட்டமன்றத்திற்குச் சென்று பணியாற்ற வேண்டுமென்று, தங்களுடைய தொகுதியைப் பற்றி, மக்களின் நலனைப் பற்றி, ஏழைத் தொழிலாளர்களைப் பற்றி பேசுவார்களென்று அனுப்பியிருக்கிற போது, சட்டமன்றத்தின் விதிகளுக்கு மாறாக நடந்து கொள்கிற சூழ்நிலையை மக்கள் மன்றம் நன்றாக உணர்ந்து கொண்டிருக்கும் என்று எடுத்துச் சொல்ல விரும்புகிறேன். அனைத்து வகையிலும் தொழிலாளர் வர்க்கம் சிறப்பாக வாழ்வதற்கு வகை செய்வதற்கு என்னுடைய நன்றியைக் கூறி முடித்துக் கொள்கிறேன்.

TRUTH ALONE TRIUMPHS
வாய்மையே வெல்லும்

திரு. கே. குப்புசாமி: மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர் அவர்களே, ஒரு காலத்தில் மாட மாளிகையின் ஆட்சியாக, ஒரு குடும்பத்தின் ஆட்சியாக இருந்த தமிழக ஆட்சியை இன்றைக்கு மக்களுடைய ஆட்சியாக, தொழிலாளர்களுடைய ஆட்சியாக மாற்றிய பெருமை நம்முடைய மாண்புமிகு டாக்டர் புரட்சித்தலைவர் அவர்களுக்கு உண்டு என்பதை முதலில் எடுத்துச் சொல்ல விரும்புகிறேன். எனக்கு முன்னாலே பேசிய அருமைச் சகோதரர் விஜயபாலன் அவர்கள் எடுத்துச் சொன்னதைப் போல தங்களுடைய இளமைக் காலத்திலிருந்து தொழிலாளர்களுடைய நன்மைக்காக தன்னை முழுமையாக அர்ப்பணித்துக்கொண்ட நம்முடைய தொழிலாளர் நலஅமைச்சர் அவர்கள் காலத்தில், தொழிலாளர்களுடைய நலம் மற்ற மாநிலங்களில் இருப்பதைவிட தமிழகத்திலே நல்ல முறையிலே பேணி பாதுகாக்கப்பட்டு வருகிறது என்பதை இங்கே இருக்கிற தொழிலாளர் சமுதாயம் மட்டுமல்லாமல், மற்ற மாநிலங்களில் ஆட்சியில் இருப்பவர்களும், தொழிலாளர் தலைவர்

களும், இவர்கள் எல்லாம் பாராட்டுகிற நிலையில் இன்றைக்கு தமிழகம் இருக்கிறது. தொழிலாளர்கள் நலனை நம்முடைய புரட்சித்தலைவர் அரசு நல்லமுறையில் பாதுகாத்து வருகிறது என்பதை நான் பெருமையோடு சொல்லிக்கொள்ள விரும்பு கிறேன். தொழிலாளர்கள் தங்களுடைய நலன்களை எவ்வாறு பாதுகாத்துக் கொள்வது என்பது, அவர்களாகவே திட்டம் தீட்டி, அவர்களாகவே நிறைவேற்றிக்கொள்ள வேண்டும்; அரசியல் கட்சிகளின் கைப்பாவைகளாக மாறி அவர்களுக்கு இரையாகி விடக்கூடாது என்பதை இந்த நேரத்தில் சுட்டிக்காட்ட விரும்புகிறேன்.

(பிற்பகல் 12–30.)

சாதாரணமாக முதலில் தொழிலாளர்களின் பிரச்சினையைத் தீர்ப்பதற்கு முதலில் 'கன்சிலியேஷன்' — அதாவது சமரசம் பேசி பார்ப்பது, பிறகு அதிலே ஒரு முடிவு ஏற்படவில்லை யென்றால், அதற்குப் பிறகு ஆர்பிட்ரேஷன், என்றும் அட்ஜூடி-கேஷன் என்றும் இரு தரப்பினரையும் அழைத்து சமரசம் பேசி ஒப்பந்தத்திற்குக் கொண்டு வருவது போன்ற முறைகள் கையாளப்படுகின்றன. அந்த ஆர்பிட்ரேஷன் அல்லது அட்ஜூடி-கேஷனில் நன்மை கிடைக்கவில்லை என்றால் அவர்கள் லேபர் கோர்ட்டுக்குச் செல்லலாம். அந்த லேபர் கோர்ட்டில் தீர்ப்பு சாதகமாக வருகிறபோது தொழிலாளர்கள் அதைப் பாராட்டு கிறார்கள். சில நேரங்களில் தீர்ப்பு நீதியின் அடிப்படையில் பாதகமாக வருகிறபோது அதை ஏற்றுக்கொள்கிற மனப்பக்குவம் தொழிலாளர்களுக்கு வருவது இல்லை. அதை ஏற்றுக்கொள்ளாத நிலையில் தான் ஏன் ஆர்பிட்ரேஷனில், அட்ஜூடிகேஷனில் இதைத் தீர்த்துக்கொள்ளத் தவறிவிட்டோம் என்று வருந்து கிறார்கள்.

இங்கேயிருக்கின்ற சட்டமன்றத்திலே கூட தீர்ப்பு என்று வருகிறபோது அதை ஏற்றுக்கொள்ளாது கிளர்ச்சிகளைச் செய்வதை சில அரசியல் கட்சிகள் கடைபிடித்துக்கொண்டு வருகிற நிலையை நாம் பார்க்கிறோம். ஆகவே, தொழிலாளர் களை மட்டும் குறை சொல்லி பயன் இல்லை. காரணம் ஒரு நீதிபதியால் தீர்ப்பு எழுதப்படுகிறபோது — அது சப் மாஜிஸ்-டிரேட்டாக இருந்தாலும் சரி, அல்லது ஹைக்கோர்ட் நீதிபதி அளிக்கிற தீர்ப்பாக இருந்தாலும் சரி, அல்லது கமிஷன்கள் அளிக்கும் தீர்ப்பாக இருந்தாலும் சரி, அந்தத் தீர்ப்பை ஏற்றுக் கொள்கிற மனப்பக்குவத்தை நாம் சட்டமன்றத்தில் கடை பிடிக்கத் தவறியிருக்கிறோமே என்பதை இன்றைய சம்பவங்கள் நமக்குக் காட்டுகின்றன என்பதை நான் இங்கே சொல்லிக் கொள்வேன்.

நான் உதாரணத்திற்குச் சொல்லவேண்டுமானால் பால் கமிஷன் அறிக்கை வந்த நேரத்தில், ஒரு குறிப்பை மட்டும் வைத்துக்கொண்டு, ஒரு சாராம்சத்தை வைத்துக்கொண்டு, அதை எதிர்க்கட்சித் தலைவர் அவர்கள் வெளியிட்டு, அரசுக்கு எதிராக

எப்படியெல்லாம் அதை திசைத் திருப்ப முடியுமோ அப்படியெல்லாம் அவர்கள் ஈடுபட்டதை நாட்டு மக்கள் மறந்து விட வில்லை.

அதே நேரத்தில் இன்றைக்கு நம்முடைய முன்னாள் நீதிபதி திரு. ராமபிரசாத் ராவ் அவர்களால் அளிக்கப்பட்ட தீர்ப்பு நேற்றைக்கு இங்கே சட்டமன்றத்தில் அறிவிக்கப்பட்டது. அந்தத் தீர்ப்பினை ஜனநாயகத்திலே நம்பிக்கை உடையவர்கள் ஏற்றுக்கொண்டாக வேண்டும். ஒரு நீதிபதி என்பவர் எந்த ஒரு அரசியல் கட்சிக்கும் சொந்தக்காரர் அல்ல. ஒரு குறிப்பிட்ட சமுதாயத்திற்கு மட்டும் சொந்தக்காரர் அல்ல. இந்த நாட்டு மக்கள் அனைவருக்கும் பொதுவானவர். அவர் அளித்த ஒரு தீர்ப்பை இங்கே கொளுத்துவது என்பது காட்டு மிராண்டித் தனம், பைத்தியக்காரத்தனம், அநாகரீகம், யதேச்சாதிகாரம், என்ற முறையில் அவர்கள் ரௌடித்தனமான முறையில் செய்து இருக்கிறார்கள். இதை நான் எதற்காகச் சொல்கிறேன் என்றால், பொது மக்களின் நலன் காக்க, நாம் இங்கே பாது காவலர்களாக இருக்கிறோம். இந்த அவையின் கண்ணியத்தை, கௌரவத்தைக் காப்பாற்றுகின்ற பொறுப்பு இங்கேயுள்ள அரசியல் கட்சிகள் குறிப்பாக எதிர்க்கட்சிகள், ஆளும் கட்சிகள் ஆகியவற்றிடம் இருக்கிறது. இந்த அவையின் கண்ணியத்தையும், கௌரவத்தையும் குறைக்கவேண்டும் என்ற முறையில் திட்ட மிட்டு, அரசியல் ஆதாயம் கருதி இப்படிப்பட்ட காரியத்தை எதிர்க்கட்சியினர் செய்திருப்பதை நாம் பார்க்கிறோம்.

இந்த நேரத்தில் தொழிலாளர்களுக்கு நான் சொல்லிக் கொள்வேன். பொதுவாக லேபர் கோர்ட்டுக்குப் போகாமல், கன்சிலியேஷன், ஆர்பிட்ரேஷன், அட்ஜுடிகேஷன் போன்றவைகள் மூலம் உங்கள் பிரச்னைகளை தீர்த்துக்கொள்ளுங்கள். அதுதான் எதிர்காலத்தில் உங்கள் பிரச்னைகளை சுமுகமாகத் தீர்ப்பதற்கு வழிவகுக்கும். அப்படிப்பட்ட தொழிலாளர்களுக்கு வழிகாட்டியாக இருக்கவேண்டிய சட்டமன்ற உறுப்பினர்கள் இன்றைக்கு ஏற்பட்ட சூழ்நிலை காரணமாக கட்டாயமாக வெளியேற்றப்படவேண்டிய இக்கட்டான சூழ்நிலை ஏற்பட்டது என்பதைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன்.

இன்னும்கூட தொழிலாளர்கள் பற்றிச் சொல்லும்போது, இங்கே சட்டமன்றத்திற்குள்ளே இருக்கக்கூடிய உரிமைகளைப் பாதுகாக்க தொழிலாளர்கள் இருக்கிறார்கள். அவர்களை ஆங்கிலத்தில் 'வாச் அன்ட் வார்டு' என்று சொல்வார்கள். அவர்கள் எதற்காக இருக்கிறார்கள் என்றால் வெளியே இருக்கிற பொதுமக்களால், மேலே இருக்கிற பார்வையாளர்களால் சட்ட மன்ற நடவடிக்கைக்கு குந்தகம் ஏற்படக்கூடாது, சபையின் கண்ணியத்தைக் காப்பாற்ற வேண்டும்: சட்டமன்ற உறுப்பினர் களுக்குள்ளே விரும்பத்தகாத விளைவுகள், மோதல்கள் ஏற்பட்டு விடக்கூடாது என்கின்ற மரபுகளைக் காப்பாற்றத்தான். அந்த கடமைகளைச் செய்வதற்காக பேரவைத் தலைவர், பேரவைத் துணைத் தலைவர் பொறுப்பிலே அவர்கள் இருக்கிறார்கள்.

இன்றைக்கு அந்த பாதுகாப்புத் தொழிலாளர்களுடைய பரிதாபகரமான நிலையைப் பார்த்தோம். உறுப்பினர்களை வெளியேற்ற வேண்டுமென்று நீங்கள் உத்தரவிட்டபோது அவர்களுக்கு ஒரு கூச்சம், ஒரு அச்சம் ஏற்பட்டது. அவர்கள் வெளியேற்றவில்லை; கன்சிலியேஷன்தான் செய்தார்கள். உங்கள் உத்தரவை அவர்கள் நிறைவேற்றவில்லை என்பதை வேதனையோடு சொல்ல விரும்புகிறேன். இந்த நிலை தவிர்க்கப்பட வேண்டுமென்றால் உங்களுடைய மேலான பரிசீலனைக்கும் சிந்தனைக்கும் ஒரு கருத்தைச் சொல்ல விரும்புகிறேன்.

ஒரு ஊரிலே இருக்கிற தலைவர் என்றால் அவரை அந்த உள்ளூர் காவலர்களால் அடக்க முடியாது. ஏனென்றால் அங்கே இருப்பவர்கள் ஏதேதோ வகையில் அவரோடு தொடர்பு வைத்திருப்பார்கள். அதனால் அப்படிப்பட்டவர்களைப் பிடிக்க அவர்கள் கூச்சப்படுவார்கள். ஆகவே அப்படிப்பட்டவர்களைப் பிடிக்க வெளியிலேயிருந்து ரிசர்வ் போலீஸ் வரும், மலபார் போலீஸ் வரும். அவர்கள் வந்தால்தான் கலைந்து ஓடுவார்கள், கூட்டம் கலையும், கலவரம் அடங்கும். உள்ளூரில் உள்ள போலீஸ் என்றால் அவர்களுக்குள்ளே இருக்கிற பழக்கத்தின் காரணமாக பிடிக்கமாட்டார்கள், கூச்சப்படுவார்கள். ஊருக்கு புதியவர்கள் என்றால் அவர்களுக்கு யாரையும் தெரியாது, விருப்பு வெறுப்பின்றி நடவடிக்கை எடுப்பார்கள். அப்படியானால்தான் பாதுகாப்பை ஏற்படுத்த முடியும். அந்த முறையில் இங்கே இருக்கிற பாதுகாப்புத் தொழிலாளர்களை, பொதுமக்களால் ஏதாவது குந்தகம் ஏற்படாமல் பாதுகாக்க வைத்துக் கொள்ளலாம். ஆனால் உள்ளே நடக்கிற ரௌடித்தனத்தை, உள்ளே நடக்கிற பலாத்காரத்தை உள்ளே நடக்கிற ஜனநாயக விரோதப் போக்கினைத் தடுத்து நிறுத்தவேண்டுமென்றால், துணைத் தலைவரவர்களே, உங்களுடைய கட்டுப்பாட்டில் தனியாக ஒரு படை இருக்க வேண்டியது தேவை, அவசியம் என்று நான் வலியுறுத்திக் கூறுகிறேன். அத்தகைய ஒரு படை இருக்குமானால் ஜனநாயகத்தை நிச்சயமாகக் காப்பாற்ற முடியும்.

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர்: அப்படி தனியாக ஒரு படை வேண்டாம்; சமாளித்துக் கொள்ளலாம்.

திரு. கே. குப்புசாமி: துணைத் தலைவரவர்களே, நான் இதைச் சொல்வதற்குக் காரணம் இங்கே இப்போது இருக்கிற பாதுகாப்புத் தொழிலாளர்களுக்கு கூச்சமாக இருக்கிறது. 'Such a delicate situation need not be created in the House' உங்களுடைய கட்டுப்பாட்டில் தனியாக ஒரு பிரிவு இருந்தால் அவர்கள் அஞ்சாமல், கூச்சப்படாமல் உங்கள் ஆணையை நிறைவேற்றுவார்கள்.

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர்: இந்தமாதிரியான நிலைமை வரக்கூடாது; தவிர்க்கப்பட வேண்டும். மாண்புமிகு உறுப்பினர்கள் எல்லாம் ஒத்துழைப்புத் தந்து, சுமுகமான முறையிலே அவையை நடத்திச் செல்ல உதவியாக இருக்க வேண்டும்.

திரு. கே. குப்புசாமி: ஜனநாயக நெறிமுறைகளை, இந்த மன்றத்தின் மரபுகளைக் கட்டிக்காக்க வேண்டியது ஒவ்வொரு உறுப்பினருடையவும் கடமையாகும். அதைத்தான் ஆளும்கட்சி உறுப்பினர்களும் அமைச்சர்களும் தொடர்ந்து கட்டிக் ாத்து வருகிறார்கள். ஆனால் அரசியல் ஆதாயம் தேடும் நோக்கத் தோடு, சபையின் கண்ணியத்தைக் குறைக்க வேண்டும், பிற மாநிலங்களில் இருப்பவர்கள் எல்லாம் இந்த சபையைப் பற்றி ஏளனம் சய்ய வேண்டும் என்ற இழிவான நோக்கத்தோடு பலாத்காரமான நிகழ்ச்சிகளை நடத்தினால் அதைக் கட்டுப் படுத்தக்கூடிய நிலைமை இங்கே இருக்கின்ற பாதுகாப்புத் தொழிலாளர்களுக்கு இல்லை என்றால் அதற்கு என்று தனியாக தொழிலாளர்களை ஏற்படுத்திக் கொள்வதில் தவறு ஒன்றும் இல்லை.

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர்: மாண்புமிகு உறுப் பினர்கள் எல்லாம் தங்களைத் தாங்களே காத்துக்கொள்ள வேண்டும். செல்ஃப் ரெஸ்பெக்ட் இருக்க வேண்டும். அவைக்கு உள்ளே தீ வைப்பது, அரிவாளைத் தூக்குவேன் என்பது, அவைத் தலைவருக்குக் கட்டுப்படாமல் தொடர்ந்து கூச்சல் போடுவது எல்லாம் பெரிய தவறு. அவையை ஒழுங்காக நடத்திச் செல்ல உறுப்பினர்கள் உதவியாக இருக்க வேண்டும். உள்ளே தீ வைத்தால் என்ன செய்வது? இங்கே கிரிமினல் நடவடிக்கை எடுக்க முடியாது. இப்படிப்பட்ட சம்பவங்கள் நடந்தால் அவர்களை வெளியேற்றுவதைத் தவிர வேறு வழியில்லை. ஒன்றரை இலட்சம் வாக்குகளைப் பெற்று உறுப்பினராக உள்ளே எதற்காக வருகிறார்? தீ வைக்கவா? பக்கத்தில் இருக்கிற உறுப்பினர்கள் மேல் தீ பட்டால் என்ன செய்வது? ரெக்சின் மேலே தீ பட்டால் அத்தனையும் எரிந்து சாம்பலாகிவிடும். தங்கள் கடமையை மறந்துவிட்டு, ஏதாவது பிரச்சனையைக் கிளப்பி, அந்தப் பிரச்சனையினால் ஏதாவது விளம்பரம் வராதா என்று பார்க்கிறார்கள். அது தவறு. உறுப்பினர்கள் அத்தனை பேர் களும் தங்களுடைய செல்ஃப் ரெஸ்பெக்டைக் காப்பாற்றிக் கொள்ள வேண்டும்; தங்கள் கடமைகளைச் சரிவரச் செய்ய வேண்டும்; 234 உறுப்பினர்களுக்கும் இந்தப் பொறுப்பு இருக்கிறது.

(பிற்பகல் 12—40)

திரு. கே. குப்புசாமி: மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர் அவர்களே, அப்படி பொறுப்பின்றி நடந்தவர்கள் மீது நடவடிக்கை எடுப்பதற்காகத் தான் இந்த யோசனையைச் சொன்னேன். அதோடு மட்டுமல்ல. இங்கே இருக்கிற தொழி

ளாளர்களைப் பாதுகாக்க வேண்டுமென்ற நோக்கத்தோடு தான் நான் இதைச் சொன்னேனே தவிர, வேறு — எதிர்க் கட்சி மீது குற்றஞ்சாட்ட வேண்டுமென்ற எண்ணம் எனக்குக் கிடையாது. இதே நிகழ்ச்சிகள் இன்று வேறு எந்த மாநிலங்களிலாவது நடைபெற்றிருக்குமானால், நிலைமை எப்படி இருக்கும் என்று நாம் சிந்திக்க வேண்டிய நிலையில் இருக்கிறோம். நம்முடைய மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர் அவர்கள், ஜனநாயக முறையை கட்டிக் காக்கின்ற முறையிலே, இந்த மரபினுடைய கண்ணியத்தைக் கட்டிக் காத்திருக்கிறார்கள். அந்த அளவு நிகழாது, மரபையும் கண்ணியத்தையும் கட்டிக் காத்த பேரவைத் துணைத் தலைவர் அவர்களை நான் மனமாரப் பாராட்டுகிறேன்; என்னுடைய வாழ்த்துக்களை நான் தெரிவித்துக்கொள்கிறேன். அந்த நிலையில் புரட்சித் தலைவருடைய அரசு தொழிலாளர் நலனைப் பேணிக் காப்பதிலே கண்ணும் கருத்துமாக இருக்கிறது. தொழிலாளர் சமுதாயம் மற்ற சமுதாய மக்களோடு போட்டி போட்டு முன்னேறுவதற்கான திட்டங்களைத் தீட்டி வருகிறது என்ற நிலைமையில், என்னுடைய வாழ்த்துக்களைக் கூறி விடைபெறுகிறேன். வணக்கம்.

*மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம்: மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர் அவர்களே, இந்த மானியக் கோரிக்கையின் மீது அகில இந்திய அண்ணா திராவிட முன்னேற்றக் கழகத்தைச் சார்ந்த மாண்புமிகு உறுப்பினர்கள் அண்ணாதாசன், சமரசம், ஜே.சி.டி. பிரபாகரன், சு. முத்துக்கிருஷ்ணன், விஜயபாலன், இறுதியாக மாண்புமிகு குப்புசாமி ஆகிய உறுப்பினர்கள் தங்கள் கருத்துக்களைச் சொன்னார்கள்.

என்னுடைய ஞாபகம் சரியாக இருக்குமானால், அமைச்சராக, இது என்னுடைய 7-வது மானியக் கோரிக்கை அல்லது 8 என்று கருதுகிறேன். இதுவரையில், எதிர்க்கட்சியிலே இருக்கக் கூடியவர்கள் தங்களுடைய கருத்துக்களை எடுத்துச்சொல்ல, அதற்கு பதில் சொல்லக்கூடிய வாய்ப்பைப் பெற்றிருந்தேன். ஆனால் இன்றையதினம், எதிர்க் கட்சியைச் சார்ந்தவர்கள் - ஒரு முக்கியமான மானியக் கோரிக்கை—அதிலே குறிப்பாக தொழிலாளர்கள் பிரச்சினைகளைப் பேச வேண்டிய நேரத்தில் இல்லாமல் போனது, நான் துரதிருஷ்டம் என்று தான் நினைக்கிறேன். அதற்காக நான் மிகவும் வருத்தப்படுகிறேன். இருந்தாலும் ஆளும் கட்சியைச் சார்ந்த உறுப்பினர்கள் அவ்வளவு பேருமே மிகத் தெளிவாக பிரச்சினைகளை எடுத்துச்சொல்லி, அகில இந்திய அண்ணா திராவிட முன்னேற்றக் கழக ஆட்சி சாதித்து இருப்பதை விளக்கமாக எடுத்துச் சொல்லி, இந்த அரசைப்போல எந்த அரசும் சாதிக்கவில்லை என்று ஆதாரத்தோடு எடுத்துச் சொன்னார்கள். அதற்காக நான் அவர்களுக்கு என்னுடைய நன்றியைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன்.

TAMIL NADU LEGISLATIVE ASSEMBLY வாய்மையே வெல்லும் TRUTH ALONE TRIUMPHS

மானியக் கோரிக்கையில் 'அர்பன் டெவலப்மெண்ட்', நகர்ப்புற வளர்ச்சி என்ற கோரிக்கை இருப்பதை மாண்புமிகு உறுப்பினர்கள் அறிவார்கள். அதில் குறிப்பாக நம்முடைய Rapid Transport System பற்றி இதழ்கள் கூட சில நேரத்தில் தவறாக எழுதுகின்றன என்கின்ற காரணத்தால் அதைப்பற்றி விளக்கமாகச் சொல்லவேண்டுமென்று கருதுகிறேன்.

பாதாள ரயில் என்று இன்னமும் நம்முடைய பல இதழ்கள் எழுதிக்கொண்டிருக்கின்றன. அது பாதாள ரயில் அல்ல என்பதைச் சொல்லிக்கொள்ள விரும்புகிறேன். நல்ல இதழ்கள், நிறைய விஷயங்கள் தெரிந்த இதழ்கள் கூட அதைப்பற்றி எழுது கின்ற நேரத்தில் பாதாள ரயில்கள் என்று எழுதுகின்றன. இங்கே வரப்போவது பாதாள ரயில் அல்ல. அதைப்பற்றிய விளக்கம் தர நான் விரும்புகிறேன்.

வளர்ந்து வரும் சென்னை மாநகரத்திலே முக்கிய பிரதான பகுதிகளில் போக்குவரத்து நெரிசலை தவிர்க்கும் பொருட்டு, போக்குவரத்துப் பிரிவு—இரயில்வேத்துறை பிரிவு துரித இரயில் போக்குவரத்து ஒன்றை திருவான்மியூருக்கும், திருவொற்றியூருக்கும் இடையில் ரூ. 150 கோடி செலவில் தயாரித்து, மத்திய அரசின் ஒப்புதலுக்காக அனுப்பியது. இவ்வரசும் பலமுறை மத்திய அரசை இத்திட்டத்திற்கு ஒப்புதல் அளிக்கக் கோரியும், பொருளாதார நெருக்கடி காரணமாக மேற்கூறிய திட்டத்திற்கு ஒப்புதல் அளிக்க இயலாது என்று மத்திய அரசு தெரிவித்தது.

எனவே சென்னை கடற்கரை ரயில்வே நிலையத்திலிருந்து மயிலாப்பூர் லஸ் வரையிலும் 8.45 கிலோ மீட்டர் தூரத்திற்கு ரூபாய் 60 கோடியிலேயிருந்து 70 கோடி வரை செலவாகும் துரித ரயில்வே பாதை அமைக்கும் திருத்திய திட்டம் ஒன்றை சென்னைப் பெருநகர போக்குவரத்துப் பிரிவு—ரயில்வே துறைப் பிரிவு — மத்திய அரசுக்கு அனுப்பியது. இத்திட்டப்படி 8.45 கிலோ மீட்டர் தூரத்தில், 2.93 கிலோ மீட்டர் தூரம் தரைப்பகுதியாகும். அதைத்தான் நான் முக்கியமாக பத்திரிகை நிருபர்களுக்கு தெரிவிக்க வேண்டும் என்று ஆசைப்படுகிறேன். 8.45 கிலோ மீட்டர் தூரத்தில் 2.93 கிலோ மீட்டர் தூரம் தரைப் பகுதியாகும். 5.52 கிலோ மீட்டர் தூரம் 18 அடி உயரம் உள்ள மேல் மட்டப் பகுதியாகும். 2.93 கி.மீ. தூரம் தரை மட்டம்; 5.52 கி.மீ. தூரம் 18 அடி உயரம் உள்ள மேல் மட்டப் பகுதியாகும். இத்திருத்திய திட்டத்தை ஏற்றுக்கொண்டு இந்த திட்டத்திற்கு விரைவில் ஒப்புதல் அளித்து ஆறாவது ஐந்தாண்டுத் திட்டத்தில் சேர்த்துக் கொள்ள இவ்வரசு மத்திய அரசை ஜூன் 1980-ல் கேட்டுக்கொண்டது. இதன் பலனாக மத்திய திட்டக் குழு, இந்தத் திட்டத்திற்கு அனுமதி அளித்து ஆறாவது ஐந்தாண்டுத்திட்டத்தில் சேர்க்க அனுமதித்து உள்ளது. மேலும் இத்திட்டத்தின் தொடக்கப் பணிக்காக ரயில்வே

1984 மார்ச் 16] [திரு. எஸ். இராகவானந்தம்]

அமைச்சரகம், 1983—84 —ல் 1 கோடி ரூபாய் நிதி ஒதுக்கீடு செய்துள்ளது. 1984—85—ம் ஆண்டுக்காக ரூபாய் 75 இலட்சம் ஒதுக்கீடு செய்துள்ளது. இத்திட்டத்திற்கு ரூபாய் 64 இலட்சம் மதிப்புள்ள 6.6 எக்டேர் பரப்புள்ள மாநில அரசுக்குச் சொந்தமான நிலத்தை ரயில்வேக்கு இலவசமாக அளிக்க இவ்வரசு ஒப்புக்கொண்டுள்ளது. மேலும் 2.111 எக்டேர் பரப்புள்ள தனியார் நிலங்களையும் சுமார் 140 இலட்சம் ரூபாய்ச் செலவில் கையகப்படுத்தி ரயில்வேக்கு இலவசமாக அளிக்க இவ்வரசு இசைந்துள்ளது. துரித ரயில் பாதைத் தடங்கள் வரும் அரசு மற்றும் தனியார் நிலங்களையும் உடனடியாக கையகப்படுத்தி நடவடிக்கை எடுக்கும்படி, சென்னை மாவட்ட ஆட்சியாளர் கேட்டுக்கொள்ளப்பட்டு உள்ளார். மேலும் இப்பகுதியிலுள்ள நிலங்களில், கட்டிட வளர்ச்சியை வரன்முறைப்படுத்தும் பொருட்டு, சென்னைப் பெருநகர வளர்ச்சிக் குழுமத்திற்கு அறிவுரை வழங்கப்பட்டு உள்ளது. இது தொடர்பாக ரயில்வேக்கு உடனடியாகத் தேவைப்படும் அரசுக்குச் சொந்தமான நிலங்களை விரைவில் மாற்றம் செய்வதற்கான நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளும்படி சென்னை மாவட்ட ஆட்சியாளர் கேட்டுக்கொள்ளப்பட்டிருக்கிறார். இப்பணியினைத் துவக்குவதற்காக ஒப்பந்தப்புள்ளிகள் கோரப்பட்டு உள்ளன.

எனவே இத்திட்டத்தைப் பற்றி நான் விரிவாகச் சொல்ல விரும்பியதே இதைப்பற்றி சென்னை நகரத்திலே உள்ள மக்கள் மிகத் தெளிவாகத் தெரிந்து கொள்ளவேண்டும் என்பது என்னுடைய அவாவாகும்.

அடுத்து, புரட்சித் தலைவர் ஆட்சி ஏற்பட்ட பின்னர்தான், சென்னையிலே குடிசையிலே வாழக்கூடிய மக்களுக்கு, அந்த இடத்தை அபிவிருத்தி செய்து, அதை அவர்களுக்கே சொந்தமாக ஆக்கும் திட்டத்தை செயல்படுத்திக் கொண்டு வருகிறோம். அதைப் பற்றிக் கூறும்போது மனையின் விலை அதிகமாக இருக்கிறது என்றார்கள். எதிர்க்கட்சித் தோழர்கள் இங்கே இருந்து பேசவில்லை என்று சொன்னாலும், அவர்கள் கொடுத்திருக்கிற வெட்டுப் பிரேரணைகளைப் படித்துப் பார்த்து, அவைகளில் இருந்து அவர்கள் கருத்து என்னவாக இருக்கிறது, என்ன பேச நினைக்கிறார்கள், எதன் மீது வெட்டுப் பிரேரணைகள் கொண்டு வந்திருக்கிறார்கள் என்பதை மனதிலே இருத்தி, அதற்கு ஏற்ற வகையிலேதான் என்னுடைய பதிலை இன்றையதினம் உருவாக்கியிருக்கிறேன். அதிலே ஒரு கருத்து, ஏழை எளியவர்களுக்கு மனைப் பட்டா கொடுக்க ஆரம்பித்து இருப்பதே புரட்சித் தலைவர் ஆட்சியிலேதான். அதை எந்த வகையிலே கொடுக்கிறோம் என்பதை நான் சற்று விளக்கமாகச் சொல்ல விரும்புகிறேன். ஏன் என்றால், அது மக்களுக்கு மிகவும் உபயோககரமாக இருக்கும். அதுவும் ஏழை எளியவர்களுக்கு இந்த அரசு செய்திருக்கக்கூடிய மிக நல்ல திட்டமாகும்.

இத்திட்டத்தின் கீழ் 20 சதுர மீட்டர் பரப்பளவில் நிலம் இருப்பவர்களுக்கு ரூபாய் 700 தரப்படுகிறது. 20 சதுர மீட்டர் பரப்பளவு வைத்துக் கொண்டிருந்தால் அதற்குக் கிரயம், அதற்காக வாங்கப்படுவது 700 ரூபாய் தான். அந்த அளவுக்கு இருக்க வேண்டும் என்று நாம் கருதுகிறோம். அந்த அளவுக்கு ஏழை எளிய மக்களுக்குப் போதும் என்று ஆசைப்படுகிறோம். ஆனால், என்ன செய்கிறார்கள் என்றால், நிரம்ப நிலத்தை ஆக்கிரமித்திருக்கிறார்கள். அப்படி ஆக்கிரமித்திருக்கிற போது, அவர்களை அந்த இடத்தை விட்டு வெளியேற்றுவது என்றால், சாமானியமல்ல. பெரிய சிக்கலே வந்துவிடும். அப்படி நாம் ஆரம்பிக்கிறபோது, ஏன் உங்களுக்கு இவ்வளவு இடம் என்று சொல்லி, 20 சதுர மீட்டர் உங்களுக்குப் போதும் என்று சொன்னால், அதற்காக எதிர்க்கட்சியைச் சேர்ந்தவர்கள் போர்க் கொடியை உயர்த்த ஆரம்பித்து விடுவார்கள். எனவே, நாம் செய்திருக்கிற ஏற்பாட்டை நான் விரிவாகச் சொல்ல ஆசைப் படுகிறேன்.

(பிற்பகல் 12-50.)

ஆனால் நிலக் கிரயம் ஒரே தவணையில் வாங்கப்படுவதில்லை. 10 ஆண்டுகளுக்கு மாத தவணையில் ரூபாய் 7 என்னும் விகிதத்தில் வசூலிக்கப்படுகிறது. முன் வைப்புத் தொகையாக 90 ரூபாய் மட்டும் வசூலிக்கப்படுகிறது. 20 சதுர மீட்டருக்கு மேலே 110 சதுர மீட்டருக்கு உள்ளே பரப்பளவுள்ள நிலத்திற்கு, 20 சதுர மீட்டருக்கு ரூபாய் 700 அளவிற்கு மேல் உள்ள, ஒவ்வொரு சதுர மீட்டருக்கும் அந்நிலம் அமைந்துள்ள பகுதியைப் பார்த்து— 20 சதுர மீட்டருக்கு 700 ரூபாய் வாங்கிக் கொள்கிறோம். கிரயம். ஆனால் அதற்கு மேலே இருக்கக்கூடிய நிலத்திற்கு, இடத்தைப் பொறுத்தவரையில் ஒவ்வொரு சதுர மீட்டருக்கும், 35 ரூபாய், 40 ரூபாய், 45 ரூபாய், 55 ரூபாய் என்னும் விகிதத்தில் நிலக் கிரயம் வாங்கப்படுகிறது. 111 மீட்டரிலிருந்து 220 மீட்டர் பரப்பளவுள்ள நிலத்திற்கு மட்டும் ஒவ்வொரு சதுர மீட்டருக்கும், அந்நிலம் அமைந்துள்ள பகுதியைப் பார்த்து ரூ. 70, ரூ. 80, ரூ. 90, ரூ. 110 என்னும் விகிதத்தில் நிலக் கிரயம் வசூலிக்கப்படுகிறது. 220 சதுர மீட்டருக்கும் அதிகமான பரப்பளவுள்ள மனைகளுக்கு மட்டும், சந்தை விலையில் வசூலிக்கப்படுகிறது. 220 சதுர மீட்டர் வரையில் ஆக்கிரமித்திருந்தால், எவ்வளவு என்று சொல்லி விட்டேன். ஆனால் அதற்கு மேலும் சில பேர் ஆக்கிரமித்திருக் கிறார்கள்.

அவர்களை வெளியேற்றுவது முறையாக இருக்காது. அதிலே சிக்கல் வரும் என்ற காரணத்தால், அவர்களுக்கு மார்க்கெட் விலையில் விலை நிர்ணயித்து, அந்த வகையிலே அந்த நிலத்தி னுடைய விலையை நிர்ணயிக்கிறோம். இவ்விலையால் தங்களுக்குத் தேவையான நிலத்தை மட்டும் வைத்துள்ள குடிசை வாசிகளுக்கு, பாதிப்பு ஏற்பட வாய்ப்பு இல்லை என்று கருதப்படுகிறது

1984 மார்ச் 16] [திரு. எஸ். இராகவானந்தம்]

குடிசைவாழ் மக்கள் தேவைக்கு அதிகமான நிலத்தை ஆக்கிரமித்துக் கொண்டு, உபரி நிலத்தை அதிக விலைக்கு விற்பதை தடுக்கும் நோக்கத்தைக் கருத்தில் கொண்டு, அரசு இவ்வாணையை பிறப்பித்திருக்கிறது.

குடிசை வாழ் மக்கள் ரூபாய் 30 முதல் 50 வரை பொதுவாக குடிசைகளுக்கு வாடகை செலுத்துகிறார்கள் என்பதை நீங்கள் எல்லாம் அறிவீர்கள். இந்நிலையில் அந்த நிலத்தை சொந்தமாக பெறுவதற்கு அவர்கள் செலுத்தும் தொகை மிகக் குறைவானதேயாகும். பயன் அடையும் குடும்பங்கள் தாங்கள் பெறும் நிலங்களை இலவசமாகப் பெற்றால், விரைவிலே அதிகத் தொகைக்கு விற்றுவிட முற்படுவார்கள். அதையும் மனத்திலே வைத்து, நிலத்தினுடைய கிரயம் நிர்ணயிக்கப்பட்டு உள்ளது. அரசு நிர்ணயித்துள்ள இவ்விலையைவிட, அதிக சதவிகித விலைக்கு நிலங்கள் விற்கப்படுகின்றன. மற்ற இடங்களில் விலை ஏதும் இன்றி மனைகள் கொடுக்கப்பட்டால், விரைவிலே அவைகள் விற்கப்பட்டு, புது குடிசைகள் அங்கே வந்து விடும். சென்னையில் குடிசைகளை அகற்றும் பணி இதனால் மிகவும் கடுமையாகும். எனவே வெட்டுப் பிரேரணையைக் கொடுத்திருக்கிற உறுப்பினர்களுக்கு தெரிவித்துக் கொள்கிறேன். அந்தக் கருத்துக்களைக் கொண்டு வெட்டுப் பிரேரணையைக் கொண்டு வந்திருக்கும் உறுப்பினர்களுக்கு இதை நான் பதிலாகச் சொல்லும் வகையில் சொல்கிறேன். (மணியடிக்கப் பெற்றது)

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர்: வெட்டுப் பிரேரணைகள் இங்கே முன் மொழியப்பெறவில்லை.

மாண்புமிகு திரு எஸ். இராகவானந்தம்: வெட்டுப் பிரேரணையைக் கொடுத்திருக்கக்கூடிய உறுப்பினர்கள் அந்தக் கருத்தைச் சொல்லியிருக்கிறார்கள். அதை மனதிலே வைத்துத் தான், அதற்கு முழுமையான பதில் தரவேண்டும் என்று கருதிச் சொன்னேன்.

அது மட்டும் அல்லாமல், இப்படி மனையைக் கொடுத்த பிறகு, அவர்கள் வீடு கட்டிக் கொள்வதற்காக Home Improvement Loan என்று தருகிறோம். உலக வங்கியின் மூலமாக எல்லா இம்ப்ரூவ்மெண்டும் செய்கிறோம். அது மட்டும் அல்லாமல் மனைப் பட்டாக் கொடுக்கிறோம். அத்தோடு, Home Improvement Loan என்று சொல்லி, மாதம் 200 ரூபாய்க்கு குறைவாக வருமானம் உள்ளவர்களுக்கு 600 ரூபாய் மானியமாகத் தருகிறோம். 201-லிருந்து 250 வரை வருவாய் உள்ளவர்களுக்கு 1500 ரூபாய் கடனாகத் தருகிறோம். 251-லிருந்து 300 வரை உள்ளவர்களுக்கு, 2,500 ரூபாயும், 301-லிருந்து 600 வரை வருமானம் உள்ளவர்களுக்கு 3,500 ரூபாயும் கடனாகத் தருகிறோம். இப்படி தருவதின்

மூலமாக அவர்கள் வீடுகளை நன்றாகக் கட்டிக் கொள்வதற்கு உபயோகமாக இருக்கிறது என்ற வகையில், அவர்களுக்கு அந்த உதவிகளைச் செய்கிறோம் என்பதை நான் மெத்தப்பெருமையோடு இந்த நேரத்திலே சொல்லிக் கொள்கிறேன்.

அத்தோடு Sites and Services என்று சென்னையை சுற்றியிருக்கக் கூடிய இடங்களில் நகரத்திலே இருக்கக்கூடிய ஏழை மக்களுக்கு, —அர்பன் புவர்— அவர்களுக்கு தங்கும் இடம் இருக்க வேண்டும். சென்னையிலே இருக்கக்கூடிய மக்களுக்கு மிக நரிசலாக இருக்கிறது என்று சொல்லி, அதை பரவலாக வெளி இடங்களுக்கு கொண்டு போக வேண்டும். அதுவும் ஏழைகளுக்கு, இந்த சைட்ஸ் அண்ட் சர்வீசிலே கொடுக்கின்ற வசதிகளில் பெரும்பகுதி கிட்டத்தட்ட 80 சதவீதம் ஏழைகளுக்காகக் கொடுக்கப்படுகிறது.

மற்றும் எம். ஐ. ஜி., எல். ஐ. ஜி. என்று சொல்கிற நடுத்தர வருவாய் உள்ளவர்கள், குறைந்த வருவாய் உள்ளவர்கள், அதிக வருவாய் உள்ளவர்களுக்கெல்லாம் 20 சதவீதம் தான் கொடுக்கப் படுகிறது. அந்த அளவில் சைட்ஸ் அண்ட் சர்வீஸ் திட்டத்தின கீழ், ரோடு, குடிநீர் வசதி, கழிவு நீர் வசதி, மனைகளை மேம்பாடு செய்தல் இவைகள் நடைபெறுகின்றன. 80 சதவீதம் வசதிகள், ரூபாய் 350-க்கு குறைவாக உள்ள ஏழைகளுக்கு கொடுக்கப்படுகின்றன. இதிலே அவர்கள் பயனடைகிறார்கள். அங்கே கொடுக்கும்பொழுது Sanitary core வைத்து காலி மனைகள் தருகிறோம். அல்லது இரண்டு சுவர்களை வைத்து மேலே மூடி நிலம் கொடுத்து வீடு கட்டுவதற்கு வசதி செய்து தருகிறோம். சிலருக்கு முழுமையாக வீடு கட்டிக்கொடுக்கிறோம்.

முதல் உலக வங்கித் திட்டத்திலே சென்னையிலே, அரும்பாக்கம், வில்லிவாக்கம், கொடுங்கையூர் ஆகிய இடங்களிலே 12500 மனைகள் அபிவிருத்தி செய்யப்பட்டன. அதற்கான செலவு ரூபாய் 15.0 கோடியாகும். இரண்டாவது உலக வங்கித் திட்டத்தில் முகப்பையூர், நெற்குன்றம், மதுரவாயல் ஆகிய இந்த இடங்களில் 1[illegible] ஆயிரம் மனைகள் அபிவிருத்தி செய்யப் படுகின்றன. இதற்கு செலவு 29 கோடி ரூபாய் ஆகும். இதைச் சென்னையைச் சுற்றிலும் செய்கிறோம். சென்னைக்கு அப்பாலுள்ள நகரங்களுக்கும் இந்த Sites and Services திட்டம் கொண்டு வரவேண்டுமென்று திட்டமிட்டு அரக்கோணம், இராணிப் பேட்டை காம்ப்ளக்ஸ், திருவண்ணாமலை, பண்ருட்டி, நாகப்பட்டினம், கோபிச்செட்டிப்பாளையம், சிவகங்கை, ஒசூர், தர்மபுரி, பொள்ளாச்சி, மன்னார்குடி ஆகிய இடங்களுக்கும் இந்த Sites and Services scheme விரிவாக்கப்படுகிறது. அங்கேயும் இந்த வேலைகள் நடைபெறுகின்றன என்பதை நான் மெத்த மகிழ்ச்சியோடு தெரிவித்துக் கொள்கிறேன்.

1984 மார்ச் 16] [திரு. எஸ். இராகவானந்தம்]

மத்திய அரசும் மாநில் அரசும் சேர்ந்து ஒருங்கிணைந்த நகர அபிவிருத்தித் திட்டத்தை செய்துவருகின்றன. நிலம் எடுப்பும் அபிவிருத்தியும் மேம்பாட்டு மனைத் திட்டம் போக்குவரத்து மற்றும் இதைச் சேர்ந்த வசதிகள், மண்டிகள் மற்றும் அங்காடிகள் அபிவிருத்தி குறைந்த செலவிலான அடிப்படை சுகாதார வசதிகள், இப்படிச் செய்து கொடுத்து 28 நகரங்கள், ஒரு லட்சத்திற்குக் குறைவாக உள்ள மக்கள் உள்ள நகரங்களுக்கு மாநில அரசும் மத்திய அரசும் 50:50 என்ற அளவில் பண உதவி தந்து திட்டத்தை செய்து வருகிறோம். அந்த ஊர்களைப் படிப்பது நல்லது என்று கருதுகிறேன். உதகமண்டலம், கரூர், தர்மபுரி, புதுக்கோட்டை, திருச்செங்கோடு, பழனி, கோபிசெட்டிப் பாளையம், மன்னார்குடி, மேட்டுப் பாளையம், செங்கற்பட்டு, கூனூர், தாராபுரம், உடுமலைப்பேட்டை, திருவண்ணாமலை, ஆத்தூர், நாமக்கல், கோயில்பட்டி, இராணிப்பேட்டை, ஆற்காடு, வாலாஜா நகர்த்தொகுதி, பொள்ளாச்சி, தேனி அல்லிநகரம், ஓசூர், காரைக்குடி, நாகப்பட்டனம், கள்ளக்குறிச்சி, பண்ருட்டி, சிவகங்கை, ஆரணி, அரக்கோணம் ஆகிய இந்த 28 நகரங்களுக்கு இந்தத் திட்டத்தை—அங்கேயெல்லாம் ஒரு லட்சத்திற்கும் குறைவாக மக்கள் இருக்கிற காரணத்தினாலே ஒரு நகரத்திறகு 80 லட்ச ரூபாய் வீதம் கொடுக்கப்படுகிறது என்பதைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன். இந்த 80 லட்சத்தில் மத்திய அரசு

(பிற்பகல் 1-00)

40 லட்சமும், மாநில அரசு 40 லட்சமும் கொடுத்து முக்கியமாக அந்த நகரங்கள் முன்னேறுவதற்காக ஒவ்வொரு நகரத்திற்கும் ரூ. 80 லட்சம் கொடுத்து நிறைவேற்றும் வேலையை செய்து இருக்கிறோம்.

அதேபோல் மாநில அரசு மட்டும் சில நகரங்களை தேர்ந்து எடுத்து அவைகளில் கட்டண கழிப்பிடங்கள், பேருந்து நிலையங்கள், வணிக மையங்கள், வங்கி கட்டிடங்கள் போன்ற கட்டிடங்கள் அமைப்பதற்கும் அதன் காரணமாக சுற்றுப்புற சுகாதார சூழ்நிலைகள் தூய்மையாக இருப்பதோடு அந்த நகரத்திற்கு வருவாய் வருவதற்கு ஏற்பவும் செய்கிறோம். அந்த அளவில் ஏறத்தாழ 104 நகரங்களை தேர்ந்து எடுத்து அந்த நகரங்களுக்கு மாநில அரசே பணம் கொடுத்து 458. 636 லட்சம் ரூபாய் செலவில் அபிவிருத்தி செய்வதற்காக திட்டமிட்டு செயல் பட்டுக் கொண்டு இருக்கிறோம், என்பதை இந்த நேரத்தில் மெத்த மகிழ்ச்சியோடு சொல்லிக்கொள்ள ஆசைப்படுகிறேன்.

வெளி நாடுகளில் வேலை வாய்ப்பைத் தேடித்தருவதற்காக 30-11-78-ல் ஒரு நிறுவனம் அமைக்கப்பட்டதை நீங்கள் அறிவீர்கள். அதன் மூலமாக 1978-79-ல் யாருக்கும் வேலை வாங்கித்தர முடியவில்லை. 1979-80-ல் 36 பேருக்கும், 1980-81-ல் 70 பேருக்கும், 1981-82-ல் 317 பேருக்கும், 1982-83-ல் 213

பேருக்கும் 1983-84-ல் 322 பேருக்கும் ஆக மொத்தம் 958 பேருக்கு வேலை வாய்ப்பு வாங்கித் தரப்பட்டிருக்கிறது. இவர்களை எந்த எந்த நாட்டுக்கு அனுப்பியிருக்கிறோம் என்று சொன்னால் ஐக்கிய அரபு குடியரசுக்கு 36 பேரும், லிபியாவுக்கு 31 பேரும், ஈராக்கிற்கு 607 பேரும், ஏமன் குடியரசுக்கு 252 பேரும் ஓமனுக்கு 32 பேரும் ஆக மொத்தம் 958 பேரை வெளிநாட்டுக்கு அந்த நிறுவனத்தின் மூலம் அனுப்பியிருக்கிறோம். இதன் பலனாக அன்னிய செலாவணி 1.25 கோடியிலிருந்து 1.75 கோடி ரூபாய் வரையில் இந்திய நாட்டுக்கு கிடைக்கும் என்று எதிர் பார்க்கப்படுகிறது.

பீடித் தொழிலாளர்களுக்கு வீடு கட்டும் திட்டத்தில் அவர்களுக்கு சத்துவாச்சேரியில் 150 வீடுகள் கட்டியிருப்பதை மாண்புமிகு உறுப்பினர்கள் அறிவார்கள். எனவே அந்தத் திட்டமும் சிறப்பாக செயல்பட்டுக் கொண்டு வருகிறது.

தொழிலாளர்கள் பிரச்சினையை எடுத்துக் கொள்ளும்போது முதலில் பல பத்திரிகைகள் எழுதுவதை நான் சமீப காலத்தில் பார்த்து இருக்கிறேன். They take pleasure in doing so. 50 ஆயிரம் பேருக்கு வேலை இல்லாமல் அவதிப்படுகிறார்கள், தமிழ்நாட்டில் தொழிற்சாலைகளை மூடிவிட்டக் காரணத்தால், இப்படி ஒரு பத்திரிகை எழுதுகிறது. இன்னொரு பத்திரிகையில் ஒரு லட்சம் பேருக்கு வேலை இல்லை. இன்னொரு பத்திரிகையில் ''uneasy Truce'' இப்போது இருக்கக்கூடிய அமைதி எப்போதும் இருக்காது வெடிக்கப் போகுது. அது அவருடைய எண்ணமா? அது என்ன கணிப்போ தெரியவில்லை. தமிழகத்தில் தொழிற்சாலைகள் மூடப்பட்டு இருக்கின்றன அமைதி இல்லை என்று எழுதுகிறார்கள் 14 பேர் சேர்ந்து சொல்வது அது அரசியல் காரணம் 14 கட்சிகள் சேர்ந்து கூட்டணியாக அரசியல் காரணமாகச் சொல்வதிலே அர்த்தம் உண்டு. அவர்கள் ஏதாவது சொல்லியாக வேண்டும். ஆனால் பத்திரிகைகள் கூட அப்படி எழுதுகிற காரணத்தினால் அவர்களுக்கு நான் ஒன்றைச் சொல்லிக் கொள்ள விரும்புகிறேன். இன்றையதினம் தமிழகத்தில் மூடியிருக்கக்கூடிய தொழிற்சாலைகளின் எண்ணிக்கை 9 தான். அதனால் பாதிக்கப்பட்டு இருக்கிற தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை 2754 தான். எதை மறந்து விட்டாலும் குறிப்பாக பத்திரிகை நிருபர்கள் இதையாவது எழுதிக் கொள்வார்கள் என்று கருதுகிறேன்.

பத்மா மில்ஸ்	110 பேர்,
Tamil Nadu Spinning Mills	250
Janardhana Mills	700
N. S. Krishna Rao Body Works	510
Sover ign Engineering	64
Southern Alloy	270

India Forge and Drop Stambing	500
Enforge Ltd.	230
Mini Equipments, Kovai	120

ஆக மொத்தம் 2754 பேர் தான். தமிழகத்தில் தொழிற்சாலைகள் மூடியிருக்கிற காரணத்தினால் பாதிக்கப்பட்டு இருக்கிற தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை 2,754 தான்.

இதில் பத்மா மில்லை தேசிய மயமாக்க வேண்டும் என்று மத்திய அரசுக்கு 7-12-83ல் எழுதியிருக்கிறோம். அதேபோல் தமிழ்நாடு ஸ்பின்னிங் மில்லையும் தேசிய மயமாக்கவேண்டும் என்று மத்திய அரசுக்கு 7-12-83 எழுதியிருக்கிறோம். அதேபோல் ஜெனார்த்தனா மில்லையும் தேசிய மயமாக்கவேண்டும் என்று மத்திய அரசுக்கு 7-12-83 எழுதியிருக்கிறோம். என். எஸ். கிருஷ்ணா ராவ் பாட்டு ஒர்க்ஸ் ஐப் பொறுத்தவரையில் சமரச அறிக்கை அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளது. சதர்ன் இன்ஜினியரிங்கைப் பொறுத்தவரையில் சென்னை தொழிலாளர் நலத் துறை துணை ஆணையாளர் முன்பு பேச்சுவார்த்தை நிலுவையில் உள்ளது. சதர்ன் அலாய் பவுண்டரி பிரைவேட் லிமிடெட், மாதவரம் இதைப் பொறுத்தவரையில் சென்னை இரண்டாவது தொழிலாளர் நலத்துறை துணை ஆணையாளர் முன்பு பேச்சு வார்த்தை நடந்து கொண்டு இருக்கிறது. இந்தியா போர்ஜ் டிராப் ஸ்டாம்பிங் இந்த நிறுவனத்தைப் பற்றிய பிரச்சனைப் பற்றி தொழில் நீதிமன்றத்தில் தீர்வுக்கு அனுப்பவேண்டும் என்று it has been referred on 10-3-83. அது தொழில் நீதிமன்றத்திற்கு அனுப்பப்பட்டிருக்கிறது. என்போர்ஜ் லிமிடெட். இந்தப் பிரச்னை 2-வது தொழிலாளர் நலத்துறை துணை ஆணையாளர் முன்பு பேச்சுவார்த்தை நடந்து கொண்டிருக்கிறது. மினி எக்குய்ப்மெண்டு, கோவை, இது கோவை 3-வது தொழிலாளர் நலத்துறை ஆணையாளர் திரு. சமரசம் அவர்கள் முன்னால் பேச்சுவார்த்தை நடக்கிறது. ஆகவே, இங்கே உள்ள சில நிறுவனங்களை—முக்கியமாக, மூடப்பட்டு இருப்பதைத் தேசிய மயமாக்க வேண்டுமென்று மத்திய அரசுக்கு எழுதி இருக்கிறோம். மேலும், மூடப்படாத—வேலை நிறுத்தம் நடந்து கொண்டிருக்கின்ற பி. அன்ட் சி. மில்லை தேசிய மயமாக்க வேண்டும் என்று 7-12-83 அன்று மத்திய அரசுக்குக் கடிதம் எழுதியிருக்கிறோம். பி. அன்ட் சி. மில்லில் ஸ்ட்ரைக்தான் நடக்கிறது. அதையும் தேசிய மயமாக்க வேண்டுமென்று எழுதிக்கொண்டிருக்கிறோம்.

இன்னும்கூடச் சொல்கிறார்கள், தமிழ்நாட்டில் தொழில் அமைதி இல்லை, வேலை நிறுத்தத்தில் ஈடுபட்டு இருக்கின்ற தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை மிகவும் அதிகமாகி விட்டது என்று. 50,000 என்றுகூட ஒரு இதழில் எழுதியிருக்கிறார்கள். அந்த நண்பர்களுக்குச் சொல்லிக்கொள்ள விரும்புகிறேன். மற்ற நிறுவனங்களைப் பற்றியெல்லாம்கூட நான் சொல்ல விரும்ப

வில்லை, ஆனால் மேற்கு வங்கத்தில் மட்டும் 53 தொழிற்சாலைகள்—ஜூட் மில்கள்—அவைகளில் 2 இலட்சத்து 50 ஆயிரம் தொழிலாளர்கள்—2 இலட்சமாக அல்லது 2 இலட்சத்து 50 ஆயிரமா என்ற சரியான புள்ளி விவரம் இப்பொழுது என்னிடத்தில் இல்லை ; ஆனால் 2 இலட்சம் என்பது உண்மை. அவர்கள் ஜனவரி மாதம் 16 ஆம் தேதியிலிருந்து வேலை நிறுத்தம் செய்து கொண்டிருக்கிறார்கள்.

இங்கே நேற்று பேசிய மாண்புமிகு உறுப்பினர் திரு. கருப்பையா அவர்கள் சொன்னார்கள், அவர்கள் தற்பொழுது இந்த அவையில் இல்லையே என்று எனக்கு வருத்தமாக இருக்கிறது; அவர்களெல்லாம் இருந்திருந்தால் இன்னும் சுவையாக விவாதங்கள் இருந்திருக்கும், கரூர் பிரச்னையைத் தீர்க்கவில்லை என்றால் 14 கட்சிகளும் ஒன்றாகச் சேர்ந்து சிம்சன் பிரச்னையில் பெரிய போராட்டத்தை நடத்தியதைப்போல் இதற்கும் ஏற்பாடு செய்வோம் என்ற ரீதியில் சொன்னார்கள். அவர்களுக்கெல்லாம் நான் பணிவன்போடு தெரிவித்துக் கொள்கிறேன், ஜனவரி மாதம் 16 ஆம் தேதியிலிருந்து இரண்டு இலட்சம் பேர்—ஜூட் மில்களைப் பொறுத்தவரையில் மட்டும்: மற்ற புள்ளிவிவரங்களை மேலவையில் சொல்கிறேன். வேலை நிறுத்தம் செய்கிறார்கள். அப்படியென்றால் ஜனவரி 16 ஆம் தேதியிலிருந்து பட்டினி கிடக்கிறார்கள். நான் அவர்களைப் பணிவன்போடு கேட்டுக் கொள்கிறேன். 14 கட்சித் தோழர்களும்—தலைவர்களும், பாத யாத்திரையாக நேராக நடந்து சென்று, ஒவ்வொரு மாநிலத்திலேயும் மேற்கு வங்கத்தில் நடக்கின்ற அநீதியைப்பற்றி எடுத்துச் சொல்லிக் கொண்டே கல்கத்தாவிற்குச் சென்று மாண்புமிகு முதலமைச்சர் ஜோதிபாசுவைப் பார்த்து, தமிழ்நாட்டிலே 14 ஆம் தேதி அளவிற்கு 11,507 பேர்தான் வேலை நிறுத்தம் செய்கிறார்கள், 3 லாக்அவுட், 12 ஸ்ட்ரைக் முந்தாநாள் வரையில். அதாவது 14 ஆம் தேதி தமிழகத்தில் 3 லாக்அவுட், 12 ஸ்ட்ரைக் பாதிக்கப்பட்ட தொழிலாளர்கள் 11,507 பேர்.

பி. அன்ட் சி. மில் பெரிய தொழிற்சாலை, அதில் 7,800 பேர் இருக்கிறார்கள். அவர்கள் வேலை நிறுத்தம் செய்கிறார்கள். இதைக் கழித்துப் பார்த்தால் 3,707 பேர்தான். பி, அன்ட் சி. மில்லைக் கழித்துவிட்டால், தமிழகம் முழுவதும் இன்றைக்கு organised labourers in plantation, Factories and Transport 9 லட்சத்து 41 ஆயிரம் பேர். பி. அன்ட் சி. மில்லைக் கழித்து விட்டால் அதாவது 7,800 பேர்களைக் கழித்துவிட்டால் 3,707 பேர்தான் தமிழகத்திலே ஸ்ட்ரைக், லாக்அவுட்டினால் நேற்று முன்தினம் வரையில்—14 ஆம் தேதி வரையில் பாதிக்கப்பட்டு இருக்கிறார்கள்.

ஆனால் இங்கே போராட்டம் நடத்துவோம் என்று சொல்கிறார்கள். 14 பேர் சேர்ந்து விட்டோம் என்று மிரட்டுகிறார்கள். நான் அவர்களை மிகப் பணிவன்போடு கேட்டுக்கொள்வதெல்லாம் இதிலே நீங்கள் காட்டுகின்ற அக்கறையைப் போல அங்கேயும்

காட்டுங்கள். தமிழ்நாட்டில் உள்ள நிலைமைகளைப் பற்றி மட்டும்தான் அக்கறை வேண்டுமா இந்த 14 பேர்களும்? இந்த 14 கட்சிகளில் இன்டர்நேஷனல் பார்ட்டீசும் இருக்கிறார்கள். சி.பி.எம். இருக்கிறது, சி.பி.ஐ. இருக்கிறது, இன்டர்நேஷனல் பார்ட்டீஸ். அது மட்டுமல்லாமல் தன்னுடைய ஊரோடு செல்வாக்கு இருக்கும் கட்சிகளும் இருக்கின்றன. திராவிட முன்னேற்றக் கழகத்தைப் போல—மாநிலக் கட்சி என்றாலும், நாங்கள் அகில உலகப் பிரச்னைகளை எடுப்போம் என்று சொல்கின்ற திராவிட முன்னேற்றக் கழகமும் அந்த 14 கட்சிகூட்டணியில் இருக்கிறது.

நான் அவர்களையெல்லாம் கேட்டுக் கொள்கிறேன், நாளையோ மறுதினமோ அல்லது சட்டமன்றம் முடிவதற்குள்ளோ—ஏனென்றால் ஜனவரி 16-ஆம் தேதியிலிருந்து இரண்டு இலட்சம் தொழிலாளர்கள் மேற்கு வங்கத்திலே பட்டினி கிடக்கிறார்கள்—ஊர்வலமாகச் சென்று இந்த வேலை நிறுத்தத்தை முடிப்பதற்கு ஆன காரியங்களைச் செய்ய வேண்டுமென்று அவர்களை பணிவன்போடு கேட்டுக்கொள்கிறேன்.

தமிழ்நாட்டில் உள்ள நிலைமைகள் இங்கே பத்திரிகைகாரர்கள் எழுதுவதைப் போலவோ அல்லது எழுத வைப்பது போலவோ அல்லது அரசியல்வாதிகள் பேசுவதைப் போலவோ மோசமாக இல்லை: நான் ஏற்கனவே சொல்லியிருப்பதைப்போல, 11,507 பேர்—இதில் பி. அன்ட் சி.மில் போக 3,707 பேர்தான் ஸ்ட்ரைக் லாக்கவுட்டினால் பாதிக்கப்பட்டிருக்கிறார்கள் என்பதை இந்த நேரத்தில் நான் சொல்வது சிறந்ததாக இருக்கும் என்று கருதுகிறேன். ஏனென்றால் மற்ற மாநிலங்களுக்கும், நம்முடைய மாநிலத்திற்கும் உள்ள வித்தியாசத்தை தெரிந்து கொள்ள வேண்டும்.

(பிற்பகல் 1–10.)

1983-ல் ஸ்ட்ரைக்ஸ் அண்டு லாக் அவுட் 212. ஒர்க்கர்ஸ் அஃபெக்டட் 73925. இதை எல்லாம் நீங்கள் தெரிந்துகொள்ள வேண்டும். இந்த அரசைப் பொறுத்தவரையில் நாங்கள் ஆட்சிக்கு வந்து ஆறு, ஏழு ஆண்டுக் காலம் ஆகின்றது. ஒரு வேலை நிறுத்தத்தைக்கூட அதாவது ரன்னிங் ஸ்ட்ரைக்கை ஒன்றைக்கூட We have not prohibited. இதுதான் புரட்சித் தலைவர் அவர்களின் ஆட்சி. டாக்டர் எம்.ஜி.ஆர். ஆட்சி. அப்படிக்கூட அவர்கள் சொல்ல மாட்டார்கள். அவர்கள் பாணியில் சொல்வது என்றால் எம்.ஜி.ஆர். ஆட்சி. அதாவது எம்.ஜி.ஆர். ஆட்சி, தொழிலாளர் விரோத ஆட்சி, தொழிலாளர் விரோதக் கொள்கையை அது கையாள்கிறது என்று காலையில் எழுந்தவுடன் விநாயகர் பக்தி கொண்டவர்கள் பூஜை நடத்துவதுபோல; அதுமட்டும் அல்லாமல் சுப்ரபாதம் பாடுவது என்று சொல்வார்களே அதுபோல் சொல்லிக்கொண்டே இருக்கிறார்கள். புரட்சித் தலைவரின் ஆட்சி என்றவுடன் அது தொழிலாளர் விரோத ஆட்சி, தொழிலாளர் விரோதக் கொள்கையைக்

கையாளுகின்றது என்றுதான் சொல்கிறார்கள். அதிலே ஒரு பெரிய வேடிக்கை: அதாவது திராவிட முன்னேற்றக் கழக ஆட்சியில் 1969-ல்2. 1971-ல் 1, 1972-ல் 7, 1973-ல் 6, 1974-ல் 1, 1975-ல் 1,1976-ல் 1 என்று இப்படி 19 முறை, நடந்து கொண்டிருந்த ஸ்ட்ரைக்குகளை இல்லீகல் என்று ப்ரொகிபிட் செய்திருக்கிறார்கள்.

அப்படி நடந்துகொண்டிருக்கின்ற ஸ்ட்ரைக்குகளைத் தடை செய்யக்கூடியவர்களோடு சேர்ந்துகொண்டு, நடந்துகொண்டிருக்கின்ற ஸ்ட்ரைக்குகளைத் தடை செய்யாத புரட்சித் தலைவர் அவர்களின் ஆட்சியைப் பார்த்து கம்யூனிஸ்ட் தோழர்கள் குறை சொல்கிறார்கள். கட்சியை வளர்க்க வேண்டும் என்ற வகையிலே வேறு யாரோடாவது சேர்ந்து அவ்வாறு எதிர்க்கிறார்கள் என்றால் அதை ஒரு ஸ்ட்ரேட்டஜி என்று சொல்லிவிடலாம். ஆனால் 19 முறை நடந்துகொண்டிருக்கின்ற ஸ்ட்ரைக்குகளைத் தடை செய்தவர்களோடு சேர்ந்து கொண்டு நடந்து கொண்டிருக்கின்ற ஸ்டிரைக்குகளைத் தடை செய்யாத நம்மைத் தாக்குகிறார்கள் என்பது தா மன வேதனை தரக்கூடியதாக இருக்கின்றது. இப்போதும்கூட சொல்கிறேன். கரூர் மிலலிலே ஒரு போராட்டம் நடக்கின்றது. அவர்கள் எல்லாம் லேர்னர்ஸ். அதாவது அப்ரன்டீஸ் தொழிலாளர்கள் ஸ்ட்ரைக் செய்கிறார்கள். அந்தப் பிரச்சினையைத் தொழில் நீதிமன்றத்திற்கு அனுப்பியிருக்கிறோம். ஆனாலும் அந்த வேலை நிறுத்தத்தைத் தடை செய்யவில்லை. அதன் காரணமாக இன்றையதினம் ஒரு மிகப் பெரிய பாராட்டுதல் சி.பி.எம். தோழர்களிடமிருந்து கிடைக்கும் என்று எதிர்பார்த்துக்கொண்டிருந்தேன். அது கிடைக்காமல் போய்விட்டதே என்று வருத்தப்படுகிறேன்.

அடுத்து 17-10-1983 முதல் 2500 தோட்டத் தொழிலாளர்கள் கன்னியாகுமரி மாவட்டத்தில் வேலை நிறுத்தம் செய்தார்கள். முதலாளிகள் கொடுத்துக்கொண்டிருந்த பஞ்சப்படியை நிறுத்திவிட்டார்கள், கொடுக்க மாட்டேன் என்று, அதற்குப் பின்னால் ஒரு ஒப்பந்தம் போட்டார்கள். அதன் காரணமாக 50 காசு, ஒரு ரூபாய் கொடுப்பது என்று ஒப்பந்தம் ஏற்பட்டது. அதைத்தான் கொடுத்தார்கள். இதைக் கொடுக்கவில்லை, ஆனால் மார்க்சிஸ்ட் கம்யூனிஸ்ட் கட்சித் தோழர்களும் டி.எம்.கே. தோழர்களும் மற்றவர்களும் எந்த 10 (பி)யை இந்த அரசு கொண்டுவந்த போது வேண்டாம் என்று எதிர்த்தார்களோ, அந்த 10(பி) யைப் பயன்படுத்தி, அந்த முதலாளி எந்தத் தேதியிலிருந்து அந்தப் பஞ்சப்படி கொடுப்பதை நிறுத்தினாரோ அந்தத் தேதியிலிருந்து கொடுக்க வேண்டும் என்று உத்தரவு போட்டது புரட்சித் தலைவர் டாக்டர் எம்.ஜி.ஆர். அவர்களின் அரசு. திரு. ஹேமச்சந்திரன் அவர்கள் இந்த மனதாரப் பாராட்டினார்கள். அதுமட்டுமல்ல. இன்டெரிம் அரேஞ்மென்ட் என்ற அக்ரீமென்ட் வந்ததே அதையும் தொடர்ந்து கொடுக்க வேண்டும், என்று உத்தரவைப்போட்டு அந்த வேலை நிறுத்தம் 1-3-84-ல் நிறுவப்பட்டது. 17-10-83-ல்

ஆரம்பிக்கப்பட்ட அந்த வேலை நிறுத்தத்தில் எந்த 10 (பி)யை கம்யூனிஸ்ட் தோழர்களும் மற்றவர்களும் எதிர்த்தார்களோ அந்த 10(பி)—யை உபயோகப்படுத்தி தொழிலாளர்களுக்கு கிடைக்க வேண்டியதைக் கிடைக்கச் செய்தோம். இதிலே ஒன்றைத் தெரிந்துகொள்ள வேண்டும். தமிழகம் தவிர வேறு எந்த மாநிலத்திலும், அல்லது மத்திய அரசின் தொழிலாளர் நல அமைச்சருக்குக்கூட ஒரு தொகையைக்கொடு என்று சொல்வதற்கு அதிகாரம் இல்லை. அப்படிப்பட்ட சட்டம் அவர்கள் கையில் இல்லை. முதலாளியைப் பார்த்து இந்தத் தொகையைக் கொடு; தொழிலாளர்களுக்கு இந்தத் தொகையை கொடுத்தே ஆகவேண்டும்—கொடுக்கவில்லை என்றால் சிறைக்குப் போக வேண்டும்;—ஃபைன் மட்டுமல்ல இம்ப்ரிஷன்மென்ட் அன்ட் ஃபைன் ஆர் போத்; என்று ஒரு சட்டத்தை இந்த அரசுதான் கொண்டுவந்தது. முதலாளியையே ஜெயிலுக்கு அனுப்புகின்ற வகையிலே ஒரு சட்டம் இருப்பது புரட்சித் தலைவர் அவர்களின் ஆட்சியில்தான்.

ஆக, அந்த 2,500 த்தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கும் கொடுக்கப்படாத பஞ்சப்படியைக் கொடுக்க வேண்டும் என்று 10 (பி)-யை உபயோகப்படுத்தி உத்தரவிட்டது புரட்சித் தலைவர் அவர்களின் ஆட்சி. ஆனாலும்கூட, அதாவது இந்த ஒப்பந்தத்தைப் போட்டதற்குப் பிறகும்கூட, ஸ்ட்ரைக்கை ப்ரகிபிட் செய்யவில்லை: அதாவது அந்த வேலை நிறுத்தத்தைத் தடை செய்யவில்லை என்பதைத் தெரிவித்துக்கொள்கிறேன். 10(பி)-யை உபயோகப்படுத்தினோம். தொழிலாளர்களுக்குப் பஞ்சப்படியை வாங்கிக் கொடுத்தோம். முதலாளிகள் பிரதிநிதிகள் வந்து என்னைப் பார்த்தார்கள். நான் சொன்னேன், I am sorry you will havs to pay even if it is through yonr nose. கொடுத்துதான் ஆகவேண்டும். ஏனென்றால் கொடுத்துக் கொண்டிருந்ததை நீங்கள் நிறுத்திவிட்டீர்கள். எனவே கொடுக்க வேண்டுமென்று சட்டம் போட்டிருக்கிறோம் என்று சொன்னேன். அவர்களும் சரி, நாங்கள் கொடுக்கவில்லையென்றால், என்றார்கள். I am very sorry youu will have to count the bars. செக்‌ஷன் 29 (ஏ)-ஐ இன்வோக் பண்ணுவோமேயானால் நீங்கள் கம்பி எண்ண வேண்டிய நிலை வரும். I have no sympathy for you because you have stopped paying the dearness allowance. என்று சொல்லி கேட்கும்படியாகச் செய்திருக்கிறோம். இங்கே இல்லை என்றாலும் மேலவையிலே பேசும்பொழுது மாண்புமிகு உறுப்பினர் திரு. நல்லசிவம் வழக்கத்திற்கு மாறாக, இந்த அரசைப் பாராட்டுவார் என்று நான் நம்புகிறேன். ஆனால் 10(பி)-யை இன்வோக் பண்ணிக்கூட வேலை நிறுத்தத்தைத் தடை செய்யாத ஒரு அரசு புரட்சித் தலைவருடைய அரசு என்பதை நான் பெருமைபோடு இந்த நேரத்திலே சொல்லிக்கொள்ள ஆசைப்படுகிறேன்.

புரட்சித் தலைவர் ஆட்சியிலே தொழிற்சாலைகள் எல்லாம் மூடப்பட்டுவிட்டன, இவர்கள் திறப்பதில்லை என்று சொன்னார்கள். திராவிட முன்னேற்றக் கழக ஆட்சி, 1971-லேயிருந்து

1976 வரையிலும் 9 தொழிற்சாலைகள் மூடியதைத் திறந்தார்கள், பாரட்டுகிறேன். ஆனால் மாண்புமிகு புரட்சித் தலைவர் டாக்டர் எம்.ஜி.ஆர். ஆட்சியில் 17 தொழிற்சாலைகள் மூடியதைத் திறந்து இருக்கிறோம். Where is nine and seventeen? அது 9; எங்களுடைய காலத்தில் 17 தொழிற்சாலைகளைத் திறந்திருக்கிறோம். இதையெல்லாம் பார்த்துவிட்டு எப்படித்தான் பேசுகிறார்களோ, கான்கிரீட் எவிடன்ஸ் அல்லது கன்ஸ்ட்ரக்டிவ் கிரிடிசிசம் என்பார்கள். ஒரு ஆட்சியைப் பற்றி சொல்லும்பொழுது, தொழிலாளர் விரோத அரசு என்று சொன்னால், ஒன்று, இரண்டு, மூன்று, நான்கு என்று சார்ஜஸ் வைக்க வேண்டும். அதில்லாமல் வேகாக பேசிவிட்டு போய்விட வேண்டியதா, சாதனையை நான் இப்பொழுது சொல்லும்போது என்ன பதில்? நான் இதற்கெல்லாம் பதில் எதிர்பார்க்கிறேன், இப்பொழுது இல்லையென்றால, மேலவையிலோ, பத்திரிகை மூலமாகவோ எதிர்பார்க்கிறேன்.

அது மட்டுமல்ல, குறைந்தபட்ச ஊதியத்தைப் பொறுத்த வரையில் ஷெடுயூலில் 13 தொழில்களைச் சேர்த்திருக்கிறோம். குறைந்தபட்ச ஊதியம் நிர்ணயிக்க வேண்டுமென்றால், ஷெடுயூலில் சேர்த்துதான் பிறகு நிர்ணயிக்க வேண்டும். 13 தொழில்களைச் சேர்த்திருக்கிறோம். மேலும் 3 தொழில்களைச் சேர்க்க பரிசீலனை செய்துகொண்டிருக்கிறோம். 15 தொழில்களுக்கு முதன்முதலாகக் குறைந்தபட்ச ஊதியம் நிர்ணயித்திருக்கிறோம். இந்த நேரத்தில் மாண்புமிகு உறுப்பினர்களுக்குத் தெரிவித்துக் கொள்ள வேண்டியது தனியார் மருத்துவமனைகள், பிரைவேட் கிளினிக்ஸ் இருப்பது உங்களுக்குத் தெரியும். அங்கே எப்படி சார்ஜ் வாங்குகிறார்கள் என்பதும் உங்களுக்குத் தெரியும். உள்ளே போய் வெளியே வந்தால் ரூ. 100 கொடுக்க வேண்டுமென்கிறார்கள். கையைத் தொட்டுப்பார்த்தால் ரூ. 150 கொடுக்க வேண்டுமென்கிறார்கள். கண்ணிலே டாக்டர் கைவைத்தால், தொட்டுப்பார்த்தால், ரூ. 150 கொடுக்க வேண்டுமென்கிறார்கள். இது பிரைவேட் கிளினிக்குகளுடைய நிலைமை. அங்கே இருக்கக்கூடிய தொழிலாளர்கள் நிலை என்ன, அவல நிலை மிகக் குறைவான ஊதியம், ரூ. 50, ரூ. 60, ரூ. 70, ரூ. 80 என்று வாங்கிக் கொண்டிருந்தார்கள். புரட்சித் தலைவர் டாக்டர் எம்.ஜி.ஆர். ஆட்சியில்தான் முதன் முதலாக பிரைவேட் ஹாஸ்ப்பிட்டல்ஸ் அன்ட் டிஸ்பென்சரீஸ் தொழிலாளர்களுக்கு குறைந்தபட்ச ஊதியம் நிர்ணயிக்கப்பட்டது என்பதை மகிழ்ச்சிகரமாக இந்த நேரத்தில் நான் சொல்லிக்கொள்ள விரும்புகிறேன். This is not a mean achievement. இது சாதாரண வெற்றி அல்ல. அங்கே இருக்கிற தொழிலாளர்களைப் பற்றி யாரும் சிந்தக்கவே இல்லை. முதன்முதலாக சிந்திக்க ஆரம்பித்தது புரட்சித் தலைவர் ஆட்சியில்தான், இப்படி முதன்முதலாகக் குறைந்தபட்ச ஊதியம் 15 தொழில்களில் இந்த ஆட்சி நிர்ணயித்திருக்கிறது. 24 தொழில்களில் ரிவைஸ் செய்திருக்கிறது, மாற்றி அமைத்திருக்கிறது. இன்னும் கமிட்டி போட்டு பரிசீலித்து வருவது 5 நிறுவனங்கள். குழு பரிந்துரை வந்து அரசு

பரிசீலனையில் இருப்பது இரண்டு. குழு ஒப்புக்கொண்டு ஆய்விலுள்ளவை, 15 தொழில்களுக்கு குறைந்தபட்ச ஊதியம் நிர்ணயிப்பதற்காக இப்பொழுது அரசு பரிசீலனை செய்து கொண்டிருக்கிறது.

(பிற்பகல் 1–20)

இராமநாதபுரத்தில் பெண்களும் குழந்தைகளும் அதிகமாக வேலை வாங்கப்படுகிறார்கள், அவர்களுக்குப் பாதுகாப்பு வேண்டுமென்பதற்காக அங்கே செப்பரேட் டிவிஷன் ஒன்று ஆரம்பித்து, டெப்புட்டி சீப் இன்ஸ்பெக்டர் ஒருவரை நியமித்து இருக்கிறோம். அவருடைய ஹெட்குவார்ட்டர்ஸ் சிவகாசியில் இருக்கிறது. எல்லாவற்றிற்கும் மேலாக உங்களுடைய தொழிலாளர் கொள்கை என்ன என்று கேட்கிறார்கள். அவர்களுக்கு நான் ஒன்று சொல்லிக்கொள்ள ஆசைப்படுகிறேன். எங்களுடைய தொழிலாளர் கொள்கை இதுதான். எது? நேரடியாக பேச்சு வார்த்தை நடத்துங்கள். அந்த நேரடிப் பேச்சு வார்த்தையில் வெற்றி பெறவில்லையென்றால், சமரச அதிகாரி முன்னால்வந்து பேச்சு வார்த்தை நடத்துங்கள். அதிலே வெற்றிபெறவில்லை யென்றால் அமைச்சரை அணுகுங்கள். அதிலே ஒரு ஒப்பந்தம் வரவில்லையென்றால் 'Please resort to voluntary adjudication or arbitration.' அப்படியென்றால் அரசை அணுகினால் நாங்கள் தொழில் நீதிமன்றங்களுக்கு அனுப்ப தயாராக இருக்கிறோம். இந்த முறையைக் கையாண்டு வேலை நிறுத்தங்களைத் தவிர்ப்பதற்கு இந்த அரசு வேண்டிக் கொள்கிறது. அப்படியே வேலை நிறுத்தம் செய்ய வேண்டிய நிர்ப்பந்தம் வரவேண்டுமென்றால் வேலை நிறுத்தத்தை தவிர்த்துவிடுங்கள்; 'This is a developing country' இது வளர்ந்துவருகிற நாடு. இங்கே வேலை நிறுத்தங்கள் என்பது லக்சுவரி. இந்த நாடு வளர்வதற்கு அது சங்கடமாக இருக்கும். இங்கு உற்பத்தி அதிகமாக வேண்டும், ஆப்டிமம் லெவல் புரடக்ஷன் வேண்டும். அன்-இன்டரப்டட் புரடக்ஷன் வேண்டும். எனவே வேலை நிறுத்தத்தை தவிர்த்துவிடுங்கள். இல்லை, எப்படியாவது வேலை நிறுத்தம் நடந்துதான் தீரவேண்டுமென்றால் யாருக்காக நடத்துகிறீர்கள்? தொழிலாளர்களுக்காக, அதைதான் புரட்சித் தலைவர் சொல்கிறார். அப்படி வேலை நிறுத்தம் செய்துதான் ஆகவேண்டுமென்றால், புரட்சித் தலைவர் என்றைக்கு முதலமைச்சராக வந்தார்களோ அன்றையிலிருந்து சொல்லிக் கொண்டிருக்கிறார். அந்தத் தொழிற்சாலையில் நீங்கள் இரகசிய வாக்கெடுப்பு எடுங்கள். அப்படி வாக்கெடுப்பு எடுக்கிற போது 60 சதவீதத்தினர் வேலை நிறுத்தம் வேண்டுமென்று சொன்னால் வேலை நிறுத்தம் செய்யுங்கள், அதைப்போல கடைசியாக ஒரு ஒப்பந்தம் வருமேயானல், டிராப்ட் செட்டில்மென்ட், அந்த டிராப்ட் நகல் ஒப்பந்தத்தை தொழிலாளர்கள் முன்னாலே வைத்து அவர்கள் சொன்னது இரகசிய வாக்கெடுபபு Please note the words 'secret ballot,' இரகசிய வாக்கெடுப்பு எடுத்து அதிலே 60 சதவீதத்தினர் ஏற்றுக் கொள்வார்களானால் ஒப்பந்தத்திலே கையெழுத்துப் போடுங்கள்.

அதுதான் ஜனநாயகம் என்று இந்தக் கருத்தைச் சொல்கிறார். அதை நம்முடைய மார்க்சிஸ்ட் கம்யூனிஸ்ட் தோழர்களோ, சி.பி.ஐ. தோழர்களோ ஏற்றுக்கொள்வதில்லை, இது எம்.ஜி.ஆர். சொன்னது தானே என்று அவர்கள் ஏற்றுக்கொள்வதில்லை. இன்னொருவர் சொன்னதை நான் இங்கே படிக்க ஆசைப்படுகிறேன். 'He told the workers to use the weapon 'strike, sparingly.' எப்போதாவது உபயோகப்படுத்துங்கள். 'To use the weapon 'strike' sparingly' because neither the owners, workers nor the Government benefit.' முதலாளிகளோ, தொழிலாளர்களோ, அரசோ இலாபம் அடையப்போவதில்லை. எதனால்? வேலை நிறுத்தத்தின் காரணமாக. எனவே அந்த கடைசி ஆயுதத்தை ஸ்பேரிங்லி எப்போதாவது உபயோகப்படுத்துங்கள் என்று ஒருவர் சொல்லியிருக்கிறார். அது ஸ்டேட்ஸ்மென்னில் 28-12-83-ல் வந்திருக்கிறது. சொன்னவர் மேற்கு வங்கத்தின் முதலமைச்சர் ஜோதி பாசு, மேற்கு வங்கத்தின் முதலமைச்சர் ஜோதிபாசு சொல்கிறார், 'To use this weapon sparingly.' ஏனென்றால் அது தொழில் அதிபர்களை, தொழிலாளர்களை, அரசை பாதிக்கும். அதைச் சொல்லிவிட்டு எப்படி கோரிக்கை போட வேண்டுமென்று ஒரு ஆலோசனை சொல்கிறார். 'The demands should not be beyond the reach of the owners.' கோரிக்கைகள் முதலாளிகளால் கொடுக்க முடியாததாக இருக்கக் கூடாது. 'Take it to consideration the paying capacity of the establishment.' இந்த அளவிற்கு நாங்கள் சொல்லவில்லை' சொல்லியிருப்பவர் ஜோதிபாசு, நாங்கள் சொல்கிற கொள்கையை விட இது மிகத் தீவிரமாக இருக்கிறது. இது ஸ்டேட்ஸ்மென்னில் வந்தது. நம்முடைய நியூஸ்-டுடே-யில் வந்ததை படித்து காண்பிக்க ஆசைப்படுகிறேன். அதைச் சொன்னவரும் மேற்குவங்கத்தின் முதலமைச்சர் ஜோதிபாசு தான். ஒரு விழாவில் கலந்துகொண்டு அவர் சொல்கிறார். 'The Chief Minister expressed satisfaction that the Dunlop India Limited having 61 per cent of Indian shares propose to invest 40 crores in West Bengal in the near future.' 40 கோடி விரிவாக்கத்திற்கு செலவுசெய்ய இருக்கிறார்கள். He urged the workers to work unitedly and solve all their disputes across the Table without retarding the progress of the company' கம்பெனியினுடைய வளர்ச்சியைப் பாதிக்காமல் 'Without retarding the progress of the company.' ஸ்ட்ரைக் பண்ணினால் குரோத் பாதிக்கும். அதுதானே அதற்கு அர்த்தம். பேச்சு வார்த்தையின் மூலமாக முடித்துக்கொள்ளுங்கள். நான் வருத்தப்படுகிறேன். சி.பி.எம். தோழர்கள் குறிப்பாக எதற்கெடுத்தாலும் ஆவேசமாகப் பேசக்கூடிய என்னுடைய அருமை நண்பர் உமாநாத் அவர்களும், ரமணி அவர்களும், சங்கரய்யா அவர்களும் இங்கே இல்லையே என்று வருத்தப்படுகிறேன். ஜோதிபாசு அறிவுரையை அவர்கள் ஏற்றுக் கொள்வார்களா, அதாவது, Try to settle it across the table மாண்புமிகு புரட்சித் தலைவர் அவர்கள் வேலை நிறுத்தம் செய்யவேண்டும் என்கிற நிர்ப்பந்தம் ஏற்படுகிறபோது, 60%

வாக்குகள் ரகசிய வாக்கு எடுப்புகள் மூலம் கிடைத்ததால் வேலை நிறுத்தம் செய்யுங்கள் என்று சொல்கிறார்கள். ஆனால் ஜோதிபாசு அவர்கள் என்ன சொல்கிறார்? ரூ 40 கோடி விரிவாக்கத்திற்குப் போடுகிறார்கள் என்பதற்காக சொல்கிறார். ஏனென்றால், மேற்கு வங்கத்தில் பிரைவேட் செக்டார் இன்டஸ்ட்டிரிஸ் வரவேண்டும். மிக்ஸ்டு எகானமிக்ஸ் பிரைவேட் செக்டாரை என்கரேஜ் செய்யவேண்டும் என்று சொல்கிறார்கள். தொழிலதிபர்கள் நிறையவரவேண்டும். தொழிற்சாலைகள் வரவேண்டும். அதன் மூலமாக அதிகமாக வேலை வாய்ப்புகள் பெருகவேண்டும், என்ற அடிப்படையில் சொல்கிறார் திரு. ஜோதிபாசு. ஆனால் புரட்சித் தலைவர் அதைச் சொல்கிறபோது தொழிலாளர் விரோத அரசு என்று சொல்கிறார்கள். இங்கே முதலமைச்சர் வேலைநிறுத்தத்தை ஸ்பேரிங்காக யூஸ் செய்யுங்கள் என்று சொல்கிறார். ஆனால் ஜோதிபாசு அவர்கள் பிரச்சினைகளை அக்ராஸ் தி டேபிள் செட்டில்மெண்டு செய்ய வேண்டுமென்று சொல்கிறார்; இது 5-3-84 நியூஸ் டு டேயில் வந்திருக்கிறது, இதெல்லாம் சரியான ரிப்போர்ட்தான் என்று அவர்கள் ஏற்றுக்கொள்வார்கள் என்று நினைக்கிறேன். இதற்கு அவர்கள் என்ன சொல்லக் காத்துக் கொண்டிருக்கிறார்கள் என்பதையும் அறிய விரும்புகிறேன்.

நாங்கள் பிரச்சினையைத் தீர்ப்பதற்கு நேரடியாகப்பேச வரவில்லையென்றால், வழக்கு மன்றத்திற்குத் தானே போகிறோம். அப்படி வழக்குமன்றத்திற்கு அனுப்புகிறபோது என்ன சொல்கிறார்கள் என்றால், அது சரியல்ல என்கிறார்கள். சி.பி.எம்., சி.பி.ஐ. கட்சிகள் இது குறித்து ஒரு நிலையான கொள்கையை உறுதியான கொள்கையைக் கையாளவேண்டும், 'தே ஆர் நாட் பாலோயிங் எ கன்சிஸ்டெண்டு பாலிசி. நேற்றையதினம் பேசும்போது சொன்னார்கள். கரூர் பிரச்சினையை தொழில் நீதிமன்றத்திற்கு அனுப்பி வைத்தது தவறு என்று சொன்னார்கள். ஏன் தொழில் நீதிமன்றத்திற்கு அனுப்பினீர்கள் என்று கேட்டார்கள். கரூரில் பேசிய நம்முடைய நண்பர் கல்யாணசுந்தரம், எம்.பி. சொன்னார், தொழில் நீதிமன்றம் சர்வ ரோக நிவாரணியா என்று கேட்டார்கள். ஆனால் அதே கல்யாணசுந்தரம், கந்தசாமி மில் பிரச்சினையை தொழில் நீதிமன்றத்திற்கு அனுப்புங்கள் என்று என்னை வைத்துக்கொண்டே முதலமைச்சரிடம் கேட்டார்கள். ஏன் இப்படி, இரட்டைக் கொள்கையை பாலோ செய்கிறீர்கள்? நீங்கள் ஒரு பிரச்சினையைப் பற்றி கோர்ட்டுக்கு அனுப்புங்கள் என்று சொன்னால். உடனே நான் 'எஸ்' என்று சொல்லி, எஸ். இராகவானந்தம் என்று கையெழுத்துப் போடவேண்டும். நீங்கள் வேண்டாம் என்று சொன்னால், அதற்கும் 'எஸ்' என்று சொல்லி நான் கையெழுத்திட வேண்டும். இப்படி நீங்கள் நினைத்தால் எங்களுக்கு என்று ஒரு கொள்கை இல்லையா? அண்ணா எங்களுக்குச் சொல்லித்தரவில்லையா, பிரச்சினைகளை பரிசீலித்து பரிந்துரை செய்வதற்கு கொஞ்சம் இண்டலிஜன்ஸ். காமன்சென்ஸ் எங்களுக்கு இல்லையா? கரூர் மில் பிரச்சினையை

கோர்ட்டுக்கு அனுப்பியது அவரே என்று பேசுகிறபோது, கந்தசாமி மில் பிரச்சினை குறித்து, கல்யாணசுந்தரம் வழக்கு மன்றத்திற்கு அனுப்புங்கள் என்று கேட்பது தவறில்லையா? ஆகவே தான், நாங்கள் ஒரு சீரான கொள்கையை, நிலையான கொள்கையை வைத்து. எதை எதை எப்படிச் செய்ய வேண்டுமோ, அப்படி முடிவெடுத்து செய்து கொண்டுவருகிறோம்.

'அனதர் ஒன் மோர்இன்கன்சிஸ்டென்சி' பற்றி நான் குறிப்பிடவிரும்புகிறேன். 'டேம்கோ' தொழிற்சங்கம் சி ஐ டி.யூ—க்கு சொந்தமா? அல்லது குசேலருக்குச் சொந்தமா? அதிலே யார். தலைவராக இருப்பது என்ற போராட்டம் நடந்த நேரத்தில் அதை சிவில் கோர்ட்டுக்கு விடவேண்டும் என்று சொன்னோம். சமரச பேச்சுவார்த்தைகள் மூலம் அதைத் தீர்க்கமுடியவில்லை. ஆனால் அவர்கள் 12 (3) செட்டில்மெண்டு போடவேண்டுமென்று சொன்னார்கள். 12 (3) செட்டில்மெண்டு போடவேண்டுமென்று சொன்னால், சமரச அதிகாரி கையெழுத்துக்கு யார் அதை ஏற்றுக்கொள்கிறார்களோ, அவர்களும் கையெழுத்து போடவேண்டும். அதற்கு வாய்ப்பில்லை என்ற காரணத்தினால் 18 (1) செட்டில்மெண்டு போடுங்கள் என்று சொன்னோம். அதை அவர்கள் ஏற்றுக்கொள்ளவில்லை. ஆனால் 4-3-84 அன்று மேட்டூர் கெமிக்கல்ஸ்-ல், ஏ.ஐ.டி யூ.சி. ஐ.என்.டி.யூ.சி. ஆகியவற்றை விட்டுவிட்டு, சி.ஐ.டி.யூ. தனியாக வலியச்சென்று 18 (1) செட்டில்மெண்டு போட்டுக்கொண்டார்கள்.

(பிற்பகல் 1–30)

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர்: அவையின் முன் அனுமதியுடன் அலுவல் நேரம் சிறிது நீட்டிக்கப்படுகிறது,

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம்: மேட்டூர் கெமிக்கல்ஸ் நிறுவனத்தில் 18 (1) செட்டில்மென்ட் சி.ஐ.டி.யு. யூனியன் தனியாகப் போட்டுக்கொள்ளலாம். ஆனால் 'டாம்கோவில்' அப்படி 18 (1) செட்டில்மென்ட் போட்டுக்கொள்ளுங்கள் என்று நாங்கள் சொன்னால் செய்ய மறுக்கிறார்கள். அது குசேலருக்கு சொந்தமா சிந்தனுக்குச் சொந்தமா என்ற தகராறு இருக்கிறது. ஆகையால் உங்களைப் பொறுத்தவரையில் 18 (1) செட்டில்மென்ட் போட்டுக்கொள்ளுங்கள் என்று சொல்கிறோம். மேட்டூர் கெமிக்கல்ஸ் நிறுவனத்தில் 18 (1) செட்டில்மென்ட் போட்டவர்கள் 'டாம்கோவில்' போடச்சொன்னால் அது தொழிலாளர் விரோதக் கொள்கை என்று சொல்கிறார்கள். இதை எல்லாம் நீங்கள் சிந்தித்துச் சொல்லி விட்டீர்கள், அரசின் சார்பில் நான் சொல்லவேண்டியதைச் சொல்லி விட்டேன். நாட்டு மக்கள் நன்றாகப் புரிந்துகொள்வார்கள். மாண்புமிகு புரட்சித் தலைவர் அவர்கள் செய்துவருகின்ற சரியான நியாயமான காரியங்களை அவர்கள் எண்ணிப்பார்த்து வருகின்ற காரணத்தால் எந்தத் தேர்தல் வந்தாலும் இந்த நாட்டு மக்கள் மாண்புமிகு புரட்சித் தலைவர் பக்கம் நின்றார்கள்; இனியும் நிற்பார்கள் என்றுகூறி, என்னுடைய உரையை முடிக்கிறேன். வணக்கம்.

கோரிக்கை எண் 29—தொழிலாளர் நலனும் தொழிற்சாலைகளும்.

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர்: பேரவை முன்னுள்ள கேள்வி—''மானியக் கோரிக்கை எண் 29—தொழிலாளர் நலனும் தொழிற்சாலைகளும் என்ற தலைப்பின்கீழ் ரூ. 11,17 86,000-க்கு மேற்படாத தொகை அரசுக்கு வழங்கப் பெற வேண்டும்.''

மானியக் கோரிக்கை பேரவையின் முடிவிற்கு விடப்பெற்று நிறைவேற்றப்பெற்று, கோரிய தொகை அரசுக்கு வழங்கப் பெற்றது.

கோரிக்கை எண் 34—நகர்ப்பகுதி வளர்ச்சி.

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர்: பேரவை முன்னுள்ள கேள்வி—''மானியக் கோரிக்கை எண் 34—நகர்ப்பகுதி வளர்ச்சி என்ற தலைப்பின்கீழ் ரூ. 27,21,77,000/-க்கு மேற்படாத தொகை அரசுக்கு வழங்கப்பெற வேண்டும்.''

மானியக் கோரிக்கை பேரவையின் முடிவிற்கு விடப்பெற்று, நிறைவேற்றப்பெற்று, கோரிய தொகை அரசுக்கு வழங்கப் பெற்றது.

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர்: பேரவையின் இன்றைய அலுவல்கள் இத்துடன் முடிவுற்று, 1[illegible]-3-1984 காலை 10-00 மணிக்கு பேரவை மீண்டும் கூடும்.

பின்னர் பேரவை பிற்பகல் 1-32 மணிக்கு ஒத்திவைக்கப் பெற்றது.

6. பேரவைமுன் வைக்கப்பெற்ற ஏடுகள்.

(அ) சட்டப்படிக்கான விதிகளும், ஆணைகளும்.

125. கோயம்புத்தூர் மற்றும் குன்னூரில் உள்ள ஏலம்விடும் மையங்களில் விற்கப்படும் தேயிலைக்கு விதிக்கப்படும் விற்பனை வரியை ஆறு சதவீதத்திலிருந்து இரண்டு சதவீதமாக குறைப்பது குறித்து வணிக வரிகள் சமய அறக்கட்டளைகள் துறையின் 14-12-1983 ஆம் நாளிட்ட 1416 ஆம் எண் அரசாணையில் வெளியிடப்பட்ட அறிவிக்கை]தமிழ்நாடு 1956 ஆம் ஆண்டு பொது விற்பனை வரி சட்டத்தின் [தமிழ்நாடு சட்டம் I/1956) 53 (5) பிரிவின் கீழ் பேரவைமுன் வைக்கப்பெற்றது].

126. 4-3-1979 முதல் 23-3-1979 வரை தேங்காய்கள் கொள்முதல் செய்த எந்த ஒரு வணிகரும் செலுத்தும் வரியினை தள்ளி வைத்தல் குறித்து வணிக வரிகள்-சமய அறக்கட்டளைகள் துறையின் 17-12-1983 ஆம் நாளிட்ட 1433 ஆம் எண்

அரசாணையில் வெளியிடப்பட்ட அறிவிக்கை, [தமிழ்நாடு 1956 ஆம் ஆண்டு பொது விற்பனை வரிச்சட்டத்தின் (தமிழ்நாடு சட்டம் 1/1956) 53 (5) பிரிவின்கீழ், பேரவைமுன் வைக்கப் பெற்றது].

127. தமிழ்நாடு 1953 ஆம் ஆண்டு விளம்பர வரி விதிகளை குறைப்பது குறித்து வணிக வரிகள்-சமய அறக் கட்டளைகள் துறையின் 22-11-1983 ஆம் நாளிட்ட 1354 ஆம் எண் அரசாணையில் வெளியிடப்பட்ட அறிவிக்கை. [தமிழ்நாடு 1983 ஆம் ஆண்டு விளம்பர வரிச் சட்டத்தின் (தமிழ்நாடு சட்டம் 22/1983) 7 (3) பிரிவின்கீழ் பேரவைமுன் வைக்கப்பெற்றது].

128. பல்லவன் போக்குவரத்துக் கழகத்தின் 1982-83 ஆம் ஆண்டிற்கான பதினோராவது ஆண்டறிக்கை (தமிழ், ஆங்கிலம்) [1956 ஆம் ஆண்டு நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் 1/1956) 619-ஏ பிரிவின் கீழ் பேரவைமுன் வைக்கப்பெற்றது].

129. தமிழ்நாடு முதல் அமைச்சர், அமைச்சர்கள், அரசு ஊழியர்கள் ஆகியோர் மீது சாராயம், இந்தியாவில் தயாரிக்கப் படும் அயல்நாட்டு மதுவகைகள் ஆகியவற்றின் உற்பத்தி, மொத்த விநியோகம் சில்லறை விநியோகம் ஆகியவைகளுக்கான உரிமை மற்றும் உரிமம் வழங்குவது மற்றும் இவை தொடர்பான பொருள்கள் சம்பந்தமான சாட்டுரைகளை விசாரிக்க அமைக்கப் பட்ட நீதிபதி திரு டி. இராமபிரசாத்ராவ் விசாரணைக் குழுவின் அறிக்கையின் முடிவுகள் (ஆங்கிலம்.)

130. நீதிபதி திரு டி. இராமபிரசாத்ராவ் விசாரணைக் குழுவின் அறிக்கை ஏற்கப்பட்டது குறித்து 15-3 1984 ஆம் நாளிட்ட மதுவிலக்கு ஆயத்தீர்வைத் துறையின் 330 ஆம் எண் அரசாணையின் நகல்.

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

(ஆ) அறிக்கைகள், அறிவிப்புகள், ஏனைய தாள்கள்.

53. தமிழ்நாட்டில் தொழிலாளர்கள் நிலைமை பற்றிய கொள்கை விளக்கக் குறிப்பு, 1984-85 (தமிழ், ஆங்கிலம்).

54. வேலை வாய்ப்பு—பயிற்சி குறித்த கொள்கை விளக்கக் குறிப்பு, 1984-85 (29 ஆம் எண் மானியக் கோரிக்கையின் துணை மானியக் கோரிக்கை). (தமிழ், ஆங்கிலம்).

55. ''தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியத்தின் பணிகள்'' குறித்த சிறு புத்தகம்.

56. தமிழ்நாட்டில் நகர்ப்புற வளர்ச்சி குறித்த கொள்கை விளக்கக் குறிப்பு, 1984-85.

1984 மார்ச் 16]

இணைப்பு I

(390ம் பக்கத்திலுள்ள அடிக்குறிப்பைக் காண்க.)

கோரிக்கை எண். 29.—தொழிலாளர் நலனும் தொழிற்சாலைகளும்.

தமிழ்நாட்டில் தொழிலாளர் நலன்.

பாகம் 1

அத்தியாயம் 1

பொது.

1. 1. 1983 ஆம் ஆண்டில் தமிழ்நாட்டில் அமைதியான தொழில் நல்லுறவு நிலவியது. அமைதியான தொழில் நல்லுறவைப் பெறுவதற்காக அரசு தேவையானபோதெல்லாம் சட்டங்களை இயற்றியுள்ளது. நிருவாகங்களும் தொழிற் சங்கங்களும் மக்களுக்கு நலன் பயக்கத்தக்க கொள்கையை கடைபிடிப்பதற்கு அதிக அளவில் ஒத்துழைப்பு நல்கின. அமைப்பு ரீதியில் வராத தொழிலாளர்களுக்கு சட்டப்படி வரையறுத்த குறைந்தளவு ஊதியங்கள் அளிப்பதன் மூலம் அவர்களின் நலனைப் பாதுகாப்பதில் அரசு தீவிரமாக உள்ளது. நிருவாகமும் தொழிலாளர்களும் ஒருவரை ஒருவர் புரிந்து கொண்டு செயலாற்றும் சுமூக நிலைக்கு அரசு தனது பாராட்டு தலைத் தெரிவிக்கிறது.

தொழிலாளர் நலத்துறையின் பணிகள் பின்வரும் தலைப்புகளின்கீழ் ஆய்வு செய்யப்படுகின்றன.

(1) தொழில் உறவுகள் தொடர்பான சட்டம்

(2) பணி, நிபந்தனைகள் மற்றும் வேலை நிலைமைகள் குறித்த சட்டங்கள்

(3) ஊதியங்கள் குறித்த சட்டங்கள்;

(4) சமூக பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகள்;

(5) தொழிலாளர் நலப்பணிகள்;

(6) எடைகள் அளவைகள் குறித்த சட்டங்கள்.

அத்தியாயம்—2

தொழில் உறவுகள் தொடர்பான சட்டம்.

1947 ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டம்.

2-1-1982, 1983—ஆம் ஆண்டுகளில் எழுந்த தொழில் தகராறுகளின் எண்ணிக்கையும், அவற்றை முடிவு செய்தது பற்றிய விவரங்களும் இணைப்பு—1-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன. வேலை நிறுத்தங்கள்;

2.2. முந்திய ஆண்டுடன் ஒப்பிடுகையில் இவ்வாண்டில் நடைபெற்ற வேலை நிறுத்தங்கள். கதவடைப்புகள் ஆகியவற்றின் எண்ணிக்கை இணைப்பு —2 இல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது;—

2.3. பின்வரும் காரணங்களினால் வீணான உழைப்பு நாட்களின் எண்ணிக்கை அதிகரித்துள்ளது.

(1) ஸ்ரீலங்காவில் தமிழ்மக்கள் அடைந்த துன்பம் குறித்தும் அவர்களுக்கு இழைக்கப்பட்ட கொடுமைகள் குறித்தும் தங்கள் மன வேதனையைத் தெரிவிக்கவும், துன்பமடைந்த அவர்களுக்கும் தங்களுடைய உறவினர்களையும், சொத்துக்களையும் இழந்தவர்களுக்கும், அனுதாபங்களைத் தெரிவிக்கவும்' இத்தகைய துன்பங்களும் கொடுமைகளும் மீண்டும் ஏற்படாத வண்ணம் பார்த்துக் கொள்ளவும் தமிழ்நாடு அரசு எல்லா அரசியல் கட்சிகளுடன் கலந்தாலோசித்து அவர்களின் ஒத்துழைப்புடன் 2-8-1983 அன்று மாநிலம் முழுவதும் பொது கடையடைப்பு நடத்தியது.

(2) 1983 ஆம் ஆண்டில் கன்னியாகுமரி மாவட்டத்தில் ரப்பர் தோட்டத்தில் நடைபெற்ற 76 நாள் வேலை நிறுத்தம்.

(3) கோயம்புத்தூரில் துணி ஆலைகளில் நடைபெற்ற ஒரு பகுதித் தொழிலாளர்களின் ஒரு நாள் வேலை நிறுத்தம்.

(4) கோயம்புத்தூர், இலட்சுமி மெஷின் ஒர்க்ஸ் நிறுவனத்தில 1,800 தொழிலாளர்கள் சுமார் 30 நாட்களுக்கு செய்த வேலை நிறுத்தம்.

1983.ம் ஆண்டில் நடந்த வேலை நிறுத்தங்கள் கதவடைப்புக்கள் ஆகியவை குறித்து துறை அலுவலர்களால் தீர்வு காணப்பட்ட வழிமுறைகளைஇணைப்பு 3-ல் காணலாம்.

2-4.1982, 1983-ஆம் ஆண்டுகளில் நடைபெற்ற வேலை நிறுத்தங்கள், கதவடைப்புகள் பற்றி தொழிற்சாலை வாரியான புள்ளி விவரம் இணைப்பு-4 இல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

2.5. இம்மாநிலத்திலுள்ள தொழில் நடுவர் மன்றத்திற்கு தொழிலாளர் நீதி மன்றங்களுக்கு தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை 33—சி (2) பிரிவின்கீழ் தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள் முடிவு செய்த வழக்குகளின் எண்ணிக்கை ஆகியவை பற்றிய விவரங்களைக் காட்டும் விவர அறிக்கை' இக்குறிப்புடன் இணைக்கப்பட்டுள்ளது. (இணைப்பு—4.)

1984 மார்ச் 16]

தொழிற்சாலைகளை மூடிவிடுவதைத் தவிர்ப்பதற்கு எடுக்கப் பட்ட நடவடிக்கைகள்.

(1) திருமகள் ஆலை, குடியாத்தம்:

2.6. பங்குதாரர்களிடையே நிலவிய நீண்ட நாள் பகைமை காரணமாக இந்த ஆலையில் வேலை நிறுத்தப்பட்டது. இதனால் இந்த ஆலை பொருளாதார ரீதியில்கட்டுபடியாகாத ஆலையாக ஆகிவிட்டது. 452 தொழிலாளர்கள் வேலை இழந்தனர். சென்னை தொழிலாளர் நல இணை ஆணையர் பல்வேறு நாட்களில் பேச்சு வார்த்தை நடத்தியதன் மூலம் ஆலையை மீண்டும் திறப்பதற்கான வாய்ப்புகளைக் கண்டறிந்தார். பின்னர் மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத்துறை அமைச்சர் பல்வேறு நாட்களில் பேச்சுவார்த்தை நடத்தினார். இந்த ஆலை புதிய இயக்குநர்களால் எடுத்துக்கொள்ளப் பட்டது. மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத்துறை அமைச்சரின் ஆலோசனை யின் பேரில் தொழிலாளர் நல ஆணையர் தொடர்ந்து பேச்சு வார்த்தை நடத்தியதால் தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12 (3) பிரிவின் கீழ் 8-7-1983 அன்று உடன் படிக்கை செய்துகொள்ளப்பட்டது, 15-7-1983 அன்று ஆலை மீண்டும் திறக்கப்பட்டு செயல்பட்டு வருகிறது.

(2) ஸ்ரீஇராமலிங்க சூடாம்பிகை ஆலை, திருப்பூர்:

2.7. இந்த ஆலை 25-7-1982 லிருந்து 1,400 தொழிலாளர் களை லே-ஆப் செய்தது. நிதி இடர்பாடுகளின் காரணமாக இந்த ஆலை நலிவுற்ற தொழில் பிரிவாக ஆகிவிட்டது. புதிய நிருவாகம் ஒன்று 4-5-1983 அன்று இந்த ஆலையை எடுத்துக் கொண்டது. இதற்கு உத்தரவாதம் அளிக்கும்படி அவர்கள் அரசை அணுகினர். இந்த ஆலையை மீண்டும் திறப்பதற்கான வாய்ப்புகளைக் கண்டறிவதற்காக கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையர் முன்பும், தொழிலாளர் நல ஆணையர் முன்பும் பேச்சுவார்த்தைகள் நடத்தப்பட்டன இதற்கிடையில் ஒவ்வொரு தொழிலாளருக்கும் ரூ. 500 என்ற வீதத்தில் 1,400 தொழிலாளர்களுக்கு வழங்குவதற்காக முதலமைச்சரின். இடருதவி நிதியிலிருந்து அரசு ரூ. 7 இலட்சம் வழங்கியது. அதன் பின்னர் 15-12-1983 அன்று ஆலையை திறப்பது சம்பந்தப்பட்ட மற்ற பிரச்சினைகள் தொடர்பாக 9-12-1983 அன்று கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நலத்துணை ஆணையர் முன்பு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12 (3) பிரிவின்கீழ் உடன்படிக்கைசெய்து கொள்ளப்பட்டது. 15-12-1983-லிருந்து ஆலையை சுத்தம் செய்யும் பணியும், பழுது பார்க்கும் பணியும் தொடங்கப்பட்டதாகவும், ஆலை தற்போது செயல்பட்டு வருவதாகவும் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது.

[1984 மார்ச் 16

3. டிரான்ஸ்பார்மர் அண்ட் ஸ்விச்கீர் லிமிடெட், சென்னை:

2.8. இந்நிறுவனம் பொருளாதார ரீதியில் கட்டுபடியாகாத வகையில் செயல்பட்டதால், 1-4-1982-ல் இருந்து தொழிலாளர்கள் அனைவரும் லே-ஆப் செய்யப்பட்டனர். இந்நிறுவனம் நலிவுற்ற தொழில் பிரிவாக ஆகிவிட்டது. இந்நிறுவனத்தை மீண்டும் திறப்பது பற்றி தொழில் துறை பரிசீலித்து வந்தது. ஒவ்வொரு தொழிலாளருக்கும் ரூ. 250 வீதம் 220 தொழிலாளர்களுக்கு வழங்குவதற்காக முதலமைச்சரின் பொது இடருதவி நிதியிலிருந்து ரூ. 55,000 வழங்கியது. மத்திய அரசு பிறப்பித்த அவசரச் சட்டத்தின் மூலமாக, சென்னை டிரான்ஸ்பார் மர் அன்ட் ஸ்விச்கீர் லிமிடெட்டை இந்திய அரசு நிறுவனமான ஆன்ட்ரூயூல் (Andrew yule) நிறுவனம் எடுத்துக் கொண்டுள்ளது. இந்நிறுவனம் 18-11-1983 அன்று திறக்கப்பட்டது.

4. துணிகள்;

2.9. தமிழ்நாட்டிலுள்ள துணி ஆலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் பல்வேறு தொழில் சங்கங்களைச் சேர்ந்தவர்களாவர். (அண்ணா தொழிற்சங்க பேரவை தவிர) இத்தொழிற் சங்கங்களைச் சேர்ந்த தொழிலாளர்கள், 1982 ஆம் ஆண்டுக்கு (1982-83) ஊதியக் கொடையும், முந்தைய ஆண்டுகளில் அதாவது 1978-79, 1979-80, 1980-81 ஆம் ஆண்டுகளில் வழங்கியதைப் போன்று கூடுதல் தொகையும் வழங்குமாறு கேட்டு, வேலை நிறுத்த அறிவிப்புகளைக் கொடுத்தனர். சென்னை, தொழிலாளர் நலத் தனித் துணை ஆணையர் பல்வேறு நாட்களில் இணக்க பேச்சு வார்த்தைகள் நடத்தினார். அவர் நடத்திய விவாதத்தின் அடிப்படையிலும், தொழிலாளர் நல இணை ஆணையர் முன்பு மேற்கொண்டும் நடைபெற்ற இணக்க பேச்சு வார்த்தைகளினாலும் 25-10-1983 அன்று தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் (12/3) பிரிவின்கீழ் உடன்படிக்கை செய்து கொள்ளப்பட்டது. ஊதியக் கொடை வழங்கல் சட்டத்தின்படி 1982 ஆண்டுக்கு 1982-83 ஊதியக் கொடை வழங்குவதற்கும், கீழே குறிப்பிட்டுள்ளவாறு தொழிலாளர்கள் பணி புரிந்த நாட்களின் அடிப்படையில் தொகை வழங்குவதற்கும் இந்த உடன்பாடு வகை செய்கிறது.

	(ரூபாய்)
1. 275 நாட்களும், அதற்கு மேலும் ..	400
2. 200 நாட்கள் முதல் 274 நாட்கள் வரை	300
3. 100 நாட்கள் முதல் 199 நாட்கள் வரை ..	200
4. 50 நாட்கள் முதல் 99 நாட்கள் வரை —	100
5. 30 நாட்கள் முதல் 49 நாட்கள் வரை ..	50

2.10. ஏறக்குறைய 1.15 இலட்சம் துணி ஆலைத் தொழிலாளர்கள் இந்த உடன்பாட்டினால் பயனடைந்தனர்.

1984 மார்ச் 16]

5. போக்குவரத்துக் கழகங்கள்.

2.11 தமிழ்நாடு அரசுப் போக்குவரத்து கழகங்களில் பணிப் புரியும் தொழிலாளர்கள் உள்ள பல்வேறு தொழில் சங்கங்கள் சம்பள வீதங்களையும் படிகளையும் திருத்துதல், மற்ற கோரிக்கைகள் ஆகியவை தொடர்பான பிரச்சினை குறித்து கோரிக்கை எழுப்பினர். மாண்புமிகு போக்குவரத்துத்துறை அமைச்சர் முன்பு இது குறித்து 18-7-1983, 8-8-1983 9-8.1983 11-8-1983, 16 8-1983' ஆம்நாட்களிலும் இறுதியில் 17-8-1983 அன்றும் பேச்சு வார்த்தை நடத்தப்பட்டது. மாண்புமிகு போக்குவரத்துத் துறை அமைச்சரின் நன்முயற்சி காரணமாக மத்திய தொழிற்சங்க அமைப்புகளின் பிரதிநிதிகளும், பல்வேறு அரசுப் போக்குவரத்துக் கழகங்களின் பிரதிநிதிகளும் 17-8-1983 அன்று உடன்பாடு ஒன்று செய்து கொண்டனர். இதனைத் தொடர்ந்து சென்னை தொழிலாளர் நல தனித் துணை ஆணையர் முன்பு மேற்கொண்டு நடைபெற்ற இணக்கப் பேச்சு வார்த்தைகளைத் தொடர்ந்து பின்வரும் கழகங்களில் அவற்றுக்கு எதிரே குறிப்பிடப்பட்ட நாட்களில் உடன்படிக்கை செய்து கொள்ளப்பட்டன.

1.	சோழன் சாலைப்போக்குவரத்துப் பொறியியல் கழகம், கும்பகோணம்.	26-8-1983
2.	ஜீவா போக்குவரத்துக்கழகம், ஈரோடு	27-8-1983
3.	மருதுபாண்டியர் போக்குவரத்துக் கழகம், காரைக்குடி.	29-8-1983
4.	பாண்டியன் சாலைப் போக்குவரத்துக் கழகம், மதுரை, பாண்டியன் பொறியில் கழகம், மதுரை.	29-8-1983
5.	கட்டபொம்மன் போக்குவரத்துக்கழகம், திருநெல்வேலி	30-8-1983
6,	சேரன் போக்குவரத்துக் கழகம்' கோயம்புத் தூர், சேரன்பொறியியல் கழகம், பொள்ளாச்சி.	27-8.1983
7.	நேசமணி போக்குவரத்துக் கழகம். நாகர் கோவில்.	30-8-1983

2.12 இந்த உடன்படிக்கைகள் செய்து கொள்ளப்பட்டதால் மாநகரிலும், வெளியூர்களிலுமுள்ள போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்களின் ஊதியம் முறையே ரூ. 75 ரூ. 65 ஆக உயர்ந்தது. இதனால் பயனடைந்த தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை 67000 ஆகும். இந்த உடன்படிக்கைகளில் கையெப்பமிடாத சி. ஐ. டி. யு. எல்பி. எஃப், எ. ஐ. டி. யு, சி, சங்கங்கள் பொது கோரிக்கைகள் குறித்து வேலை நிறுத்த அறிவிப்பு கொடுத்தது

மட்டுமல்லாமல், ஏற்கெனவே செய்து கொள்ளப்பட்ட உடன் படிக்கைகளின் செல்திறன் குறித்தும் எந்த அளவிற்கு அவை தங்களை கட்டுப்படுத்தும் என்பது குறித்ததும் வினவின. இது குறித்து இணக்க பேச்சுவார்த்தைகள் நடத்திய தொழிலாளர் நல ஆணையர் அரசுக்கு இணக்க முறிவு அறிக்கையை அனுப்பியுள்ளார். 1947 ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12 (3) பிரிவின்படி செய்துகொள்ளப்பட்ட உடன் படிக்கையையொட்டி தொழிலாளர்கள் உடன்படிக்கையின்கீழ் வரும் கோரிக்கையை எழுப்புவதிலிருந்து தொழிலாளர்கள் தடை செய்யப்படுவதால், இக்கோரிக்கைகள் குறித்து நீதிமன்ற தீர்ப்புக்கு விட மறுத்து, அரசு ஆணை பிறப்பித்துள்ளது.

6. தோல் பதனிடு தொழிற்சாலைகள்.

2.13. தமிழ்நாட்டிலுள்ள தோல் பதனிடு தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் வெவ்வேறு தொழிற்சங்கங்களைச் சேர்ந்தவர்களாவர். அவர்கள் ஊதியத்தை திருத்துதல், ஆண்டுச் சம்பள உயர்வு, தற்காலிக விடுப்பு முதலியவை தொடர்பாக கோரிக்கைகளை எழுப்பினர். தொழிலாளர் நலத் தனித் துணை ஆணையர் முன்பு 1983 ஜூலை, ஆகஸ்ட் செப்டம்பர் ஆகிய நாட்களில் நடைபெற்ற இணக்கப் பேச்சு வார்த்தைகளின்பலனாக தகராறிலுள்ள பல்வேறு பிரச்சினைகள் குறித்து 26-9-1983 அன்று உடன்படிக்கை செய்து கொள்ளப் பட்டது. இந்த உடன்படிக்கை காரணமாக தோல்பதனிடு தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும்சுமார் 25000தொழிலாளர்கள் அவர்களுடைய ஊதியத்தில் ரு. 80 உயர்வு பெற்று பயனடைந்தனர்.

7. நெய்வேலி பழுப்பு நிலக்கரிக் கழகம்.

2.14. மத்திய அரசின் பொதுத்துறை நிறுவனமான நெய்வேலி பழுப்பு நிலக்கரி கழகத்தில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் கடிதம் வரப்பெற்றநாளிலிருந்து 21 நாட்களுக்குப் பின்னர் எந்த ஒரு நாளிலும் வேலை நிறுத்தம் செய்யப் போவதாக குறிப்பிட்டு 20-4-1983 அன்று வேலை நிறுத்த அறிவிப்பு கொடுத்தனர். இக்கோரிக்கையில் ஊதிய திருத்தம், அகவிலைப்படி, வீட்டு வாடகைப்படி, தொழிலாளர் இறந்த பின்னர் அவருடைய குடும்பத்தினருக்குக் கிடைக்கும் ஓய்வூதியப் பயன் திட்டம் முதலியவை அடங்கும். இருதரப்பினரிடையே பேச்சு வார்த்தைகள் நடத்தியதன் பலனாகவும், தொழிலாளர் நல ஆணையர் நடத்திய இணக்க பேச்சு வார்த்தைகளினாலும், 10-10-1983 அன்று உடன்படிக்கை செய்துகொள்ளப்பட்டது. இந்த உடன்படிக்கையினால் சுமார் 14,000 தொழிலாளர்கள் ஒவ்வொருவரும் மாதமொன்றுக்கு ரு. 133 முதல் ரு. 201 வரை பயன்பெற்றனர்.

சட்டமன்றம் LEGISLATIVE ASSEMBLY வாய்மையே வெல்லும் TRUTH ALONE TRIUMPHS

1984 மார்ச் 16]

8 பீடித் தொழில்.

2.15. பீடித்தொழிலில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் பல்வேறு தொழிற்சங்கங்களைச் சேர்ந்தவர்களாவர். அவர்கள் ஊதியத்திருத்தம், ஊதியக்கொடை ஆகியவை உட்பட தங்களுடைய கோரிக்கைகளை வலியுறுத்தி 10-1-1983 அன்று வேலை நிறுத்த அறிவிப்பு கொடுத்தனர். இதன் விளைவாக சென்னை, தொழிலாளர்நலத்துணை ஆணையர் (ஆய்வு) தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகளுடனும், பீடித் தயாரிப்பாளர்கள் சங்கப் பிரதிநிதிகளுடனும் பல்வேறுபேச்சு வார்த்தைகள் நடத்தினார். பின்வரும் மாவட்டங்களிலுள்ள பீடி தொழிலாளர்களைப் பொறுத்தமட்டில் அவற்றுக்கு எதிரே குறிப்பிட்டுள்ள நாட்களில் தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையர் முன்பு உடன்படிக்கைகளில் கையொப்பமிடப்பட்டன.

வட ஆற்காடு மாவட்டம்	4-5-1983
சென்னை மாநகர், செங்கற்பட்டு மாவட்டம்	5-5-1983
திருச்சிராப்பள்ளி மாவட்டம்	5-5-1983
சேலம் மாவட்டம்.	
1. டி.சி. திவான் முகைதீன் அண்ட் சன்ஸ் திவான் பீடி கம்பெனி' சேலம் மற்றும்	
2. பூக்கூடை பீடிவியாபாரி, சையத் காதர் தெரு, சேலம் (ஆகிய நிருவாகங்களைப் பொறுத்த வரையில்	24-5-1983

2.16. இந்த உடன்பாடு ஊதியத்தில் 80 காசு உயரவும், 1,000 பீடி சுற்றுவதற்கு ஊதிய கொடையாக 15 காசு அளிக்கவும் வகை செய்கிறது. இந்த உடன்பாட்டினால், தமிழ்நாட்டிலுள்ள சுமார் 3 இலட்சம் பீடித் தொழிலாளர்கள் 5-5-1983 லிருந்து மாநிலம் முழுவதும் வேலை நிறுத்தம் செய்வதாக அச்சுறுத்தியது தவிர்க்கப்பட்டது.

9. சவுத் இந்திய விஸ்கோஸ் லிமிடெட், சிறுமுகை, கோயம்புத்தூர்

2.17. கோயம்புத்தூர் தலைமை அலுவலகம் உட்பட உதகமண்டலம், கோடைக்கானல் கிளை அலுவலகங்களில் பணியாற்றும் 2,300 தொழிலாளர்கள் தினக்கூலி பெறும்தொழிலாளர்கள், மாதாந்திர ஊதியம் பெறும் பணியாளர்கள் [1981-82 ஆம் ஆண்டிற்கான ஊதியக் கொடையைக் கோரி, 14-11-1982 16-11-1982 ஆம் நாளிலிருந்து வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். இதனையடுத்து, நிருவாகம். தலைமை அலுவலகம், கிளை அலுவலகங்களிலுள்ள தொழிற்சாலைகளை 21-11-1982 ஆம் நாளிலிருந்து கதவடைப்பு செய்தது. சென்னை, தொழிலாளர் ந

[1984 மார்ச் 16

நலத்துறை ஆணையர் நடத்திய சமரசப் பேச்சு வார்த்தையின் விளைவாக, இரு தரப்பினரிடையே 2-4-1983 ஆம் நாளன்று தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12(3) ஆம் பிரிவின்கீழ் உடன்படிக்கை செய்து கொள்ளப்பட்டு, தொழிலாளர்கள் வேலை நிறுத்தத்தை ரத்து செய்தனர். நிருவாகமும் 4-4-1983 ஆம் நாளிலிருந்து கதவடைப்பை நீக்கியது,

10. கே. சி. பி. லிமிடெட், சென்னை.19.

2.18. சென்னை-19 திருவொற்றியூர் கே. சி. பி. நிறுவனத்தில் சுமார் 600 தொழிலாளர்கள்கே. சி. பி. தொழிலாளர்கள் சங்கத்தை சேர்ந்தோராவர்; இத்தொழிலாளர்கள் தங்களது கோரிக்கைகளை நிறைவேற்றுமாறு கோரி 9-6-1982 ஆம் நாளிலிருந்து வேலைநிறுத்தம் செய்தனர். இதனையடுத்து, 26-2-1982 ஆம் நாளன்று தொழிலாளர்கள் திடீரென வேலை நிறுத்தம் செய்ததன் காரணமாக, நிருவாகம் செய்த ஊதியக் குறைப்பை எதிர்த்து தொழிலாளர்கள் 6-3-1982 ஆம் நாளன்று முற்றுகைப் போராட்டம் செய்த போது பல தவறான செயல்களைச் செய்ததால் நிருவாகம் 33 தொழிலாளர்களை பணியறவு செய்தது. தொழிலாளர்களின் கோரிக்கைகளைப் பற்றியும், 33 தொழிலாளர்களை வேலையிலிந்து பணியறவு செய்தது பற்றியும் சென்னை தொழிலாளர்கள் நலத்துறை துணை ஆணையர் (ஆய்வு) பலசுற்று இணக்கப் பேச்சுவார்த்தைகளை நடத்தினார். இணக்கப் பேச்சு வார்த்தைகளில் உடன்படிக்கை ஏதும் செய்துகொள்ளப்படாததால் தொழிலாளர்களின் கோரிக்கைகள் தொடர்பான அடிப்படை ஊதியத்தை திருத்தியமைத்தல், அகவிலைப்படி, வீட்டு வாடகைப்படி போன்ற கோரிக்கைகளை குறித்தும் பணியறவு செய்யப்பட்ட 33 தொழிலாளர்கள் குறித்தும் 20-10-1982 நாளிட்ட 2245 ஆம் எண் அரசாணையில் குறிப்பிடப்பட்டு தீர்ப்பு வழங்குவதற்காக சென்னை தொழில் நடுவர் மன்றத்திற்கு அனுப்பப்பட்டது தீர்ப்பு வழங்குவதற்காக அனுப்பப்பட்டிருந்த போதிலும், தொழிலாளர்கள் தொடர்ந்து வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். சங்கம் ஆஜர் ஆக தவறியதன் காரணமாக இவ்வழக்கு சென்னை தொழில் நடுவர் மன்றத்தால் தள்ளுபடி செய்யப்பட்டது. எனினும் தொழிலாளர்கள் தாமாகவே முன்வந்து வேலை நிறுத்தத்தை ரத்து செய்து, 24-1-1983 ஆம் நாளிலிருந்து பணியை மீண்டும் தொடங்கினர். தீர்ப்பில் இத்தகராறுகள் குறித்து இறுதி செய்யப்படாததால், இருதரப்பினரும், நிலுவையாகவுள்ள இந்த பிரச்சினையில் தலையிட்டு உடன்படிக்கை செய்து முடிப்பதற்கு உதவுமாறு தொழிலாளர் நலத்துறை துணை ஆணையரை [ஆய்வு] வேண்டினர். சென்னை தொழிலாளர் நலத்துறை துணை ஆணையர் [ஆய்]வு இருதரப்பினருடன் தொடர்ந்து நடத்திய பேச்சுவார்த்தையாலும், அவரது பரிந்துரைகளின் அடிப்படையிலும், தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12(3) ஆம் பிரிவின்கீழ் 4-5-1983 ஆம் நாளன்று அவரது முன்னிலையில் இரு உடன்படிக்கைகள் ஏற்பட்டன. பொதுக்கோரிக்கைகள் குறித்த ஒப்பந்தம் மாதம் ரூ. 60 ஊதிய

உயர்வு ஏற்பட வகை செய்ததோடு, ஒவ்வொரு மாதமும் ரூ. 100 ஊக்கத்தொகையாக ஈட்ட, வாய்ப்புக்கும் வழி செய்தது.

பணியறவு செய்யப்பட்ட 33 தொழிலாளர்கள் தொடர்பான உடன்படிக்கையில் 27 தொழிலாளர்கள் தொடர்ந்து பணியில் இருந்ததாகக் கருதப்படுவதுடன், ஆனால் முன்னாள் ஊதியம் ஏதும் வழங்கப்படாமல் மீண்டும் பணியில் சேர்த்துக் கொள்ளு மாறு வகை செய்யப்பட்டது. எஞ்சியுள்ள 6 தொழிலாளர் களுக்கு, தொழிலாளர் ஒவ்வொருவருக்கும் ஒரு மொத்த தொகை ரூ20,000 வழங்குவதோடு பணிக்கொடை உட்பட பணியிலிருந்து ஒவ்வொரு ஆண்டிற்கும் ஒரு மாத ஊதியம் என்ற அடிப்படையில் இழப்பீட்டுத்தொகை வழங்க உடன்பாடு செய்யப்பட்டது. இந்த இரு உடன்படிக்கைகளினால், நீண்ட நாட்களாக கே. சி.பி. நிறுவனத்தில் இருந்து வந்த தகராறுகள் இறுதியாக தீர்த்து வைக்கப்பட்டன.

11. டன்லப் இந்தியா லிமிடெட்

2.19 அம்பத்தூர், திருவாளர்கள் டன்லப் இந்தியா லிமிடெட்டுக்கும் அம்பத்தூர் டன்லப்தொழிற்சாலை தொழிலா ளர்கள் சங்கத்திற்குமிடையே செய்து கொண்ட 10-6-1978 ஆம் நாளிட்ட நீண்டகால உடன்படிக்கை முடிவுற்றதன் பேரில் அதே சங்கத்தின் தொழிலாளர்கள் 10-6-1982 ஆம் நாளன்று புதிய கோரிக்கைகளைக் கொடுத்தனர். சென்னை தொழிலாளர் நல இணை ஆணையரின் முன்னிலையில் நடைபெற்ற பல சுற்று நேரடி பேச்சுவார்த்தைகள்—இணக்கப் பேச்சு வார்த்தை களுக்குப் பின்னர், 27-5-1983 ஆம் நாளன்று இருதரப்பினர் களாலும் 12[3] ஆம் பிரிவின்கீழ் உடன்படிக்கையில் கையொப் பம் இடப்பட்டது. இந்த உடன்படிக்கையினால் ஊதியத் திருத்தம், அகவிலைப்படி, வீட்டுவாடகைப்படி, பயணவிடுப்புச் சலுகை, விடுப்புச் சலுகைகள், ஏனைய பயன்களுக்கு வகை செய்யப்பட்டுள்ளது.

12. சிவானந்தா ஸ்டீல்ஸ் லிமிடெட், சென்னை

2.20 சென்னை, சிவானந்தா ஸ்டீல்ஸ் லிமிடெட் நிறுவனத் தின் தொழிலாளர்கள் ஒன்று சேர்ந்து 29—7—1981 ஆம் நாளிட்ட உடன்படிக்கையின் 8 ஆம் ஷரத்தின்கீழ் பணி நிலைகளைப் பொருத்தமாக மீண்டும் வரையறை செய்யுமாறு கோரி 2[illegible]-7-1983 ஆம் நாளிலிருந்து வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். இதனையடுத்து 1982—83 ஆம் ஆண்டிற்கான ஊதியக்கொடை தொழிலாளர் நல காப்புறுதித் திட்டத்தின்கீழ் வராத தொழி லாளர்களுக்கு மருத்துவப்படி வழங்குதல், அண்மையில் பணி நிரந்தரம செய்யப்பட்ட தொழிலாளர்களுக்கு ஏனைய படிகள் வழங்குதல் போன்ற சில கோரிக்கைகளை சங்கமும் எழுப்பியது, இதற்கிடையில், ஒழுங்கற்ற நடவடிக்கைகளைச் செய்ததற்காக

நிருவாகம் 10 தொழிலாளர்கள் மீது குற்றஞ்சாட்டி அவர்களை பணியறவு செய்தது. நிலுவையாக உள்ள அனைத்துப் பிரச்சனைகளும் சென்னை தொழிலாளர் நலத்துணை ஆணையரினால் (ஆய்வு) பல்வேறு நாட்களில் இணக்கப் பேச்சு வார்த்தைகள் நடத்தப்பட்டு முடிவாக 24-11-1983 ஆம் நாளன்று இவரது முன்னிலையில் தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12 (3) ஆம் பிரிவின் கீழ் உடன்படிக்கை செய்யப்பட்டது. இந்த உடன்படிக்கையின் காரணமாக தொழிலாளர்கள் வேலை நிறுத்தத்தை ரத்து செய்து, 24-11-1983 ஆம் நாளன்று மீண்டும் பணியைத் தொடங்கினர். இதனையடுத்து உடன்படிக்கையின் 7 (எ) (பி) பகுதிகளின்படி. 25-11-1983 ஆம் நாளன்றும் 10-1-1984-ஆம் நாளன்றும் இவர் தனது முடிவைத் தெரிவித்ததால் வேலை நீக்கம் செய்யப்பட்ட சில தொழிலாளர்கள் மீண்டும் பணியில் சேர்க்கப்பட்டனர்.

13. மதுரா கோட்ஸ் லிமிடெட், மதுரை, அப்பாசமுத்திரம், தூத்துக்குடி

2.21 1982-83 ஆம் கணக்கு ஆண்டிற்கான ஊதியக் கொடையை ஆதாயத்துடன் இணைப்பதற்குப் பதிலாக உற்பத்தியுடனோ அல்லது உற்பத்தித்திறனுடனோ வருடாந்திர ஊதியக் கொடையை இணைப்பது தொடர்பான பிரச்சினை குறித்து மதுரை, அம்பாசமுத்திரம், தூத்துக்குடி ஆகிய இடங்களிலுள்ள மதுரா கோட்ஸ் லிமிடெட் நிருவாகத்திற்கும். அதன் தொழிலாளர்களுக்கும் இடையே நடந்த தொழில் தகராறுகள் 28-2-1983 ஆம் நாளன்று சென்னை தொழிலாளர் நல இணை ஆணையரின் முன்னிலையில் தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12(3) ஆம்-பிரிவின் கீழ் உடன்படிக்கை செய்து கொள்ளப்பட்டது.

14. இலட்சுமி மிஷின் ஒர்க்ஸ் லிமிடெட், கோயம்புத்தூர்.

2.22 இந்நிறுவனத்தில் பணிபுரியும் சுமார் 1,500 தொழிலாளர்கள் லேபர் ப்ரோகிரசிவ் ஃபெடரேஷன் அண்ணா தொழிற் சங்கப் பேரவை, சென்டர் ஆப் இந்தியன் டிரேட் யூனியன், ஆல் இந்தியா டிரேட் யூனியன் காங்கிரஸ் தமிழ்நாடு நேஷனல் டிரேட் யூனியன் காங்கிரஸ், இந்தியன் நேஷனல் டிரேட் யூனியன் காங்கிரஸ், ஹிந்து மஸ்தூர் சபா, வேறு சில தனிப்பட்ட சங்கங்கள் ஆகிய சங்கங்களைச் சேர்ந்தவர்கள் ஆதாயத்தில் பங்குத் தொகை வழங்குவதைத் தொடர்ந்து வருமாறும், பங்குத் தொகையை அதிகரிக்குமாறும் நிருவாகத்தை கேட்டுக்கொண்டனர். பேச்சு வார்த்தைகள் நடந்து கொண்டிருந்தபோது தொழிலாளர்கள் தங்கள் கோரிக்கைகளைத் தெரிவித்து தொழிலாளர் நல இணை ஆணையர் முன் பேச்சு வார்த்தை நடத்துமாறு கேட்டுக் கொண்டனர். பேச்சு வார்த்தை நடந்து கொண்டிருந்த போது தொழிலாளர்கள் 13-8-1983 அன்று வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். இணக்கப்

1984 மார்ச் 16]

பேச்சு வார்த்தைகளின் விளைவாக 12(3) பிரிவின்கீழ் 14-10-1983 ஆம் நாளன்று உடன்படிக்கை செய்து கொள்ளப் பட்டது. இந்த உடன்படிக்கை ஆதாயத்தில் பங்கு ஊதியங்களில் திருத்தம். அகவிலைப்படி செயலூக்கத் தொகை முதலிய வற்றிற்கு வகை செய்கிறது. தொழிலாளர்கள் 17-10-1983 அன்று மீண்டும் வேலைக்குச் சென்றனர்,

15. எவரெஸ்ட் இன்ஜினியரிங் ஒர்க்ஸ் குரூப் கம்பெனிகள்

2.23 கோயம்புத்தூர் எவரெஸ்ட் இன்ஜினியரிங் ஒர்க்ஸ் நிறுவனத்தில் சுமார் 890 தொழிலாளர்கள் பணிபுரிகின்றனர். இத்தொழிலாளர்கள் கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர்கள் சங்கத்தையும் (சென்டர் ஆப் இந்தியன் டிரேட் யூனியன்), கோயம்புத்தூர் மாவட்ட பொறியியல் பொது தொழிலாளர்கள் சங்கத்தையும் (ஆல் இந்தியா டிரேட் யூனியன் காங்கிரஸ்) சேர்ந்த உறுப்பினர்களாவர். 14-7-1982 அன்று கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையர் சில பிரச்சினைகள் குறித்து உடன்படிக்கை செய்தார். உடன்படிக்கையைச் சேர்ந்த பகுதிகளில் ஒரு பகுதி செயல்படுத்தப்படாததால் தொழிலாளர்கள் வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். வேலை நிறுத்தம் செய்த தொழிலாளர்களுக்கும், வேலைக்கு வந்த தொழிலாளர்களுக்குமிடையே மோதல் ஏற்பட்டதில், திரு. சாந்தப்பன் என்ற தொழிலாளர் தாக்கப்பட்டார். அதே நாளன்று அதாவது 3-9-1982 அன்று அவர் இறந்துவிட்டார்.

கோயம்புத்தூர் மாவட்ட ஆட்சியரின் நன்முயற்சியால், கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையர், கோயம்புத்தூர் எவரெஸ்ட் இன்ஜினியரிங் ஒர்க்ஸ் நிறுவனத்தின் 4 தொழில் பிரிவுகளைப் பொறுத்த மட்டில் 20-9-1982 அன்று உடன்படிக்கை செய்தார். தீர்வு காணப்படாத பிரச்சினைகளுக்கு இருதரப்பினரிடையேயும் பேச்சு வார்த்தை நடத்துவதன் மூலம் தீர்வு காணவும், அப்படியும் தீர்வு காணப்படாவிட்டால் கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையர் தலையிட்டு தீர்வு காண்பதாகவும் அந்த உடன்படிக்கையில் ஒப்புக் கொள்ளப்பட்டது.

இருதரப்பு பேச்சு வார்த்தை வெற்றிகரமாக அமையாததால் தொழிலாளர் நலத் தனித் துணை ஆணையர் பேச்சு வார்த்தை நடத்தினார். கோயம்புத்தூர் எவரெஸ்ட் இன்ஜினியரிங் ஒர்க்ஸ் நிறுவனத்தின் அனைத்து தொழிற் பிரிவுகளையும் பொறுத்த வரையில் 24-8-1983 அன்று அவர் முன்னிலையில் உடன்படிக்கை ஒன்று ஏற்பட்டது. தற்போது இந் நிறுவனங்கள் வழக்கம் போல் செயல்பட்டு வருகின்றன.

16. சேஷசாயி தொழில் நிறுவனம்

2.24. 10-3-1978 அன்று உடன்படிக்கை முடிந்ததன் பேரில், சேசாயி தொழில் நிறுவனத்தின் தொழிலாளர்கள் கோரிக்கைகளை வலியுறுத்தி பல்வேறு தொழிற்சங்கங்களின் மூலம் முறையீடு செய்தனர். சென்னை தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையர் முன்னிலையில் பல்வேறு நாட்களில் சமரச பேச்சு வார்த்தையைத் தொடர்ந்தும் மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சரின் ஆலோசனையின் பேரிலும் தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12 (3) பிரிவின்கீழ் 5-10-1983 அன்று உடன்படிக்கை ஒன்று ஏற்பட்டது. இந்த உடன்படிக்கையினால் 1500 தொழிலாளர்கள் பயன்பெற்றனர்.

17. பாசிட் ஏசியா நிறுவனம், சென்னை

2.25 சம்பள வீதங்களைத் திருத்தி அமைத்தல், அகவிலைப் படி ஊதிய உயர்வுக்கு பணிக்கால அளவைக் கணக்கில் எடுத்துக் கொள்ளல் ஆகியவை அடங்கிய பொது கோரிக்கைளின்மீது சென்னை பாசிட் ஏசியா நிறுவனத்தின் நிருவாகத்திற்கும், அந்நிறுவனத்தின் தொழிலாளர்களுக்கும் இடையே ஏற்பட்ட தொழிற் தகராறில் சென்னை தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையர், (ஆய்வு), சமரச பேச்சு வார்த்தை நடத்தினார். அதன் காரணமாக தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 12 (3) பிரிவின் கீழ் 12-10-1983 அன்று அவர் முன்னிலையில் உடன்படிக்கை ஒன்று ஏற்பட்டது.

18. பாரத் ஹெவி எலக்ட்ரிக்கல்ஸ் நிறுவனம், திருச்சி

2.26 திருச்சிராப்பள்ளி, பாரத் ஹெவி எலக்ட்ரிகல்ஸ் நிறுவனத்தின் நிர்வாகத்திற்கெதிராக பாரத் ஹெவி எலக்ட்ரிகல்ஸ் நிறுவனத்தின் (எம். எச். டி,) திட்டங்கள் தேசிய தொழிற் சங்கத்திற்கு நாட் கூலி பெறுவோரின் பணியை முறைப்படுத்துதல், மிகை ஊதியங்கள் வழங்கல் இலவச பேருந்து ''ஷட்டல்'' முறைகளை மீண்டும் கொண்டு வருதல், போக்குவரத்து வசதிகளைச் செய்து கொடுத்தல் கழித்துக் கொள்ளப்பட்ட அரை நாள் ஊதியங்கள் முதலியவற்றைத் திருப்பிக் கொடுத்தல், போன்றவை சம்பந்தமாக, தொழிற்தகராறு ஏற்பட்டது. இவ் விஷயம் சமரசத்திற்காக தொழிலாளர் நல தனித் துணை ஆணையருக்கு வந்தது, தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் 12(3) பிரிவின்கீழ் 27-10-1983 அன்று உடன்படிக்கை ஒன்று ஏற்பட்டது.

19. நாச்சியம்மை பருத்தி ஆலை, செட்டிநாடு

2.27 இந்த ஆலையின் தொழிலாளர்கள், 1982-83 ஆண்டிற்கான ஊதியக் கொடை தொடர்பாக, 31-10-1983 முதல் வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். மதுரை தொழிலாளர் நல உதவி

1984 மார்ச் 16]

ஆணையரும் அதன் பின் சென்னை தொழிலாளர் நல இணை ஆணையரும் பல்வேறு தேதிகளில் சமரச பேச்சு வார்த்தைகள் நடத்தினர். 24-12-1983 அன்று தொழிலாளர் நல இணை ஆணையர் முன்னிலையில் நடைபெற்ற பேச்சு வார்த்தையின் போது, தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12 (3) பிரிவின்கீழ் உடன்படிக்கை ஒன்று ஏற்பட்டது. அதன் காரணமாக, தொழிலாளர்கள் 26-12-1983 முதல் வேலை நிறுத்தத்தை விலக்கிக் கொண்டனர்.

20. இந்துஸ்தான் டெலிபிரிண்டர்ஸ் நிறுவனம், சென்னை

2.28 ஊதிய திருத்தம் முதலிய கோரிக்கைகளை முன் வைத்து இந்துஸ்தான் டெலிபிரிண்டர்ஸ் நிறுவனத்தின் தொழிலாளர் சங்கப் பணியாளர் சங்கம் வேலை நிறுத்தம் செய்வதாக இந்நிறுவனத்திடம் அறிவித்தன. இவ்விஷயம், சமரசத்திற்காக சென்னை தொழிலாளர் இணை ஆணையருக்கு வந்தது; தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12(3) பிரிவின் கீழ் 5-12-83 அன்று உடன்படிக்கை ஒன்று ஏற்பட்டது. இதற்கு முன்னர், உற்பத்தி ஊக்கத் தொகை வழங்குவது தொடர்பாக, 12 (3) பிரிவின் கீழ் 31-10-1983 அன்று தொழிலாளர் நல இணை ஆணையர் முன்னிலையில் உடன்படிக்கை ஒன்று ஏற்பட்டது.

21. சதர்ன் ஸ்விட்சு கியர் நிறுவனம், சென்னை-58.

2.29 ஊதியங்கள், அகவிலைப்படி, ஏனைய பணி நன்மைகள், 1982-83-க்கான ஊதியக்கொடை, பதவி உயர்வு, உற்பத்தி, உற்பத்தித்திறன் முதலிய கோரிக்கைகளை வைத்ததில், மேற்சொன்ன நிறுவனத்தின் தொழிலாளர்களுக்கும் நிர்வாகத்தினருக்கும் இடையே தொழில் தகராறு ஏற்பட்டது. இதன் காரணமாக இந்நிறுவனத்தை 21-11-1983 முதல் மூட வேண்டியதாயிற்று. தொழிலாளர் நலத் தனித்துணை ஆணையர் பல முறை சமரச பேச்சு வார்த்தை நடத்தினார். ஆதலால், 13-12-1983 அன்று அவர் முன்னிலையில் உடன்படிக்கை ஒன்று ஏற்பட்டது. மூடப்பட்ட நிறுவனம் திறக்கப்பட்டு, 15-12-1983 முதல் மீண்டும் பணி நடைபெறத் தொடங்கியது.

22. சிம்சன் குரூப் கம்பெனிகள்

2.30. சிம்சன் குரூப் கம்பெனிகள் தொழிற்சங்கமும், பணியாளர் சங்கமும் அந்தந்த சிம்சன் குரூப் கம்பெனியின் நிர்வாகத்திற்கு தாங்கள் 22-11-1983 அன்று அல்லது அதற்குப் பின்னர் வேலை நிறுத்தத்தில் ஈடுபடப் போவதாக அறிவிக்கை கொடுத்தனர். அடிப்படை ஊதிய வீதங்களைத் திருத்தியமைத்தல், அகவிலைப்படி ஊதிய உயர்வு, கல்விப்படி விடுப்புகால பயணச் சலுகை, சில தொழிலாளர்களை வேலைக்கமர்த்தாமை முதலிய பொதுவான கோரிக்கைகள் வேலை நிறுத்த அறிவிப்புகளில் குறிப்பிடப்பட்டிருந்தன. உத்தேச வேலை நிறுத்த நிலைமைகளைக் கருதிப் பார்த்து, தொழிலாளர் நல இணை ஆணையரின்

முன்னிலையில் 1983 நவம்பரில் பல்வேறு நாட்களில் பேச்சு வார்த்தைகள் நடத்தப்பட்டன. இந்தப் பேச்சு வார்த்தை களின் போது, பல்வேறு கருத்துக்களில் மாற்றம் ஏற்பட்டன. அதனையடுத்து 25-11-1983 அன்று பணி நிறுத்தம் தொடர் பான விஷயங்கள் உட்பட பல விஷயங்கள் குறித்தும் இரு தரப்பினரிடையே பேச்சு வார்த்தைகள் நடத்தப்பட்டன. இரு தரப்பு பேச்சு வார்த்தைகளினால் உடன்படிக்கை ஏற்பட்ட தாகவும், வேலை நிறுத்தம் ஏற்படாது என நம்பிக்கை தெரி வித்ததாகவும் நிர்வாகத்தின் பிரதிநிதிகள் தெரிவித்தனர். நிர்வாகத்தினரின் கூற்று மறுக்கப்பட்டது. கோரிக்கைகள் ஏற்கப் படாததாலும், பணி நீக்கம் செய்யப்பட்ட 15 தொழிலாளர் களை மீண்டும் வேலைக்கு எடுத்துக் கொள்ள நிர்வாகத்தினர் ஒப்புக் கொள்ளாததாலும் தொழிலாளர்கள் 28-11-1983 முதல் வேலை நிறுத்தத்தைத் தொடங்கினர் என்று தொழிற் சங்கம் தெரிவித்தது. சிம்சன் குருப் கம்பெனிகளில் உள்ள 17 தொழில் பிரிவுகளில் சென்னை விளம்பர கம்பெனி, சென்னை, ரிகோல்ட் கெமிக்கல்ஸ் நிறுவனம் ஆகியவை நீங்கலாக, ஏனைய தொழில் பிரிவுகள் அனைத்திலும் பணியாற்றுகிற சுமார் 10,050 தொழிலாளர்கள் இந்த வேலை நிறுத்தத்தினால் பாதிக் கப்பட்டனர். அதனையடுத்து, தொழிலாளர் நல இணை ஆணையர் முன்னிலையில் பல்வேறு நாட்களில் பேச்சு வார்த்தைகள் நடத்தப்பட்டன. 31-12-1983 அன்று நடந்த விவாதத்தில் பணியை மீண்டும் தொடங்குவதற்கு இடைக் கால ஏற்பாடுகள் அடங்கிய சில கருத்துக்களைத் தெரிவித்தார். சில மாற்றங்களுடன் மேற்சொன்ன கருத்துகளை நிர்வாகம் ஏற்றுக் கொண்ட போதிலும், இடைக்கால ஏற்பாடு எதுவும் தங்களுக்கு தேவையில்லையென்றும், ஆனால், தங்களுடைய அனைத்து கோரிக்கைகளுக்கும் இறுதியாக தீர்வு காணப்பட வேண்டுமென்றும் தொழிற் சங்கம் தெரிவித்தது. இதற்கிடையில் 15 தொழிலாளர்களை வேலைக்கமர்த்தாதது தொடர்பான பிரச்சினை சென்னை தொழில் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட்டது. இவ் விஷயத்தில் தலையிட்டு, தகராறைத் தீர்த்து வைக்குமாறு முதலமைச்சரை தொழிற் சங்கங்களும், ஏனைய தொழிற் சங்கங்களின் தலைவர்களும் கேட்டுக் கொண்டனர். அவர்களுடைய வேண்டுகோளின் பேரில், முதலமைச்சர் அவர்கள் 18-2-1984, 20-2-1984 ஆகிய நாட் களன்று நிர்வாகத்தினருடனும். தொழிற் சங்கத் தலைவர் களுடனும் பேச்சு வார்த்தைகள் நடத்தினார். 20-2-1984 அன்று முதலமைச்சரின் ஆலோசனையின்பேரில், நிர்வாகத்தினருக்கும் தொழிற் சங்கங்களுக்கும் இடையே உடன்படிக்கை ஏற்பட்டது. அதன் அடிப்படையில் வேலை நிறுத்தம் விலக்கிக் கொள்ளப் பட்டு, தொழிலாளர்கள் 22-2-1984 அன்று பணிக்கு திரும்பினர்.

23. பி. அண்டு சி. மில்ஸ், சென்னை.

2.31. இந்திய அரசு. தமிழ்நாடு அரசு ஆகியவற்றின் முயற்சிகளினாலும், அப்போது இருந்த சென்னை தொழிலாளர் நல ஆணையரின் பேச்சு வார்த்தைகள், உடன்படிக்கை ஆகிய

வற்றின் காரணத்தாலும், 1-1-1981 முதல் மூடப்பட்டிருந்த பின்னி நிறுவனம், சென்னை பி. அண்டு சி. மில்ஸ் ஆகியவை 19-6-1981 அன்று மீண்டும் திறக்கப்பட்டன. அந்த ஆலை மீண்டும் நலிவுற்றது. எட்டு நாள் ஊதியத்தை பிடிக்குமாறு தண்டனை வழங்கியதை திரும்பப் பெறுதல், குறித்த நாட்களில் ஊதியங்கள் வழங்குவது, குழுவின் உறுப்பினர்கள் அலுவல் உறுப்பினர்களது தற்காலிக பணி நீக்கத்தை ரத்து செய்தல், தொழிலாளர்களை நிர்வகித்தல் முதலிய கோரிக்கைகளை வைத்து, சென்னை தொழிற் சங்கம் 26-12-1983 அன்று நிருவாகத்திற்கு வேலை நிறுத்த அறிவிப்பை கொடுத்தது. திரு. ஜி. கமலரத்தினத்தின் தீர்ப்பில் முடிவு செய்யப்பட்ட தொழிலாளர் எண்ணிக்கை குறித்து மீண்டும் பேச்சு வார்த்தை நடத்துதல், பணம் வகையில் நன்மைகள் உரிமைகள், 1982-83 கான ஊதியக் கொடை, ஈமச் சடங்கு நன்மைக்கான நிதி, பயன்படுத்திக் கொள்ளாத சிகிச்சைப்படி முதலியவை தொடர்பான கோரிக்கைகளை வைத்து பி. அண்டு சி. ஆலை பணியாளர் சங்கமும் 6-1-1984 அன்று நிருவாகத்திற்கு வேலை நிறுத்த அறிவிப்பு கொடுத்தது. தொழிலாளர் நல தனித் துணை ஆணையர் பேச்சு வார்த்தை நடத்தினார். அதனையடுத்து, இப்பிரச்சினைக்குத் தீர்வு காண வேண்டி, 13-1-1984 அன்று தொழிலாளர் நலத்துறை அரசு ஆணையர் மற்றும் செயலாளரின் முன்னிலையில் தொழிலாளர் நலத் தனித்துணை ஆணையர் சமரச பேச்சு வார்த்தையைத் தொடங்கினார். பின்னி பொறியியல் தொழிலாளர் சங்கமும் நிருவாகத்திற்கு (பின்னி இஞ்சினியரிங் ஒர்க்ஸ்) மீனம்பாக்கம், வேலை நிறுத்த அறிவிப்பு கொடுத்தது; மேற் சொன்ன சங்கமும் 13-1-1984 அன்று பேச்சு வார்த்தைகளில் கலந்து கொண்டது. இந்தப் பேச்சு வார்த்தைகளில் தொழிலாளர் நலத்துறையின் அரசு ஆணையர் மற்றும் செயலாளர் சில கருத்துக்களைத் தெரிவித்தார்; 13-1-1984, 14-1-1984 அன்று பேச்சு வார்த்தையைத் தொடருமாறு கேட்டுக் கொள்ளப்பட்டு தொழிலாளர் நலத் தனித் துணை ஆணையரைச் சந்திக்குமாறு அவர்கள் அறிவுறுத்தப்பட்டனர். இதற்கிடையில், பொங்கல் பண்டிகை முன் பணம் வழங்குவது தொடர்பாக 14-1-1984 அன்று பி அண்டு சி. மில் நிருவாகத்தினர் மில்லில் அறிவிப்பு ஒன்றை வெளியிட்டனர் என்றும் அதனையடுத்து பதட்ட நிலையும் குழப்பமும் ஏற்பட்டது என்றும், மேலும் தொழிலாளர், நிர்வாகப் பணியாளர் சிலரைத் தாக்கினர் என்றும் தெரிவிக்கப்பட்டது. அதனையடுத்து தொழிலாளர்கள் 14-1-1984 முதல் வேலை நிறுத்தத்தில் ஈடுபட்டனர். வேலை நிறுத்தம் தொடருகிறது. இந்த வேலை நிறுத்தத்தில் சம்பந்தப்பட்ட தொழிலாளர் சுமார் 7,800 பேராகும்

தொழிற் சங்கத்தின் தலைவர் திரு. எஸ். சி. சி. அந்தோணி பிள்ளை 23-1-1984 அன்று மாண்புமிகு முதலமைச்சரிடம் முறையீடு ஒன்று செய்துக் கொண்டார். சென்னை தொழிற் சங்கத்தின் முறையீடு குறித்து இந்திய அரசின் கருத்துக்களை

இவ்வரசுக்குத் தெரிவிக்குமாறு மத்திய வர்த்தக அமைச்சரை மாண்புமிகு முதலமைச்சர் கேட்டுக் கொண்டுள்ளார். இந்திய அரசின் பதில் எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

வழக்குத் தொடருதல்

2.32 1983-ல் அரசு பின்வரும் இனங்களில் வழக்குத் தொடர அனுமதி வழங்கியுள்ளது.

1.	சுவாமி அண்டு கம்பெனி, கோயம்புத்தூர், (குத்தகை தாரர்—வாசுதேவா தொழில் நிறுவனம்)	1—9—1982-ஆம் நாளிட்ட 12(3) உடன்படிக்கையை நிறைவேற்றாமை.
2.	திரிலயபிள் மெஷினரி கம்பெனி, சென்னை.	சென்னை, தொழில் நீதி மன்றத்தின் தீர்ப்பினை நிறைவேற்றாமை.
3.	தவமணி டெக்ஸ்டைல்ஸ், சிவகிரி.	கோயம்புத்தூர், தொழில் நீதி மன்றத்தின் தீர்ப்பினை நிறைவேற்றாமை.
4.	பி. ஏ. ஏ. எக்ஸ்பிரஸ், பாலக்காடு தருமபுரி மாவட்டம்.	12(3) உடன்படிக்கையை நிறைவேற்றாமை.

2.33. இனம் எண். 2-ஐப் பொறுத்த வரையில், குற்றஞ் சாட்டப்பட்டவர் அதாவது இந்நிறுவனத்தின் உரிமையாளர், நீதித் துறை மாஜிஸ்டிரேட்டு முன்னிலையில் தொழிலாளர் திரு. ஜெயராமனுக்குச் சேர வேண்டிய ரூ. 300 கொடுத்துள்ளார்கள். எனினும் நீதி மன்றம், குற்றஞ்சாட்டப்பட்டவர் தொகை செலுத்தத் தவறியதற்காக ரூ. 25 அபராதம் விதித்தும் அவர் மீது வழக்குத் தொடரவும் தீர்ப்பு வழங்கியது.

2.34. ஏனைய மூன்று வழக்குகளும் நீதிமன்றத்தில் விசாரணையில் உள்ளன.

முதலமைச்சரின் பொது நிவாரண நிதியிலிருந்து நிதி உதவி

2.35 முதலமைச்சரின் பொது நிவாரண நிதியிலிருந்து பின் வரும் நிறுவனங்களின் தொழிலாளர்களுக்கு நிவாரணத் தொகை வழங்க அரசு உத்திரவிட்டுள்ளது.

1. சென்னையிலுள்ள டிரான்ஸ்பார்மர் ஸவிட்சு கியர் நிறுவனத்தைச் சேர்ந்த 220 தொழிலாளர்கள் ஒவ்வொருவருக்கும் இந்நிதியிலிருந்து ரூ 250 வீதம் வழங்கப்பட்டது.

2. திருப்பூரிலுள்ள இராமலிங்கா சூடாம்பிகை ஆலையைச் சேர்ந்த 1,400 தொழிலாளர்களுக்கு ஒவ்வொருவருக்கும் ரூ 500 வீதம் மேற்சொன்ன நிதியிலிருந்து வழங்கப்பட்டது.

3. நீலகிரியிலுள்ள கார்டைட் தொழிற்சாலையைச் சேர்ந்த ஏழு தொழிலாளர்களுக்கு தலா ரூ. 1,000 என்ற வீதத்தில் வழங்கப்பட்ட தொகை ரூ. 7,000

1984 மார்ச் 16]

தொழிற்சங்கங்கள்

2.36. 1-1-1983 அன்றுள்ளவாறு பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கங்களின் எண்ணிக்கை 3,932. இவ்வாண்டில் 449 தொழிற்சங்கங்கள் புதிதாகப் பதிவு செய்யப்பட்டன. 683 தொழிற்சங்கங்களின் பதிவு ரத்து செய்யப்பட்டது. 19 தொழிற் சங்கங்களின் பதிவு ரத்து செய்யப்பட்டது, திரும்பப் பெற்றுக் கொள்ளப்பட்டது. நான்கு தொழிற்சங்கங்கள் கலைக்கப்பட்டன. 1983 ஆம் ஆண்டு இறுதியில் இருந்த நிலவரப்படி பதிவு செய்யப்பட்டுள்ள தொழிற்சங்கங்களின் எண்ணிக்கை 3,713,

சுமுகமான தொழிலுறவுக்குப் பரிசு வழங்கும் திட்டம்.

2.37. தொழில் நிறுவனங்களில் நிர்வாகத்தினருக்கும் தொழிலாளர்களுக்குமிடையே சுமுகமான தொழிலுறவு தொடர்ந்து நிலவ ஊக்குவிக்கும் பொருட்டு அரசு "சுமுகமான தொழிலுறவுக்கு பரிசு வழங்கும் திட்டத்தினைக் கொண்டு வந்துள்ளது. இத் திட்டத்தின் கீழ் பரிசுக்குரியவர்களைத் தேர்ந்தெடுக்க தொழிலதிபர், தொழிலாளர் பிரதிநிதிகளுடன், ஓய்வு பெற்ற உயர்நீதி மன்ற நீதிபதி ஒருவரின் தலைமையின் கீழ் குழு ஒன்று அமைக்கப்பட்டுள்ளது. அக்குழு 1981 ஆம் ஆண்டுக்கு பரிசு பெறுவதற்குரியவர்களைத் தேர்ந்தெடுத்தது. இவர்களுக்கு முதற்பரிசாக சுழற்கோப்பை ஒன்றும் நிலையாக வைத்துக் கொள்ளக் கூடிய கேடயம் ஒன்றும், இரண்டாம் பரிசாக தகுதிச் சான்றிதழ் ஒன்றும் இதற்கென சென்னையில் 24-1-1984 அன்று மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் தலைமையில் நடத்தப்பட்ட விழாவில் மாண்புமிகு தொழில் அமைச்சர் வழங்கினார்.

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

அத்தியாயம் 3

பணி நிபந்தனைகள். வேலை நிலைமைகள் குறித்த சட்டங்கள் 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டம்.

3.1.1983 ஆம் ஆண்டு தொடக்கத்தில், 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் 11,465 தொழிற்சாலைகள் இருந்தன. 1983 டிசம்பர் திங்கள் இறுதியில் 470 தொழிற்சாலைகள் நீக்கம் செய்யப்பட்டதுடனும் 925 தொழிற்சாலைகள் புதிதாகப்பதிவு செய்யப்பட்டதுடனும் சேர்ந்து தொழிற்சாலைகளின் எண்ணிக்கை 11,920 ஆக உயர்ந்தது. 31-12-1983 அன்றுள்ளவாறு இச்சட்டத்தின் கீழ் பணிபுரிவோரின் எண்ணிக்கை 7,85,864 ஆகும்.

3.2. இச்சட்டத்தின் கீழ் வசூலிக்கப்பட்ட உரிமக் கட்டணங்கள், மேற்கொள்ளப்பட்ட ஆய்வுகள், தொடரப்பட்ட வழக்குகளின் விவரங்கள் முறையே இணைப்புகள் 5, 6, 7-ல் தரப்பட்டுள்ளன.

3.3. தொழிற்சாலைகளில் ஏற்பட்ட விபத்துக்களின் விவரங்கள் பின்வருமாறு

ஆண்டு.	உயிரிழப்பு ஏற்பட்ட விபத்துக்கள்.	உயிரிழப்பு ஏற்படாத விபத்துக்கள்.
(1)	(2)	(3)
1982	50	25,889
1983	45	20,547

3.4. அதிக எண்ணிக்கையில் தொழிலாளர்கள், தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் கொண்டு வரப்பட்டதால் (1982 ஆம் ஆண்டில் 7,01,450 தொழிலாளர்களிலிருந்து 1983 ஆம் ஆண்டில் 7,85,864 தொழிலாளர்கள் அதாவது 84,414 தொழிலாளர்கள் அதிகமாக உள்ளனர்), உயிரிழப்பு ஏற்பட்ட விபத்துக்கள் எண்ணிக்கை குறைந்துள்ளது, உயிரிழப்பு ஏற்படாத விபத்துக்களின் எண்ணிக்கை கணிசமாக குறைந்துள்ளது. தொழில் பாதுகாப்பு மேம்படுத்துகிற மும்முர நடவடிக்கைகளான பாதுகாப்புக் கல்வி பாதுகாப்புப் பயிற்சி வகுப்புகள் பாதுகாப்புச் சுற்றாய்வு முதலியவற்றை நடத்தியதாலும் தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின்பாதுகாப்பு விதித்துறைகளைச் சிறந்த முறையில் ஆய்வு செய்து செயல்படுத்தியதாலும் இது சாத்தியமாயிற்று.

TAMIL NADU LEGISLATIVE ASSEMBLY
வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

1984 மார்ச் 16]

தொழிலாளர்களின் உடல் நலன், பாதுகாப்புக்காகத் தனிப் பிரிவு அமைத்தல்.

3.5. தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் உடல்நலன், பாதுகாப்பு ஆகியவற்றில் இத்துறை மிகவும் கவனம் செலுத்துகிறது. எனவே ஆபத்தான பணிகளில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்களை மருத்துவப் பரிசோதனை செய்ய ஆய்வுக் கூடங்களில் ஏற்பாடு செய்தல், அவர்கள் தொழில் சார்ந்த நோய் எவற்றாலும் பாதிக்கப்பட்டுள்ளார்களா என்று ஆராய்தல் போன்றவற்றிற்கு வகை செய்யும் நோக்கத்துடன் இத்துறையில் ஆய்வுக் கூடத்துடன், இணைந்த தொழிற்சாலை சுகாதாரம் உடல் நலம் பேணும் பிரிவு அமைக்கப்பட்டுள்ளது, தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் சான்றளிக்கும் அறுவை சிகிச்சை மருத்துவர்களாக பணிபுரிவதற்கு, இத்துறையில் ஆறு முழு நேர மருத்துவ அதிகாரிகள் நியமிக்கப்பட்டுள்ளார்கள். துறையின் பாதுகாப்பை மேம்படுத்துகிற நடவடிக்கைகள் மும்முரப்படுத்துவதற்காக இரண்டு பாதுகாப்புப் பிரிவுகள் தொடங்கப்பட்டன தொழிற்சாலை சுகாதார ஆய்வுக்கூடம், சான்றளிக்கும் அறுவை மருத்துவர்கள் பாதுகாப்புப் பிரிவுகள் ஆகியவற்றின் நடவடிக்கைகளை ஒருங்கிணைப்பதற்காகவும், தொழிற்சாலை சுகாதாரம் உடல்நலம், பாதுகாப்பு தொடர்பானவற்றைப் பார்த்துக் கொள்ள, தொழிற்சாலைகளின் தலைமை ஆய்வாளர் பதவி ஒன்று ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. இந்த அலுவலகம் 1983 ஆம் ஆண்டு மார்ச் திங்கள் முதல் செயல்படத் தொடங்கியுள்ளது.

அரசு வழங்கும் பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகளுக்கான பரிசுகள், உழைப்பு வீரர் பரிசுகள்:—

3.6. தொழிற்சாலைகளில் பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகள் நல்ல முறையில் நடைபெறுவதைப் பாராட்டி இம் மாநிலத்தில் பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகளுக்கான பரிசு வழங்கும் முறை உள்ளது. இம்முறை தொழிற்சாலைகளில் விபத்துக்கள் நடைபெறுவதைத் தடுக்கும் முக்கியப் பணியில ஈடுபட்டுள்ள நிர்வாகிகள் தொழிலாளர்கள் ஆகியோர்களை ஊக்குவிப்பதற்காக வழங்கி வரும் பரிசாகும். இவ்வரசு வழங்கும் பாதுகாப்புப் பரிசைத் தவிர, பாதுகாப்பை மேம்படுத்தல், உற்பத்தியைப் பெருக்குதல், தொழில் திறமை, தொழில் முறைகளில் புதிய கண்டுபிடிப்புகள் மேம்பாடு கண்டு பொருள் வீணாவதை குறைத்தல், முதலியவை குறித்து தொழிலாளர்கள் கருத்துரைகளை அளிக்கும் வகையில் அவர்களை ஊக்கிவிப்பதற்காக உழைப்பு வீரர் பரிசுகளும் வழங்கப்படுகின்றன. இப்பணிகளில் தொழிலாளர்கள் பெரும் பங்கு வகிப்பதற்காக இத்திட்டத்தின் கீழ் தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்படும் பரிசுத் தொகை 1983 ஆம் ஆண்டில் மூன்று வகைகளின் கீழ் ரூபாய் 500 ஆக இருந்ததை ரூ. 1,000 ஆகவும் ரூபாய் 250-ஐ ரூபாய் 500 ஆகவும் ரூபாய் 100-ஐ 250 ரூபாய் ஆகவும் அரசு உயர்த்தி உள்ளது.

இத்திட்டத்தின் கீழ் 1981 ஆம் சாதனை ஆண்டில் பரிசு பெற தகுதி உடையவர்களின் பெயர்கள் முடிவு செய்யப்பட்டு ரொக்கப் பரிசும் சுழற்கோப்பைகளும் 24-1-1984 அன்று சென்னையில் நடைபெற்ற விழாவில் வழங்கப்பட்டன. 1982 சாதனை ஆண்டுற்கான விண்ணப்பங்கள் தொழிலாளர்களிடமும் நிர்வாகத்தினரிடமும் வரப் பெற்று, அவை பரிசீலனையில் உள்ளன.

3.7. பாதுகாப்புப் பிரிவுகள்—பெருவாரியாக விபத்துக்கள் ஏற்படும் என்று கருதப்படும் மதுரை, கோயம்புத்தூர் ஆகிய இடங்களில் உள்ள தொழிற்சாலைகளில் பாதுகாப்புப் பிரிவுகள் பாதுகாப்பு பயிற்சி வகுப்புகளை நடத்துகின்றன. இந்தப் பாதுகாப்பு பயிற்சி வகுப்புகளைத் தவிர, கருத்தரங்குகள் முதலியவை தேசிய பாதுகாப்புச் சபை, விபத்தில் உயிரிழப்பு ஏற்படுவதைத் தவிர்ப்பதற்கான சங்கம், பணியாளர்கள் நலச் சங்கம் போன்ற நிறுவனங்களின் உடலுழைப்புடன் நடத்தப்பட்டு வருகின்றன. இதைத் தவிர தொழிலாளர்கள் பயன் அடைவதற்காக, தொழிற்சாலை பாதுகாப்புப் பற்றிய திரைப்படங்கள் காண்பிக்கப்படுகிறது. பாதுகாப்புப் பற்றிய சுவர் ஒட்டிகள் தயாரிப்பதற்கு, தேசிய பாதுகாப்புச் சபைக்கு உதவி புரிகின்றன. 1983 ஆம் ஆண்டில் பயனடைந்த 1041 தொழிலாளர்களுக்கு, மதுரையில் உள்ள பாதுகாப்புப் பிரிவு 34 பாதுகாப்புப் பயிற்சி வகுப்புகளையும் நடத்தின. 1983 ஆம் ஆண்டில் இரு பாதுகாப்புப் பிரிவுகளால், 13 பாதுகாப்பு சுற்றாய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 1983 ஆம் ஆண்டில், பாதுகாப்பைப் பற்றிய விளக்கும் 6 துண்டு பிரசுரங்கள் வெளியிடப்பட்டன. தொழிற்பாதுகாப்புப் பற்றிய காலாண்டு இதழ் ஒன்றும் வெளியிடப்பட்டது.

3.8. பாதுகாப்புப் பயிற்சி வகுப்புகள்:

தொழிற்சாலை பாதுகாப்புப் பற்றி, தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களும், மேற்பார்வையாளர்களும் பயன் பெறும் வகையில் தொழிற்சாலைகளின் தலைமை ஆய்வாளரால், (சுகாதாரம்—பாதுகாப்பு) 24 பயிற்சி வகுப்புகள் 1983 ஆம் ஆண்டில் நடத்தப்பட்டன. இப்பயிற்சி வகுப்புகள் மூலம் 700 பேர் பயன் பெற்றனர். இவ்வகுப்புகளில் தொழிற்சாலை பாதுகாப்புப் பற்றிய திரைப்படங்கள் காண்பிக்கப்பட்டன.

தொழிற்சாலைகளில் 63 பாதுகாப்புப் பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தப்பட்டன. இவற்றால் 1,741 பேர் பயனடைந்தனர்.

வாய்மையே வெல்லும் TRUTH ALONE TRIUMPHS

1984 மார்ச் 16]

தொழிலாளர் உடல் நலன்.

3.9 சென்னையில் உள்ள, மாநில தொழிற்சாலை ஆய்வாளர் அலுவலகத்தில் ஆய்வுக் கூடத்துடன் இணைந்து தொழிற்சாலைத் தொழிலாளர் சுகாதாரம் உடல் நலம் பேணும் பிரிவு செயல் படுகிறது. ஆபத்தான பணிகளில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்களை மருத்துவப் பரிசோதனை செய்ய ஆய்வுக் கூடங்களில் ஏற்பாடு செய்தல், அவர்கள் தொழில் சார்ந்த நோய் எவற்றாலும் பாதிக்கப்பட்டுள்ளார்களா என்று ஆராய்தல் போன்றவற்றிற்கு வகை செய்யும் நோக்கத்துடன் இப்பிரிவு செயல்படுகிறது. 1983ஆம் ஆண்டில் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும்தொழிலாளர் களின் இரத்தம், சிறுநீர், சளி முதலியவற்றின் 987 மாதிரிகள் பெறப்பட்டு, அவை தொழிலாளர் நலம் பேணும் ஆய்வகத்தில் பரிசோதனை செய்யப்பட்டன.

3.10. தொழிலாளர் உடல்நிலையைக் கவனிப்பதற்கான மருத்துவப் பிரிவு :

கைத்தறி தொழிற் துறை போன்று நிறுவன அமைப்பின் கீழ் வராத தொழிற் பிரிவுகளில் பணியாற்றுபவர்களுக்கு மதுரையில் உள்ள மருத்துவப் பிரிவு மருத்துவ வசதிகளை அளிக்கிறது. 1983 ஆம் ஆண்டில் மதுரை, முதன்மை நிலையத்தில் கடந்த ஆண்டு 193 பேர்களுக்கு சிகிச்சை அளிக்கப்பட்டிருக்க இவ்வாண்டு 499 பேர்களுக்கு சிகிச்சை அளிக்கப்பட்டது. செல்லூர் துணை நிலையத்தில் கடந்த ஆண்டு 354 பேர்களுக்கு சிகிச்சை அளிக்கப் பட்டிருக்க இவ்வாண்டு 1,893 பேர்களுக்கு சிகிச்சை அளிக்கப் பட்டது.

சான்றளிக்கும் அறுவை சிகிச்சை மருத்துவர்கள் :

3.11. சென்னை, வேலூர், சேலம், சிவகாசி, திருச்சிராப் பள்ளி, திருநெல்வேலி ஆகிய இடங்களில் பணியாற்றிவரும் சான்றளிக்கும் அறுவை சிகிச்சை மருத்துவர்கள் ஆறுபேர். தொழிலாளர்கள், சிற்றுண்டிச் சாலைப் பணியாளர்கள் ஆபத்தான தொழில்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள், ஆகியோரை மருத்துவப் பரிசோதனை செய்து அவர்கட்கு மருத்துவத் தகுதி சான்றிதழ்கள் வழங்கும் பணியில் ஈடுபட்டு உள்ளனர். இந்த சான்றளிக்கும் மருத்துவர்கள், திறம்பட பணியைச் செய்வதற்காக, தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 87,92,94 ஆம் பிரிவுகளின் கீழ், கூடுதல் ஆய்வாளர்களாக அறிவிக்கப் பட்டுள்ளனர். இந்த சான்றளிக்கும் மருத்துவர்கள் கடந்த ஆண்டில், ஆபத்தான தொழில்களில் பணிபுரியும் 7,683 தொழிலாளர்களை பரிசோதனை செய்திருக்க இவ்வாண்டும் 9,637 தொழிலாளர்களைப் பரிசோதனை செய்து, சான்றளித் துள்ளனர். தீப்பெட்டி, பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் கடந்த ஆண்டு 4,012 இளம் தொழிலாளர்களை பரிசோதனை செய்திருக்க, இவ்வாண்டு 6,951 இளம் தொழிலாளர்களைப் பரிசோதித்துச் சான்று அளித்துள்ளனர். இவர்களைத் தவிர, 802 சிற்றுண்டிச் சாலை பணியாளர்களையும் பரிசோதனை செய்தனர்.

தமிழ்நாடு 1947 ஆம் ஆண்டு கடைகள்—நிறுவனங்கள் சட்டம் :

3.12. இச்சட்டத்தின் கீழ் வரும் கடைகள், நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை, நடத்தப்பட்ட ஆய்வு விவரம், இச்சட்டத்தின் 41 ஆம் பிரிவின்படி தொடரப்பட்ட வழக்குகள், முடிக்கப்பட்ட வழக்குகள் ஆகிய விவரங்கள் 5, 6, 7, 8 ஆகிய இணைப்புகளில் உள்ளன.

நிலையான, தற்காலிக விலக்குகள் :

3.13. இந்த ஆண்டில் தமிழ்நாடு 1947 ஆம் ஆண்டு கடைகள்' நிறுவனங்கள் சட்டம் செயல்படுவதிலிருந்து அரசு 4 இனங்களுக்கு (சந்தைகள் திருவிழாக்கள் நீங்கலாக) தற்காலிக விலக்கும் அளித்துள்ளது. தொழிலாளர் நல ஆணையாளர், சந்தைகள், திருவிழாக்களுக்கு அளிக்கப்படும் விலக்கு உட்பட 18 இனங்களுக்குத் தற்காலிக விலக்கு அளித்துள்ளார்.

3.14. தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையாளர் 86 இனங்களுக்குத் தற்காலிக விலக்கும், 14 இனங்களில் இச்சட்டத்தைச் செயலாக்குவதைத் தற்காலிகமாக நிறுத்தி வைக்க அனுமதியும் அளித்துள்ளார்.

3.15. இச்சட்டத்தின் 51 ஆம் பிரிவின்படி தாக்கல் செய்யப்பட்ட இரண்டு விண்ணப்பங்கள் ஆண்டுத் தொடக்கத்தில் பரிசீலனையில் இருந்தன. இந்த ஆண்டு இரண்டு விண்ணப்பங்கள் தாக்கல் செய்யப்பட்டன. இந்த நான்கு இனங்களிலும் தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் ஆணை பிறப்பித்துள்ளார்.

தமிழ்நாடு 1958 ஆம் ஆண்டு ஓட்டல் நிறுவனங்கள் சட்டம் :

3.16. இச்சட்டத்தின் கீழ்வரும் ஓட்டல் நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை வசூலிக்கப்பட்ட பதிவுத்தொகை, நடத்தப்பட்ட ஆய்வுகள், இச்சட்டத்தின் 19 ஆம் பிரிவின்படி தொடரப்பட்ட வழக்குகள், முடிக்கப்பட்ட மேல் முறையீடுகள் ஆகிய விவரங்கள் இத்துடன் இணைக்கப்பட்டுள்ள 5, 6, 7, 8 ஆம் விவர அறிக்கையில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

1966 ஆம் ஆண்டு பீடி, சுருட்டு தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டம் :

தமிழ்நாடு 1968 ஆம் ஆண்டு பீடி, சுருட்டு தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) விதிகள் :

3.17. வசூலிக்கப்பட்ட உரிமத்தொகை, ஆய்வாளர் நடத்திய ஆய்வுகள், இச்சட்டத்தின்கீழ் தொடரப்பட்ட வழக்குகள் ஆகியவைபற்றிய விவரம் 5, 6, 7, 8 ஆகிய இணைப்புகளில் உள்ளன.

1984 மார்ச் 16]

தொழிலாளர் நலன் :

3.18. பீடித் தொழிலாளர்களின் நலனுக்காக மத்திய அரசு செஸ்வரி வசூலிக்கிறது. மேலும் நலப்பணிகளை மேற்கொள்வதற்காக அமைப்பு ஒன்றையும் ஏற்படுத்தியுள்ளது. இந்த அமைப்பு இத்துறை அதிகாரிகளின் உதவியுடனும், ஒத்துழைப்புடனும், இந்த ஆண்டில், தமிழ்நாட்டில் பின்வரும் தொழிலாளர் நலப்பணிகளை மேற்கொண்டுள்ளது.

சுகாதாரம் :

3.19 மூன்று நிலையான மருந்தகங்கள் தொடங்கப்பட்டுள்ளன. அவை எப்போது தொடங்கப்பட்டன என்ற விவரம் வருமாறு :

(1) சென்னை. பழைய வண்ணாரப்பேட்டையில் நிலையான மருந்தகம் (24-2-1983).

(2) குடியாத்தத்தில் நிலையான மருந்தகம் (25-2-1983).

(3) முக்கூடல் (திருநெல்வேலி) நிலையான மருந்தகம் (28-2-1983).

3.20. இம்மாநிலத்தில் தற்போதுள்ள மருத்துவ நிலையங்கள் அனைத்தும் பீடித் தொழிலாளர்களுக்கு தொடர்ந்து மருத்துவச் சிகிச்சை அளிக்கின்றன.

3.21. மத்திய அரசு தொழிலாளர் நல அமைச்சகம் திருநல்வேலியிலுள்ள முக்கூடலில் 50 படுக்கை வசதியுடைய மருத்துவமனையினை அமைக்க நிருவாக அனுமதி அளித்துள்ளது. இதற்கான நிலத்தை கையகப்படுத்த தக்க நடவடிக்கைகள் ஏற்கனவே எடுக்கப்பட்டுள்ளன.

வீட்டு வசதி :

3.22. பொருளாதார நிலையில் நலிவுற்ற தொழிலாளர் வர்க்கத்தினருக்கு வீட்டுவசதி திட்டத்தின்கீழ் அளிக்கப்படும் உதவித் தொகை 1-4-1983 முதல் 1,500 ரூபாயிலிருந்து 3,000 ரூபாயாக அதிகரிக்கப்பட்டுள்ளது,

3.23. வேலூரில் சத்துவாச்சாரி என்னுமிடத்தில் தமிழ்நாடு வீட்டுவசதி வாரியம் கட்டிய குடியிருப்பில் உள்ள வீடுகளை ஒதுக்கீடு செய்வதற்கு 150 தொழிலாளர்களுக்குத் தகுதியுடைமை இருப்பதாக ஒப்புதலளிக்கப்பட்டுள்ளது.

படிப்புதவித் தொகை :

3.24. இந்த ஆண்டில் தமிழகத்தில் அறிஞர்கள் 1,761 பேருக்கு 3,31,100 ரூபாய் அனுமதிக்கப்பட்டு வழங்கப்பட்டு உள்ளது.

[1984 மார்ச் 16

3.25 1976 ஆம் ஆண்டு பீடித் தொழிலாளர்கள் நல நிதி சட்டத்தின் 5 ஆம் பிரிவின்படி. தமிழக அரசின், மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சரின் தலைமையில் 9 உறுப்பினர்கள் அடங்கிய ஆலோசனைக் குழுவை தமிழக மாநிலத்துக்கென்று மத்திய அரசு அமைத்துள்ளது. இக்குழு இந்த ஆண்டில் இருமுறை கூடி, தமிழக பீடித் தொழிலாளர்களுக்கு நலம் பயக்கும் பணிகளை மேம்படுத்த பல்வேறு வழிவகைகள் பற்றி விவாதித்தது.

1961 ஆம் ஆண்டு மோட்டார் வண்டிப் போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் சட்டம்.

3.26. 1961 ஆம் ஆண்டு மோட்டார் வண்டிப் போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் விதித் துறைகளும், அதன்கீழ் இயற்றப்பட்ட விதிகளும் இத்துறை அதிகாரிகளால் தொடர்ந்து செயலாக்கப்பட்டு வருகின்றன.

3.27. வசூலிக்கப்பட்ட பதிவுக் கட்டணம், நடத்தப்பட்ட ஆய்வுகள், விதித் துறைகளை மீறியவர்கள்மீது ஆய்வாளர்கள் தொடுத்த வழக்குகள் ஆகியவை பற்றிய விவரம் 5, 6, 7 ஆகிய இணைப்புகளில் உள்ளன.

1955 ஆம் ஆண்டு உழைக்கும் பத்திரிகையாளர்கள் பிற செய்தித்தாள் பணியாளர்கள் (பணி நிலைமைகள் பல்வேறு விதித்துறைகள்) சட்டம்.

3.28. வெளியூரில் இச்சட்டம் தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர்களாலும், சென்னை மாநகரில் தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் (சென்னை) அலுவலகத்திலுள்ள மக்கள் தொடர்பு அதிகாரியாலும் தொடர்ந்து செயலாக்கப்பட்டு வருகிறது.

3.29. இச்சட்டத்தின் கீழ் ஆய்வாளர்கள் நடத்திய ஆய்வுகளின் எண்ணிக்கை இணைப்பு 7-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

செய்தித்தாள் பணியாளர்களுக்காகப் பலேகர் நடுவர் மன்றம் தெரிவித்த பரிந்துரைகளைச் செயலாக்குதல்.

3.30. இம்மாநிலத்தில் பலேகர் நடுவர் மன்றத்தின் பரிந்துரைகளுக்கு உட்பட்ட மொத்தம் 307 செய்தித்தாள் நிறுவனங்களில் 101 செய்தித்தாள் நிறுவனங்கள் அப்பரிந்துரைகளைச் செயலாக்கியுள்ளன. 163 செய்தித்தாள் நிறுவனங்கள் செயல்படவில்லை. 9 செய்தித்தாள் நிறுவனங்கள் இப்பரிந்துரைகளை இன்னும் செயலாக்கவில்லை. 34 செய்தித்தாள் நிறுவனங்களில் பணியாளர்கள் எவரும் இல்லை. எஞ்சிய செய்தித்தாள் நிறுவனங்கள் இப்பரிந்துரைகளைச் செயலாக்குகின்றனவா என்பது கண்காணிக்கப்பட்டு வருகின்றது.

1984 மார்ச் 16]

1926 ஆம் ஆண்டு விற்பனை வளர்ச்சி பணியாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டம்.

3.31. மருந்தாக்கத் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள நிறுவனங்களுக்குப் பொருந்துகிற இச் சட்டம், இச் சட்டத்தின்படி நியமிக்கப்பட்ட ஆய்வாளர்களால் தொடர்ந்து செயலாக்கப்பட்டு வருகின்றது.

1951 ஆம் ஆண்டு தோட்டத் தொழிலாளர்கள் சட்டம்:

3.32. 1983 ஆம் ஆண்டுத் தொடக்கத்தில் சுமார் *92,300* தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் *451* தோட்டங்கள் இருந்தன. இந்த ஆண்டில், *61* தொழிலாளர்கள் பணியாற்றும் *3* தோட்டங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டன. தோட்டமெதுவும் பட்டியலில் இருந்து அகற்றப்படவில்லை. ஆண்டு இறுதியில் *454* தோட்டங்கள் பட்டியலில் இடம் பெற்று இருந்தன. *31-12-1983* அன்று உள்ளபடி, தோட்டத் தொழிலாளர்களின் தோராயமான எண்ணிக்கை *92,361* ஆகும்.

3.33. சென்னையிலுள்ள தொழிலாளர் நல இணை ஆணையாளர் தோட்டங்களின் தலைமை ஆய்வாளராவார். இச் சட்டத்தின் விதித்துறைகளைச் செயலாக்குவதில் இவருக்கு உதவியாக மலைத் தோட்ட ஆய்வாளர்கள் ஏழு பேர் உள்ளனர். இவர்களின் தலைமையகம் கூடலூர், உதகமண்டலம், குன்னூர், வால்பாறை, ஏற்காடு, திண்டுக்கல், நாகர்கோயில் ஆகிய இடங்களில் உள்ளன. இந்த ஆய்வாளர்கள் தவிர நாகர்கோவில், உதகமண்டலம் ஆகிய ஈரிடங்களில் பணிபுரியும் இரண்டு மருத்துவ அதிகாரிகள் இச் சட்டத்தின் படி மருத்துவ வசதி அளிக்கின்றனர். மலைத் தோட்டப் பகுதியில் உள்ள மருத்துவ மனைகளையும், மருந்தகங்களையும் ஆய்வு செய்கின்றனர். இந்த ஆண்டில் இம் மருத்துவ அதிகாரிகள், *1951* ஆம் ஆண்டு மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் விதித் துறைகளின்கீழ் வழக்கமாக *606* தடவை சென்று மருத்துவமனைகளையும், மருந்தகங்களையும், ஆய்வு செய்தனர். மேலும், *3* தடவை தனி ஆய்வும் *3* தடவை விடுமுறை ஆய்வும், *1* தடவை திடீர் ஆய்வும் மேற்கொண்டனர்.

3.34. இச்சட்டத்தின்கீழ் மேற்கொண்ட ஆய்வுகள் தொடுக்கப்பட்ட வழக்குகள் ஆகியவை குறித்த விவரங்கள் *6, 7* ஆகிய இணைப்புகளில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

1970 ஆம் ஆண்டு ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப்படுத்துதல்–நீக்குதல்) சட்டம்.

3.35. இச்சட்டத்தைத் தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர் அலுவலகமும் தொழிற்சாலை ஆய்வாளர் அலுவலகமும் தொடர்ந்து செயல்படுத்தி வருகின்றனர்.

3.36. இச்சட்டத்தின்கீழ், 1983 ஆம் ஆண்டில் 399 உரிமம் வழங்கும் அதிகாரிகள் ஒப்பந்ததாரர்களுக்கு உரிமங்கள் வழங்கியுள்ளனர். பதிவு அதிகாரிகள் 94 பேரை முதன்மை தொழிலதிபர்களாகப் பதிவு செய்துள்ளனர்.

3.37. மேற்கொண்ட ஆய்வுகள், தொடுக்கப்பட்ட வழக்குகள் அவற்றின் முடிவு ஆகியவை குறித்த விவரங்கள் 6, 7 ஆகிய இணைப்புகளில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

ஆலோசனைக் குழு :

3.38. 1977 ஆம் ஆண்டு முதல் மாநில ஒப்பந்த தொழிலாளர் ஆலோசனைக் குழு செயல்பட்டு வருகிறது. இது 1981-ல் திருத்தியமைக்கப்பட்டது. இக்குழு அளித்த பரிந்துரைகளின் அடிப்படையில் பல்வேறு தொழில்களில் உள்ள ஒப்பந்தத் தொழிலாளரை முறைப்படுத்த/நீக்க அரசு நடவடிக்கை எடுத்துள்ளது.

3.39. மேற்கண்ட குழு அளித்த பரிந்துரைகளின் அடிப்படையில் மாநிலத்திலுள்ள இரசாயனத் தொழிற்சாலைகளில் பணியாற்றும் ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் முறையினை ஆய்வு செய்ய 1983 ஆம் ஆண்டில் துணைக்குழு ஒன்றை அரசு நியமித்தது. இக்குழு அதுபற்றி ஆய்வு செய்து வருகிறது.

1946 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலை வேலை (நிலை ஆணைகள்) சட்டம்.

3.40. 1983 ஆம் ஆண்டில், சான்றிதழ் வழங்கும் அதிகாரிகள் 85 தொழில் நிறுவனங்களின் நிலை ஆணைகளுக்குச் சான்றிதழ் வழங்கினர். 19 இனங்களில் நிலை ஆணைகளின் திருத்தங்களுக்கு நடப்பாண்டில் சான்றிதழ் வழங்கினர். நடப்பாண்டில் மேல் முறையீட்டு அதிகார மன்றங்கள் என்ற முறையில் தொழிலாளர் நல நீதிமன்றம் இச்சட்டத்தின் 6 ஆம் பிரிவின்கீழ் 6 முறையீடுகள் மீது தீர்ப்பு வழங்கினர். இச்சட்டத்தின் 13-ஏ ஆம் பிரிவின்கீழ் 7 மனுக்களின்மீது இந்த நீதிமன்றங்கள் தீர்ப்பளித்துள்ளன.

தமிழ்நாடு 1958 ஆம் ஆண்டு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய பண்டிகை விடுமுறைகள்) சட்டம்.

3.41. நடப்பாண்டில் தாக்கல் செய்த வழக்குகள் ஆய்வாளர்கள் மேற்கொண்ட ஆய்வுகள் ஆகியவை குறித்த விவரங்கள் 6, 7 ஆகிய இணைப்புகளில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன. இச்சட்டம் இத்துறையின் மூலம் தொடர்ந்து செயற்படுத்தப்படுகிறது.

1984 மார்ச் 16]

தமிழ்நாடு 1981 ஆம் ஆண்டு தொழில் நிறுவனங்கள் (தொழிலாளர்களுக்கு நிலையான அந்தஸ்து வழங்கல்) சட்டம்:

3.42. இச்சட்டம், 24 மாதங்களில் 480 நாட்கள் தொழிலாளர் தொடர்ந்து பணியாற்றியிருந்தால் அவருக்கு நிலையான அந்தஸ்து அளிக்க வகை செய்கிறது. இச்சட்டம், இம்மாநிலத்தில் தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர் அலுவலகத்தாலும், தொழிற்சாலை ஆய்வாளர் அலுவலகத்தாலும், 1-1-1982-லிருந்து செயற்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. தொழில் நிறுவன அதிபர்கள் சிலர் இச்சட்டத்தின் விதித்துறைகளை எதிர்த்து சென்னை உயர் நீதிமன்றத்தில் வழக்கு தொடுத்துள்ளனர். அவர்கள் தாக்கல் செய்த ரிட் மனுக்கள் உயர்நீதி மன்றத்தின் விசாரணையில் உள்ளன.

3.43. நடப்பாண்டில் தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர் அலுவலகம் மேற்கொண்ட ஆய்வு விவரம் 6ஆம் இணைப்பில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

தமிழ்நாடு, 1983 ஆம் ஆண்டு கட்டிடம்—கட்டிடத் தொழிலாளர் (பணி நிலைமைகள்—பல்வகை விதித்துறைகள்) சட்டமுன் வடிவு.

3.44. கட்டிடத் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்கள் ஊதியம், சுகாதாரம், பாதுகாப்பு, பணி நிலைமைகள் ஆகிய வகையில் தொழிலாளர் நலன் கருதி, தமிழ்நாடு அரசு, தமிழ்நாடு 1983 ஆம் ஆண்டு கட்டிடம்—கட்டிடத் தொழிலாளர் (பணி நிலைமைகள்—பல்வகை விதித் துறைகள்) சட்ட முன்வடிவினை சட்டமன்றத்தில் கொண்டு வந்தது.

1979 ஆம் ஆண்டு பன்மாநில இடம் பெயர் தொழிலாளர் (பணி முறைப்படுத்தல்—பணி நிலைமைகள்) சட்டம்.

3.45. பன்மாநில இடம் பெயர் தொழிலாளர்களின் பணியை முறைப்படுத்தவும் அவர்களின் பணி நிலைமைகள் குறித்த விதித்துறை இயற்றவும், மத்திய அரசு கொண்டுவந்த 1979 ஆம் ஆண்டு பன்மாநில இடம் பெயர் தொழிலாளர் (பணி முறைப் படுத்தல்—பணி நிலைமைகள் சட்டம் 11-6-1979 ஆம் நாளன்று குடியரசுத் தலைவரின் ஒப்புதலைப் பெற்றது.

3.46. இந்த மாநிலத்தைப் பொறுத்தவரை மேற்சொன்ன சட்டத்தின்கீழ் இயற்றப்பட்ட வரைவு விதிகள் 12-9-1983-ம் நாளிட்ட தொழிலாளர் நலத்துறையின் 2154 ஆம் எண் ஆணையில் அரசினால் உறுதி செய்யப்பட்டுள்ளன அந்த விதிகள் 12-9-1983 ஆம் நாளிட்ட தமிழ்நாடு அரசிதழில் (சிறப்பு வெளியீட்டில்) வெளியிடப்பட்டுள்ளன.

[1984 மார்ச் 16

அத்தியாயம் 4.

ஊதியங்கள் சட்டம்.

1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் சட்டம்.

4.1. 1983 ஆம் ஆண்டில் அரசு கீழ்க்காணும் வேலைகளை பொறுத்தமட்டில் குறைந்த அளவு ஊதிய வீதத்தை நிர்ணயித்துள்ளது/திருத்தியமைத்துள்ளது:—

1. புகையிலை தயாரிப்பில் வேலை (பீடி சுற்றுபவர் நீங்கலாக) (திருத்தியமைக்கப்பட்டுள்ளது).

2. வாசனை சுவை புகையிலை தயாரிப்பில் வேலை (திருத்தியமைக்கப்பட்டுள்ளது).

3. கல் வெட்டியெடுக்கும் இடங்களில் கல் உடைக்கும் வேலை அல்லது கற்களை ஜல்லிகளாக்கும் வேலை (திருத்தியமைக்கப்பட்டுள்ளது).

4. பஞ்சிலிருந்து விதை நீக்குதல், பஞ்சு அழுத்துதல், பஞ்சு கழிவு ஆகியவற்றின் வேலை (திருத்தியமைக்கப்பட்டுள்ளது).

5. வெட்டு மரத்தொழிற்சாலையில் வேலை (திருத்தியமைக்கப்பட்டுள்ளது).

6. முந்திரி தொழிலில் வேலை (நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளது).

7. ஓட்டல்கள், சிற்றுண்டியகங்களில் வேலை (திருத்தியமைக்கப்பட்டுள்ளது).

8. திரைப்படத் தொழிலில் வேலை (திருத்தியமைக்கப்பட்டுள்ளது).

9. வெளுப்பாக்குதல், சாயம் தோய்த்தல் ஆகிய நிறுவனங்களில் வேலை (நிர்ணயிக்கப்பட்டது).

10. கைத்தறி நெசவில் வேலை (திருத்தியமைக்கப்பட்டது).

11. கைத்தறிப்பட்டு நெசவில் வேலை (திருத்தியமைக்கப்பட்டது).

12. சோப்பு தயாரிப்பில் வேலை (நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளது).

13. விசைத்தறித் தொழிலில் வேலை (நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளது).

14. மருத்துவ மனைகள்-தனி மருத்துவ மனைகள் ஆகியவற்றில் வேலை (அரசினர் மருத்துவ மனைகள், தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதி மருத்துவ மனைகள், மருந்தகங்கள் தவிர) (நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளது).

15. சாலை அமைத்தல். பராமரித்தல் ஆகிய வேலைகள் அல்லது கட்டிட வேலை அல்லது கல் உடைத்தல், ஜல்லிஉடைத்தல் ஆகிய வேலைகள் (திருத்தியமைக்கப்பட்டுள்ளது).

19. தீப்பெட்டி, பட்டாசு தயாரிப்பில் வேலை (திருத்தியமைக்கப்பட்டுள்ளது).

17. மைகா சுரங்கங்களில் வேலை (மத்திய அரசு அறிக்கையின் மறு வெளியீடு) (திருத்தியமைக்கப்பட்டுள்ளது).

18. வேளாண்மை, அதன் துணைத் தொழில்களில் வேலை.

4.2. பீடி சுற்றுபவர் தொடர்பாக அவர்களின் குறைந்த அளவு ஊதிய வீதத்தை உயர்த்துவது குறித்து பொது மக்களிடமிருந்து மறுப்புரை/கருத்துரை கேட்டு அரசு வரைவு அறிவிக்கை வெளியிட்டுள்ளது. இந்த வரைவு அறிவிக்கையை உறுதி செய்ய நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகிறது.

4.3. பின்வரும் பணிகள் தொடர்பாக குறைந்த அளவு ஊதியத்தை நிர்ணயிக்க ஆலோசனைக் குழுக்களை அரசு அமைத்துள்ளது.

1. ஆட்டோ ரிக்ஷாக்கள், டாக்சிகள் ஓட்டுவதில் வேலை;

2. செங்கல் ஓடு உற்பத்தித் தொழிலில் வேலை;

3. அச்சகங்களில் வேலை;

4. மீன்பிடி தொழிலில் வேலை.

4.4. பின்வரும் வேலைகளுக்கு குறைந்த அளவு ஊதிய வீதங்கள் நிர்ணயிக்க அல்லது திருத்தியமைக்க ஆலோசனைக் குழுக்களை அமைப்பது பற்றி பரிசீலிக்கப்பட்டு வருகிறது :—

(1) தோல் பதனிடும் தொழிற்சாலைகளிலும் தோல் பொருள் தயாரிப்பதிலும் வேலை;

(2) ஜவ்வரிசித் தொழிலில் வேலை;

(3) மோட்டார் பட்டறைகளில் வேலை;

(4) சரக்குகளை ஏற்றி இறக்கும் தொழிலில் வேலை;

(5) பொதுப் பொறியியல், வடிவமைப்புத் தொழிலில் வேலை;

(6) மூக்குப்பொடித் தயாரிப்புத் தொழிலில் வேலை;

(7) உப்பளங்களில் வேலை;

(8) அரசு மோட்டார் போக்குவரத்தில் வேலை;

(9) சலவை நிலையங்கள், துணி வெளுப்பு (கம்பெனி, பட்டுத்துணி உட்பட) தொழிலில் வேலை;

(10) எண்ணெய் ஆலைகளில் வேலை;

(11) அரிசி ஆலை, மாவு ஆலை அல்லது பருப்பு ஆலையில் வேலை;

(12) வனத்தொழிலில் வேலை;

(13) கடைகள், வணிக நிறுவனங்களில் வேலை;

(14) தையல் தொழிலில் வேலை;

(15) செயற்கை வைரம் அறுக்கும் வேலை;

(16) நார்ப்பொருள் தயாரிப்பில் வேலை;

(17) தேயிலைத் தொழிற்சாலையில் வேலை;

4.5. (சமையல்) பாத்திரங்கள் தயாரிப்பு வேலைக்கான குறைந்த அளவு ஊதிய வீதங்களை நிர்ணயிக்க ஆலோசனைக் குழு தெரிவித்த பரிந்துரைகள் அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளன.

4.6. ஆய்வு ஆண்டில், அரசு பின்வரும் வேலைகளை 1948ஆம் ஆண்டு குறைந்தளவு ஊதியங்கள் சட்டத்தின் அட்டவணையில் சேர்ந்துள்ளது:—

(1) டப்பா கொள்கலன் தயாரிப்பில் வேலை;

(2) கழிவுப் பஞ்சாலையில் வேலை;

மேற்கூறிய வேலைகளுக்கு குறைந்த அளவு ஊதியங்களை நிர்ணயிப்பதற்கான செயற்குறிப்பு பரிசீலனையில் உள்ளது.

குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் (மாநில) ஆலோசனை மன்றம்.

4.7. குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் (மாநில) ஆலோசனை மன்றம், ஆய்வு ஆண்டில் மூன்று முறை கூடியது. இக்குழு, மேற்படி கூட்டங்களில் முக்கியமான முடிவுகளை எடுத்துள்ளதுடன், அட்டவணையிடப்பட்ட வெவ்வேறு வேலைகளுக்கும் குறைந்த அளவு ஊதியத்தை நிர்ணயிப்பதில் அல்லது திருத்தியமைப்பதில் அரசுக்கு ஆலோசனை கூறுவதற்கென்று அமைக்கப்பட்ட ஆலோசனைக் குழுக்கள் பின்பற்ற வேண்டிய நெறிமுறைகளை வகுக்க வேண்டியதன் அவசியம் குறித்தும் பரிந்துரைத்துள்ளது.

4.8. தொழிலாளர் நல நீதிமன்றங்களின் நீதிபதிகள், குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் சட்டத்தின் 20ஆம் பிரிவின்படி அதிகாரிகள் என்கிற முறையில், 1983 ஆம் ஆண்டில் குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் வழங்காதது பற்றிய 3 கோரிக்கை மனுக்களை விசாரித்து தீர்ப்பளித்தனர்.

LEGISLATURE ... TRUTH ALONE TRIUMPHS

1936 ஆம் ஆண்டு ஊதியம் வழங்கல் சட்டம்.

4.9. இச்சட்டம், தொழிற்சாலைகளைப் பொறுத்தமட்டில் தொழிற்சாலை ஆய்வாளர் அலுவலகத்தாலும், ஏனைய தொழில் நிறுவனங்களைப் பொறுத்தமட்டில் தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர் அலுவலகத்தாலும் செயல்படுத்தப்படுகிறது.

4.10. நடத்தப்பட்ட ஆய்வுகள், தொடரப்பட்ட வழக்குகள் ஆகியவை பற்றிய விவரம் 6,7 ஆம் இணைப்புகளில் உள்ளன.

தமிழ்நாடு 1981 ஆம் ஆண்டு வாழ்க்கைப்படி வழங்கல் சட்டம்.

4.11. தொழிலாளர்கள் தற்காலிகமாக வேலையிலிருந்து நீக்கப்பட்டிருக்கும்போது அவர்களுக்குத் தொழிற்சாலை நிர்வாகத்தினர் வாழ்க்கைப்படி வழங்குவதை இச்சட்டம் கட்டாயமாக்குகிறது.

4.12. வாழ்க்கைப்படி வழங்கல் சட்டத்தின் 4 ஆம் பிரிவின் படி வாழ்க்கைப்படி வழங்கக்கோரி, இவ்வாண்டுத் தொடக்கத்தில் 29 உரிமைக் கோரிக்கைகள் பைசல் செய்யப்படாமல் இருந்தன. இவ்வாண்டில் அத்தகைய உரிமைக் கோரிக்கைகள் 196 துறை அலுவலர்களால் பெறப்பட்டன. அவற்றுள் 157 கோரிக்கைகள் இவ்வாண்டிலேயே பைசல் செய்யப்பட்டன. ஆண்டு இறுதி நிலவரப்படி 68 கோரிக்கைகள் பைசல் செய்யப்படாமல் உள்ளன.

TRUTH ALONE TRIUMPHS
வாய்மையே வெல்லும்

அத்தியாயம் 5.

1959 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதி—பல்வகை விதித்துறைகள் சட்டம்.

5.1. இச்சட்டத்தின் விதித்துறைகளின்படி 1983 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் திங்கள் 31 ஆம் நாள் நிலவரப்படி 173 தொழிற்சாலைகளுக்கும், குறிப்பிட்ட வகை தொழில் நிறுவனங்களுக்கும் இச்சட்டம் பொருந்துகிறது. வருங்கால வைப்புநிதி, குடும்ப ஓய்வூதியம், காப்புறுதி ஆகியவற்றுக்காக மூன்று திட்டங்கள் வகுக்கப்பட்டுள்ளன.

5.2. இந்த ஆண்டில், ஆஸ்பெஸ்டாஸை ஆதாரமாகக் கொண்ட தொழில் நிறுவனங்களுக்கு 1—9—1983-லிருந்து இச்சட்டம் நீட்டிக்கப்பட்டது.

நிறுவனங்களையும் சந்தாதாரர்களையும் இத்திட்டத்தின் கீழ் கொணருதல்.

5.3. 1983 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் இறுதிவரை இச்சட்டத்தின் கீழ் சொணரப்பட்ட நிறுவனங்கள், பணியாளர்கள், சந்தாதாரர்கள், ஆகியோர் தொடர்பான விவரங்கள் கீழே கொடுக்ப் பட்டுள்ளன :—

	விலக்களிக்கப் பட்டவை.	விலக்களிக்கப் பட்டவை.	மொத்த .
நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை.	434	17,170	17,604
பணியாளர் எண்ணிக்கை.	3,35,767	13,38,588	16,74,355
சந்தாதாரர்களின் எண்ணிக்கை.	3,21,593	12,13,476	15,35,069

1971 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் குடும்பநல ஓய்வூதியத் திட்டத்தின் கீழ்வரும் சந்தாதாரர்கள்.

5.4. 1983 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் இறுதிவரை இத்திட்டத்தின் கீழ் வந்துள்ள சந்தாதாரர்களின் எண்ணிக்கை 11,14,276 ஆகும்.

1984 மார்ச் 16]

1976 ஆம் ஆண்டு பணியாளர் வைப்பீட்டுடன் இணைந்த காப்புறுதித் திட்டத்தின் கீழ் உறுப்பினராதல்

5.5. அனைத்து உறுப்பினர்களும் அதாவது 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதி பல்வகை விதித்துறைகள் சட்டத்தின் கீழ் விலக்களிக்கப்பட்ட, விலக்களிக்கப்படாத நிறுவனங்களைச் சேர்ந்த உறுப்பினர்கள் தாமாகவே இத்திட்டத்தில் சேர்த்துக் கொள்ளப்படுகின்றனர்.

5.6. ஆயினும், ஆயுள் ஈட்டுறுதிக் கழகத்தின் கூட்டு காப்புறுதித் திட்டத்தின் மூலம் கூடுதல் பயன்பெறும் ஏற்பாட்டைத் தொழிலதிபர்கள் செய்திருக்கும் பொழுது அவர்கள் பணியாளர் வைப்பீட்டுடன் இணைந்த காப்புறுதித் திட்டத்தில் சேருவதிலிருந்து விலக்களிக்கப்படுகிறது. இதுவரை 38,235 பணியாளர்கள் சம்பந்தப்பட்ட 122 நிறுவனங்களுக்கு இந்த விலக்களிக்கப்பட்டுள்ளது.

கேட்பு, வசூல், நிலுவை.

5.7. மேற்சொன்ன மூன்று திட்டங்களின் கீழ் 1983 ஆம் ஆண்டிற்கான கேட்பு, வசூல், நிலுவை விவரங்கள் வருமாறு:—

	தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி.	தொழிலாளர் குடும்ப ஓய்வூதியம்.	தொழிலாளர் வைப்பீட்டுடன் இணைந்த காப்புறுதி.
(1)	(2)	(3)	(4)
	(ரூபாய் இலட்சத்தில்.)		
கேட்பு	6,245.25	1,061.34	238.11
வசூல்	5,966.81	1,016.24	230.12
நிலுவை	278.44	48.10	7.99

5.8. மேலே குறிப்பிடப்பட்டுள்ள நிலுவைத் தொகையில் பெரும் பகுதி பின்வரும் வகைத் தொழில் நிறுவனங்களில் வசூலிக்கப்படாது முடங்கிக் கிடக்கின்றன :—

(1)	தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதி. (2)	தொழிலாளர் குடும்ப ஓய்வூதியம். (3)	தொழிலாளர் வைப்பீட்டுடன் இணைந்த காப்புறுதி. (4)
	(ரூபாய் இலட்சத்தில்.)		
(1) தேசிய துணி ஆலை நிறுவனம் மேற் கொண்ட நலிந்த துணி ஆலைகளைப் பொறுத்த மட்டில் அவற்றை எடுத்துக் கொள்வதற்கு முன்பிருந்த கால அளவுக்குரிய நிலுவைகள்.	57.15	..	..
(2) மேற்கூறிய திட்டம்பொருந்து வதை எதிர்த்து ரிட் மனுக் களைத் தாக்கல் செய்து, தடையாணை பெற்றுள்ள நிறுவனங்கள்.	80.77	7.37	2.54
(3) கலைக்கப்படும் நிலையிலுள்ள நிறுவனங்கள்.	16.39	0.84	0.29
(4) மூடப்படும் நிலையிலுள்ள நிறுவனங்கள்.	4.50	0.40	0.10
மொத்தம் ..	158.81	8.61	2.93

5.9. நாட்டுடைமையாக்கப்பட்ட ஆலைகளிடமிருந்து அவை நாட்டுடைமையாவதற்கு முன்பிருந்த காலத்திற்குரிய நிலுவைத் தொகையை வசூலிப்பது பற்றி மத்திய அரசு பரிசீலித்து வருகிறது.

5.10. ரூ. 119.63 இலட்சம் நிலுவைத் தொகையை முனைப்பாக வசூலிப்பதற்கு இந்த அமைப்பு வரி வசூல் சான்றிதழ் களை ஏற்கனவே அளித்துள்ளது. 364 இனங்களைப் பொறுத்த ரூ. 56.45 இலட்சம் வரையிலான வசூல் விவகாரம் மாவட்ட ஆட்சியர்களிடம் பைசல் செய்யப்படாமல் உள்ளன. இத்துடன் 1983 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் 31 நிலவரப்படி நிலுவை வசூல் தொடர்பாக தாக்கல் செய்யப்பட்ட 1,311 வழக்குகள் விசாரணையில் உள்ளன.

1984 மார்ச் 16]

பணியாளர்கள் வருங்கால வைப்பு நிதிக் கணக்குகளை முடித்து தொகை கொடுத்துத் தீர்த்தல்

5.11. 1983 ஆம் ஆண்டில் 52,339 இனங்களைப் பொறுத்த மட்டில் வருங்கால வைப்பு நிதிக் கணக்குகளை இறுதியாக்கித் தொகை வழங்கித் தீர்ப்பது தொடர்பாக 2,316.50 இலட்சம் ரூபாய் வழங்கப்பட்டது.

5.12. 1983 ஆம் ஆண்டில் வரப்பெற்ற உரிமைக் கோரிக்கைகள், தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்பட்டவை, திருப்பி அனுப்பப் பட்டவை, தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்படாமலுள்ள உரிமை கோரிக்கைகள் ஆகியவை குறித்த விவரங்களைக் காட்டும் விவர அறிக்கை கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளது :—

(அ) 31—12—1982 ஆம் நாள் நிலவரப்படி தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்படாமலிருந்த உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை.	6,345
(ஆ) 1983 ஆம் ஆண்டில் வரப்பெற்ற உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை.	67,364
(இ) தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்பட வேண்டியிருந்த உரிமைக் கோரிக்கைகளின் மொத்த எண்ணிக்கை.	73,709
(ஈ) 1983 ஆம் ஆண்டில் தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்பட்ட உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை.	52,339
(உ) குறைபாடுகளை சரி செய்வதற்காகத் திருப்பி அனுப்பப்பட்ட உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை.	13,822
(ஊ) 31-12-1983 ஆம் நாள் நிலவரப்படி தீர்க்கப் படாமலிருந்த உரிமைக் கோரிக்கைளின் எண்ணிக்கை.	7,548

5.13. 1983 ஆம் ஆண்டில் தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப் பட்ட உரிமைக் கோரிக்கைகள் பற்றிய பகுப்பாய்வு :—

1. இறப்பு	2,595
2. வயது முதிர்வு பெற்றமை	7,756
3. நிரந்தரமாக இயலாமையுற்றது	406
4. பதவியை விட்டு விலகியது	23,078
5. ஆட்குறைப்பு செய்யப்பட்டது	13,309
6. இடம் பெயர்தல்	4,505
7. பணியிலிருந்து நீக்கப்பட்டது	333
8. பல்வகை	357
மொத்தம் ..	52,339

5.14. 1971 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் குடும்பநல ஓய்வூதியத் திட்டத்தின் கீழ் தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்பட்டவை :

(அ) 31-12-1982 ஆம் நாள் நிலவரப்படி முடிக்கப் பெறாமலிருந்த கோரிக்கைளின் எண்ணிக்கை. 6,722

(ஆ) 1983 ஆம் ஆண்டு வரப்பெற்ற கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை 64,810

(இ) தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்பட உள்ள மொத்த கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. 71,532

(ஈ) 1983 ஆம் ஆண்டு தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்பட்ட கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. 41,529

(உ) குறைபாடுகளை சரிசெய்து அனுப்பி வைக்குமாறு கூறி திருப்பி அனுப்பப்பட்ட உரிமைக் கோரிக்கைளின் எண்ணிக்கை. 22,133

(ஊ) 31-12-1983 ஆம் நாள் நிலவரப்படி முடிவுறாமல் இருந்த கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை 7,870

1983 ஆம் ஆண்டில் 41,529 தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்பட்ட கோரிக்கைகளுக்காக வழங்கப்பட்ட தொகை ரூ. 71.74 இலட்சமாகும்.

31-12-1983 ஆம் நாள் நிலவரப்படி ஓய்வூதியம் பெறும் குடும்பங்களின் எண்ணிக்கை 1,289 ஆகும்.

5.15. 1976 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வைப்பீட்டுத் தொகை இணைந்த ஈட்டுறுதித் திட்டத்தின் கீழ் தொகை கொடுத்து தீர்க்கப்பட்டவை:—

(அ) 31-12-1983 ஆம் நாள் நிலவரப்படி முடிக்கப்படாமல் இருந்த கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை 836

(ஆ) 1983 ஆம் ஆண்டில் வரப்பெற்ற கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை 2,543

(இ) தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்பட உள்ள மொத்த கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. 3,379

(ஈ) 1983 ஆம் ஆண்டில் தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்பட்ட கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை 2,101

(உ) குறைபாடுகளைச் சரி செய்து அனுப்புமாறு கூறி திருப்பி அனுப்பப்பட்ட உரிமைக் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. 444

(ஊ) 31—12—1983 ஆம் நாள் நிலவரப்படி நடவடிக்கை எடுக்காமல் நிலுவையாக இருந்த உரிமைக் கோரிக்கை மனுக்களின் எண்ணிக்கை. 834

தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கப்பட்ட கோரிக்கைகளைப் பொறுத்தமட்டில் வழங்கப்பட்ட தொகை ரூ. 87.85 இலட்சமாகும்.

5.16. 58,651 சந்தாதாரர்களுக்கு மொத்த ரூ. 1,331.36 இலட்சம் முன் பணமாக வழங்கப்பட்டது. 1983 ஆம் ஆண்டில் சந்தாதாரர்களுக்கு வழங்கப்பட்ட முன் பணங்கள் பற்றிய விவரம் அட்டவணை 9-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதித் திட்டம்.

5.17. இம்மாநிலத்தில் தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதித் திட்டம் 1955 முதல் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. மின் சக்தியைப் பயன்படுத்துகின்ற 10-ம் அதற்கு மேற்பட்டும் பணியாளர்களைக் கொண்ட தொழிற்சாலை புதிய துறைகளின் கீழ் மின்சக்தியைப் பயன்படுத்தாத 20 அல்லது அதற்கு மேல் பணியாளர்களைக் கொண்ட தொழிற்சாலைகளுக்கும் இத்திட்டம் பொருந்தும். ஓட்டல்கள், உணவகங்கள், திரைஅரங்குகள் ஆகியவையும் இத்திட்டத்தின் கீழ் கொண்டு வரப்பட்டுள்ளன. 1,00 ரூபாய்க்கு குறைவாக ஊதியம் பெறும் ஊழியர்கள் தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதிச் சட்டத்தின் கீழ் பயன் பெறுவர். இத்திட்டம் தமிழ்நாடு மாநிலத்தில் அனைத்து மாவட்டங்களிலும் செயல்பட்டு பின்வரும் உதவிகளுக்கு வகை செய்யப்பட்டுள்ளது:—

(1) மருத்துவ உதவி	மருத்துவப் பொருட்களாகப் வழங்கப் படுகிறது.
(2) நோய் கால உதவி	பணமாக அளிக்கப் படுகிறது.
(3) பேறுகால உதவி	ஷ
(4) ஏலாமையுற்றோருக்கு உதவி ..	ஷ
(5) சார்ந்துள்ளவர்கள் நல உதவி ..	ஷ
(6) இறுதிச் சடங்குக்குரிய செலவுத் தொகை	ஷ

5.18. இம்மாநிலத்தில் புதிய பகுதிகளுக்கு இத்திட்டம் படிப்படியாக நீட்டிக்கப்பட்டுள்ளதால், ஈட்டுறுதி செய்யப்பட்டவர்களின் எண்ணிக்கையும் உயர்ந்துள்ளது. இது தொடர்பான விவரங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன:—

(அ) தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை .. 5,15,000

(ஆ) ஈட்டுறுதி செய்யப்பட்டவர்களின் மொத்த எண்ணிக்கை 6,21,000

(இ) இதில் அடங்கிய குடும்பங்களின் எண்ணிக்கை. 6,2 ,000

(ஈ) பயனடைவோரின் மொத்த எண்ணிக்கை. 24,09,000

5.19. 1983–84-ல் தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதித் திட்டம் பின்வரும் பகுதிகளில் செயல்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

(1) செங்கல்பட்டு மாவட்டத்தில் பாடியநல்லூர், அலமாதி.

(2) வடஆற்காடு மாவட்டத்தில் வாலாஜாபேட்டை.

(3) செங்கல்பட்டு மாவட்டத்தில் திருவள்ளூர், திருநின்றவூர், காக்கலூர்.

(4) திருமலையம்பாளையம், கோயம்புத்தூர் மாவட்டம்.

அரசு ஆணையின் விவர அட்டவணையில் அறிக்கையிடப்பட்டப் பகுதிகளில் உள்ள 20 நபர்களுக்கு மேல் பணியாற்றி வரும் அல்லது பணியாற்றி வந்த தனியார் போக்குவரத்து நிறுவனங்களில் இச்சட்டத்தின் விதித்துறைகளை 1983 ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்ட் திங்கள் 28 ஆம் நாள் முதற்கொண்டு அரசு செயல்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

5.20. புதிதாகச் சேர்க்கப்பட்ட நிறுவனங்களில் பணியாளர் உட்பட இத்திட்டத்தின் கீழ் பயன் பெறுபவர்களின் மொத்த எண்ணிக்கை 5.15 இலட்சமாக உயர்ந்துள்ளது.

5.21. மாநில அரசுக்குச் சொந்தமான போக்குவரத்துக் கழகங்களின் பணியாளர்களுக்கு வழங்கப்படும் சலுகைகள், மாநில காப்புறுதித் திட்டத்தின் கீழ் பதிவு செய்துள்ள தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்படும் சலுகைகளுக்கு நிகராக உள்ளது. எனவே அரசுக்குச் சொந்தமான பொதுத்துறை போக்குவரத்துக் கழகங்களை இத்திட்டத்திலிருந்து நீக்கிவிடலாமென அரசு கருதியுள்ளது.

5.22. மருத்துவ வசதிக்காகச் செலவிடப்படும் மொத்த தொகையை மாநில அரசும் தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதிக் கழகமும் 1:7 என்ற வீதத்தில் பகிர்ந்து கொள்ளுகின்றன. இக்கழகமும் மருத்துவ செலவிற்காக செலவிடப்படும் தொகைக்கு உச்சவரம்பு வரையறை செய்துள்ளது. இந்த உச்சவரம்பு

1983-ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் மாதம் 1 ஆம் நாள் முதல் செயல் படுத்தப்பட்டு வருகிறது. அதாவது, தொழிலாளரின் குடும்பம் ஒன்றுக்கு ஆண்டு ஒன்றுக்கு ரூ. 130 (காப்புறுதி செய்துகொண்ட வர்களுக்கும் அவர்களுடைய குடும்பத்தினருக்கு முழு மருத்துவ வசதி).

5.23. மேற்சொன்ன உச்சவரம்பிற்கு மேற்பட்டு ஒவ்வொரு தொழிலாளருக்கும் ஆண்டொன்றுக்கு மருந்துகள், மருத்துவப் பொருட்கள் வாங்குவதற்காக ரூ. 25-க்கு மேற்பட்டு ஆனால் ரூ. 55-க்கு உட்பட்ட தொகை தொடர்ந்து வழங்கப்படுகிறது.

5.24. தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதித் திட்டத்தின் கீழ் அயன் புரம் (சென்னை), கே. கே. நகர் (சென்னை), மதுரை, கோயம்புத்தூர், வேலூர், (வட ஆற்காடு மாவட்டம்) ஆகிய இடங்களுக்கு ஐந்து மருத்துவ மனைகளும், 116 நிலையான மருந்தகங்களும், 9 நடமாடும் மருந்தகங்களும் 2 பயன்பாட்டு மருந்தகங்களும், 2 பகுதிநேர மருந்தகங்களும் செயற்பட்டு வருகின்றன. மேற்கூறிய ஐந்து தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகளில் உள்ள படுக்கைகளின் எண்ணிக்கை வருமாறு:—

		படுக்கைகள்.
(1)	தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதி மருத்துவமனை, அயன்புரம் (சென்னை).	625
(2)	தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதி மருத்துவமனை, கே. கே. நகர், சென்னை.	206
(3)	தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதி மருத்துமனை, மதுரை.	202
(4)	தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதி மருத்துவமனை, கோயம்புத்தூர்.	500
(5)	தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதி மருத்துவமனை, வேலூர் (வட ஆற்காடு மாவட்டம்).	50

5.25. ஐந்து தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதி மருத்துவமனை களும், 45 மருந்தகங்களில் அரசுக்கு அல்லது தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதிக் கழகத்திற்குச் சொந்தமான கட்டிடங்களில் செயல்பட்டு வருகின்றன. எஞ்சிய மருந்தகங்கள் வாடகை கட்டிடங்களில் இயங்கி வருகின்றன.

5.26. சென்னை 23 அயன்புரத்திலுள்ள காப்புறுதி மருத்துவ மனையில் வரும் நோயாளிகளின் நெரிசலைத் தவிர்ப்பதற் காகவும், காப்புறுதி செய்துகொண்டவர்களுக்கு சிகிச்சை அளிப்ப தற்கு வசதி செய்வதற்காகவும், குழந்தைகள் மருத்துவப் பிரிவு, பல் மருத்துவச் சிகிச்சை பிரிவு (24 படுக்கை வசதிகள்) ஆகிய வற்றை அயன்புரம் தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதித் திட்ட மருத்துவ மனையிலிருந்து சென்னை கே. கே. நகர் தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதித் திட்ட மருத்துவமனைக்கு மாற்றுவதற்கு 1984ஆம் ஆண்டு ஜனவரி திங்களில்ஆணை பிறப்பிக்கப்பட்டுள்ளது

[1984 மார்ச் 16

5.27. பின்வரும் இடங்களில் ஒவ்வொன்றும் 50 படுக்கைகள் கொண்ட மேலும் நான்கு தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதி மருத்துவ மனைகளைக் கட்டுவதற்காக நிலம் கையகப்படுத்தும் பணி பல் வேறு நிலைகளில் உள்ளது.—

1. சேலம் தொழிலாளர் நல காப்புறுதித் திட்ட மருத்துவ மனை.

2. மேட்டூர் அணை தொழிலாளர் நல காப்புறுதித் திட்ட மருத்துவமனை.

3. திருச்சிராப்பள்ளி தொழிலாளர் நல காப்புறுதித் திட்ட மருத்துவமனை.

4, சிவகாசி தொழிலாளர் நல காப்புறுதித் திட்ட மருத்துவ மனை.

1923 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர்களுக்கு இழப்பீடு வழங்கல் சட்டம்—

5.28. 1923 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர்களுக்கு இழப்பீடு வழங்கல் சட்டம் பின்வரும் நேர்வுகளில் இழப்பீடு வழங்க வகை செய்கிறது:—

(அ) பணியில் ஈடுபட்டிருக்கும்போது ஏற்படும் தொழில் விபத்துக்களுக்காக.

(ஆ) தொழில் முறையில் ஏற்படும் இறப்பு அல்லது நோய் களுக்காக.

இச்சட்டம் தொழிற்சாலைகள், சுரங்கங்கள் மலைத் தோட்டங்கள், போக்குவரத்து நிறுவனங்கள், கட்டிடப் பணி யாளர்கள், இரயில்வே பணியாளர்கள் குறிப்பிட்ட சில தீங்கு விளைவிக்கும் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள பணியாளர்களுக்கு (நாட்கூலி அடிப்படையில் நியமிக்கப்பட்டவர்கள் நீங்கலாக) தொழிலதிபர்களின் வர்த்தக அல்லது வணிக காரியங்களுக்காக அன்றி வேறு காரியங்களுக்காக நியமிக்கப்பட்டு உள்ள நாட்கூலி பெறும் பணியாளர்கள் ஆகியோருக்குப் பொருந்தும்.

5.29 தொழிலாளர் இழப்பீட்டுத் தொகை வழங்குதல் ஆணையாளரால் முடிவு செய்யப்பட்ட வழக்குகளின் விவரம் இணைப்பு 8-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

5.30. தொழிற்சாலை விபத்துக்கள் துயர் துடைப்பு நிதி.— கல் உடைத்தல், வெடி வைத்து தகர்த்தல், கிணறு தோண்டுதல் அல்லது அவைபோன்ற ஆபத்தான தொழில்களில் பணிபுரியும் போது காயமேற்பட்டு அதனால் நிலையாக பணியாற்ற

1984 மார்ச் 16]

இயலாமற்போன தொழிலாளர்களுக்கு அல்லது மரணமடைந்த தொழிலாளர்களைச் சார்ந்து இருப்பவர்களுக்கு உதவியளிக்கும் பொருட்டு, ஆண்டொன்றுக்கு 15,000 ரூபாய் தொடர் மானியத்துடன் அரசால் இந்நிதி ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. 1923-ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர்கள் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின் கீழ் இழப்பீடு வழங்குவதற்குத் தொழிலதிபர்களிடம் நிதி வசதி இல்லாதிருந்தால் அல்லது வேறு காரணங்களை முன்னிட்டு தொழிலாளர்கள் அல்லது அவர்களைச் சார்ந்துள்ளோர் அச்சட்டத்தின்கீழ் இழப்பீட்டுத் தொகை பெற இயலாது போனால் இந்நிதியிலிருந்து உதவித் தொகை அளிக்கப்படும். இழப்பீடு வழங்கப் போதுமான நிதி வசதி இல்லாத சிறிய ஒப்பந்தக்காரர்களிடம் பணி புரியும் தொழிலாளர்கள் விபத்தில் மரணமடைந்தால் அல்லது காயமடைந்தால் அவர்களும் நிதியிலிருந்து உதவித் தொகை பெறுவர். இவ்வாண்டில் இந்நிதியிலிருந்து துயர் துடைப்புத் தொகை ஏதும் வழங்கப்படவில்லை.

1972 ஆம் ஆண்டு பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டம்.

5.31. இச்சட்டம் 1972 செப்டம்பர் முதல் இம்மாநிலத்தில் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. தொழிலாளர் நல வட்டாரத் துணை ஆணையாளர்கள் அலுவலகத்தைச் சேர்ந்த உதவி ஆணையாளர்களும், தொழிலாள நல வட்டாரத் துணை ஆணையாளர்களும் அவரவர் அதிகார வரம்புப் பகுதியில் இச்சட்டத்தின் கீழ் முறையே கட்டுப்பாட்டு அலுவலர்களாகவும், மேல் முறையீட்டு அலுவலர்களாகவும் அறிவிக்கப்பட்டுள்ளனர். இந்த அலுவலர்கள் இச்சட்டத்தின் கீழ் 1983 ஆம் ஆண்டில் பெற்று, தீர்த்து வைத்த வழக்குகளின் விவரங்கள் 8 ஆம் இணைப்பில் உள்ள விவர அறிக்கையில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

திருத்தம்.

5.32. தொழிலாளர் ஒருவர் தொழிலதிபரிடம் ஒரு ஆண்டில் குறைந்த அளவு 240 நாட்கள் பணியாற்றினால் தான் அவருக்கு பணிக்கொடை வழங்கப்படும் என்று உச்ச நீதிமன்றத்தில் லாலப்பா, லிங்கப்பா ஏனையோருக்கும் ஷோலாப்பூர் லட்சுமி விஷ்ணு டெக்ஸ்டைல் மில்ஸூக்குமிடையே நடந்த வழக்கில் அளிக்கப்பட்ட தீர்ப்பின் அடிப்படையில் சில குறிப்பிட்ட ஆண்டுகளுக்கான பணிக்கொடையை இழக்க நேரிடும் தொழிலாளர்களுக்கு அத்தகைய இழப்பு ஏற்படாமல் இருக்க வகை செய்யும் பொருட்டு 1972 ஆம் ஆண்டு பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டத்தின் 2 (சி) பிரிவை திருத்தும் வகையில் இவ்வரசு சட்ட முன்வடிவு ஒன்றை இயற்றியுள்ளது. மாநிலச் சட்டமன்றத்தில் நிறைவேற்றப்பட்ட இச்சட்ட முன்வடிவு இந்தியக் குடியரசுத் தலைவரின் இசைவு பெறுவதற்காக அனுப்பி வைக்கப்பட்டுள்ளது.

TAMIL NADU LEGISLATIVE ASSEMBLY
வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

அத்தியாயம் 6.

தொழிலாளர் நலப் பணிகள்.

அரசு உதவி பெறும் தொழிற்சாலைத் தொழிலாளர் வீட்டு வசதித் திட்டம்.

தனியார் துறை தொழிலதிபர் திட்டங்கள்.—

6.1. தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் 2 (1) பிரிவின் கீழ் வரும் தொழிலாளர்களின் பயனுக்காக வீடுகள் கட்ட தனியார் தொழிலதிபர்களுக்கு இச்சட்டத்தின் கீழ் நிதியுதவி அளிக்கப் படுகிறது.

6.2. சிறிய இரு அறைகளைக் கொண்ட (இருமாடிகள்) வீடுகள் கட்டுவதற்காக உச்சவரம்புத் தொகையாக ரூ.5,350-ம், சிறிய இரு அறைகளைக் கொண்ட வீடுகள் (பல மாடிகள்) கட்டுவதற்கு உச்சவரம்புத் தொகையாக ரூ. 6,050-ம் முறையான இரு அறைகளைக் கொண்ட வீடுகள் (பல மாடிகள்) கட்டுவதற்கு உச்சவரம்புத் தொகையாக ரூ. 7,600-ம் முறையான இரு அறைகளைக் கொண்ட வீடுகள் (இருமாடிகள்) கட்டுவதற்கு உச்சவரம்பு தொகையாக ரூ. 8,[illegible]00-ம் இத் திட்டத்தின் கீழ் வழங்க வரையறை செய்யப்பட்டுள்ளது.

6.3. இத்திட்டம் தொடங்கப்பட்டதிலிருந்து 1,274 வீடுகள் தொழிலதிபர்களால் கட்டப்பட்டுள்ளன. இதுவரை செலவிட்ட தொகை ரூ. 54.32 இலட்சமாகும்.

மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர்கள் வீட்டு வசதித் திட்டம்.

6.4. குடியிருப்பு ஒன்றுக்கு 4,000 ரூபாய் என்ற உச்சவரம்புச் செலவு அடிப்படையில், தொழிலாளர்களுக்கு வீடுகள் கட்ட மலைத்தோட்ட உரிமையாளர்களுக்கு நிதி உதவி அளிக்க இத்திட்டம் வகை செய்கிறது. இத்தொகையில் 50 சதவீதம் கடனாகவும், 37.50 சதவீதம் தொகையாகவும் வழங்கப் படுகிறது.

6.5. அறிக்கையாண்டில் பின்வரும் திட்டங்களுக்கு அரசு அனுமதி வழங்கியுள்ளது:—

		வீடுகளின் எண்ணிக்கை.	கடன்	உதவித் தொகை
	(1)	(2)	(3)	(4)
1..	சோலையார், காளையார், எஸ்டேட் வால்பாறை.	70	1,40,000	1,05,000
2	ஈஞ்சப்பாறை எஸ்டேட், வால்பாறை.	12	24,000	18,00

1984 மார்ச் 16]

6.6. இத்திட்டம் தொடங்கப்பட்டதிலிருந்து இதுவரை 26.40 இலட்சம் செலவில் 1,057 வீடுகள் கட்டி முடிக்கப் பட்டுள்ளன.

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம்.

6.7. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம் மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத்துறை அமைச்சரின் தலைமையின்கீழ் 1971 ஆம் ஆண்டிலிருந்து செயல்பட்டு வருகிறது. இவ்வாரியம் தொழிலாளர்களின் நன்மைக்காக தொழிற்சாலைப் பணியாளர்கள் அவர்களுடைய குடும்பத்தினர் ஆகியோருக்கு நல்வாழ்வு வசதிகள் செய்து கொடுக்கும் வகையிலான பல நடவடிக்கைகளை எடுத் துள்ளது. அண்மைக் காலத்தில் மேலும் பல திட்டங்களை நிறைவேற்றவும் கருதியுள்ளது.

6.8. ஏற்கனவே உள்ள 30 தொழிலாளர் நல நிலையங் களுடன் இவ்வாண்டில் பின்வரும் நான்கு இடங்களில் தொழிலாளர் நல நிலையங்கள் புதிதாகத் தொடங்கப் பட்டுள்ளன.

1. தாச்சநல்லூர்.
2. காஞ்சிபுரம்.
3. கரூர்.
4. திருவொற்றியூர்.

விடுமுறை இல்லம் (Holiday Home)

6.9. தொழிற்சாலைப் பணியாளர்கள், அவர்களுடைய குடும்பத்தினர் ஆகியோரின் பயனுக்காக, குறைந்த வாடகை செலுத்தக்கூடிய, விடுமுறை இல்லம் (Holiday Home) ஒன்று ரூ. 15 இலட்சம் செலவில் திருநெல்வேலி மாவட்டம் குற்றாலத்தில் கட்டி முடிக்கப்பட்டுள்ளது. இது, 1983 இல் திறந்து வைக்கப் பட்டது. ஒரே சமயத்தில் 58 பேர் இதில் தங்கலாம்.

6.10. இவ்வாரியம் செயல்படுத்திய ஏனைய நலத் திட்டங்கள், அவற்றின் மூலம் பயனடைந்தோர் எண்ணிக்கை ஆகியவற்றின் விவரம் வருமாறு—

தொழிலாளர் நல நிலையங்கள்—	1983—84
(1) தையல் பயிற்சி நிலையங்கள் ..	
(i) நிலையங்களின் மொத்த எண்ணிக்கை.	39
(ii) பயிற்சி பெற்றவர்களின் மொத்த எண்ணிக்கை.	1,344

(2) பாலர் பள்ளிகள்—

(i) நிலையங்களின் மொத்த எண்ணிக்கை 34

(ii) பயனடைந்த குழந்தைகளின் மொத்த எண்ணிக்கை. 2,000

(3) குழந்தைக் காப்பு நிலையங்கள்—

(i) நிலையங்களின் மொத்த எண்ணிக்கை 5

(ii) பயனடைந்த குழந்தைகளின் மொத்த எண்ணிக்கை. 214

(4) படிப்பகங்கள்—

(அ) படிப்பகங்களின் மொத்த எண்ணிக்கை 7

(ஆ) பயன்பெறும் தொழிலாளர்களின் மொத்த எண்ணிக்கை. 61,832

(5) ஏனைய திட்டங்கள்—

	பயனடைந்தோரின் எண்ணிக்கை.	தொகை. ரூ.
(1)	(2)	(3)
(அ) தொழிலாளர்களுக்கு மூக்குக் கண்ணாடிக்கான செலவுத் தொகையைத் திருப்பி கொடுத்தல்.	558	28,198
(ஆ) தொழிலாளர் குழந்தைகளுக்கு தட்டச்சு, சுருக்கெழுத்து படிப்பு கட்டணங்கள்.	736	74,824
(இ) புத்தக வங்கி ..	23,472	3,95,804
(ஈ) ஈமச் சடங்கிற்குரிய செலவுகள்.	641	1,28,200

TAMIL NADU LEGISLATIVE ASSEMBLY
வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

6.11. பின்வரும் படிப்புகளுக்காக 1982 ஆம் ஆண்டில் மாணவர்களுக்கும் படிப்புதவித் தொகை வழங்கிய வகையில் வாரியம் நிதியுதவி அனுமதித்துள்ளது—

	பயனடைந்துள்ளவர்களின் எண்ணிக்கை.	தொகை.
(1)	(2)	(3)
		ரூ.
(அ) பொறியியல் படிப்பிற்கான படிப்புதவித் தொகைகள்.	18	18,000
(ஆ) பொறியியல் பட்டயப் படிப்பிற் படிப்புதவித் தொகைகள்.	24	14,400
(இ) மருத்துவப் பட்டப் படிப்பிற்கான கான படிப்புதவித் தொகைகள்.	5	5,000
(ஈ) தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் படிப்புக்களுக்கான படிப்பு உதவித் தொகை.	18	5,400
(உ) மேல்நிலைப் பள்ளிக் கல்வி ..	13	6,500

சட்ட உதவி:—

6.12. உயர்நீதி மன்ற வழக்குகள் தொடர்பாக, தொழிற் சங்கங்களுக்கு ஆகும் சட்டச் செலவுகளுக்காக, சில நிபந்தனை களுக்குட்பட்டு ரிட் மனு ஒன்றுக்கு அல்லது ரிட் மேல் முறையீடு ஒன்றுக்கு ரூ. 150 என்ற வீதத்தில் நிதியுதவி அளிப்பதற்கான திட்டம் ஒன்றுக்கு அரசு அனுமதி அளித்துள்ளது. சட்ட உதவிக்கு அனுமதி வழங்க, தொழிலாளர் நல ஆணையாளருக்கு அதிகாரம் அளிக்கப்பட்டுள்ளது. 1983 ஆம் ஆண்டில் இத்திட்டத்தின் கீழ் இரு மனுதாரர்களுக்கு ரூ. 150 வீதம் மொத்தம் ரூ. 300 வழங்கப் பட்டுள்ளது.

6.13. தொழிலாளர்கள் இழப்பீட்டுத் தொகைச் சட்டத்தின் கீழ் இழப்பீடு கோரும் ஏழ்மை நிலையிலுள்ள, தகுதி வாய்ந்த தொழிலாளர்களுக்கு அல்லது அவர்களைச் சார்ந்திருப்பவர் களுக்கு மாநில அரசுச் செலவில் சட்ட உதவி அளிப்பதற்காக அரசு ஆண்டொன்றுக்கு ரூபாய் 1,000 ஒதுக்குகிறது. காயம் அடைந்த தொழிலாளர்களுக்கு இழப்பீட்டுத் தொகை வழங்கப் பட வேண்டுமென இழப்பீட்டுத் தொகை கூடுதல் ஆணையாளர் கள் பிறப்பித்த ஆணைகளை எதிர்த்து நிருவாகங்கள் உயர் நீதி மன்றத்தில் மேல் முறையீடு செய்து கொள்ளும்போது சம்பந்த

பட்டத் தொழிலாளர்கள் உயர் நீதிமன்றத்தில் தங்கள் தரப்பை எடுத்துரைத்து வழக்காட சட்ட உதவி பெறத் தகுதியுடையவராவர். இவ்வாறு உதவி பெற, இழப்பீட்டுத் தொகை கூடுதல் ஆணையாளர்களின் முன்னிலையில் நடைபெற்ற சட்ட நடவடிக்கைகளின் போது அவர்களுக்கு அத்தகைய சட்ட உதவி அளிக்கப்பட்டிருக்க வேண்டும். 1983 ஆம் ஆண்டில், இத்தகைய சட்ட உதவி வேண்டி ஏழு மனுக்கள் வரப் பெற்று, அவற்றிற்காக ரூபாய் 350 வழங்கப்பட்டது.

தொழிலாளர் நல சட்ட ஆலோசனைக் குழுக்கள்.

6.14 சென்னை, கோயம்புத்தூர், மதுரை ஆகிய மூன்று இடங்களில் சட்ட ஆலோசனைக் குழுக்கள் செயல்பட்டு வருகின்றன. இவற்றை ஓய்வு பெற்ற நீதிபதிகளும், ஓய்வு பெற்ற தொழிலாளர் நல அதிகாரிகளும் நிருவகித்து வருகின்றனர். ஏழ்மை நிலையிலுள்ள மக்களுக்கு சட்ட உதவி செய்வது தொடர்பாக, ஆராய்வதற்காக நியமிக்கப்பட்ட ஒரு நபர் குழு அளித்த பரிந்துரைக்கிணங்க, அரசு இச்சட்ட ஆலோசனைக் குழுக்களை ஏற்படுத்தியுள்ளது. இக் குழுக்கள் தொழிலாளர்களிடமிருந்து வரும் மனுக்களை கருணை உணர்வோடு பரிசீலனை செய்து, அவர்களுடைய துயரை நீக்குவதற்காக அவர்களுக்கு உரிய நீதி கிடைக்கும் வகையில், பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள், தொழிலாளர் நலன் தொடர்புடைய ஏனைய நடைமுறைகள் ஆகியவற்றின் கீழ் அவர்கள் அணுக வேண்டியவர்களைப் பற்றியும் அவர்கள் பின்பற்ற வேண்டிய நடைமுறைகளைப் பற்றியும் ஆலோசனை வழங்குகிறது.

6.15 இக்குழுக்கள் 1983 ஆம் ஆண்டில் 331 முறையீடுகளுக்குத் தீர்வு கண்டுள்ளன.

வாய்மையே வெல்லும் TRUTH ALONE TRIUMPHS

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம், சென்னை.

6.16. தமிழ்நாடு அரசால் 1973 ஆம் ஆண்டு மார்ச் திங்களில் ஏற்படுத்தப்பட்ட தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையந்தான்—தென்னிந்தியாவில் முதல் முதலில் ஏற்படுத்தப்பட்ட தொழிலாளர் கல்வி நிலையமாகும். இந்நிலையத்தின் நோக்கங்கள் வருமாறு?—

(1) தொழிற்சங்க நடவடிக்கைத் தரத்தை உயர்த்துதல்;

(2) தொழிலாளர்களுக்கு நலன் பயக்கும் வகையில் நிருவாக வாயில்களை மேம்படுத்துதல்;

(3) திறமையான தொழிலாளர் நல நிருவாகப் பணியை உருவாக்குதல்.

6.17. 1983 ஆம் ஆண்டில், இந்நிலையம் பின்வரும் திட்டங்களைச் செயல்படுத்தியுள்ளது.

(1) சென்னையில், அரசு சார்புச் செயலாளர்களுக்குத் தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் பற்றி நினைவுகூர் பயிற்சி;

(2) வணிக நிறுவனங்கள் தொழிலதிபர்களுக்கு கடைகள் நிறுவனங்கள் சட்டம், ஏனையத் தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் பற்றிய வகுப்புகள் நடத்துதல்;

(3) தொழிற்சங்க தலைமை பற்றிய திட்டம்;

(4) தொழிற்சாலைகளில் மேற்பார்வைப் பணியாற்று பவர்களுக்குப் பயிற்சி அளிக்கும் திட்டம்;

(5) கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் தலைமை நிருவாகிகளுக்கு நினைவுகூர் பயிற்சி அளித்தல்;

(6) துறை அதிகாரிகள், தொழிலாளர் நல உதவி ஆய்வாளர்கள், கண்காணிப்பாளர்கள் ஆகியோர்களுக்கு நினைவூட்டுப் பயிற்சி அளித்தல்.

6.18. இந்நிலையம் இதுவரையில் நடத்திய பயிற்சி வகுப்புகள், கருத்தரங்கங்கள் ஆகியவற்றின் எண்ணிக்கை 194 ஆகும். இவற்றில் பங்கேற்றவர்களின் எண்ணிக்கை 6,968 ஆகும்.

தொழிலாளர் நல நிருவாகம் பற்றிய பட்ட மேற்படிப்பு, பட்டயக் கல்வி.

6.19. இக்கல்வி நிலையம் 15—9—1979 முதல் தொழிலாளர் நல நிருவாகம் பற்றி ஓராண்டு பகுதி நேர பட்ட மேற்படிப்புப் பட்டய வகுப்பை நடத்தி வருகிறது. இக்கல்வியில் தேர்ச்சி பெற்றவர்கள் தொழிலாளர் நிருவாகம், தொழிலாளர் நல உறவு, தொழிலாளர் நல நடவடிக்கைகள் ஆகிய துறைகளில் வேலை வாய்ப்புகள் பெறுகின்றனர். இதுவரை தொழிலாளர் நல நிருவாகத்தில் 101 மாணவர்களுக்கு பட்டயம் வழங்கப் பட்டுள்ளது.

தொழிலாளர் நலன் பற்றிய தமிழ் திங்களிதழ்.

6.20. இந்நிலையம் ''உழைப்பவர் உலகம்'' திங்களிதழ் ஒன்றை தமிழில் வெளியிட்டு வருகிறது. தொழிலாளர் நீதி மன்றங்கள், உயர் நீதிமன்றங்கள், உச்ச நீதி மன்றம் ஆகியவை தொழிலாளர் பிரச்சினை தொடர்பாக அளித்த முக்கியமான தீர்ப்புக்கள் பற்றிய செய்திக் குறிப்புகள் இதில் வெளியிடப் படுகின்றன. அரசு அறிவிப்புகள், வாழ்க்கைச் செலவுப் புள்ளி, வேலை நிறுத்தம், கதவடைப்புகள் ஆகிய புள்ளி விவரங்களையும் வெளியிடுகிறது.

வருங்கால திட்டம்.

6.21. தொழிலதிபர்கள்-தொழிலாளர் நல்லுறவு, பணியாளர் அமைப்பு குறித்த மேலாண்மை தொழிலாளர் நலன் ஆகிய துறைகளில் ஆராய்ச்சி திட்டத்தை மேற்கொண்டு வருவதற்காக இந்நிலையத்தல் ஆராய்ச்சிக் குழு ஒன்று செயல்பட்டு வருகிறது. தமிழ்நாட்டில் நடுவர் மன்றம் தீர்ப்பு அளிப்பதில் ஏற்படும் கால தாமதம் பற்றி மேற்கொண்ட ஆராய்ச்சி நிறைவுறும் தருவாயி உள்ளது. இது தொடர்பான அறிக்கை தயாரிக்கப் பட்டு வருகிறது.

தமிழ்நாடு சட்டமன்றப் பேரவை TAMIL NADU LEGISLATIVE ASSEMBLY வாய்மையே வெல்லும் TRUTH ALONE TRIUMPHS

1984 மார்ச் 16]

அத்தியாயம் 7.

எடைகள்-அளவைகள் குறித்த சட்டம்.

தமிழ்நாடு 1958 ஆம் ஆண்டு எடைகள்-அளவைகள் (செயற்படுத்துதல்) சட்டம்.

7.1. தமிழ்நாடு 1958 ஆம் ஆண்டு எடைகள்-அளவைகள் (செயற்படுத்துதல்) சட்டம், குறைவாக எடைபோடுதல், அளவையிடும் சட்டம் ஆகியவற்றின் விதித்துறைகள், எடைகள், அளவைகள் கட்டுப்பாட்டு அதிகாரியின் நிருவாகக் கட்டுப்பாட்டின் கீழ் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகின்றன. இவர் தொழிலாளர் நல இணை ஆணையாளரும் ஆவர் (ஆய்வு). இவருக்கு உதவியாக இம்மாநிலத்திலுள்ள தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர்கள், தொழிலாளர் நல துணை ஆய்வாளர்கள், தொழிலாளர் நலத் துறை உதவி ஆய்வாளர்கள் சென்னை மாநகர், செங்கல்பட்டு, மதுரை, கோயம்புத்தூர் ஆகிய மாவட்டங்களிலுள்ள எடை—அளவைகளில் முத்திரையிடும் ஆய்வாளர்கள் (Stamping Inspectors) ஆகியோரும் சென்னை மாநகர் செங்கல்பட்டு, கோயம்புத்தூர் ஆகிய மாவட்டங்களில் மூன்று தொழிலாளர் நல துணை ஆய்வாளர்களும் (பிரிவு) ஆகியோரும் இவருக்கு உதவியாக பணியாற்றுகின்றனர். 1983 ஆம் ஆண்டில் 7 எடை அளவைகளில் முத்திரையிடும் ஆய்வாளர்கள் பதவிகளுக்கும் கோயம்பத்தூர் மாவட்டத்திற்காக ஒரு தொழிலாளர் நல துணை ஆய்வாளர் (பிரிவு) பதவிக்கும் அரசு அனுமதி வழங்கியுள்ளது. சென்னை, செங்கல்பட்டு, மதுரை ஆகிய இடங்களுக்காக ஏற்கெனவே எடை-அளவைகள் முத்திரையிடும் ஆய்வாளர்களை நியமிக்க அனுமதி வழங்கப்பட்டது. எடை அளவைகளில் முத்திரையிடும் பணிக்காக மட்டுமே எடை—அளவைகள் முத்திரையிடும் ஆய்வாளர் பதவிகள் ஏற்படுத்தப்பட்டதால், சென்னை, செங்கல்பட்டு, மதுரை, கோயம்பத்தூர் மாவட்டங்களிலுள்ள வணிகர்கள் பெரும் பயன் அடைகின்றனர்.

7.2. எடை—அளவைகள் குறைவாக போடப்படுதல், தவறான எடைகள்-அளவைகள் ஆகியவற்றைப் பயன்படுத்துவதை தவிர்ப்பதற்காக அடிக்கடி ஆய்வுகள் நடத்துதல், திடீர் சோதனைகள் நடத்துதல், கிராமங்களில் ஆய்வுகள் நடத்துதல் உட்பட கூட்டாகச் சோதனை இடுதல், தமிழ்நாடு எடைகள்—அளவைகள் சட்டத்தின் கீழ் குற்றம் இழைப்பவர்கள் மீது சட்ட நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளுதல் போன்ற தீவிர நடவடிக்கைகளை மேற்கொண்டுள்ளது.

7.3. 1983 ஆம் ஆண்டில் எடைகள்—அளவைகள் சட்டம், விதிகள் ஆகியவற்றை மீறியதற்காக கடந்த ஆண்டில் போடப்பட்டு நிலுவையில் இருந்த 17,924 வழக்குகள் உட்பட 18,694 வழக்குகள் போடப்பட்டன. இவ் வழக்குகள் அனைத்திலு

தண்டனை அளிக்கப்பட்டது. ரூ. 11,51,268 அபராதத் தொகை விதிக்கப்பட்டது. எடை-அளவைகளில் முத்திரை இடுவதற்கான கட்டணமாக 1983 ஆம் ஆண்டில் ரூ. 57,21,530.10 வசூலிக்கப் பட்டது.

7.4. 1682-83 ஆம் ஆண்டில் இச்சட்டத்தின் கீழ் எடை-அளவைகள் கட்டுப்பாட்டு அதிகாரி, எடை-அளவைகள் உதவிக் கட்டுப்பாட்டு அதிகாரி ஆகியோர் பழுதுபார்ப்பவர்கள், விற்பனை யாளர்கள், தயாரிப்பாளர்கள் ஆகியோருக்கு வழங்கிய உரிமங் களின் (புதிய புதுப்பித்தல்), விவரம் வருமாறு:—

ஆண்டு.	பழுது பார்ப்பவர்கள்.	விற்பனை யாளர்கள்.	தயாரிப் பாளர்கள்.
(1)	(2)	(3)	(4)
1982 ..	258	589	121
1983 ..	267	587	113

7.5. அறிக்கை ஆண்டில் விற்பனையாளர்கள், தயாரிப் பாளர்கள், பழுதுபார்ப்பவர்கள் ஆகியோரிடமிருந்து ரூ. 1,56,262.50 உரிமக் கட்டணமாக வசூலிக்கப்பட்டது.

7.6. எடைகள்-அளவைகள் கட்டுப்பாட்டு அதிகாரி, மாவட்டங்களிலுள்ள சார்பு அதிகாரிகள் கூட்டத்தை அவ்வப் போது கூட்டி மேற்சொன்ன சட்டத்தின் விதித்துறைகளை செயல் படுத்தும் பணித் தொடர்பாக மறு ஆய்வு செய்கிறார். தவறி ழைக்கும் வணிகர்களை திருத்துவதற்காக நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளும் பொருட்டு, அவர் கூட்டாக திடீர் சோதனைகள் நடத்துகிறார்.

7.7. 1983 ஆம் ஆண்டில் மாநிலம் முழுவதிலும் உள்ள வணிகர்களை சோதனையிடும் பொருட்டு இத்துறை 2,37,542 ஆய்வுகள் மேற்கொண்டது. எடைகள்-அளவைகள் சட்டம், விதிகள் ஆகியவற்றை கிராமப்பகுதிகளில் தீவிரமாக செயல் படுத்தும் பொருட்டு சார்நிலை அதிகாரிகள் கிராமங்களில் முறை யான வாலாயமான ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளுகின்றனர். 1983 ஆம் ஆண்டில் 10,869 கிராமங்களில் 76,055 வணிகர்களை சார் நிலை அதிகாரிகள் ஆய்வு செய்தனர்.

7.8. எடைகள்-அளவைகள் குறைவாக போடப்படுவது குறித்து மேற்கொள்ளப்படும் சோதனைகள் தவிர மாநிலம் முழுவதிலுமுள்ள வர்த்தக நிறுவனங்களில் திடீர் சோதனை யையும் இத்துறை நடத்துகிறது. நடத்தப்பட்ட திடீர் சோதனைகள் பற்றிய விவரம் இணைப்பு 10-ல் கொடுக்கப் பட்டுள்ளது.

TAMIL NADU LEGISLATIVE ASSEMBLY
வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

7.9. 1983 ஆம் ஆண்டு ஜூன் திங்கள் 7 ஆம் நாளில் கூட்டாக நடத்தப்பட்ட திடீர் சோதனைகளின்போது கைப் பற்றப்பட்ட தவறான, குறைபாடாக உள்ள அல்லது மீண்டும் சரிபார்க்கப்படாத பல்வேறு எடைகள் அளவைகள் பற்றிய விவரங்கள் பின்வருமாறு:—

எடைகள்	22,406
கொள்ளளவு கருவிகள்	15,294
நிறுவைக் கருவிகள்	519
அளக்கும் கருவிகள்	411
துலாத்தராசுக்கள் (பீம் ஸ்கேல்ஸ்) ..	3,227

தமிழ்நாடு சட்டமன்றப் பேரவை TAMIL NADU LEGISLATIVE ASSEMBLY வாய்மையே வெல்லும் TRUTH ALONE TRIUMPHS

பாகம்—2.

இணைப்பு—1.

தொழில் தகராறுகள்.

விவரம்.	1982 (1982 ஜனவரி முதல் நாளி லிருந்து 1982 டிசம்பர் 31 ஆம் நாள் வரை.)	1983 (1983 ஜனவரி முதல் நாளி லிருந்து 1983 டிசம்பர் 31 ஆம் நாள் வரை.)
(1)	(2)	(3)
(அ) ஆண்டு தொடக்கத்தில் முடிவுறாமல் இருந்த புகார்கள் மற்றும் தகராறுகளின் எண்ணிக்கை.	1,542	1,730
(ஆ) வரப்பெற்ற புகார்கள் எழுந்த தகராறுகளின் எண்ணிக்கை..	7,347	7,580
(இ) முந்தைய ஆண்டுகளில் முடிவுறாதிருந்த புகார்கள், தகராறுகள் உட்பட புலன் விசாரணை செய்யப்பட்ட புகார்கள், தகராறுகளின் எண்ணிக்கை	7,159	7,356
(ஈ) இணக்க முறையில் தீர்வு கண்ட தகராறுகளின் எண்ணிக்கை.	1,328	1,416

தமிழ்நாடு சட்டமன்றப் பேரவை TAMIL NADU LEGISLATIVE ASSEMBLY வாய்மையே வெல்லும் TRUTH ALONE TRIUMPHS

1984 மார்ச் 16]

(உ) வேறுவகையில் சமரச அலுவலர்களின் உதவியுடன் தீர்வு காணப்பட்ட தகராறுகளின் எண்ணிக்கை	4,907	4,908
(ஊ) தொழிலாளர்கள் நீதிமன்றங்கள் மற்றும் தொழில் நடுவர் நீதிமன்றத் தீர்ப்பிற்கு விடப்பட்ட தகராறுகளின் எண்ணிக்கை	894	1,032
(எ) நடுவர் நீதிமன்றத்தீர்ப்பிற்கு விடப்பட்ட தகராறுகளின் எண்ணிக்கை	1	..
(ஏ) தொழில் தகராறுகள் சட்டம் 10 (2) ஆம் பிரிவின்கீழ் நீதிமன்ற தீர்ப்புக்கு விடப்பட்ட தகராறுகளின் எண்ணிக்கை	29	..
(ஐ) ஆண்டு இறுதியில் முடிவுறாமல் இருந்ததகராறுகளின் எண்ணிக்கை ..	1,730	1,954

TAMIL NADU LEGISLATIVE ASSEMBLY
வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

இணைப்பு 2.

1983 ஆம் ஆண்டில் நடந்த வேலை நிறுத்தங்களும் கதவடைப்புகளும்.

விவரம்.	1982 (1982 ஆம் ஆண்டு ஜனவரி 1 ஆம் நாளிலிருந்து 1982 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் 31 ஆம் நாள் முடிய)	1983 (1983 ஆம் ஆண்டு ஜனவரி 1 ஆம் நாளிலிருந்து 1983 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் 31 ஆம் நாள் முடிய)
(1)	(2)	(3)
(அ) கதவடைப்புக்கள் உட்பட வேலை நிறுத்தங்களின் எண்ணிக்கை	187	21:
(ஆ) வீணான உழைப்பு நாட்கள்	18,05,978	21,16,218

இணைப்பு 3.

1983 ஆம் ஆண்டில் நடந்த வேலை நிறுத்தங்கள் கதவடைப்புகள் ஆகியவை குறித்து தீர்வு காணப்பட்ட வழிமுறைகள்.

1.	நேரடி பேச்சு வார்த்தை மூலமாக தீர்வு காணப்பட்டவை	43
2.	தாங்களாகவே முன்வந்து வேலை தொடங்கப்பட்டவை	7
3.	தொழிலாளர் துறை அலுவலர்களாலும் அரசாலும் தீர்த்து வைக்கப்பட்டவை ..	141
4.	மூடப்பட்டவை	5
5.	ஆண்டிறுதியில் பேச்சு வார்த்தையில் இருந்தவை	16

TAMIL NADU LEGISLATIVE ASSEMBLY
வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

இணைப்பு 4.

(1) தொழில் வாரியாக வேலை நிறுத்தங்கள், கதவடைப்புகள் குறித்த விவரங்கள்.

தொடர் எண்ணும் தொழிலும்.	வேலை நிறுத்தங்கள், கதவடைப்புகளின் எண்ணிக்கை.		ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை.		இழந்த உழைப்பு நாட்கள்.	
	1982	1983	1982	1983	1982	1983
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
(அ) துணி நெசவு ..	80	117	23,237	35,440	5,86,166	7,20,309
(ஆ) பொறியியல் ..	52	49	10'429	19,530	6,43,526	7,75,712
(இ) தோல் பதனிடும் தொழிற்சாலைகள்.	3	5	2,650	1,342	3,900	49,810
(ஈ) புகையிலை, பீடித் தொழில்.	..	..	..	..	..	..
(உ) மலைத்தோட்டங்கள்	6	10	4,887	6,808	1,57,190	3,46,146
(ஊ) ஏனையவை ..	46	31	25,474	10,815	4,15,196	2,24,241
மொத்தம் ..	187	212	66.677	73,935	18,05,978	21,16,218

TAMIL NADU LEGISLATIVE ASSEMBLY
வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

(ii) தீர்ப்பு வழங்குதல்:

(1)	தீர்ப்புக்கு அனுப்பப்பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை. 1982 (2)	1983 (3)	தீர்ப்புகள் வழங்கப்பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை 1982 (4)	1983 (5)
(அ) சென்னை தொழில் நடுவர் மன்றம் ..	32	87	36	57
(ஆ) தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள்	862	783	909	980
(இ) 10(2) ஆம் பிரிவின் கீழ் அனுப்பப்பட்டவை	29	..	..	..
(ஈ) நடுவர் தீர்ப்புக்கு அனுப்பப்பட்டவை ..	1	..	..	..
(உ) தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள் முன்பு 33-சி (2) ஆம் பிரிவின் கீழ் தாக்கல் செய்யப்பட்ட விண்ணப்பங்களில் முடிவு செய்யப்பட்டவை	2,556	1,909	..	1,560

(iii) தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 33-சி (1) ஆம் பிரிவின்கீழ் பாக்கித் தொகைகளை வசூலிப்பதற்காக அரசு ஆணை பிறப்பித்த விவரங்கள்

ஆண்டு. (1)	நேர்வுகளின் எண்ணிக்கை. (2)	தொகை ரூபாய். (3)
1982	143	13,76,996 20
1983	74	5,97,307·92

TAMIL NADU LEGISLATIVE ASSEMBLY
வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

இணைப்பு 5.

பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் கீழ் தொடரப்பட்ட வழக்குகள் முடிக்கப்பட்ட வழக்குகள் குறித்த விவரங்கள்

வரிசை எண்ணும் சட்டத்தின் பெயரும்	தொடக்கத்தில் முடிவு பெறாமல் இருந்தவை.	இந்த ஆண்டில் அனுமதிக்கப்பட்டவை.	முடிக்கப் பட்டவை.	தண்டனை அளிக்கப் பட்டவை.	விடுதலை பெறப் பட்டவை	தண்டிக்கப் பட்டவை.	திரும்ப பெறப் பட்டவை.	முடிவு றாமல் உள்ளவை.	பெறப்பட்ட அபராத தொகை ரூபாய்.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1. 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற் சாலைகள் சட்டம்.	2,620	3,706	3,869	3,547	110	10	202	2,457	6,43,745
2. 1947 ஆம் ஆண்டு தமிழ் நாடு கடைகள் நிறுவனங்கள் சட்டம்.	5.882	18,763	19,960	19,759	51	72	78	4,685	7,80,918
3. 1958 ஆம் ஆண்டு தமிழ் நாடு உணவகங்கள் சட்டம்.	1,673	2,909	3,273	3,205	13	18	36	1,310	1,98,283
4. 1961 ஆம் ஆண்டு மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர் சட்டம்.	169	325	350	339	8	3	..	144	60,880
5. 1970 ஆம் ஆண்டு ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப் படுத்தலும் நீக்குதலும்) சட்டம்.	34	79	77	72	1	..	4	36	3,015
6. 1958 ஆம் ஆண்டு தமிழ் நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய பண்டிகை விடுமுறை நாட்கள்) சட்டம்.	2,061	5,428	5,524	5,460	21	..	26	1,965	1,76,986

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
7. 1951 ஆம் ஆண்டு மலைத் தோட்ட தொழிலாளர் சட்டம்.	65	86	104	100	2	1	1	47	33,100
8. 1936 ஆம் ஆண்டு ஊதியங்கள் வழங்குதல் சட்டம்.	817	1,546	1,658	1,617	10	4	27	705	88,315
9. 1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் சட்டம்.	1,055	3,137	3,017	2,959	21	14	23	1,175	1,99,920
10. 1961 ஆம் ஆண்டு மகப்பேறு பயன் சட்டம்.	5	87	71	70	..	..	1	21	3,170
11. 1972 ஆம் ஆண்டு தமிழ் நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டம்.	1	1	1	1	..	..	..	1	50
12. 1966 ஆம் ஆண்டு பீடி சுருட்டு தொழிலாளர் (பணி நிலைமை) சட்டம்.	173	164	177	164	6	..	7	160	23,295
13. 1976 ஆம் ஆண்டு சம ஊதியச் சட்டம்.	6	..	..	..	..	..	..	6	..
14. 1981 ஆம் ஆண்டு வாழ்க்கைப்படி வழங்கல் சட்டம்.	..	1	1	1	..	..	..	..	25

தமிழ்நாடு சட்டமன்றப் பேரவை TAMIL NADU LEGISLATIVE ASSEMBLY வாய்மையே வெல்லும் TRUTH ALONE TRIUMPHS

இணைப்பு 6.

தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் கீழ் வரும் நிறுவனங்கள், தொழிலாளர்கள், வசூலிக்கப்பட்ட உரிமத் தொகை ஆகியவை பற்றிய விவரம்.

ஆண்டு.	நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை.	அமர்த்திக் கொள்ளப்பட்ட பணியாளர்களின் எண்ணிக்கை.	வசூலிக்கப்பட்ட உரிம/பதிவு தொகை.
(1)	(2)	(3)	(4)
அமைப்பு ரீதியான தொழிற்சாலைகள்			
(1) 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டம்			
1982	11,465	7,01,450	55,11,712
1983	11,920	7,85,864	58,30.396
(2) 1951 ஆம் ஆண்டு மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம்.			
1982	451	92,300	இதற்கு அவசியமில்லை
1983	454	92,361	
(3) 1961 ஆம் ஆண்டு மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்கள் சட்டம்.			
1982	1,658	58,511	81,140·25
1983	1,614	62,874	91,624,93

தமிழ்நாடு சட்டமன்றம் TAMIL NADU LEGISLATIVE ASSEMBLY வாய்மையே வெல்லும் TRUTH ALONE TRIUMPHS

அமைப்பு ரீதியில்லாத தொழில்கள்:

(1) 1966 ஆம் ஆண்டு பீடி, சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டம்.

1982	1,173	10,979 (வீட்டிலிருந்து பணிபுரிபவர்கள் 2 இலட்சம்.)	20,951·00
1983	1,195	12,004 (வீட்டிலிருந்து பணிபுரிபவர்கள் 2 இலட்சம்.)	37,133·00

(2) 1947 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு கடைகள்-நிறுவனங்கள் சட்டம்.

1982	2,72,363	2,66,182	இதற்கு அவசியமில்லை
1983	2,70,505	2,65,963	

(3) 1958 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு ஓட்டல் நிறுவனங்கள் சட்டம்.

1982	26,349	66,966	2,87,622·95
1983	25,676	70,874	2,96,142·00

தமிழ்நாடு சட்டமன்றம் TAMIL NADU LEGISLATIVE ASSEMBLY வாய்மையே வெல்லும் TRUTH ALONE TRIUMPHS

இணைப்பு 7.

பல்வேறு தொழிலாளர் நலச் சட்டகளின் கீழ் ஆய்வாளர்கள் ஆய்வு செய்த விவரம்.

சட்டத்தின் பெயர். (1)	முறையான ஆய்வு. (2)	விடுமுறை ஆய்வு. (3)	சிறப்பு ஆய்வு. (4)	திடீர் ஆய்வு. (5)	இரவு நேர ஆய்வு. (6)	சோதனை ஆய்வு. (7)
1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டம்.	21,599	1,014	2,607	679	819	2,631
1947 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு கடைகள்—நிறுவனங்கள் சட்டம்.	3,80,176	38,682	5,950	9,382	11,965	..
1958 ஆம் ஆண்டு .. தமிழ்நாடு ஓட்டல் நிறுவனங்கள் சட்டம்.	49,460	860	654	506	131	..
1961 ஆம் ஆண்டு .. மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்கள் சட்டம்.	3,503	60	128	67	..	[illegible]

TAMIL NADU LEGISLATIVE ASSEMBLY
வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1965 ஆம் ஆண்டு .. உழைக்கும் பத்திரிகையாளர்கள், பத்திரிகைத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள் பல்வகை விதித் துறைகள்) சட்டம்.	230	..	..	..	..	..
1980 ஆம் ஆண்டு .. ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்கள் (முறைபடுத்தல்-நீக்குதல்) சட்டம்.	1,626	..	..	..	..	.
1958 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய பண்டிகை விடுமுறைகள்) சட்டம்.	1,92,867	2,005	1,856	1,421	..	..
1951 ஆம் ஆண்டு .. மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம்.	1,032	75	35	18	..	..
1936 ஆம் ஆண்டு .. ஊதியம் வழங்கல் சட்டம்.	57,247	142	104	184		..
1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்தளவு ஊதியச் சட்டம்.	1,20,484	1,340	1,398	1,464	..	..

— ச.

சட்டமன்றப் பேரவை TAMIL NADU LEGISLATIVE ASSEMBLY வாய்மையே வெல்லும் TRUTH ALONE TRIUMPHS

1966 ஆம் ஆண்டு .. பீடி, சுருட்டு தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள் சட்டம்)	2,536	33	86	6	..	..
1938 ஆம் ஆண்டு .. சிறுவர்களை வேலைக்கு அமர்த்துதல் சட்டம்.	589	23	12	8	..	..
1961 ஆம் ஆண்டு .. மகப் பேறு பயன் சட்டம்	10,690	..	..	..		
1981 ஆம் ஆண்டு .. தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தொழிலாளர்களை நிரந்தரப்படுத்துதல்) சட்டம்.	1,057	..	..	..	..	.

தமிழ்நாடு சட்டமன்றப் பேரவை
TAMIL NADU LEGISLATIVE ASSEMBLY
வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

இணைப்பு 8.

(அ) பல்வேறு தொழிலாளர்கள் நலச் சட்டங்களின் கீழ் துறை அலுவலர்களால் முடிவு செய்யப்பட்ட வழக்குகள்.

தொடர் எண்ணும் விவரங்களும்.	* தமிழ்நாடு உணவகங்கள் சட்டம்.		** தமிழ்நாடு கடைகள் நிறுவனங்கள் சட்டம்.		** பணிக்கொடை வழங்குதல் சட்டம்.	
	1982	1983	1982	1983	1982	1983
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
(1) தொடக்கத்தில் முடிவுறாமல் இருந்த வழக்குகள்.	38	34	124	160	350	315
(2) இவ்வாண்டில் வரப்பெற்ற வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.	70	85	208	214	880	1,736
(3) மொத்த வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.	108	119	332	374	1,230	2,051
(4) நடப்பாண்டில் முடிவு செய்யப்பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.	74	72	172	199	915	1,711
(5) ஆண்டு முடிவில் முடிவுறாமல் இருந்த வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.	34	46	160	175	315	340

*தொழிலாளர் நல அலுவலர்கள், தொழிலாளர் நல உதவி ஆணையர் (இணக்கம்) ஆகியோரால் முடிவு செய்யப்பட்டவை.

**தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையர்களின் அலுவலகங்களில் உள்ள தொழிலாளர் நல உதவி ஆணையர்களால் முடிவு செய்யப்பட்டவை.

தமிழ்நாடு சட்டமன்றப் பேரவை TAMIL NADU LEGISLATIVE ASSEMBLY வாய்மையே வெல்லும் TRUTH ALONE TRIUMPHS

(ஆ) தொழிலாளர் நலத்துறை துணை ஆணையர்களால் முடிவு செய்யப்பட்ட வழக்குகள்.—

விவரமும் தொடர் எண்ணும்.	தொழிலாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டம்.		ஊதியம் வழங்கல் சட்டம்.		பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டம்.	
	1982	1983	1982	1983	1982	1983
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
(1) ஆண்டு தொடக்கத்தில் முடிவுறாமல் இருந்த வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.	254	299	181	168	146	87
(2) இவ்வாண்டில் வரப்பெற்ற வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.	927	1,031	671	579	141	208
(3) மொத்தம் ..	1,181	1,330	852	747	287	295
(4) இவ்வாண்டில் முடிவு செய்யப்பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.	882	970	684	430	200	220
(5) ஆண்டு முடிவில் முடிவுறாமல் இருந்த வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.	299	360	[illegible]	17	87	75

TAMILNADU LEGISLATIVE ASSEMBLY
வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

இணைப்பு 9.

தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதித் திட்டத்தின் கீழ் சந்தாதாரர்களுக்கு வழங்கப்பட்ட முன்பணம் பற்றிய விவரங்கள்.

நோக்கம்.	இனங்களின் எண்ணிக்கை.
(அ) ஆயுள் ஈட்டுறுதிக் கழகத்தின் பாலிசிகளுக்குத் தொகை கொடுக்க (பத்தி 62.).	14,265
(ஆ) குடியிருப்பு மனை அல்லது வீடு அல்லது தனிக்குடியிருப்பு வாங்க அல்லது வீட்டுமனை சுங்கம், அரசு முகவரமைப்புகளின் கடனைத் தீர்க்க (பத்தி 68-பி அண்டு 68-பிபி).	8,689
(இ) 15 நாட்களுக்கு மேல் கதவடைப்பு செய்யப்பட்ட அல்லது மூடப்பட்ட நிறுவனங்களின் பணியாளர்களுக்கு வழங்கப்பட்ட முன்பணம் (பத்தி 68-எச்).	8,221
(ஈ) உறுப்பினருக்கு/அவருடைய குடும்பத்தில் உள்ளவர்களுக்கு உடல் நலக் குறைவு ஏற்பட்டு அவர்களின் மருத்துவ சிகிச்சைக்கான செலவிற்காக (பத்தி 68.ஜே).	922
(உ) உறுப்பினர்களின் திருமணத்திற்கு உறுப்பினரின் மகள்கள், மகன்கள் சகோதரிகள், சகோதரர்கள் திருமணத்திற்கு உறுப்பினரின் மகள், மகன் ஆகியோரின் உயர்கல்விக்கு (பத்தி 68. கே).	23,764
(ஊ) பத்தி 68—ல் படி வழங்கப்பட்ட முன்பணம்	54

(எ) மின்வெட்டு காரணமாக தொழிற்சாலையில் லே-ஆப் இருக்கும்போது ஊதியத்தில் குறைவு ஏற்பட்டு அவதியுறும் தொழிலாளர்களுக்கு (பத்தி 68—எம்). 2,736

(ஏ) உடல் ஊனமுற்றவராக உள்ள சந்தாதாரர்கள் இடர்பாட்டைக் குறைக்க கருவிகள் வாங்குவதற்கு (பத்தி 68-என்). ஏதுமில்லை.

தமிழ்நாடு சட்டப் பேரவை TAMIL NADU LEGISLATIVE ASSEMBLY
வாய்மையே வெல்லும் TRUTH ALONE TRIUMPHS

இணைப்பு 10.

1958-ம் ஆண்டு எடைகள் அளவைகள் குறித்த சட்டத்தின்கீழ் நடத்தப்பட்ட திடீர் சோதனைகள் பற்றிய விவரம்.

தொழில் வகை.	திடீர் சோதனை நடத்தப்பட்ட நாள்.	செய்யப்பட்ட ஆய்வுகளின் எண்ணிக்கை.	கண்டுபிடிக்கப் பட்ட முறை கேடுகளின் எண்ணிக்கை.
(1)	(2)	(3)	(4)
உணவு பங்கீட்டுக் கடைகளிலும் ஏனைய முகவர் அமைப்புகளிலும்.	3–2–1983 5–2–1983	246	79
Do	19–4–1983 20–4–1983	336	113
எரிவாயுக்கலங்கள் (Gas Cylinders) (விற்பனையாளர்கள் இடங்களில்)	15–3–1983	195	10
எரிவாயு கலன்கள் (பங்கீடு செய்யும் இடங்களில்)	15–3–1983	27	1
பெட்ரோல் பங்குகள்	6–6–1983 7–6–1983	447	48

(பம்புகளின் அளவுகளை சரிசெய்யும் பணி மேற்கொள்ளப்பட்டது.)

TAMIL NADU LEGISLATIVE ASSEMBLY வாய்மையே வெல்லும் TRUTH ALONE TRIUMPHS

1984 மார்ச் 16]

இணைப்பு II

(390-ம் பக்கத்திலுள்ள அடிக்குறிப்பைக் காண்க)

அத்தியாயம்-I

தேசிய வேலைவாய்ப்புப் பணி.

1.1. வேலைவாய்ப்பகங்கள்:

தொழில்நுட்பம் அறிந்தவர்களுக்கும், உடல் ஊனமுற்றவர்களுக்கும், தொழில் ரீதியில் தகுதி பெற்றவர்களுக்கும் உரிய தனி வேலைவாய்ப்பகங்கள் ஐந்து உட்பட இம்மாநிலத்தில் முப்பத்தொன்பது வேலை வாய்ப்பகங்கள் உள்ளன. கடந்த ஆண்டில் வேலை வாய்ப்பகங்களில் பதிவு செய்த விண்ணப்பதாரர்களின் எண்ணிக்கை, பணியில் அமர்த்தப்பட்டவர்களின் எண்ணிக்கை, பதிவேடுகளில் எஞ்சியுள்ளவர்களின் எண்ணிக்கை, அறிவிக்கப்பட்ட பதவிக்காலியிடங்களின் எண்ணிக்கை, வேலை வாய்ப்பகங்களின் பணியைப் பயன்படுத்திக் கொண்ட தொழிலதிபர்களின் எண்ணிக்கை ஆகியவை பற்றிய விவரங்கள் இணைப்பு 1-ல் காட்டப்பட்டுள்ளன.

1.2. உடல் ஊனமுற்றோருக்கான தனி வேலைவாய்ப்பகம்:

உடல் ஊனமுற்றோரின் தனிப் பிரச்சனைகளுக்குத் தீர்வு காணும் பொருட்டு மதுரை, கோயம்புத்தூர், திருச்சிராப்பள்ளி, சேலம் ஆகிய மாவட்டங்கள் ஒவ்வொன்றிலும் ஒரு பிரிவாக நான்கு பிரிவுகளைக் கொண்ட தனி வேலைவாய்ப்பகம் ஒன்று சென்னையில் செயல்பட்டு வருகிறது. உடல் ஊனமுற்றவர்களின் பிரச்சனைகளுக்குத் தீர்வு காண்பதற்காக மத்திய அரசிடமிருந்து முழு உதவிபெற்று கோயம்புத்தூரிலுள்ள வேலைவாய்ப்பகத்தில் தனிப்பிரிவு ஒன்று அமைக்கப்பட்டது.

1.3. வாழ்க்கைத் தொழிலுக்கு வழிகாட்டுதல்/வேலைவாய்ப்பு ஆலோசனை அளித்தல்:

வாழ்க்கைத் தொழிலுக்கு வழிகாட்டும் பிரிவுகள் புதுக்கோட்டை, தருமபுரி ஆகிய மாவட்ட வேலைவாய்ப்பகங்களில் அமைக்கப்பட்டுள்ளன. தற்போது எல்லா மாவட்டங்களிலும் வாழ்க்கைத் தொழிலுக்கு வழிகாட்டும் பிரிவுகள் உள்ளன.

1.4. 1959 ஆம் ஆண்டு பதவி காலியிடங்களை கட்டாயமாக வேலை வாய்ப்பகத்திற்குத் தெரிவித்தல் சட்டத்தைச் செயற்படுத்தல்:

30-9-1982 ஆம் நாள் நிலவரப்படி இச்சட்டத்தின் செயல் வரம்பின்கீழ் மொத்தம் 13,186 நிறுவனங்கள் இருந்தன. 30-9-1983 ஆம் நாள் நிலவரப்படி 14,111 நிறுவனங்கள்

உள்ளன. வேலைவாய்ப்பகங்களுக்குத் தெரிவிக்கப்பட்ட பதவி காலியிடங்களின் எண்ணிக்கையையும், பின்னர் இந்நிறுவனங்களில் நிரப்பப்பட்ட பதவிக்காலியிடங்களின் எண்ணிக்கையும் இணைப்பு 2-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

1.5. வேலைவாய்ப்பற்றோர் இடருதவித் திட்டம்:

ஐந்தாண்டுகளுக்கும் மேலாக வேலைவாய்ப்பகப் பதிவேடுகளில் பெயரைப் பதிவு செய்துள்ளவர்களும், பெற்றோரின் மாத வருமானம் ரூ. 2,000-க்குக் குறைவாக உள்ளவர்களுமான படித்த வேலைவாய்ப்பு அற்றவர்களுக்கு இடருதவித் தொகை வழங்கும் அரசின் திட்டம் 1-7-1980-லிருந்து செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. கடந்த ஆண்டில் (காலண்டர்) எய்திய சாதனை தொடர்பான விவரங்கள் இணைப்பு 3-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

1.6. சுய வேலைவாய்ப்பு:

தேசிய வேலைவாய்ப்புப்பணி நிறுவனத்தின் கடமைகள் விண்ணப்பதாரர்களைப் பதிவு செய்து நியமனம் செய்வதுடன் முடிந்து விடக்கூடாது; ஆனால் சுயவேலைவாய்ப்புக்கு வழி காட்டுதல், பயிற்சியளித்தல், விண்ணப்பதாரர்களை தயார் செய்தல் ஆகியவற்றையும் கவனிக்கவேண்டும் என்பது தற்போது பெரிதும் உணரப்பட்டு வருகிறது. மத்திய அரசிடமிருந்து முழு உதவிப்பெற்று கடந்த ஆண்டில் வேலூரிலுள்ள வேலைவாய்ப்பகத்தில் தனி வேலைவாய்ப்புப் பிரிவு ஒன்று அமைக்கப்பட்டுள்ளது. இப்பிரிவில் உள்ள வேலை வாய்ப்பு அலுவலர் சுயவேலையில் விருப்பம் உள்ள நபர்களுக்கு அறிவுரையும் வழியும் காட்டுவார்; இதற்கு வேண்டிய வங்கி உதவியும் ஏற்பாடு செய்கிறார்.

கிராம இளைஞர்களுக்கான சுயவேலைவாய்ப்புத் திட்டத்தின் கீழ் தொழில் பயிற்சி நிலையங்களிலும் இவற்றைப் போன்ற ஏனைய நிறுவனங்களிலும் பயிற்சி பெற்ற அனைவருக்கும் சுயவேலை வாய்ப்பு முயற்சிகளை மேற்கொள்வதற்காக நிதி உதவி அளிக்கும் புதிய இயக்கத்தின் பயனாக சுயவேலை வாய்ப்பு பெருகியுள்ளது. மாவட்ட ஆட்சியரின் தலைமையின் கீழ் இதற்கென அமைக்கப்பட்ட பணிக் குழுவானது இப்பயிற்சியாளர்களுக்கு நேர்முகத் தேர்வு ஒன்றினை நடத்தி தகுதியுள்ளவர்களின் பெயர்களை வணிக வங்கிகளுக்கு அனுப்பி நிதி உதவி வழங்குமாறு பரிந்துரை செய்கின்றது. இந்நிதி உதவி ரூ. 3,000 முதல் 10,000 வரை வழங்கப்படுகிறது. கிராம இளைஞர்களுக்கான சுயவேலைவாய்ப்புத் திட்டத்தின்கீழ் 31-3-1983 ஆம் நாள் வரையில் தொழில் பயிற்சி நிலையங்களில் பயிற்சி பெற்றுள்ள 10,031 பேருள்

1984 மார்ச் 16]

இதுவரையில் 6,500 பேர் ஏற்கெனவே தேர்வு செய்யப்பட்டு வங்கிகளுக்கு பரிந்துரை செய்யப்பட்டுள்ளனர். இதுவரையில் 2,000-க்கும் மேற்பட்டவர்களுக்கு 1 கோடி ரூபாய் வரையில் நிதி உதவி அளிக்கப்பட்டுள்ளது.

1.7. குடும்பத்தில் ஒருவருக்கு வேலை வாய்ப்புத் திட்டம்:

பொதுவாக இங்கு நிலவும் வேலையில்லாப் பிரச்சனைக்குத் தீர்வு காணும் முயற்சியின் ஒரு பகுதியாக குடும்பத்தில் ஒருவருக்கு வேலைவாய்ப்பு அளிக்கும் திட்டத்தினை இந்த அரசு ஏற்கெனவே ஒரு கொள்கையாக ஏற்றுக்கொண்டுள்ளது. கிராமங்களில் வறுமைக் கோட்டிற்குக் கீழே உள்ள குடும்பங்கள் குறித்து மாநில அளவில் ஆய்வு நடத்தியதில் சுமார் 15 இலட்சம் பேர் சுயவேலைவாய்ப்பிற்கு விருப்பம் தெரிவித்துள்ளனர் என்று தெரிய வருகிறது.

2. அரசு பொதுத்துறை நிறுவனங்களில் வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம் அனுப்பியவர்களிலிருந்து வேலைக்கு ஆள் எடுக்கும் போது ஏனைய தகுதிகள் சமமாயிருப்பின் வேலையில்லாக் குடும்பங்களிலிருந்து வருபவர்க்கு சலுகை கொடுக்க வேண்டுமென்று அரசு சமீபத்தில் ஆணை வெளியிட்டுள்ளது. வேலையில்லா குடும்பத்தைச் சேர்ந்தவர் என்பதற்கான சான்றிதழை வருவாய்த் துறை வழங்கும்.

1.8. கணக்கீட்டுப் பொறிமயமாக்குதல்:

வேலைவாய்ப்பகத்தில் பணி திறம்பட நடைபெறவும் அங்கு முறைகேடுகள் நிகழாமல் தவிர்க்கவும் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் அன்றாடப் பணிகளை கணக்கீட்டுப் பொறி மூலம், செய்வதன் அவசியம் குறித்து அரசு நன்கு உணர்ந்துள்ளது. இதனை மனதில் கொண்டு, வளரும் நாடுகளிலுள்ள அறிவியல், தொழில் நுட்பக் குழு (வ.நா.அ.தொ.கு) சென்னையிலுள்ள இந்தியத் தொழில் நுட்ப நிறுவனத்தின் தொழில் நுட்ப உதவியுடன் இம்மாநிலத்தில் உள்ள அனைத்து வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களில் பணிகளையும் படிப்படியாக கணக்கீட்டுப் பொறி மயமாக்குவதென்று அரசு திட்டமிட்டுள்ளது. சென்னை வட்டாரத்திலுள்ள ஐந்து வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் பணிகளை கணக்கீட்டு பொறிமயமாக்குவதற்காக 1984-85 ஆம் ஆண்டிற்கான வரவு செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டில் ரூபாய் 6.5 இலட்சம் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது. ஏனைய இடங்களிலும் அடுத்த ஆண்டுகளில் இப்பணி மேற்கொள்ளப்படும்.

[1984 மார்ச் 16

அத்தியாயம் 2.

கைவினைஞர் பயிற்சி.

2.1. தொழில் பயிற்சி நிலையங்கள்:

இம்மாநிலத்தில், மகளிருக்கென்று தனியாக 3 தொழில் பயிற்சி நிலையங்கள் இருப்பது உட்பட மொத்தம் 35 தொழில் பயிற்சி நிலையங்கள் உள்ளன. அவற்றில் பயிலுவோரின் எண்ணிக்கை 14,272 பேர். 1982 ஆம் ஆண்டில் 8,264 மாணவ மாணவியர் சேர்க்கப்பட்டிருக்க, 1983 ஆம் ஆண்டில் 9,189 மாணவ மாணவியர் சேர்த்துக்கொள்ளப்பட்டனர். 1983-84—இல் கோயம்புத்தூர், மதுரை, வடசென்னை ஆகிய இடங்களில் உள்ள தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் மூன்றாவது முறை மாற்றுப் பணியை அரசு கொண்டு வந்தது. 1984-85-இல் சேலத்திலுள்ள தொழில் பயிற்சி நிலையத்தில் மூன்றாவதுமுறை மாற்றுப் பணியைக் கொண்டுவர தற்போது உத்தேசிக்கப் பட்டுள்ளது. இதனால், மேலும் 200 மாணவ மாணவியர் சேர்த்துக்கொள்ளப்படுவர். இதன் பொருட்டு வரவு செலவுத் திட்டத்தில், ரூ. 5 இலட்சம் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது. தொழில் பயிற்சி நிலையங்களில் நவீன இயந்திரங்கள், சாதனங்களை அமைக்கவேண்டிய அவசியம் பற்றி அரசு நன்கறியும் இதன். பொருட்டு, 1984—85 ஆம் ஆண்டுக்கான வரவு செலவுத் திட்டத்தில் ரூ. 5 இலட்சம் ஒதுக்கக் கருதப்பட்டுள்ளது.

2.2. 1961 ஆம் ஆண்டு தொழில் பழகுவோர் சட்டத்தின் கீழ் தொழில் பழகுவோர் பயிற்சி:

இச்சட்டத்தின்படி, தொழில் பழகுவதற்காக மாநிலத் தொழில் பழகுவோர் குழுவால் அனுப்பப்படுகிறவர்களுக்குத் தொழிலதிபர்கள் பயிற்சி அளிக்க வேண்டும். தொழில் பழகும் காலம், தொழிலைப் பொறுத்து 6 மாதத்திலிருந்து 4 ஆண்டுகள் வரை உள்ளது. பயிற்சியில் தேறிய பின்னர் அதற்கான தேசியச் சான்றிதழ் வழங்கப்படுகிறது. இத்திட்டத்தின் கீழ் வரும் தொழில் பழகுவோர் பற்றிய விவரங்கள் 30-9-1983 நிலவரப்படி இணைப்பு 4 இல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

பல்வேறு தொழில் பயிற்சி நிறுவனங்களில் தொழில் பழகுதல் தொடர்பான பயிற்சி நிலையங்கள் அமைக்கப் பட்டுள்ளன. இவை அருகாமையிலுள்ள தொழிற்சாலைகளில் பயிற்சி பெறும் தொழில் பழகுவோரின் தொழில் நுட்பக் கல்வித் தேவையை நிறைவு செய்கிறது. 1983—84-இல் ஒசூரில் தொழில் பழகுதல் தொடர்பான பயிற்சி நிலையம் அமைக்கப் பட்டது. இதனையும் சேர்த்து இம் மாநிலத்தில் தற்போது மொத்தம் 9 தொடர்புப்பயிற்சி நிலையங்கள் உள்ளன.

1984 மார்ச் 16]

2.3. வாழ்க்கைத் தொழில் உயர்வு பயிற்சித் திட்டம்:

இத் திட்டம், ஐக்கிய நாட்டு வளர்ச்சித் திட்டம், அனைத்து நாடுகள் தொழிலாளர் நல நிறுவனம் ஆகியவற்றின் உதவியுடன் சில தொழில் பயிற்சி நிலையங்களில் செயலுக்குக் கொண்டுவரப்பட்டுள்ளது. கடந்த ஆண்டில், இத் திட்டம், அம்பத்தூர், கோயம்புத்தூர் ஆகிய இடங்களிலுள்ள தொழில் பயிற்சி நிலையங்களில் செயலாக்கப்பட்டுள்ளது. இத்திட்டத்தின் கீழ் பயிற்சி பெற்ற தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் தொழில் நிறுவனங்கள் இத் திட்டத்தைப் பெரிதும் பாராட்டியுள்ளன. இத்திட்டம் மதுரையிலுள்ள தொழில் பயிற்சி நிலையத்தில் விரைவில் செயலாக்கப்படும்.

2.4. கோயம்புத்தூரில் ஏழாம் ஐந்தாண்டுத் திட்டக் காலத்தில் உடல் ஊனமுற்ற மகளிருக்கு வாழ்க்கைத் தொழில் புதுவாழ்வு நிலையம் அமைக்கப்படவிருப்பதாக மத்திய அரசு, தமிழக அரசுக்குத் தெரிவித்துள்ளது.

2.5. சுய வேலை வாய்ப்புப் பயிற்சி:

தமிழ்நாடு கிராமப் பகுதி இளைஞர் சுய வேலைவாய்ப்புத் திட்டத்தின்கீழ், கிராமப்பகுதி இளைஞர்களுக்குப் பொறியியல் தொழில்களிலும், பொறியியல் சார்ந்த தொழில்களிலும், 28 தொழில் பயிற்சி நிலையங்களில் பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது. கடந்த ஆண்டுகளில் இத் திட்டத்தின்கீழ் பயிற்சி பெற்றவர்கள் 1.6. பத்தியில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள புதிய திட்டத்தால் பயனடைந்துள்ளனர்.

பயிற்சியைத் திறம்பட நடத்துவதற்கு வகை செய்யும் பொருட்டு சென்னை சிறு தொழில் பணி நிலையத்தின் ஒத்துழைப்புடன் தொழில் பயிற்சி நிலையங்களைச் சேர்ந்த பயிற்சி அதிகாரிகளுக்குச் சுய வேலைவாய்ப்புத் திட்டம் பற்றிய நினைவு கூர் பயிற்சி வகுப்பு நடத்தப்பட்டது. கைவினைஞர்கள் பயிற்சித் திட்டத்தின்கீழ் பயிற்சி பெறும் பயிற்சியாளர்கள் அனைவருக்கும் சுய வேலை வாய்ப்பு தொடர்பான பயிற்சி வகுப்புகளை நடத்தவும், இதில் உள்ள நடைமுறை தொழில் நுட்பப் பிரச்சனைகளை அவர்கள் நன்கு தெரிந்துக்கொள்வதற்கு வகை செய்யவும் கைவினைஞர்களுக்குப் பயிற்சி அளிக்கக் கருதப்பட்டுள்ளது.

2.6. புதிய திட்டங்கள்:

மேற்கு ஜெர்மனி அரசின் உதவியுடன் கோயம்புத்தூரில் கற்பிப்பு கருவி நிலையம் ஒன்றை ஏற்படுத்த (Instructional Media Institute) மத்திய அரசு கருதுகிறது. இந்த நிறுவனம் தொழில் பயிற்சி நிலையங்களில் பயன்படுத்துவதற்காக பயிற்சிக்குத்

தேவையான புத்தகங்கள், ஒலி, ஒளி துணைக் கருவிகள் போன்றவற்றைத் தயார் செய்யும். ஏற்படுத்தக் கருதியுள்ள இந்நிறுவனத்திற்கான இடம் தெரிந்தெடுக்கப்பட்டுள்ளது. இந்நிறுவனத்தை ஏற்படுத்துவதற்கான இறுதி அனுமதி மத்திய அரசிடமிருந்து எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

7 ஆம் திட்டக் காலத்தில். தமிழ்நாடு மாநிலத்தில், மகளிருக்கான வாழ்க்கைத் தொழிற் பயிற்சி வட்டார நிலையம் ஒன்றை (Regional Vocational Training Institute for Women) ஏற்படுத்தவேண்டுமென்று, இவ்வரசு மத்திய அரசைக் கேட்டுள்ளது.

தமிழ்நாடு சட்டமன்றப் பேரவை
TAMIL NADU LEGISLATIVE ASSEMBLY
வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

1984 மார்ச் 16]

அத்தியாயம் 3.

அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம்.

தமிழக அரசு நிறுவனமான அயல் நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம் 1956 ஆம் ஆண்டு கம்பெனிகள் சட்டத்தின் கீழ் வரையறுக்கப்பட்ட ஒரு நிறுவனமாக, 1978 ஆம் ஆண்டு நவம்பர் திங்கள் 30 ஆம் நாளன்று நிறுவப்பட்டது.

இந்நிறுவனத்திற்கு அனுமதிக்கப்பட்ட பங்கு மூலதனம் ரூ. 50 இலட்சமாகும். செலுத்தப்பட்ட மூலதனம் ரூ. 10 இலட்சமாகும். இந்நிறுவனத்தின் முக்கிய நோக்கங்கள் வருமாறு:—

(1) பயிற்சி பெற்ற, ஓரளவு பயிற்சி பெற்றவர்களுக்கு அயல் நாடுகளில் வேலை வாங்கித் தருதல்;

(2) அயல் நாடுகளில் பணியாற்றும் பணியாளர்கள் அனுப்பும் வருவாயைத் தக்கவாறு முதலீடு செய்தல்;

(3) இந்தியாவிலும் அயல் நாடுகளிலும் கூட்டுத் தொழில் நிறுவனங்களை நிறுவுதல்;

(4) இந்தியப் பொருள்களின் ஏற்றுமதியை மேம்படுத்துதல்.

தற்போது, பணியாளர்களுக்கு, அயல்நாடுகளில் வேலை வாங்கித்தரும் பணியை இந்நிறுவனம் தீவிரமாகக் கவனித்து வருகிறது. அயல் நாடுகளில் வேலை பெற விரும்பும் பணியாளர்களை இந்நிறுவனம் பதிவு செய்து கொள்கிறது. 31-12-1983 ஆம் நாளன்றுள்ளபடி, இந்நிறுவனத்தில் பதிவு செய்து கொண்டுள்ளவர்களின் எண்ணிக்கை 18,069 பேர் ஆகும். இந்நிறுவனம் ஐக்கிய அரபு எமிரேட்ஸ், ஈராக், லிபியா, தெற்கு ஏமன் ஆகிய நாடுகளுக்கு இதுவரையில் 926 பேரை அனுப்பியுள்ளது. அவர்கள் மூலமாக இந்தியாவிற்கு அந்நியச் செலாவணி வகையில் ஒவ்வோர் ஆண்டும் ரூ. 1.75 கோடி கிடைப்பதாக மதிப்பிடப்படுகிறது.

அத்தியாயம் 4.

கோரிக்கை 57—பல்வகை மூலதனச் செலவு.

4. ஏ. ஏனைய சமூக சமுதாய நலப்பணிகள் ஏ.பி. வேலை வாய்ப்பு.

கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டத்தை செயற்படுத்த ரூ. 7.43 இலட்சம் 1984-85 ஆம் ஆண்டு திட்ட மதிப்பீட்டில் ஒதுக்கப் பட்டுள்ளது. இது பகுதி 1 திட்டத்தின் மூலதனச் செலவாகும். இத்தலைப்பின் கீழ் எடுத்துக் கொள்ளப்பட இருக்கும் சில துணைத் திட்டங்கள் வருமாறு:—

4.1. தொழில் பயிற்சி நிலையங்களில் பணியாளர்களுக்கு குடியிருப்புகள் கட்டுதல்:

இம்மாநிலத்திலுள்ள 25 தொழில் பயிற்சி நிலையங்களில் பணியாற்றும் பணியாளர்களில் தெரிந்தெடுக்கப்பட்ட பணியாளர்களுக்கு நிலையான குடியிருப்புகள் உள்ளன. 1984-85 வரவு-செலவு திட்ட மதிப்பீட்டில் ரூ. 1,000 பணியாளர்களின் குடியிருப்புகளின் பராமரிப்புக்காக அடையாள நிதி ஒதுக்கம் செய்யப்பட்டுள்ளது.

4.2 தொழில் பயிற்சி நிலையங்களில் மாணவர் விடுதிக் கட்டிடத்தைக் கட்டுதல்:

இம்மாநிலத்திலுள்ள 24 தொழில் பயிற்சி நிலையங்களில் நிலையான மாணவர் விடுதிக் கட்டிடங்கள் உள்ளன. ஈரோடு தொழில் பயிற்சி நிலையத்தில் மாணவர் விடுதி கட்டும் பணி 1982-83-ல் தொடங்கப்பட்டுள்ளது. 1984-85 வரவு-செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டில் ரூ. 2.73 இலட்சம் ஈரோடு தொழில் பயிற்சி நிலையத்தில் மாணவர் விடுதிக்கான சில்லரைப் பணிக்காக ஒதுக்கம் செய்யப்பட்டுள்ளது.

4.3. அரக்கோணத்திலும், கடலூரிலும் (மகளிர்) தொழில் பயிற்சி நிலையங்களுக்கு இயந்திரங்கள், கருவிகள் மற்றும் கட்டிடங்களுக்கு செய்தல்:

1984-85 ஆம் ஆண்டு வரவு-செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டில் ரூ. 1,000 அரக்கோணம் மற்றும் கடலூர் (மகளிர்) தொழில் பயிற்சி நிலையங்களின் கட்டிடப் பணிக்காக அடையாள நிதியாகவும் ரூ. 1.50 இலட்சம் இயந்திரங்கள், கருவிகள் வாங்குவதற்காகவும் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

1984 மார்ச் 16]

4.4 தொழில்களைப் பல்திறப்படுத்துதல்

கிண்டி, செங்கல்பட்டு, திருச்சி மற்றும் புதுக்கோட்டை ஆகிய தொழில் பயிற்சி நிலையங்களில் தொழில்களைப் பல் திறப்படுத்தும் திட்டம் 1981, 1982-இல் அமுல் செய்யப்பட்டது. 1984-85 ஆம் ஆண்டு வரவு-செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டில் 0.23 இலட்ச மீதமுள்ள இயந்திரங்கள், கருவிகள் வாங்க ஒதுக்கப் பட்டுள்ளது.

4.5. சாதனங்கள் வாங்குதல்:

பல்வேறு தொழில்களுக்காக, மைய அரசு வரையறுத்த கருவிகள், சாதனங்கள் குறித்த தரப்பட்டியலைத் திருத்தி யமைத்ததனால் கம்மியர் (இயந்திர வேலையாள்) முதலிய தொழில் பிரிவுகளுக்கு கூடுதலான இயந்திரங்களும் சாதனங் களும் வாங்க வேண்டியுள்ளது. இதற்காக 1984-85 ஆம் ஆண்டு வரவு-செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டில் ரூ. 0.10 இலட்சம் நிதி ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

4.6. தொழில் பயிற்சி நிலையங்களின் வளர்ச்சி:

1983-84 ஆம் ஆண்டு ஒசூர், திண்டுக்கல், மேட்டூர் அணை விருதுநகர் ஆகிய தொழில் பயிற்சி நிலையங்களில் புதியதாகத் தொடங்கப்பட்டுள்ள கருவிகள் மற்றும் அச்சு வார்த்தல் ஆகிய தொழிற் பிரிவுகளுக்கு கருவிகள் மற்றும் இயந்திரங்கள் வாங்கவும், மேனிலைத் தொட்டி கட்டவும், வடசென்னை, கோயம்புத்தூர் மற்றும் மதுரையிலுள்ள தொழில் பயிற்சி நிலையங்களில் இயந்திரங்கள் மற்றும் கருவிகள் வாங்கவும் நிதி செலவிடப்பட்டுள்ளது.

1984-85 ஆம் ஆண்டு வரவு-செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டில் ரூ. 0.92 இலட்சம் மீதமுள்ள இயந்திரங்கள் மற்றும் கருவிகள், தொழில் பயிற்சி நிலையங்களில் மூன்றாவது முறை பணிக்காக ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது. நிலத்திற்கும், கட்டிடத்திற்கும் ரூ. 2000 ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது. (இதில் அனுமதிக்கப்பட வேண்டிய அடையாள நிதி ஒதுக்கீடு ரூ. 1,000/- சாட்டியது ரூ. 1,000.)

4.7. கம்மியர் தொழில் பொது மின்னணுவியல் பயிற்சி:

அடையாறு பயிற்சிப் பிரிவுக்கு கருவிகள், சாதனங்கள் வாங்குவதற்காக ரூ. 10 000/- 1984-85 ஆம் ஆண்டு வரவு-செலவு திட்ட மதிப்பீட்டில் நிதி ஒதுக்கம் செய்யப்பட்டுள்ளது.

[1984 மார்ச் 16

4.8. தற்போதுள்ள தொழில் பயிற்சிநிலையங்களில் நவீன வசதிகள் செய்து கொடுத்தல்

1983-84 ஆம் ஆண்டு வேலூர் தொழில் பயிற்சி நிலையத்தில் தோல் பதனிடும் தொழில்களுக்காக கட்டிட வேலை மேற் கொள்ளப்பட்டது.

1984-85 ஆம் ஆண்டு வரவு-செலவு திட்ட மதிப்பீட்டில் ரூ. 0.78 இலட்சம், கோயம்புத்தூரிலுள்ள வாழ்க்கைத் தொழில் மேற்பயிற்சித் திட்டத்திற்கான ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

1984-85 ஆம் ஆண்டு அம்பத்தூர், கோயம்புத்தூர் மற்றும் 1983–84-ல் புதியதாக தொடங்கப்பட்ட மதுரையிலுள்ள வாழ்க்கைத் தொழில் மேற்பயிற்சித் திட்டத்திற்கான இயந்திரங்கள், கருவிகள் வாங்க ரூ. 1.00 இலட்சம் நிதி ஒதுக்கப் பட்டுள்ளது.

4.9. திரு. மூலராமவர்மா அரசு நெசவு நிலையம், நாகர்கோவில்:

இந்நிலையத்திற்கு வேண்டிய இயந்திரங்கள் மற்றும் கருவிகள் வாங்க ரூ. 2,000 ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது. (இதில் அனுமதிக்கப்படவேண்டிய அடையாள நிதி ஒதுக்கீடு ரூ. 1000 சாட்டியது ரூ. 1,000)

4.10. அயல் நாட்டு வேலை வாய்ப்பு நிறுவனத்திற்கு மூலதனப் பங்கு உதவி:

1984-85 ஆம் நிதி ஆண்டில் அடையாள நிதி ஒதுக்கீடு ரூ.1,000 ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

1984 மார்ச் 16]

இணைப்பு-1.

தேசிய வேலை வாய்ப்புத் திட்டத்தின்கீழ் ஆற்றிய சாதனைகளின் விவரங்கள்:—

1. வேலைவாய்ப்புகள்;

விபரங்கள்.	1-1-1982 லிருந்து 31-12-82 வரை யிலான காலத்தில்.	1-1-1983 லிருந்து 31-12-83 வரை யிலான காலத்தில்
(1)	(2)	(3)
1 தமிழ் நாட்டிலுள்ள வேலை வாய்ப்பகங்களால் பதிவு செய்யப்பட்டவர்களின் எண்ணிக்கை ..	5,50,720	5,25,767
2 வேலைக்கு அமர்த்தப் பட்டவர்களின் எண்ணிக்கை ..	72,578	75,686
3 அறிவிக்கப்பட்ட காலியிடங்களின் எண்ணிக்கை ..	99,292	90,883
4 வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களை உபயோகித்த வேலை அளிப்போர்களின் எண்ணிக்கை	24,767	23,762
5 டிசம்பர் திங்கள் 31-வது நாளின் நிலவரப்படி வேலை வாய்ப்பகப் பதிவேட்டிலுள்ள விண்ணப்பதாரர்களின் எண்ணிக்கை ..	14,15,918	15,36,391

TAMIL NADU LEGISLATIVE ASSEMBLY
வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

2. தொழில் மற்றும் வேலை வாய்ப்பு, அலுவலகம் சென்னை.

விபரங்கள்.	1-1-1982 முதல் 31-12-82 வரை.	1-1-1983 முதல் 31-12-82 வரை.
(1)	(2)	(3)
பதிவு செய்தவர்கள் ..	11,075	18,033
வேலையில் அமர்த்தப் பட்டவர்கள்	3,666	3,205
31 டிசம்பர் 1983 முடிய செல்லுபடிப் பதி வேட்டில் உள்ள வர்கள் ..	24,907	31,555

3 உடல் ஊனமுற்றவர்களுக்கான தனி வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம்.

விபரங்கள்.	1-1-1982 முதல் 31-12-1982 வரை.			
	பார்வை யற்றோர்	காது கேளா தோர் மற்றும் ஊமை.	கை, கால் ஊன முற்றோர்.	பொத்தம்.
(1)	(2)	(3)	(4)	()
பதிவு செய்தவர்கள் ..	348	294	4,308	4,950
வேலையில் அமர்த்தப் பட்டவர்கள்	55	135	2,077	2,267
செல்லுபடி பதி வேட்டில் உள்ளவர்கள்	1,490	1,203	14,948	17,641

TAMIL NADU LEGISLATIVE ASSEMBLY
TRUTH ALONE TRIUMPHS

1984 மார்ச் 16]

3. உடல் ஊனமுற்றவர்களுக்கான தனி வேலை வாய்ப்பு அலுவலகம்—தொடர்ச்சி.

விபரங்கள்.	1-1-1982 முதல் 31-12-1983 வரை.			
	பார்வை யற்றோர்.	காது கேளாதோர் மற்றும் ஊமை.	கை, கால் ஊன முற்றோர்.	மொத்தம்.
	(6)	(7)	(8)	(9)
பதிவு செய்தவர்கள்	239	246	4,429	4,914
வேலையில் அமர்த்தப் பட்டவர்கள் ..	69	95	2,077	2,241
செல்லுபடி பதிவேட்டில் உள்ளவர்கள்.	1,480	1,077	16,250	18,807

TAMIL NADU LEGISLATIVE ASSEMBLY
வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

இணைப்பு

1959 ஆம் ஆண்டு வேலை வாய்ப்பகங்கள் (வேலைக் காலி இடங்களை கட்டாயமக அறிவித்தல்) சட்டம்—அமுலாக்கப்பட்ட விபரங்கள்.

காலம்.	அறிவிக்கப்பட்ட காலி இடங்கள்	நிரப்பப்பட்ட காலி இடங்கள்.
1. 1-1-1982 முதல் 31-12-1982 வரை	88,800	64,681
2. 1-1-1983 முதல் 30-9-1983 வரை.	60,277	52,381

தமிழ்நாடு சட்டமன்றப் பேரவை
TAMIL NADU LEGISLATIVE ASSEMBLY
வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

இணைப்பு 3.

வேலையற்றோர் உதவித் திட்டம்:

31—12—1983 அன்று நிலவரப்படி பயனடைந்தவர்களின் விவரங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன:

(1)	1-7-1980 முதல் 31-12-1983 வரை பயனடைந்த தகுதி வாய்ந்தவர்கள் என்று அடையாளப்படுத்தப்பட்டவர்களின் எண்ணிக்கை	49,555
(2)	பரிசீலனை செய்து ஒப்பளிப்பு அளிப்பதற்காக வட்டாட்சியர்களுக்கு அனுப்பப்பட்ட பூர்த்தியான விண்ணப்பங்களின் எண்ணிக்கை	29,993
(3)	வட்டாட்சியரால் அனுமதி அளிக்கப்பட்ட விண்ணப்பதாரர்களின் எண்ணிக்கை ..	20,648
(4)	டிசம்பர் 1983 வரை பயனடைந்த தகுதி வாய்ந்தவர்களென அடையாளப் படுத்தப்பட்ட பார்வையிழந்தவர்களின் எண்ணிக்கை	335
(5)	பரிசீலனை செய்து ஒப்பளிப்பு அளிப்பதற்காக வட்டாட்சியர்களுக்கு அனுப்பப்பட்ட பார்வையற்றோர்களின் பூர்த்தியான விண்ணப்பங்களின் எண்ணிக்கை	335
(6)	வட்டாட்சியரால் அனுமதி அளிக்கப்பட்ட பார்வையற்றோர் விண்ணப்பதாரர்களின் எண்ணிக்கை	82

1980—81, 1981—82, 1982—83 மற்றும் 1983-84 ஆம் ஆண்டுகளுக்கான செலவு குறித்த விவரம் கீழே கொடுக்கப் பட்டுள்ளது:—

ஆண்டு.			செலவு. (ரூபாய் இலட்சத்தில்.)
1980—81	..	..	22.04
1981—82	..	..	75.29
1982—83	..	..	81.58
1983—84	..	..	39.59

(டிசம்பர் 1983 வரை)

TAMIL NADU LEGISLATIVE ASSEMBLY
TRUTH ALONE TRIUMPHS
வாய்மையே வெல்லும்

இணைப்பு 4.

தொழில் பழகுவோர் பயிற்சி.

நாள்.	பொதுத் துறை.		தனியார் துறை.	
	ஒதுக்கீடு செய்யப் பட்டுள்ள தொழில் பழகு வோரின் எண்ணிக்கை.	தெரிந் தெடுக்கப் பட்ட தொழில் பழகு வோரின் எண்ணிக்கை.	ஒதுக்கீடு செய்யப் பட்டுள்ள தொழில் பழகு வோரின் எண்ணிக்கை.	தெரிந் தெடுக்கப் பட்ட தொழில் பழகு வோரின் எண்ணிக்கை.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
30-9-1982	3,662	2,885	7,555	7,482
30-9-1983	3,966	3,219	7,294	7,181

தமிழ்நாடு சட்டமன்றப் பேரவை TAMIL NADU LEGISLATIVE ASSEMBLY வாய்மையே வெல்லும் TRUTH ALONE TRIUMPHS

இணைப்பு II

மானியக் கோரிக்கை எண் 34.

(390-ம் பக்கத்திலுள்ள அடிக்குறிப்பைக் காண்க)

நகர்ப்புற வளர்ச்சி.

கொள்கை விளக்கக்குறிப்பு.

நகர் மற்றும் நாட்டுப்புற அமைப்புத் திட்டம்.

4.83 கோடி மக்கள் வாழும் தமிழ்நாட்டில், 33 சத விகிதத்தினர் இங்குள்ள 434 நகரங்களில் வாழ்கிறார்கள் என்பது 1981 ஆம் ஆண்டு மக்கட்தொகை கணக்கெடுப்பில் புலனாகிறது. முந்தைய பத்தாண்டுகளை ஒப்பிடும்பொழுது நகரங்களில் வாழும் மக்கள் தொகை 34.63 இலட்சம் பெருகியுள்ளது. குறிப்பாக, 50 000 மக்களுக்கு மேல் வாழும் பெரிய நகரங்களிலேயே இப்பெருக்கம் அதிகமாகக் காணப்படுகிறது. இந்நிலை இவ்வாறே தொடர்ந்து நீடிக்கும் எனத் தெளிவுறத் தெரிவதால், நகர்ப்புறத் தேவைகளை நிறைவு செய்யும் வகையில் கொள்கைகள் உருவாக்கப்படுதல் அவசியமாகிறது. எந்த ஒரு நகர்ப்புற வளர்ச்சித் திட்டமும் பொருளாதார முன்னேற்றத்தை ஊக்குவிக்கும் வகையில் செயலாற்றப்பட வேண்டும். எனவே நகர்ப்புற வளர்ச்சித் திட்டத்தின் பகுதிகளான போக்குவரத்து, தகவல் தொடர்பு, குடிநீர், வீட்டு வசதி இயவற்றில் செய்யப்படும் முதலீடுகளும், பொருளாதார மையமான விவசாயம், தொழில், கனிவளம் மற்றும் வணிகம் போன்ற துறைகளில் செய்யப்படும் முதலீடுகளும் ஒன்றுபட்டு ஒன்றிற்கொன்று இணைந்து செயல்புரியும் வகையில் இருத்தல் வேண்டும்.

2. சிறிய மற்றும் நடுத்தர நகரங்களில் நகர்ப்புறங்களில் கிடைக்கும் அனைத்து வசதிகளையும் கிராமப்புற மக்களுக்கு எளிதாக கிட்டும் வகையில் அமைக்க வழி செய்யும் கொள்கைகளை அரசு இதுகாறும் பின்பற்றி வருகிறது. இக்கொள்கையின் அடிப்படையில் அரசு, ஒரு லட்சம் மக்கட்தொகைக்கு குறைவாயுள்ள 28 சிறிய மற்றும் நடுத்தர நகரங்களைத் தேர்வு செய்து, அவற்றில் மத்திய அரசின் நிதி உதவியுடன் ஒருங்கிணைந்த நகர்ப்புற வளர்ச்சித் திட்டங்களை செயலாற்றி வருகிறது. இவ்வாறு தேர்வு செய்யப்பட்ட சிறிய மற்றும் நடுத்தர நகரங்களில் ஒருங்கிணைந்த நகர் வளர்ச்சித் திட்டங்களைச் செயற்படுத்த ஒவ்வொரு நகரத்திற்கும் தலா அதிகபட்சக் கடன் தொகையாக ரூ. 80.00 இலட்சம் என நிர்ணயித்து இதனை மத்திய மற்றும் மாநில அரசுகள் சமபங்காக வழங்குகின்றன.

TAMIL NADU LEGISLATURE
வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

3. 1983-84 ஆம் ஆண்டில் ரூ. 347.04 இலட்சம் ஒருங்கிணைந்த நகர் வளர்ச்சித் திட்டங்களைச் செயற்படுத்த கீழ்க்கண்ட 14 நகரங்களுக்கு மத்திய மற்றும் மாநில அரசுகளால் சமபங்காக வழங்கப்பட்டன:

வ. எண்.	நகரின் பெயர்.	வழங்கப்பட்ட கடன் தொகை. (ரூபாய் இலட்சத்தில்).
1	கோபிச்செட்டிபாளையம்	35.50
2	மன்னார் குடி	36.50
3	ஒசூர்	25.00
4	உடுமலைப்பேட்டை	20.00
5	உதகமண்டலம்	8.00
6	தர்மபுரி	40.00
7	மேட்டுப்பாளையம்	30.00
8	நாகப்பட்டினம்	12.00
9	சிவகங்கை	15.00
10	தேனி அல்லிநகரம்	30.00
11	இராணிப்பேட்டை வளாகம்	32.00
12	தாராபுரம்	20.00
13	திருவண்ணாமலை	26.54
14	பொள்ளாச்சி	16.50

4. இதுதவிர கரூர், ஆத்தூர், பழனி, கோவில்பட்டி, உடுமலைப்பேட்டை, புதுக்கோட்டை, சிவகங்கை ஆகிய நகரங்களுக்கு கூடுதல் கடன் வழங்கக்கோரும் பரிந்துரைகள் மத்திய அரசின் தீவிர பரிசீலனையில் உள்ளன. 8 சிறிய மற்றும் நடுத்தர நகரங்களில் 179 ஒருங்கிணைந்த நகர் வளர்ச்சித் திட்டங்களைச் செயலாக்க மத்திய மற்றும் மாநில அரசுகள் ரூ. 12.09 கோடி வழங்கியுள்ளன. இதே இனங்களுக்காக 1984-85 ஆம் ஆண்டு ரூ. 360 இலட்சம் ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

5. மாநில நகர்-ஊரமைப்பு வளர்ச்சி நிதி மூலம் உள்ளாட்சி நிறுவனங்களுக்கு வருமானம் தரும் ஆக்கப்பணிகளை மேற்கொள்ள மாநில அரசு தனது உதவிகளை தொடர்ந்து அளிக்கும் வகையில் 1983-84 ஆம் ஆண்டில் 22 உள்ளாட்சிகளுக்கு ரூ. 9[illegible].57 இலட்சம் கடனாக வழங்கியுள்ளது 1984-85-ல் இவ்வகையில் ரூ. 80.00 இலட்சம் வழங்க உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது.

6. மதுரை, கோயம்புத்தூர், சேலம், திருச்சிராப்பள்ளி போன்ற மண்டல வளர்ச்சி முனைகளை அபிவிருத்தி செய்து அதன் மூலம் தேவையான வசதிகளை அளிக்க வேண்டி, ரூ. 355.35 கோடி மதிப்பீடுள்ள தமிழ்நாடு நகர்ப்புற வளர்ச்சித் திட்டம்

1984 மார்ச் 16]

தயாரிக்கப்பட்டு உலக வங்கியின் நிதியுதவியைப் பெறுவதற்கான முயற்சிகள் மேற்கொள்ள மைய அரசுக்கு அனுப்பி வைக்கப் பட்டுள்ளது. இச்செயற்குறிப்பு மத்திய அரசின் தீவிர பரிசீல னையில் உள்ளது. மேம்பாட்டு மனைத்திட்டம், சாலைகள், குடிசைப்பகுதி முன்னேற்றம் மற்றும் அடிப்படை சுகாதார வசதிகள் போன்ற திட்டங்கள் சென்னைப் பெருநகர் வளர்ச்சித் திட்டத்தில் உள்ளதுபோல் தமிழ்நாடு நகர்ப்புற வளர்ச்சித் திட்டத்தில் அடங்கும்.

முழுமைத் திட்டங்கள்:

7. மகாராட்டிரத்திற்கு அடுத்து, தமிழ்நாட்டில் தான் மிக அதிகமான நகரங்கள் உள்ளன. எனவே நகர்ப்புறங்களின் சீரான வளர்ச்சிக்கு ஏதுவாக, நகர்ப்புற பகுதியிலுள்ள நிலங்களின் பயன்படுத்தும் முறைகளை நிர்ணயிப்பது அவசியத்தேவையா கின்றது. எனவே நிலப்பயன் முறைகளை நிர்ணயிக்கும் முழுமைத் திட்டங்களை உருவாக்கிடும் பணிக்கு முன்னுரிமை அளிக்கப் பட்டு வருகிறது. இதுவரை 5 நகரங்களுக்கான முழுமைத் திட்டங்களுக்கு ஒப்புதல் அளிக்கப்பட்டுவிட்டது. மற்றைய நகராட்சிகளுக்கும் முழுமைத் திட்டங்களை தயாரிக்கும் பணி, 1985 ஆம் ஆண்டின் மத்தியில் நிறைவுபெறும் என எதிர் பார்க்கப்படுகிறது.

சென்னை நகர்ப்புற வளர்ச்சித் திட்டம் ஒன்று மற்றும் இரண்டு:

8. சென்னை நகர்ப்புற வளர்ச்சித் திட்டம் I நிறைவுறும் நிலையில் உள்ளது. 73.90 கோடி ரூபாய் செலவில் சென்னை நகர்ப்புற வளர்ச்சித் திட்டம் II 1981 ஆம் ஆண்டு முதல் செயல் படுத்தப்பட்டு வருகிறது.

9. குடிசைப்பகுதி மேம்பாடு.—குடிசைப் பகுதிகளில் அடிப்படை வசதிகளான தெரு விளக்குகள் மற்றும் சாலைகள் அமைத்தல், கழிவு நீர் அகற்றுதல், பொது கழிவறை அமைத்தல் மற்றும் குடிநீர் வழங்கல் போன்ற பணிகள் செயல்படுத்தப்பட்டு 46,893 குடும்பங்கள் கொண்ட 140 குடிசைப் பகுதிகளில் மேம்படுததும் பணி முடிக்கப்பட்டு இருக்கிறது. 6,539 குடும் பங்கள் கொண்ட 35 குடிசைப் பகுதிகளில் ரூ. 1,041 லட்சம் செலவில் மேம்படுத்தும் பணி நடைபெற்று வருகிறது. குடிசை களில் குடியிருப்போருக்கு அவரவர் குடிசை பகுதி மனைகளை அவர்களுக்கு சொந்தமாக்கித் தருவது இத்திட்டத்தின் முக்கிய அம்சமாகும். இதுவரை 19,850 குடும்பங்களுக்கு மனை உரிமை பத்திரங்கள் வழங்கப்பட்டுள்ளன. குடிசைவாழ் மக்கள் தங்கள் வீடுகளை மேம்படுத்திக்கொள்வதற்காக ரூ. 312 லட்சம் செலவில் 11,799 குடும்பங்களுக்கு வீட்டு மேம்பாட்டுக்கடன் அளிக்கப்பட் டிருக்கிறது. இத்திட்டத்தின் கீழ் குடிசைவாழ் மக்களை வெள்ளம் மற்றும் கழிவு நீர் பாதிப்புகளிலிருந்து பாதுகாக்க மாம்பலம், நந்தனம், விருகம்பாக்கம், சாலிகிராமம் மற்றும் அரும்பாக்கம் போன்ற இடங்களில் கழிவுநீர் வடிகால்களும் மற்றும் கழிவுநீர் உபவடிகால்களும் கட்டப்பட்டு வருகின்றன.

[1984 மார்ச் 16

தனைிறைவு வீட்டுமனைத் திட்டம்:

10. சென்னைப் பெருநகர் வளர்ச்சித் திட்டம் II-ன் கீழ் மொகப்பேர் கிழக்கு பகுதியில் 74.13 ஹெக்டேர் நிலம் ஆர்ஜிதம் செய்யப்பட்டு 5,086 குடியிருப்பு மனைகள் மேம்படுத்தப்பட்டுள்ளன. இவற்றுள் 474 வீட்டு மனைகள் பொருளாதார நலிவுற்ற பிரிவினருக்கும், குறைந்த வருவாய் பிரிவினருக்கும் ஆகும். மேலும் மொகப்பேர் மேற்கு மற்றும் மதுரவாயல் பகுதிகளில் 142 ஹெக்டேர் நிலப்பரப்பை அபிவிருத்தி செய்து 11,000 வீட்டு மனைகள் அமைக்க உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது. மற்றும் பள்ளிக்கூடங்கள், மருத்துவ மையங்கள், அங்காடிகள், மேம்படுத்தப்பட்ட தொழில் மனைகள் போன்ற வசதிகளும் அமைக்கப்படும். 1984-85—க்கான வரவு செலவு திட்டத்தில் இதற்கான ஒதுக்கீடு ரூ. 400 இலட்சம் ஆகும்.

திடக்கழிவுப் பொருள்களை செவ்வையாகக் கையாளுதல்:

11. கழிவுப் பொருள்களை சேகரித்தல் மற்றும் அழித்தல் ஆகிய பணிகளுக்காக ரூ. 161 இலட்சம் செலவில் தேவையான கருவிகளையும், வாகனங்களையும் வாங்குதல் மற்றும் ஒரு மாற்று நிலையம் அமைத்தல், வாகனங்களின் பணிமனைகள் அமைத்தல் போன்றவற்றிற்கென சென்னை மாநகராட்சிக்கு உதவி செய்யப்பட்டு வருகிறது. கருவிகள் வாங்குவதற்கான பணி நடைபெற்று வருகிறது

12. சென்னை நகருக்காக ரூ. 135 கோடி மதிப்புள்ள விரிவான சென்னை பெருநகர் வளர்ச்சித் திட்டம் III வகுக்கப்பட்டு உலக வங்கி முன் ஒப்புதலுக்கு வைப்பதற்காக, மத்திய அரசுக்கு அனுப்பப்பட்டுள்ளது.

சென்னை பெருநகர் வளர்ச்சி குழுமத்தால் செயற்படுத்தப்படும் சிறப்புத் திட்டங்கள்:—

கோயம்பேடு மொத்த வியாபார மையம் —

13. சென்னை நகரின் மையப்பகுதிகளில் விரைவாகப் பெருகி வரும்மக்கட் தொகையின் காரணமாக நகரின் நெருக்கடி மிகுந்த இடங்களில் மக்கள் நெரிசல், மற்றும் வணிகம் மற்றும் சாலை நெருக்கடியினை குறைக்க வேண்டிய அவசியம் ஏற்பட்டுள்ளது. நகரின் மையப்பகுதிகளில் போக்குவரத்து நெருக்கடியினை குறைப்பதற்காக, மொத்த வியாபாரத்தலத்தினை இடம் மாற்றி அமைக்க, சென்னை பெருநகர் வளர்ச்சி குழுமம் தீவிர நடவடிக்கைகள் எடுத்து வருகின்றது.

14. தற்போது உள்ள கொத்தவால் அங்காடியினை கோயம்பேட்டிற்கு மாற்றுவதன் மூலம் வியாபார மையப்பகுதியான, ஜார்ஜ் டவுனில் நெருக்கடியினைக் குறைக்கும் குறிக்கோளானது நிறைவேற்றப்படுகிறது. இதுவரையிலும் 153 ஏக்கர் நிலமானது ஆர்ஜிதம் செய்யப்பட்டு தொடக்கப்பணிகளான, மண், நிலத்தடி

நீர், ஆகியவை ஆராய்வு செய்யப்பட்டுள்ளது. அழுகும் பொருள் அங்காடிக்காக சிறந்த சாலைகள் அமைப்பதற்கான வேலைகள் ஏற்கெனவே துவக்கப்பட்டு, தாழ்ந்த நிலப்பரப்புகளை மேம்படுத்துவதற்குரிய வேலைகள் எடுத்துக்கொள்ளப்பட்டுள்ளன; சுமார் 3,200 கடைகள் அழுகும் பொருள், தானியம், மற்றும் துணி கடைகளுக்காக ஒதுக்கப்படும். அழுகும் பொருட்கள் அங்காடிக்கான கடைகள் கட்டுவதற்காக ஹட்கோ போன்ற நிறுவனத்திடமிருந்து நிதி உதவி கோரப்பட்டுள்ளது. இத்திட்டத்திற்காக 1984-85ல் ரூ. 100 இலட்சம் செலவு செய்ய உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது.

இதற்குண்டான செலவினங்களுக்காக வியாபாரிகளிடமிருந்து முன்பணம் பெறப்பட்டு வருகிறது.

வெளியூர்களுக்கான பேருந்து நிலையங்கள் மற்றும் சுமை வாகன நிலையங்கள்:

15. கோயம்பேடு—மொத்த நிலப்பரப்பான 67 ஏக்கரில் சுமார் 40 ஏக்கர் நிலங்கள் பேருந்து மற்றும் சுமை வண்டி நிலையங்களுக்காக இதுவரை எடுத்துக்கொள்ளப்பட்டுள்ளது. இது சம்பந்தப்பட்ட வரைபடங்கள் மற்றும் வளர்ச்சிப்பணிகள் பல்லவன் போக்குவரத்துக் கழகத்தால் மேற்கொள்ளப்படுகிறது.

16. மாதவரம்.—97 ஏக்கர் நிலப்பரப்பு நில ஆர்ஜிதம் செய்வதற்கான வேலை முடிவுறும் தருவாயிலுள்ளது. பேருந்து நிலையங்களுக்கான வரைபடங்கள் பல்லவன் போக்குவரத்துக் கழகத்தால் தயாரிக்கப்படுகிறது.

17. ஆலந்தூர்.—விமான நிலைய அதிகாரிகளின் ஆட்சேபணைகளின் காரணமாக ஏற்கெனவே தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட இடம் கைவிடப்பட்டு அதற்குப் பதிலாக வேறு இடம் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டு இதற்கு பாதுகாப்புத்துறையின் அனுமதி பெற துரித நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டு வருகிறது.

18. இத்திட்டத்திற்காக 1984-85-ல் ரூ. 50 இலட்சம் செலவிட உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது.

இரும்பு எஃகு மற்றும் இரும்புத் தளவாட அங்காடி

19. தற்போதுள்ள இரும்புதளவாட அங்காடியினை சாத்தாங்காட்டிற்கு மாற்றியமைக்க உத்தேசிக்கப்பட்டு சாத்தாங்காடு மற்றும் மணலி கிராமங்களில் 158 ஏக்கர் நிலப்பரப்பு தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டுள்ளது. SAIL, TISCO, IISCO போன்ற முக்கிய நிறுவனங்கள், மற்றும் சிறு தொழில் வியாபாரிகளின் சங்கத்துடனும் மனை பிரிவு வரைபடம் மற்றும் மதிப்பீட்டுத் தொகை ஆகியவற்றை முடிவு செய்ய விரிவான கலந்துரையாடல்கள் நடத்தப்பட்டுள்ளன.

1984-85ல் இத்திட்டத்திற்காக 25 இலட்சம் ரூபாய் செலவு செய்ய உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது.

20. மணலி உபநகரம்—1,430 ஏக்கர் பரப்பினை இரண்டு கட்டங்களில் அபிவிருத்திசெய்து சுமார் 15,000 பேர்களுக்கு குறிப்பாகத் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரிவோருக்கு வீட்டு வசதி செய்துதர உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது. இதுவரை 489.34 ஏக்கர் பரப்பு நிலம் ஆர்ஜிதம் செய்யப்பட்டு ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டுள்ளது. மீதி 941 ஏக்கர் நிலம் ஆர்ஜிதம் செய்வது நடவடிக்கையில் உள்ளது. தமிழக அரசின் கடன் உதவியுடன் நில அபிவிருத்தி செய்யப்பட்டு ஹட்கோ நிறுவனத்தின் கடனுதவி மூலம் வீடுகள் கட்டும் பணியும் நிறைவேற்றப்பட்டு வருகிறது. இதுவரை பல்வேறு வருமானம் பெறுவோருக்கான 100 வீட்டு மனைகளும் குறைந்த வருவாய் மற்றும் நடுத்தர வருவாய் பிரிவினருக்கான 1,228 வீடுகளும் தவணை முறைத்திட்டத்தில் ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளன. இது தவிர சமுதாயத் தேவைகளுக்கான பள்ளிகள், அங்காடிகள் மத மற்றும் கலாச்சார பகுதிகள், மருத்துவ மற்றும் போக்குவரத்து வசதிகள் அமைக்கும் பணி ஆகியவையும் படிப்படியாக அமைக்கப்பட்டு வருகின்றன.

21. மேலும் 5,500 குடும்பங்கள் வசிக்கும் அளவில் 130 ஏக்கர் பரப்பினை அபிவிருத்தி செய்ய உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது. இத்திட்டத்திற்காக 1984–85 ஆம் ஆண்டில் ரூ.135 இலட்சம் செலவு செய்ய, சென்னை பெருநகர் வளர்ச்சி குழுமம் திட்டம் இட்டுள்ளது.

22. மறைமலை நகர்.—இந்தப் புதுநகர் தொழில் பகுதியோடு கூடிய 10 தனி குடியிருப்பு பகுதிகள் கொண்டதாகவும் மற்றும் நகர் மைய பகுதி, தேவையான திறந்தவெளிகள், பொழுதுபோக்குக்கான இடங்கள் போன்றவை நிறைந்த சுய தேவைகள் கொண்ட நகராகவும் அமையும். இதற்காக சுமார் 3,300 ஏக்கர் நிலப்பரப்பு தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டு அதில் 1,000 ஏக்கர் பரப்பு ஆர்ஜிதம் செய்யப்பட்டு மிகுதி நிலம் பல்வேறு நில ஆர்ஜித நிலைகளில் உள்ளன. தற்போது 3 குடியிருப்பு பகுதிகள் மேம்பாட்டுக்காக எடுத்துக்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. இதுவரை பல்வேறு வருமான பிரிவினருக்காக 463 காலி குடியிருப்பு மனைகள் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளன. நடுத்தர மற்றும் குறைந்த வருவாய் பிரிவினருக்காக 1,186 வீடுகள் இதுவரை கட்டப்பட்டு 892 வீடுகள் ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது. மீதம் 294 வீடுகள் கூடிய சீக்கிரம் ஒதுக்கீடு செய்யப்படவிருக்கிறது. சமுதாயத் தேவைகளான, பள்ளிகள், அங்காடிகள், போக்குவரத்து மதம் மற்றும் கலாசார பகுதிகள் தவிர சாலைகள், குடிநீர் வசதிகள், கழிவுநீர் வசதிகள், மின்சார வசதிகள் சூழ்நிலை அழகுபடுத்தல் போன்ற அடிப்படை வசதிகளும் செய்யப்பட்டுள்ளன.

23. 480 ஏக்கர் நிலப்பரப்பு தொழிற்சாலைப் பகுதியாக மேம்படுத்தப்பட்டு பல்வேறு அளவுகள் கொண்ட 85 மனைகள் தொழில் நடத்துவோர்களுக்காக ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது. தொழில்பகுதி மனைகளுக்கு தேவை அதிகமாக இருப்பதால் 85 ஏக்கர் நிலப்பரப்பினை தொழிற் பகுதியாக மேம்படுத்தும் பணி மேற்கொள்ளப்பட்டு மேம்படுத்து வேலைகள் நடைபெற்று வருகின்றன. 1984-85-ல் இத்திட்டத்திற்காக ரூ. 125 இலட்சம் செலவு செய்ய சென்னை பெருநகர் வளர்ச்சிக் குழுமம் திட்டமிட்டுள்ளது.

1984 மார்ச் 16]

நிலபயன்பாட்டிற்கான ஒழுங்கு முறை விதிகள்.

24. நாட்டில் வெகு வேகமாக வளர்ந்துவரும் பெருநகரங்களில் சென்னை மாநகரும் ஒன்றாக இருப்பதால் வேகமாக வளர்ந்து வரும் மற்ற பெருநகரங்களில் உள்ள நிலைமையைப் போன்று மிகக் குறைந்த அளவில் உள்ள நிலப்பரப்பினை இம்மாநகரின் குடியிருப்பு, வியாபாரம், தொழில் அபிவிருத்தி இவைகளின் தேவையையும் நிலத்தடி நீரின் தன்மைக்கு ஊறுவிளைவிக்கக் கூடாது என்பதனையும் கருத்தில் கொண்டு உரிய முறையில் பயன் படுத்தவேண்டிய அவசியம் உள்ளது. சுருங்கச் சொன்னால் சுகாதாரக் கேடுகளையும் கட்டுக்கடங்காத நெருக்கமிக்க சூழ்நிலையையும் உருவாக்கக்கூடிய வளர்ச்சியைத் தடுக்க வேண்டியது அவசியமாகிறது. சென்னை பெருநகர் வளர்ச்சிக் குழும எல்லைக்குள் அதிலும் குறிப்பாக சென்னை மாநகரின் புற எல்லையில் குடியிருப்பு வியாபாரம் மற்றும் பல உபயோகங்களுக் கென நிலததேவை வெகு அதிகமாக உள்ளதால் இப்பகுதியில் வரைமுறையற்ற அனுமதி பெறாத மேம்பாடுகள் அடிக்கடி செய் யப்பட்டு வருகின்றன. திட்ட அனுமதி பெறாத வீட்டுமனைத் திட்ட அமைப்புகளில் (Layouts) உள்ள வீட்டு மனைகளைப் பொது மக்கள் வாங்காமல் இருக்கும்பொருட்டு அவர்கள் திட்டவரை முறைகளைப் பற்றித்தெரிந்திருக்க வேண்டுமென்பதற்காக சென்னை பெருநகர் வளர்ச்சிக் குழுமம் விளம்பரங்கள் செய்து வருகிறது. அனுமதி பெறாத மேம்பாடுகளைத் தடுக்கும் பொருட்டும் திட்டமிட்ட கட்டுப்பாடான மேம்பாட்டினை உறுதி செய்யும் பொருட்டும் வேறுபல நடைமுறைத் திட்டங்கள் பரிசீலனையில் உள்ளன.

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

தமிழ்நாடு சட்டமன்றப் பேரவை
TAMIL NADU LEGISLATIVE ASSEMBLY
வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS